

ภาคผนวก 30ข

ตัวอย่างเอกสารการดำเนินงานด้านความปลอดภัย
ระหว่างเดือนมกราคม-มิถุนายน 2566



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapraphathan Cement
Public Company Limited

บันทึกสนทนาความปลอดภัย

(Safety Talk and Toolbox Talk Record)



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapraphan Cement
Public Company Limited

บันทึกการสนทนาความปลอดภัย
SAFETY TALK AND TOOLBOX TALK RECORD

SAFETY
Section
V.02

ชื่อผู้จัดทำ / Performed by : [Redacted]
วันที่/Date : 19/3/66 เวลา/Time : 08.00 ถึง 10.30 น.
แผนก/Department : [Redacted]
รวมเวลา /Total time : 30 นาที

1. ย้ำเตือนกฎทอง (safety golden rules) ชื่อที่ : กฎความปลอดภัยในการทำงาน 6 ข้อ
2. แจ้งข่าวสารความปลอดภัย (Safety news) เรื่อง : ปฏิบัติงานที่ปลอดภัย 3 ข้อ และ 1 ข้อ

3. อันตรายจากการทำงานในพื้นที่และวิธีการป้องกัน / กฎระเบียบด้านความปลอดภัยและสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติในพื้นที่ทำงานสำหรับการปฏิบัติงานในวันนี้ (safety warning) :

Safety talk item
หัวข้อที่ต้องพูดคุยก่อนเริ่มงาน

- | | |
|--|--|
| 1. Use of Personnel Protective equipment
การใช้อุปกรณ์ส่วนบุคคล | 6. Working at high.
การทำงานบนที่สูง |
| 2. Cleaning and housekeeping
การทำความสะอาด | 7. Temporary work, Equipment
งานชั่วคราว และอุปกรณ์ |
| 3. Prevention of Electrical accident
การป้องกันอุบัติเหตุจากไฟฟ้า | 8. Traffic
การจราจร |
| 4. Prevention of Fire and Explosions
การป้องกันไฟและระเบิด | 9. Prevention of Welding Accidents
การป้องกันอุบัติเหตุจากการเชื่อม |
| 5. Crane and lifting work
เครนและงานยก | 10. Barricade around opening
รั้วกันรอบหลุมลึก |
| | 11. Other (Specify) อื่น ๆ ระบุ |

4. รายละเอียดหัวข้อที่พูดคุย ① ขอบเขตการทำงาน ② ขอบเขตความปลอดภัย ③ ขอบเขตความปลอดภัย ④ ขอบเขตความปลอดภัย ⑤ ขอบเขตความปลอดภัย ⑥ ขอบเขตความปลอดภัย ⑦ ขอบเขตความปลอดภัย ⑧ ขอบเขตความปลอดภัย ⑨ ขอบเขตความปลอดภัย ⑩ ขอบเขตความปลอดภัย ⑪ ขอบเขตความปลอดภัย ⑫ ขอบเขตความปลอดภัย ⑬ ขอบเขตความปลอดภัย ⑭ ขอบเขตความปลอดภัย ⑮ ขอบเขตความปลอดภัย ⑯ ขอบเขตความปลอดภัย ⑰ ขอบเขตความปลอดภัย ⑱ ขอบเขตความปลอดภัย ⑲ ขอบเขตความปลอดภัย ⑳ ขอบเขตความปลอดภัย ㉑ ขอบเขตความปลอดภัย ㉒ ขอบเขตความปลอดภัย ㉓ ขอบเขตความปลอดภัย ㉔ ขอบเขตความปลอดภัย ㉕ ขอบเขตความปลอดภัย ㉖ ขอบเขตความปลอดภัย ㉗ ขอบเขตความปลอดภัย ㉘ ขอบเขตความปลอดภัย ㉙ ขอบเขตความปลอดภัย ㉚ ขอบเขตความปลอดภัย ㉛ ขอบเขตความปลอดภัย ㉜ ขอบเขตความปลอดภัย ㉝ ขอบเขตความปลอดภัย ㉞ ขอบเขตความปลอดภัย ㉟ ขอบเขตความปลอดภัย ㊱ ขอบเขตความปลอดภัย ㊲ ขอบเขตความปลอดภัย ㊳ ขอบเขตความปลอดภัย ㊴ ขอบเขตความปลอดภัย ㊵ ขอบเขตความปลอดภัย ㊶ ขอบเขตความปลอดภัย ㊷ ขอบเขตความปลอดภัย ㊸ ขอบเขตความปลอดภัย ㊹ ขอบเขตความปลอดภัย ㊺ ขอบเขตความปลอดภัย ㊻ ขอบเขตความปลอดภัย ㊼ ขอบเขตความปลอดภัย ㊽ ขอบเขตความปลอดภัย ㊾ ขอบเขตความปลอดภัย ㊿ ขอบเขตความปลอดภัย

รายชื่อผู้เข้าร่วม (List of staff name)

ลำดับ /No.	ชื่อ-สกุล / Name-Surname	ลงชื่อ / Signature	ลำดับ /No.	ชื่อ-สกุล / Name-Surname	ลงชื่อ / Signature
1	[Redacted]	[Redacted]	6	[Redacted]	[Redacted]
2			7		
3			8		
4			9		
5			10		

ตรวจสอบโดย / Approved by :

หมายเหตุ : ส่งรายงานนี้ให้กับแผนกความปลอดภัย ทุกครั้งที่ดำเนินการ

การฝึกอบรมความปลอดภัยโรงงานชะอำ



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapraphan Cement
Public Company Limited

แบบฟอร์มลงทะเบียนการฝึกอบรมภายในบริษัท

หลักสูตร: อบรมความปลอดภัยเบื้องต้นสำหรับผู้รับเหมาใหม่ และ Train the old contractor, expired employee card

สถาบัน: โรงงานชะอำ

วิทยากร: นายทพันธ์ ลิ้มแก้ว

วันที่: 30 มกราคม 2566

เวลา: 08.30-14.30 น.

สถานที่: โรงงานชะอำ

ผู้เข้ารับการฝึกต้องเข้ารับการฝึกอบรมใหม่โดยกล่าวร้อยละแปดสิบของระยะเวลาทั้งหมด

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	ลงชื่อ	
				เข้า	บ่าย
1	[Redacted]	[Redacted]	พริษฐ์ ประเสริฐ	[Redacted]	[Redacted]
2			พิพัฒน์		
3			วิวัฒน์		
4			วิวัฒน์		
5			วิวัฒน์		
6			วิวัฒน์		
7			วิวัฒน์		
8			วิวัฒน์		
9			วิวัฒน์		
10			วิวัฒน์		
11			วิวัฒน์		
12			วิวัฒน์		
13			วิวัฒน์		
14			วิวัฒน์		
15			วิวัฒน์		
16			วิวัฒน์		
17			วิวัฒน์		
18			วิวัฒน์		
19			วิวัฒน์		
20			วิวัฒน์		

จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ____ คน ชาย ____ คน หญิง ____ คน

ขอรับรองว่าเป็นความจริง

ลงชื่อ _____ ผู้ยื่นทำขอ (ผู้มีอำนาจลงนาม : ผู้จัดการโรงงาน)

(นาย ปิยะชาติ ปาณศิริ)

ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

การฝึกอบรมความปลอดภัยโรงงานชะอำ

หลักสูตร: การขับขี่ปลอดภัย (Type IV, Heavy truck)

สถาบัน: โรงงานชะอำ

วิทยากร: ...ทพันธ์ จิมแก้ว...

วันที่: 20 มกราคม 2566

เวลา: 13.00-15.00 น.

สถานที่: ...ห้องประชุมใหญ่ชั้นล่าง

ผู้เข้ารับการฝึกต้องเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของระยะเวลาทั้งหลักสูตร

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	สังกัดรับเหมา	ลงชื่อ	
				เข้า	บ่าย
1
2
3
4
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ____ คน ชาย ____ คน หญิง ____ คน

.....จป.วิชาชีพ.....

ภาคผนวก 31ข

ผลการตรวจสอบสภาพพนักงานประจำปี 2565



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalaprathan Cement
Public Company Limited



ที่ ระบ.ชอ 142 / 2565

25 ตุลาคม 2565

เรียน กอ.ระบ.ชอ.การชลประทานประจำปี และผลการตรวจราชการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ด้วยเรื่องประจำปี 2565

เรียน หัวหน้าสำนักงานชลประทานและศูนย์โครงการชลประทานจังหวัด

ซึ่งส่งมาด้วย 1.แบบแจ้งผลการตรวจราชการที่แบบกรมที่ดินที่จัดทำขึ้น โดยได้ทำการ
พิจารณาแล้วและจะได้นำไปใช้

2.ผลการตรวจประจำปี (แบบรายงานการดำเนินงาน) และจะได้นำไปใช้

บริษัทได้ดำเนินการตรวจราชการประจำปี 2565 แล้ว เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2565 พบว่ามีงานที่
สมควรตรวจด้วยกับบริษัท ซึ่งได้ส่งไปให้กรมที่ดิน

1. เรื่องการก่อสร้างฝายดิน ฝายดินที่สร้างขึ้นใหม่ ซึ่งได้ส่งไปให้กรมที่ดิน

2. เรื่องการก่อสร้างฝายดิน ฝายดินที่สร้างขึ้นใหม่

3. เรื่องการก่อสร้างฝายดิน ฝายดินที่สร้างขึ้นใหม่

ทั้งนี้ บริษัทได้ดำเนินการก่อสร้างฝายดินที่สร้างขึ้นใหม่ และได้ส่งไปให้กรมที่ดิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ผู้ตรวจราชการ

นายสุวิทย์ วัฒนศิริ



579 ถนนสุราษฎร์ธานี ตำบลเมืองเก่า อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี 84000

ศูนย์บริการทางการแพทย์ ประจำปี 2565

บริษัท ชลประทาน จำกัด

ที่รับทราบเรื่องวันที่ 10 สิงหาคม 2565

ขอเรียนแจ้งให้ทราบว่า การตรวจราชการประจำปี 2565

ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ในลำดับต่อไป

ขอเรียนแจ้งให้ทราบว่า การตรวจราชการประจำปี 2565

ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ในลำดับต่อไป

ในลำดับต่อไป

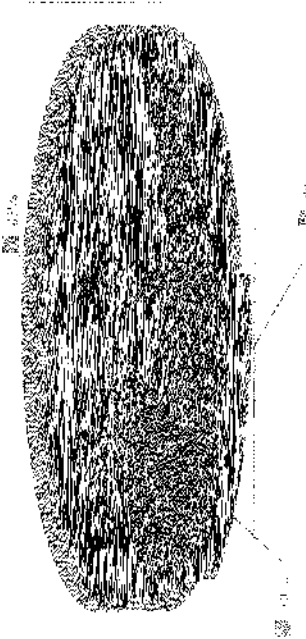
ขอเรียนแจ้งให้ทราบว่า การตรวจราชการประจำปี 2565

ได้ดำเนินการ

ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ
2565	2566	2567	2568	2569
1	2	3	4	5

นายสุวิทย์ วัฒนศิริ

นายสุวิทย์ วัฒนศิริ



นายสุวิทย์ วัฒนศิริ

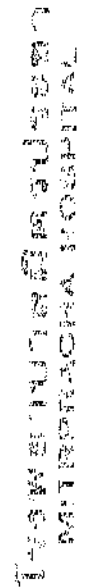
[illegible]

Figure 1 is a schematic diagram of the experimental setup. It shows a subject sitting at a desk, looking at a computer monitor. The monitor displays a 3D coordinate system with axes labeled x, y, and z. A point is shown moving along a path in this space. The subject is positioned to observe the monitor and interact with it.

[illegible][illegible]

๑.๒๙๔) คณะกรรมการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (Economic) มีมติเห็นชอบ ๒๕ หน้า

ลำดับ	ชื่อเรื่อง	ผู้จัดทำ	ปี	บทเรียน	จำนวนชั่วโมง
1	การเขียนโปรแกรมเชิงวัตถุ (Object-Oriented Programming)	นายสมชาย ใจดี	2564	บทเรียนที่ 1	3 ชั่วโมง
2	การเขียนโปรแกรมเชิงวัตถุ (Object-Oriented Programming)	นายสมชาย ใจดี	2564	บทเรียนที่ 2	3 ชั่วโมง
3	การเขียนโปรแกรมเชิงวัตถุ (Object-Oriented Programming)	นายสมชาย ใจดี	2564	บทเรียนที่ 3	3 ชั่วโมง
4	การเขียนโปรแกรมเชิงวัตถุ (Object-Oriented Programming)	นายสมชาย ใจดี	2564	บทเรียนที่ 4	3 ชั่วโมง
5	การเขียนโปรแกรมเชิงวัตถุ (Object-Oriented Programming)	นายสมชาย ใจดี	2564	บทเรียนที่ 5	3 ชั่วโมง
6	การเขียนโปรแกรมเชิงวัตถุ (Object-Oriented Programming)	นายสมชาย ใจดี	2564	บทเรียนที่ 6	3 ชั่วโมง
7	การเขียนโปรแกรมเชิงวัตถุ (Object-Oriented Programming)	นายสมชาย ใจดี	2564	บทเรียนที่ 7	3 ชั่วโมง
8	การเขียนโปรแกรมเชิงวัตถุ (Object-Oriented Programming)	นายสมชาย ใจดี	2564	บทเรียนที่ 8	3 ชั่วโมง
9	การเขียนโปรแกรมเชิงวัตถุ (Object-Oriented Programming)	นายสมชาย ใจดี	2564	บทเรียนที่ 9	3 ชั่วโมง
10	การเขียนโปรแกรมเชิงวัตถุ (Object-Oriented Programming)	นายสมชาย ใจดี	2564	บทเรียนที่ 10	3 ชั่วโมง

$$I_{\text{max}} = \frac{1}{2} \left(\frac{1}{\alpha} + \frac{1}{\beta} \right) \left(\frac{1}{\alpha} + \frac{1}{\beta} + 1 \right)$$

លេខ	ឈ្មោះ	ថ្ងៃខែឆ្នាំ	ឈ្មោះ	លេខ	ឈ្មោះ	ថ្ងៃខែឆ្នាំ
១	ស្រី	១៩៩៩	ស្រី	១	ស្រី	១៩៩៩
២	ស្រី	១៩៩៩	ស្រី	២	ស្រី	១៩៩៩
៣	ស្រី	១៩៩៩	ស្រី	៣	ស្រី	១៩៩៩
៤	ស្រី	១៩៩៩	ស្រី	៤	ស្រី	១៩៩៩
៥	ស្រី	១៩៩៩	ស្រី	៥	ស្រី	១៩៩៩
៦	ស្រី	១៩៩៩	ស្រី	៦	ស្រី	១៩៩៩
៧	ស្រី	១៩៩៩	ស្រី	៧	ស្រី	១៩៩៩
៨	ស្រី	១៩៩៩	ស្រី	៨	ស្រី	១៩៩៩
៩	ស្រី	១៩៩៩	ស្រី	៩	ស្រី	១៩៩៩
១០	ស្រី	១៩៩៩	ស្រី	១០	ស្រី	១៩៩៩
១១	ស្រី	១៩៩៩	ស្រី	១១	ស្រី	១៩៩៩
១២	ស្រី	១៩៩៩	ស្រី	១២	ស្រី	១៩៩៩
១៣	ស្រី	១៩៩៩	ស្រី	១៣	ស្រី	១៩៩៩
១៤	ស្រី	១៩៩៩	ស្រី	១៤	ស្រី	១៩៩៩
១៥	ស្រី	១៩៩៩	ស្រី	១៥	ស្រី	១៩៩៩
១៦	ស្រី	១៩៩៩	ស្រី	១៦	ស្រី	១៩៩៩
១៧	ស្រី	១៩៩៩	ស្រី	១៧	ស្រី	១៩៩៩
១៨	ស្រី	១៩៩៩	ស្រី	១៨	ស្រី	១៩៩៩
១៩	ស្រី	១៩៩៩	ស្រី	១៩	ស្រី	១៩៩៩
២០	ស្រី	១៩៩៩	ស្រី	២០	ស្រី	១៩៩៩

1992: 103).

รายงานผลการวิเคราะห์เชิงปริมาณ (Quantitative Analysis) ข้อบกพร่อง 8 ท่าน

ข้อบกพร่อง	ผู้ตรวจพบ	ผู้ตรวจ	ชื่อ (Name)	หมายเหตุ (Remarks)
ข้อบกพร่องที่ 1	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	ข้อบกพร่องที่ 1
ข้อบกพร่องที่ 2	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	ข้อบกพร่องที่ 2
ข้อบกพร่องที่ 3	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	ข้อบกพร่องที่ 3
ข้อบกพร่องที่ 4	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	ข้อบกพร่องที่ 4
ข้อบกพร่องที่ 5	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	ข้อบกพร่องที่ 5
ข้อบกพร่องที่ 6	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	ข้อบกพร่องที่ 6
ข้อบกพร่องที่ 7	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	ข้อบกพร่องที่ 7
ข้อบกพร่องที่ 8	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	ข้อบกพร่องที่ 8

วันที่ 11/11/2563

Page 1 of 1

รายงานผลการตรวจวิเคราะห์ปริมาณ (Quantitative Analysis) ข้อบกพร่อง 1 ท่าน

ข้อบกพร่อง	ผู้ตรวจพบ	ผู้ตรวจ	ชื่อ (Name)	หมายเหตุ (Remarks)
ข้อบกพร่องที่ 1	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	ข้อบกพร่องที่ 1

วันที่ 11/11/2563

Page 1 of 1

[illegible][illegible]

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100. 101. 102. 103. 104. 105. 106. 107. 108. 109. 110. 111. 112. 113. 114. 115. 116. 117. 118. 119. 120. 121. 122. 123. 124. 125. 126. 127. 128. 129. 130. 131. 132. 133. 134. 135. 136. 137. 138. 139. 140. 141. 142. 143. 144. 145. 146. 147. 148. 149. 150. 151. 152. 153. 154. 155. 156. 157. 158. 159. 160. 161. 162. 163. 164. 165. 166. 167. 168. 169. 170. 171. 172. 173. 174. 175. 176. 177. 178. 179. 180. 181. 182. 183. 184. 185. 186. 187. 188. 189. 190. 191. 192. 193. 194. 195. 196. 197. 198. 199. 200. 201. 202. 203. 204. 205. 206. 207. 208. 209. 210. 211. 212. 213. 214. 215. 216. 217. 218. 219. 220. 221. 222. 223. 224. 225. 226. 227. 228. 229. 230. 231. 232. 233. 234. 235. 236. 237. 238. 239. 240. 241. 242. 243. 244. 245. 246. 247. 248. 249. 250. 251. 252. 253. 254. 255. 256. 257. 258. 259. 260. 261. 262. 263. 264. 265. 266. 267. 268. 269. 270. 271. 272. 273. 274. 275. 276. 277. 278. 279. 280. 281. 282. 283. 284. 285. 286. 287. 288. 289. 290. 291. 292. 293. 294. 295. 296. 297. 298. 299. 300. 301. 302. 303. 304. 305. 306. 307. 308. 309. 310. 311. 312. 313. 314. 315. 316. 317. 318. 319. 320. 321. 322. 323. 324. 325. 326. 327. 328. 329. 330. 331. 332. 333. 334. 335. 336. 337. 338. 339. 340. 341. 342. 343. 344. 345. 346. 347. 348. 349. 350. 351. 352. 353. 354. 355. 356. 357. 358. 359. 360. 361. 362. 363. 364. 365. 366. 367. 368. 369. 370. 371. 372. 373. 374. 375. 376. 377. 378. 379. 380. 381. 382. 383. 384. 385. 386. 387. 388. 389. 390. 391. 392. 393. 394. 395. 396. 397. 398. 399. 400. 401. 402. 403. 404. 405. 406. 407. 408. 409. 410. 411. 412. 413. 414. 415. 416. 417. 418. 419. 420. 421. 422. 423. 424. 425. 426. 427. 428. 429. 430. 431. 432. 433. 434. 435. 436. 437. 438. 439. 440. 441. 442. 443. 444. 445. 446. 447. 448. 449. 450. 451. 452. 453. 454. 455. 456. 457. 458. 459. 460. 461. 462. 463. 464. 465. 466. 467. 468. 469. 470. 471. 472. 473. 474. 475. 476. 477. 478. 479. 480. 481. 482. 483. 484. 485. 486. 487. 488. 489. 490. 491. 492. 493. 494. 495. 496. 497. 498. 499. 500. 501. 502. 503. 504. 505. 506. 507. 508. 509. 510. 511. 512. 513. 514. 515. 516. 517. 518. 519. 520. 521. 522. 523. 524. 525. 526. 527. 528. 529. 530. 531. 532. 533. 534. 535. 536. 537. 538. 539. 540. 541. 542. 543. 544. 545. 546. 547. 548. 549. 550. 551. 552. 553. 554. 555. 556. 557. 558. 559. 560. 561. 562. 563. 564. 565. 566. 567. 568. 569. 570. 571. 572. 573. 574. 575. 576. 577. 578. 579. 580. 581. 582. 583. 584. 585. 586. 587. 588. 589. 590. 591. 592. 593. 594. 595. 596. 597. 598. 599. 600. 601. 602. 603. 604. 605. 606. 607. 608. 609. 610. 611. 612. 613. 614. 615. 616. 617. 618. 619. 620. 621. 622. 623. 624. 625. 626. 627. 628. 629. 630. 631. 632. 633. 634. 635. 636. 637. 638. 639. 640. 641. 642. 643. 644. 645. 646. 647. 648. 649. 650. 651. 652. 653. 654. 655. 656. 657. 658. 659. 660. 661. 662. 663. 664. 665. 666. 667. 668. 669. 670. 671. 672. 673. 674. 675. 676. 677. 678. 679. 680. 681. 682. 683. 684. 685. 686. 687. 688. 689. 690. 691. 692. 693. 694. 695. 696. 697. 698. 699. 700. 701. 702. 703. 704. 705. 706. 707. 708. 709. 710. 711. 712. 713. 714. 715. 716. 717. 718. 719. 720. 721. 722. 723. 724. 725. 726. 727. 728. 729. 730. 731. 732. 733. 734. 735. 736. 737. 738. 739. 740. 741. 742. 743. 744. 745. 746. 747. 748. 749. 750. 751. 752. 753. 754. 755. 756. 757. 758. 759. 760. 761. 762. 763. 764. 765. 766. 767. 768. 769. 770. 771. 772. 773. 774. 775. 776. 777. 778. 779. 780. 781. 782. 783. 784. 785. 786. 787. 788. 789. 790. 791. 792. 793. 794. 795. 796. 797. 798. 799. 800. 801. 802. 803. 804. 805. 806. 807. 808. 809. 810. 811. 812. 813. 814. 815. 816. 817. 818. 819. 820. 821. 822. 823. 824. 825. 826. 827. 828. 829. 830. 831. 832. 833. 834. 835. 836. 837. 838. 839. 840. 84

การถอดรหัสพันธุกรรมแบบ whole genome sequencing (WGS) มีข้อดีคือสามารถหาตำแหน่งของยีนที่ผิดปกติได้แม่นยำกว่าการตรวจด้วยวิธีอื่น ๆ และสามารถตรวจพบการเปลี่ยนแปลงของจำนวนสำเนาของโครโมโซม (aneuploidy) ได้ด้วย

[illegible]

* * *

รายงานผลการตรวจ และการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ SGOI ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible][illegible]

พบในผู้ที่มีความผิดปกติของไขมันในเลือด (LDL-C) สืบพันธุ์ พบ 18 ราย

[illegible]

6. *Chlorophyll a* and *Chlorophyll b*

[illegible]

NOTES 1. *Journal of*

สารประกอบคาร์โบไฮเดรตที่มีไขมันได้แก่ไตรกลีเซอไรด์ (Triglyceride) มีบทบาทที่พบ 13 อย่าง

[illegible]

1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 2679, 2680, 26

| ល.រ | ឈ្មោះស្ថាប័ន | អាសយដ្ឋាន | ទំហំផ្ទៃដី (m ²) | ប្រភេទស្ថាប័ន | ស្ថានភាពប្រើប្រាស់ | កម្រិតប្រើប្រាស់ | កម្រិតប្រើប្រាស់ |
|-----|-------------------|-------------------|------------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|-------------------|
| ១ | ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ | ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ | ១០ | ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ | ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ | ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ | ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ |
| ២ | ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ | ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ | ១០ | ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ | ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ | ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ | ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ |
| ៣ | ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ | ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ | ១០ | ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ | ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ | ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ | ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ |
| ៤ | ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ | ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ | ១០ | ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ | ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ | ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ | ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ |

$$N_{\text{eff}}^{\text{eff}}(T) = \frac{1}{2} \left(\frac{1}{2} + \frac{1}{2} \right) = 1$$

หมายเหตุ: ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยในข้อ (Glucose) มีดังนี้ คน 7 ส่วน

[illegible]

รายงานผลการตรวจวิเคราะห์สารปรอทอะโรมาติก (CFC) ที่ผลิตขึ้น 3 ท่าน

| Case | Case description | Reason | Impact | Time to resolve | Cost to resolve | Resolution status | Resolution date | Resolution location | Resolution method | Resolution outcome |
|------|--|-----------------|--------------------------|-----------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------------|--------------------|--------------------|
| 1 | Customer complaint about product quality | Product defect | Customer dissatisfaction | 24 hours | \$500 | Resolved | 2023-01-15 | Customer Service Center | Replacement | Customer satisfied |
| 2 | Customer complaint about delivery time | Logistics delay | Customer dissatisfaction | 48 hours | \$1000 | Resolved | 2023-01-16 | Logistics Department | Expedited shipping | Customer satisfied |
| 3 | Customer complaint about website functionality | Website bug | Customer dissatisfaction | 12 hours | \$200 | Resolved | 2023-01-17 | IT Department | Software update | Customer satisfied |
| 4 | Customer complaint about customer service | Staff error | Customer dissatisfaction | 24 hours | \$500 | Resolved | 2023-01-18 | Customer Service Center | Staff training | Customer satisfied |
| 5 | Customer complaint about product price | Price increase | Customer dissatisfaction | 72 hours | \$1500 | Resolved | 2023-01-19 | Marketing Department | Price reduction | Customer satisfied |

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (PE) มีตึกที่พัก 1 แห่ง

[illegible]
$$f^{(1)}(x) = \frac{1}{2} x^2 + \frac{1}{2} x$$

1. The following information was obtained from the records of the Department of the Interior, Bureau of Land Management, regarding the land owned by the United States in the State of Nevada:

[illegible] $\frac{d}{dt} \left(\frac{1}{\rho} \right) = - \frac{1}{\rho^2} \frac{d\rho}{dt}$

แบบแปลนใบตรวจเช็คคุณภาพงาน (Check List) ผังปลูกพืช ๑ หน้า

| วันที่ | ชื่อแปลง | เกษตรกร | อายุ | จำนวนต้น | หมายเหตุ |
|----------|-------------|---------------|------|----------|------------------------|
| ๒๕/๐๖/๖๒ | แปลงปลูกพืช | นายสมชาย ใจดี | ๓๕ | ๑๐๐ | พบปัญหาการขาดน้ำในแปลง |
| ๒๕/๐๖/๖๒ | แปลงปลูกพืช | นายสมชาย ใจดี | ๓๕ | ๑๐๐ | พบปัญหาการขาดน้ำในแปลง |
| ๒๕/๐๖/๖๒ | แปลงปลูกพืช | นายสมชาย ใจดี | ๓๕ | ๑๐๐ | พบปัญหาการขาดน้ำในแปลง |

นายสมชาย ใจดี

หน้า ๑ จาก ๑

นายสมชาย ใจดี

นายสมชาย ใจดี

นายสมชาย ใจดี

นายสมชาย ใจดี

นายสมชาย ใจดี

นายสมชาย ใจดี

Referral / Referral / Referral

Referral / Referral / Referral

Referral / Referral / Referral

Referral / Referral / Referral

Referral / Referral / Referral

Referral / Referral / Referral

Referral / Referral / Referral

Referral / Referral / Referral

Referral / Referral / Referral

Referral / Referral / Referral

Referral / Referral / Referral

Referral / Referral / Referral

Referral / Referral / Referral

Referral / Referral / Referral

Referral / Referral / Referral

Referral / Referral / Referral

Referral / Referral / Referral

Referral / Referral / Referral

Referral / Referral / Referral

Referral / Referral / Referral

Referral / Referral / Referral

Referral / Referral / Referral

Referral / Referral / Referral

Referral / Referral / Referral

Referral / Referral / Referral

Referral / Referral / Referral

Referral / Referral / Referral

Referral / Referral / Referral

| Category | Item | Item No | Ref No |
|--|--|--|--|
| 1. วัสดุทางการแพทย์
2. วัสดุทางการแพทย์ | 1. วัสดุทางการแพทย์
2. วัสดุทางการแพทย์ | 1. วัสดุทางการแพทย์
2. วัสดุทางการแพทย์ | 1. วัสดุทางการแพทย์
2. วัสดุทางการแพทย์ |

1. วัสดุทางการแพทย์
 2. วัสดุทางการแพทย์

| Category | Item | Item No | Ref No |
|--|--|--|--|
| 1. วัสดุทางการแพทย์
2. วัสดุทางการแพทย์ | 1. วัสดุทางการแพทย์
2. วัสดุทางการแพทย์ | 1. วัสดุทางการแพทย์
2. วัสดุทางการแพทย์ | 1. วัสดุทางการแพทย์
2. วัสดุทางการแพทย์ |

1. วัสดุทางการแพทย์
 2. วัสดุทางการแพทย์

| ข้อมูลพื้นฐาน | | ข้อมูลทางการเงิน | | ข้อมูลการดำเนินงาน | |
|--------------------|--------------------|---|-----------------|--------------------|-----------------|
| ประเภท | รายละเอียด | ปีงบประมาณ 2565 | ปีงบประมาณ 2566 | ปีงบประมาณ 2565 | ปีงบประมาณ 2566 |
| ข้อมูลทั่วไป | ชื่อหน่วยงาน | สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเซี่ยงไฮ้ | | | |
| | ที่ตั้ง | เลขที่ 100 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 | | | |
| ข้อมูลการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ส่งเสริมการค้าและการลงทุนระหว่างประเทศไทยกับสาธารณรัฐประชาชนจีน | | | |
| | ขอบเขตการดำเนินงาน | ครอบคลุมการค้าและการลงทุนในสาขาต่างๆ เช่น การค้าสินค้า การบริการ การลงทุนโดยตรง | | | |
| ข้อมูลทางการเงิน | รายได้ | 2,450,000 | 2,650,000 | 2,450,000 | 2,650,000 |
| | กำไรสุทธิ | 50,000 | 265,000 | 50,000 | 265,000 |
| ข้อมูลการดำเนินงาน | จำนวนบุคลากร | 50 คน | 50 คน | 50 คน | 50 คน |
| | จำนวนโครงการ | 10 โครงการ | 10 โครงการ | 10 โครงการ | 10 โครงการ |
| ข้อมูลการดำเนินงาน | จำนวนลูกค้า | 1,000 คน | 1,000 คน | 1,000 คน | 1,000 คน |
| | จำนวนคู่ค้า | 50 คู่ค้า | 50 คู่ค้า | 50 คู่ค้า | 50 คู่ค้า |
| ข้อมูลการดำเนินงาน | จำนวนโครงการ | 10 โครงการ | 10 โครงการ | 10 โครงการ | 10 โครงการ |
| | จำนวนคู่ค้า | 50 คู่ค้า | 50 คู่ค้า | 50 คู่ค้า | 50 คู่ค้า |

ภาคผนวก 32ข

ตัวอย่างเอกสารการเบิกจ่ายอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล
ระหว่างเดือนมกราคม-มิถุนายน 2566



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapraphathan Cement
Public Company Limited



แบบใบเบิกอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

(Personal Protection Equipment)

Cha am Plant

แผนกที่เบิก.....

วันที่ 15 เดือน

พ.ศ.

ประเภทของอุปกรณ์

☐

Mandatory PPE

☒

Common PPE

☐

Specific PPE

| ลำดับ | รายการ | | | จำนวน | หน่วย |
|-------|------------|------|--|-------|-------|
| 1 | รองเท้าบูท | หนัง | | 1 | คู่ |
| 2 | | | | | |
| 3 | | | | | |
| 4 | | | | | |
| 5 | | | | | |

ลงชื่อ

ผู้จ่ายของ

หมายเหตุ: การเบิกต้องได้รับอนุมัติจาก หัวหน้าแผนก และ ผู้จัดการฝ่ายทุกครั้ง



แบบใบเบิกอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

(Personal Protection Equipment)

Cha am Plant

แผนกที่เบิก.....

วันที่ 3 เดือน

พ.ศ. 2566

ประเภทของอุปกรณ์

☐

Mandatory PPE

☒

Common PPE

☐

Specific PPE

| ลำดับ | รายการ | | | จำนวน | หน่วย |
|-------|--------|--|---------------|-------|-------|
| 1 | | | ผ้าอ้อมรองก้น | 1 | ผืน |
| 2 | | | | | |
| 3 | | | | | |
| 4 | | | | | |
| 5 | | | | | |

ลงชื่อ

รับของ

ลงชื่อ

ผู้จ่ายของ

ลงชื่อ.....หัวหน้าแผนก

ลงชื่อ.....ผู้จัดการฝ่าย

หมายเหตุ: การเบิกต้องได้รับอนุมัติจาก หัวหน้าแผนก และ ผู้จัดการฝ่ายทุกครั้ง

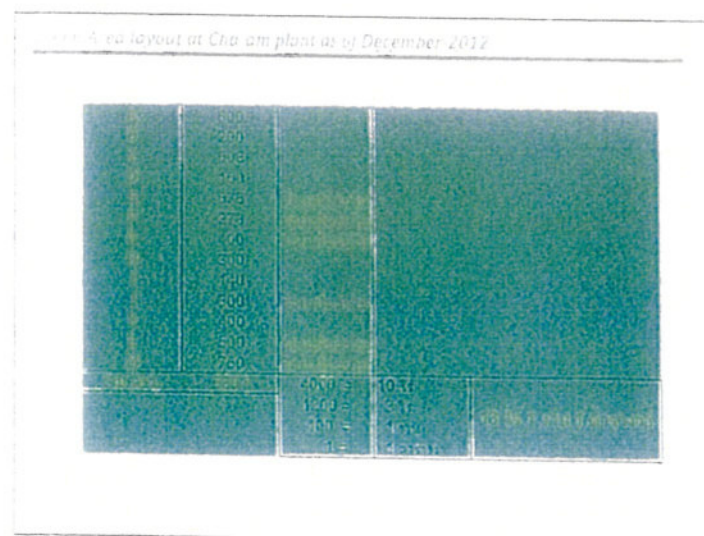
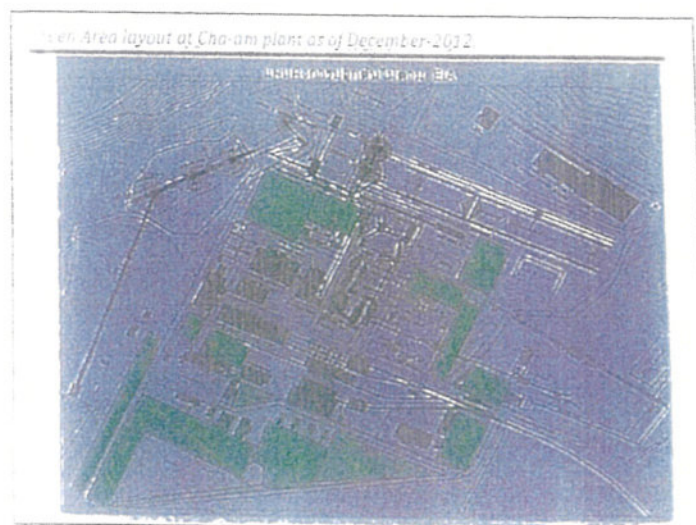
ภาคผนวก 33ข

แผนผังพื้นที่สีเขียวปัจจุบัน



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapraphathan Cement
Public Company Limited

21/01/56



ภาคผนวก 34ข

การเตรียมความพร้อมและตอบโต้ภาวะฉุกเฉินจากอุบัติเหตุขนส่ง
(P/25-53/SE)



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

Jalapraphathan Cement

Public Company Limited

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

ระเบียบปฏิบัติ

การเตรียมความพร้อมและตอบโต้ภาวะฉุกเฉินจากอุบัติเหตุขนส่ง

P/25-53/SE

| ผู้จัดทำ | ผู้ทบทวน/อนุมัติ | ผู้ประกาศใช้ |
|----------------------------------|----------------------|----------------------|
| | | |
| เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน | ผู้จัดการโรงงานตาคลี | ผู้จัดการโรงงานตาคลี |

แก้ไขครั้งที่ : 1

จำนวนเอกสาร : 8 แผ่น

วันที่ประกาศใช้ : 10 กรกฎาคม 2555

ประวัติการแก้ไขเปลี่ยนแปลงเอกสาร
P/25-53/SE

หน้า 1/1

[illegible]

| | | | |
|--|--|-------------------------------|---------------|
| ระเบียบปฏิบัติ
บมจ. ชลประทานเชียงใหม่ | เรื่อง | | รหัสเอกสาร |
| | การเตรียมความพร้อมและตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน | | P/25-53/SE |
| | จากอุบัติเหตุขนส่ง | | |
| | แก้ไขครั้งที่ : 1 | วันที่ประกาศใช้ :10 ก.ค. 2555 | หน้าที่ 1 / 6 |

1.0 วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแนวทางในการระบุ จัดทำเอกสารรองรับภาวะฉุกเฉินและอุบัติเหตุต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ที่อาจเกิดขึ้นในบริษัท

2.0 ขอบเขต

ใช้ในการระบุและจัดทำเอกสารรองรับภาวะฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นในบริษัท

3.0 ความรับผิดชอบ

3.1 ผู้จัดการระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม(EMR), ผู้จัดการโรงงาน, ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ , ผู้จัดการฝ่ายบริหาร มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัตินี้

3.2 หัวหน้าแผนกฯ, วิศวกร ,จป.วิชาชีพ หัวหน้างาน, โพรแมน และพนักงานทุกคนในโรงงาน มีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัตินี้

3.3 เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน รับผิดชอบในการปรับปรุงแก้ไขระเบียบปฏิบัตินี้

4.0 คำจำกัดความ

อุบัติเหตุ หมายถึง เหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ ที่อาจเกิดจากการที่ไม่ได้คาดคิดไว้ล่วงหน้าหรือไม่ทราบล่วงหน้า หรือขาดการควบคุม แต่เมื่อเกิดขึ้นแล้วมีผลต่อสิ่งแวดล้อม ชีวิตและทรัพย์สิน

ภาวะฉุกเฉิน หมายถึง เหตุการณ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งจะก่อให้เกิดผลกระทบที่รุนแรงต่อชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม ซึ่งต้องมีการเตรียมพร้อม เพื่อป้องกัน รวมถึงการฝึกซ้อมเพื่อประสิทธิภาพในการดับเหตุฉุกเฉินดังกล่าว

| ระเบียบปฏิบัติ
นมจ. ชลประทานเชียงใหม่ | เรื่อง
การเตรียมความพร้อมและตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน | | รหัสเอกสาร |
|---|--|-------------------------------|---------------|
| | จากอุบัติเหตุขนส่ง | | P/25-53/SE |
| | แก้ไขครั้งที่ : 1 | วันที่ประกาศใช้ :10 ก.ค. 2555 | หน้าที่ 2 / 6 |
| <p>5.0 ระเบียบปฏิบัติ</p> <p>5.1 กรณีเกิดอุบัติเหตุจากการขนส่งในพื้นที่เหมือง /หรือเครื่องจักรเหมืองเกิดอุบัติเหตุ จะใช้โครงสร้างการบังคับบัญชาอุบัติเหตุดำเนินการตามโครงสร้างของแผนภาพเหมืองหิน (ตามมาตรการเตรียมความพร้อมและตอบโต้ ข้อ ก.)</p> <p>5.2 กรณีเกิดอุบัติเหตุภายในพื้นที่บริเวณโรงงาน รวมถึงรถทั่วไปที่ไม่ใช่รถหรือเครื่องจักรของเหมือง จะใช้โครงสร้างการบังคับบัญชาอุบัติเหตุดำเนินการตามโครงสร้างของแผนภาพบุคคล-ธุรการ (ตามมาตรการเตรียมความพร้อมและตอบโต้ ข้อ ข.)</p> <p>5.3 เมื่อเกิดอุบัติเหตุ จะต้องดำเนินการ ดังนี้</p> <p>5.3.1 กรณีไม่มีผู้บาดเจ็บ</p> <p>5.3.1.1 เมื่อเกิดเหตุขึ้นให้ผู้พบเห็นเหตุการณ์แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบ และผู้บังคับบัญชารายงานต่อผู้อำนวยการอุบัติเหตุดำเนินการโดยตรง</p> <p>5.3.1.2 ผู้บังคับบัญชา ทำการประเมินสถานการณ์ หากมีความจำเป็นต้องเข้าระงับเหตุ ให้แจ้งทีมกู้ภัยเข้าระงับเหตุทันทีโดย</p> <p>5.3.1.3 ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ ส่งการทีมกู้ภัยเข้าระงับเหตุทันทีและควบคุมพื้นที่ตามขั้นตอนปฏิบัติ เช่นให้ดำเนินการเคลื่อนย้ายรถ หรือเครื่องจักร และเข้าเก็บกวาด ทำความสะอาดพื้นที่บริเวณนั้น</p> <p>5.3.1.4 ผู้บังคับบัญชารายงานการเกิดอุบัติเหตุกับ จป. และ จป. ทำรายงานใน Safety data base »
Accident and near miss ส่งพิจารณาตามลำดับขั้นตอนต่อไป</p> <p>5.3.2 กรณีมีผู้บาดเจ็บได้รับบาดเจ็บเพียงเล็กน้อย</p> <p>5.3.2.1 หากผู้บาดเจ็บมีการบาดเจ็บเพียงเล็กน้อยโดยที่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ หรือผู้พบเห็นเหตุการณ์ แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบ และผู้บังคับบัญชารายงานต่อผู้อำนวยการอุบัติเหตุดำเนินการ</p> <p>5.3.2.2 ผู้บังคับบัญชา ทำการประเมินสถานการณ์ หากมีความจำเป็นต้องเข้าระงับเหตุ ให้แจ้งทีมกู้ภัยเข้าระงับเหตุทันทีโดย</p> <p>5.3.2.3 ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ ส่งการทีมกู้ภัยเข้าระงับเหตุทันทีและควบคุมพื้นที่ตามขั้นตอนปฏิบัติ เช่นให้ดำเนินการเคลื่อนย้ายรถ หรือเครื่องจักร และเข้าเก็บกวาด ทำความสะอาดพื้นที่บริเวณนั้น</p> <p>5.3.2.4 ผู้บังคับบัญชารายงานการเกิดอุบัติเหตุกับ จป. และ จป. ทำรายงานใน Safety data base »
Accident and near miss ส่งพิจารณาตามลำดับขั้นตอนต่อไป</p> <p>5.3.3 กรณีมีผู้บาดเจ็บได้รับบาดเจ็บมาก</p> <p>5.3.3.1 เมื่อเกิดเหตุขึ้นให้ผู้พบเห็นเหตุการณ์แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบ และผู้บังคับบัญชารายงานต่อผู้อำนวยการอุบัติเหตุดำเนินการโดยตรง</p> <p>5.3.3.2 ผู้บังคับบัญชา ทำการประเมินสถานการณ์ หากมีความจำเป็นต้องเข้าระงับเหตุ ให้แจ้งทีมกู้ภัยเข้าระงับเหตุทันทีโดย</p> <p>5.3.3.3 ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ ส่งการทีมกู้ภัยเข้าดำเนินการระงับเหตุทันที และแจ้งทีมปฐมพยาบาลเข้าช่วยเหลือผู้บาดเจ็บ</p> | | | |

| | | | |
|--|--|-------------------------------|---------------|
| ระเบียบปฏิบัติ
บมจ. ชลประทานเชียงใหม่ | เรื่อง | | รหัสเอกสาร |
| | การเตรียมความพร้อมและตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน | | P/25-53/SE |
| | จากอุบัติเหตุขนส่ง | | |
| | แก้ไขครั้งที่ : 1 | วันที่ประกาศใช้ :10 ก.ค. 2555 | หน้าที่ 3 / 6 |

5.3.3.4 ที่ประชุมพยาบาลทำการประเมินสถานการณ์ หากพบว่าผู้ประสบเหตุอาการรุนแรง ไม่สามารถดำเนินการได้ ให้
นำส่งสถานพยาบาลใกล้เคียงโดยเร็ว

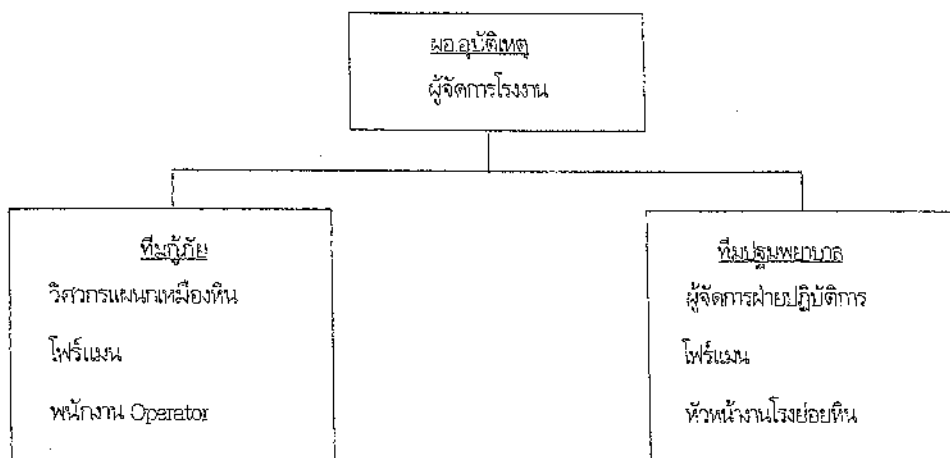
5.3.3.5 ผู้บังคับบัญชารายงานการเกิดอุบัติเหตุกับ จป. และ จป. ทำรายงานใน Safety data base »
Accident and near miss ส่งพิจารณาตามลำดับขั้นตอนต่อไป

5.3.3.6 ในกรณีเกิดเหตุในพื้นที่โรงงาน (เหมืองหิน) ให้ดำเนินการตามข้อ (5.3.1), (5.3.2), (5.3.3)

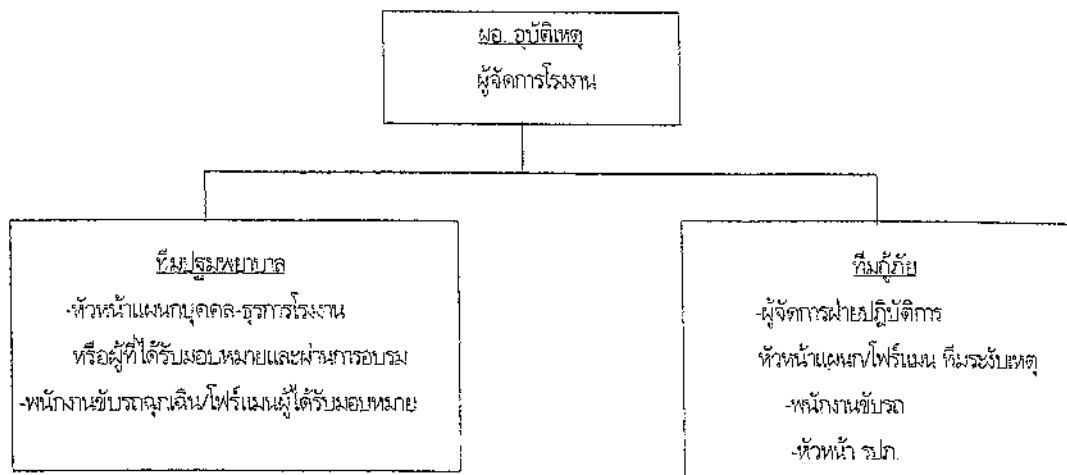
มาตรการเตรียมความพร้อมและตอบโต้

1. โครงสร้างการบังคับบัญชาและหน้าที่

ก. กรณีเกิดอุบัติเหตุภายในเขตพื้นที่เหมือง หรือเครื่องจักรเหมืองเกิดอุบัติเหตุ



ข. กรณีเกิดอุบัติเหตุภายในพื้นที่บริเวณโรงงาน (รถทั่วไปที่ไม่ใช่รถหรือเครื่องจักรของเหมือง)



| | | | |
|--|--|--------------------------------|---------------|
| ระเบียบปฏิบัติ
บมจ. ชลประทานเชียงใหม่ | เรื่อง
การเตรียมความพร้อมและตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน | | รหัสเอกสาร |
| | จากอุบัติเหตุขนส่ง | | P/25-53/SE |
| | แก้ไขครั้งที่ : 1 | วันที่ประกาศใช้ : 10 ก.ค. 2555 | หน้าที่ 4 / 6 |

ผู้อำนวยการอุบัติเหตุ มีหน้าที่ ดังนี้

1. บังคับบัญชา สักการเกี่ยวกับงานอุบัติเหตุทั้งหมด
2. ประเมินสถานการณ์และพิจารณาตัดสินใจ
3. มอบหมาย ผู้จัดการฝ่ายบริหาร ประสานงานจากหน่วยงานอื่นๆ ภายในหรือภายนอกบริษัทที่เกี่ยวข้อง

ทีมกู้ภัย

1. ช่วยเหลือผู้ประสบภัยออกจากจุดพื้นที่ที่เกิดเหตุ
2. ดับไฟหรือสกัดกั้นการรั่วไหลของน้ำมัน (ในกรณีที่ไม่สามารถหยุดการรั่วไหลได้ ต้องมีการทรวัดระดับดินหรือทำการดูดซับเพื่อป้องกันการรั่วไหลลงพื้นดิน)
3. เคลื่อนย้ายรถที่เกิดอุบัติเหตุออกจากพื้นที่
4. เคลียร์เก็บกวาดทำความสะอาดพื้นที่ให้อยู่ในสภาพที่เรียบร้อยดังเดิม

ทีมปฐมพยาบาล มีหน้าที่ ดังนี้

1. ทำการช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุเบื้องต้นก่อนนำส่งโรงพยาบาล
2. นำผู้ประสบเหตุส่งโรงพยาบาล
3. จัดเตรียมดูแลความพร้อมของเครื่องมืออุปกรณ์ปฐมพยาบาล เช่น ปลด, มีด-กรรไกร, รถพยาบาล, ชุดถุงน้ำเกลือ, แอมโมเนีย

ฯลฯ

6.0 บันทึก

| ชื่อเอกสาร | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา
การจัดเก็บ | การดำเนินการเมื่อ
ครบอายุการจัดเก็บ |
|--|--|------------------------|--|
| Safety data base »
Accident and near miss | ต้นฉบับ: จปวิชาชีพ
สำเนา : ผู้จัดการโรงงาน ,EMR
และผู้เกี่ยวข้อง | 3 ปี | ทำลาย |
| บันทึกผลการประชุม | ต้นฉบับ: จปวิชาชีพ
สำเนา : EMR และผู้เกี่ยวข้อง | 3 ปี | ทำลาย |

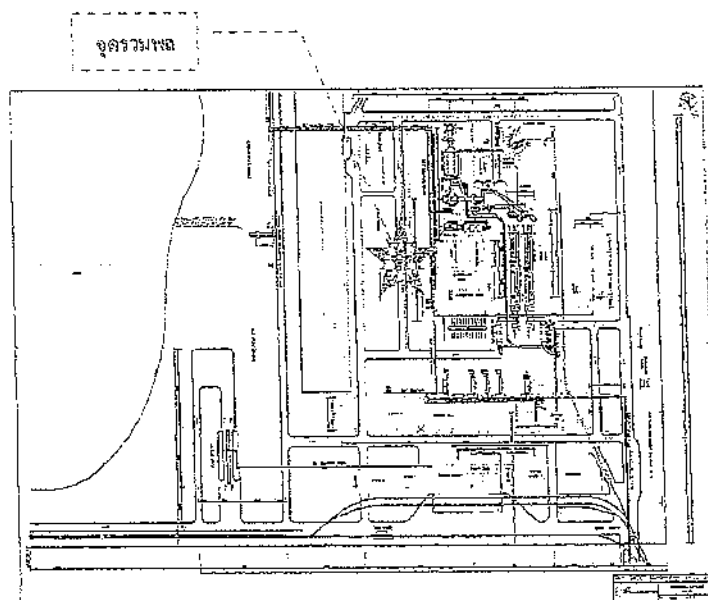
| | | | |
|--|--|--------------------------------|---------------|
| ระเบียบปฏิบัติ
บมจ. ชลประทานเชียงใหม่ | เรื่อง | | รหัสเอกสาร |
| | การเตรียมความพร้อมและตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน | | P/25-53/SE |
| | จากอุบัติเหตุขนส่ง | | |
| | แก้ไขครั้งที่ : 1 | วันที่ประกาศใช้ : 10 ก.ค. 2555 | หน้าที่ 5 / 6 |

7.0 เอกสารที่เกี่ยวข้อง

- ระเบียบปฏิบัติเรื่องการระบุและประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม
- ระเบียบปฏิบัติเรื่องกฎหมายและข้อกำหนดสิ่งแวดล้อม
- ระเบียบปฏิบัติเรื่องการฝึกอบรม
- ระเบียบปฏิบัติเรื่องการปฏิบัติการแก้ไขและป้องกัน
- แบบฟอร์ม Safety data base » Accident and near miss

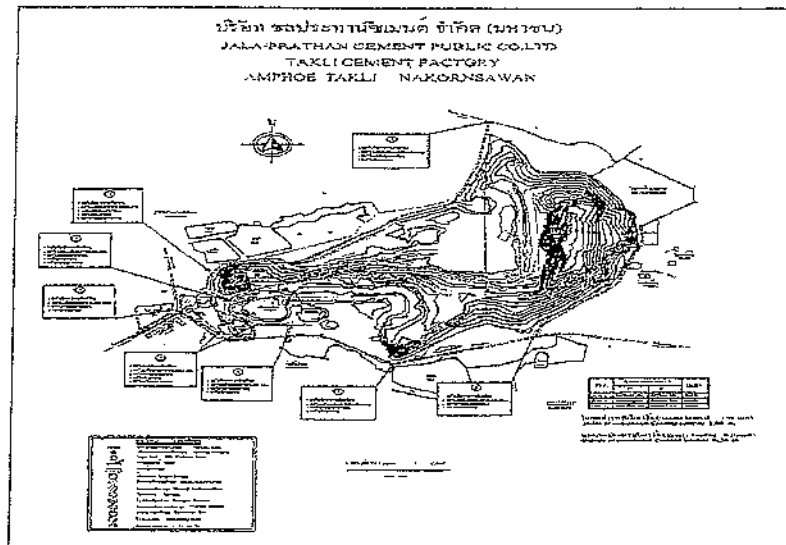
8.0 เอกสารแนบ

- ตำแหน่งจุดรวมพลรถรถฉุกเฉินบริเวณพื้นที่โรงงาน



| | | | |
|--|--|-------------------------------|---------------|
| ระเบียบปฏิบัติ
บมจ. ชลประทานเชียงใหม่ | เรื่อง | | รหัสเอกสาร |
| | การเตรียมความพร้อมและตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน | | P/25-53/SE |
| | จากอุบัติเหตุขนส่ง | | |
| | แก้ไขครั้งที่ : 1 | วันที่ประกาศใช้ :10 ก.ค. 2555 | หน้าที่ 6 / 6 |

- ตำแหน่งจุดตรวจพลาธิการบริเวณพื้นที่เหมืองหิน



เบอร์โทรศัพท์ กรณีเหตุฉุกเฉิน ภายใน

| | |
|-------------------------|-----------------------------|
| ผู้จัดการโรงงาน | โทร 321 วิทยุสื่อสาร |
| ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ | โทร 326 วิทยุสื่อสาร CH 001 |
| ผู้จัดการฝ่ายบริหาร | โทร 322 วิทยุสื่อสาร |
| เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย | โทร 327 วิทยุสื่อสาร CH 001 |
| เจ้าหน้าที่บุคคล-ธุรการ | โทร 0 หรือ 329 วิทยุสื่อสาร |
| ศูนย์ รปภ. | โทร 368 วิทยุสื่อสาร CH 35 |

เบอร์โทรศัพท์ กรณีเหตุฉุกเฉิน ภายนอก

| | |
|----------------------------|--|
| โรงพยาบาลดกาลี ท้องฉุกเฉิน | โทร 056-801273 |
| รถกู้ชีพโรงพยาบาลดกาลี | โทร 1669 , 056-801112 |
| สถานีดับเพลิง | โทร 199 , 056-269199 |
| สถานีตำรวจ | โทร 191 ,056-261111 ,056-261285 , 056-261304 |

ภาคผนวก 35ข

สรุปผลการดำเนินงาน CSR-DPIM Net Work 2566



บริษัท ขลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapathan Cement
Public Company Limited

รายงานผลการดำเนินงาน CSR-DPIM Continuous Report (Network 2566)

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)
CSR-DPIM NETWORK 2566



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)
CSR-DPIM Network



สำนักงานอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

| | |
|--|------|
| 2. นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม | 2-1 |
| 3. โครงสร้างและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม | 3-1 |
| 4. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้และการฝึกอบรม | 4-1 |
| 5. ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น | 5-x |
| • ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น | 5-1 |
| • รายละเอียดการทบทวนสถานะเริ่มต้น | 5-2 |
| • เกณฑ์การปฏิบัติ | 5-92 |
| • แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) ตามเกณฑ์ขั้นต่ำ | 5-96 |
| 6. การประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ | 6-x |
| 6.1 วิธีการทบทวนและประเมินความสอดคล้องกับกฎหมาย | 6-1 |
| 6.2 ผลการประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ | 6-5 |
| 6.3 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ | 6-6 |
| 7. ผลการปฏิบัติตามสิ่งแวดล้อมตามที่กฎหมายกำหนด | 7-1 |
| 8. การพิจารณาข้อร้องเรียน | 8-x |
| 8.1 วิธีการพิจารณาข้อร้องเรียน | 8-1 |
| 8.2 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ | 8-2 |
| 9. การดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย | 9-x |



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)
CSR-DPIM Network



สำนักงานอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

สารบัญ

หน้า

| | |
|---|------|
| 1. ข้อมูลสถานประกอบการ (Company Profile) | 1-x |
| 1.1 ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ | 1-1 |
| 1.2 ชื่อผู้ประกอบการหลักสำหรับสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงาน | 1-2 |
| 1.3 ขนาดองค์กรที่จัดทำรายงาน | 1-2 |
| 1.4 ระยะเวลาการรายงานครอบคลุมช่วงเวลา | 1-3 |
| 1.5 ดัชนีโครงสร้างธุรกิจ | 1-4 |
| 1.6 ดัชนีโครงสร้างองค์กร | 1-4 |
| 1.7 ขอบเขตของการรายงาน | 1-5 |
| 1.8 กลไก/กระบวนการในการรับข้อเสนอแนะประเด็นหรือให้ข้อมูลแก่ฝ่ายบริหารสูงสุด และพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่ | 1-5 |
| 1.9 แผนที่ไปสถานประกอบการ | 1-6 |
| 1.10 แผนผังสถานประกอบการ (Plant Lay Out) | 1-6 |
| 1.11 แผนผังโดยรอบสถานประกอบการ (รัศมี 5 กิโลเมตร) | 1-7 |
| 1.12 แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart) | 1-8 |
| 1.13 ตลาด/พื้นที่ที่จัดจำหน่ายหรือให้บริการ | 1-9 |
| 1.14 ระบบการจัดการที่ดำเนินการ และรางวัลต่าง ๆ ที่ได้รับ | 1-10 |
| 1.15 ที่อยู่นายงานขององค์กรที่ดำเนินงานภายใต้โครงสร้างทางธุรกิจ | 1-11 |
| 1.16 ระบุการเปลี่ยนแปลงที่มีขององค์กรในช่วงระยะเวลารายงาน (1 ปี) | 1-12 |

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

i



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)
CSR-DPIM Network



สำนักงานอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

| | |
|---|-------|
| 9.1 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | 9-1 |
| 9.2 แผนการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย | 9-5 |
| 9.3 การสานเสวนากับผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญที่สุด | 9-6 |
| 9.4 แผนการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย | 9-10 |
| 10. ข้อมูลของชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ CSR-DPIM ปี 2566 | 10-x |
| 10.1 ข้อมูลทั่วไปของชุมชน (Community Profile) | 10-2 |
| 10.2 แผนที่ไปชุมชนและแผนผังชุมชน (Plant Lay Out) | 10-2 |
| 10.3 สรุปประเด็นเกี่ยวกับผลกระทบที่ชุมชนได้รับ | 10-3 |
| 10.4 แผนการดำเนินงานกับชุมชน | 10-5 |
| 11. การติดตามผล และทบทวน | 11-1 |
| 12. การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานขององค์กร | 12-1 |
| 13. ข้อมูลประกอบการรายงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน | 13-x |
| 13.1 การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป | 13-1 |
| 13.2 การเปิดเผยข้อมูลเฉพาะ | 13-11 |
| 13.3 โครงการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนปี 2566 | 13-28 |

ภาคผนวก 1 การทบทวนกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ภาคผนวก 2 ผลการตรวจสอบตัวชี้วัดของกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม

ภาคผนวก 3 รายงานการประชุมทบทวนความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานภาคผนวก

ภาคผนวก 4 ภาพถ่ายกิจกรรม



1

ข้อมูลสถานประกอบการ



1.1 ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ

ชื่อสถานประกอบการ

(ภาษาไทย): บริษัท ขอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

(ภาษาอังกฤษ): Jalapran Cement Public Company Limited

เลขที่ใบอนุญาตประกอบ/ใบอนุญาตประกอบกิจการ: 26572/16117

ประเภทการผลิต: ผลิตภัณฑ์ซีเมนต์ / ดินอุตสาหกรรมชนิดดินซีเมนต์

บริษัท ขอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

1-1

ชนิดแร่:

หินปูน

(ตามที่ระบุในใบอนุญาตประกอบกิจการ)

ที่ตั้ง: (เหมืองดิน) ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี 76120

โทรศัพท์: 032-471415-6

โทรสาร: 032-471523

Website:

www.asiacement.co.th

ปีที่ได้รับรางวัล CSR-DPIM:

ปี 2565

1.2 ชื่อผู้ประกอบการหลักสำหรับสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงาน

ชื่อ-สกุลผู้ประกอบการคนที่ 1: นาย นพพร เมธประสิทธิ์

ตำแหน่ง: ผู้จัดการฝ่ายบริหาร

ฝ่าย/แผนก: โรงงานชะอำ

โทรศัพท์: 032-471415-6

โทรสาร: 032-471523

โทรศัพท์มือถือ: 0863072268

E-mail: n.methaprasit@acc.co.th

ชื่อ-สกุลผู้ประกอบการคนที่ 2: นาย อติพล ช่างสลัก

ตำแหน่ง: หัวหน้าแผนกเหมืองหิน

ฝ่าย/แผนก: เหมืองหิน

โทรศัพท์: 032-471415-6

โทรสาร: 032-471523

โทรศัพท์มือถือ: 086-9350541

E-mail: a.changsalak@acc.co.th

1.3 ขนาดองค์กรที่จัดทำรายงาน

จำนวนพนักงานทั้งหมด 63 คน แบ่งเป็น

- ชาย 56 คน หญิง 7 คน
- พนักงานประจำ 63 คน พนักงานชั่วคราว - คน
- ผู้รับจ้างช่วง (Subcontractor) 123 คน

ยอดขายสุทธิ (สำหรับองค์กรเอกชน) หรือ รายได้สุทธิ (สำหรับองค์กรมหาชน): บาท

บริษัท ขอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

1-2



มูลค่าการลงทุนตามลักษณะหนี้สิน และดุลยภาพ (มูลค่าการจดทะเบียน): 1,200 ล้านบาท
ปริมาณสินค้าหรือบริการที่จัดเตรียม: ดินซีเมนต์ จากเหมืองตามประทานบัตร จำนวน 50,000-100,000 ตันต่อปี

| ตารางที่ 2.4-1: แสดงปริมาณการขุดเจาะตามการขุด | | | |
|---|-------------------------------|-----------------------------------|----------|
| รายปี | ปริมาณที่ขุดได้ (เฉลี่ยต่อปี) | ปริมาณที่ขุดได้จริง (ตามใบอนุญาต) | หมายเหตุ |
| 10 - 1 | 23,310 | 6,483 | |
| 1 - 2 | 49,710 | 12,642 | |
| 2 - 3 | 54,600 | 8,670 | |
| 3 - 4 | 150,800 | 20,340 | |
| 4 - 5 | 150,300 | 19,430 | |
| 5 - 12 | 149,200 | 5,343 | |
| 12 - 15 | 151,800 | 32,440 | |
| 15 - 19 | 172,600 | 20,060 | |
| 19 - 21 | 176,200 | 26,140 | |
| 21 - 24 | 176,500 | - | |
| 24 - 25 | 152,200 | - | |
| รวม | 1,301,300 | 152,500 | |

ปูนซีเมนต์ จากใบอนุญาตประกอบกิจการ จำนวน 600,000 ตัน/ปี

1.4 ระยะเวลาการรายงานครอบคลุมช่วงเวลา

ตั้งแต่ เดือน กรกฎาคม ปี 2565 ถึง เดือน มิถุนายน ปี 2566

จัดทำแล้วเสร็จในวันที่ 30 เดือน มิถุนายน ปี 2566

โดยจะมีการจัดทำรายงานทุก 12 เดือน

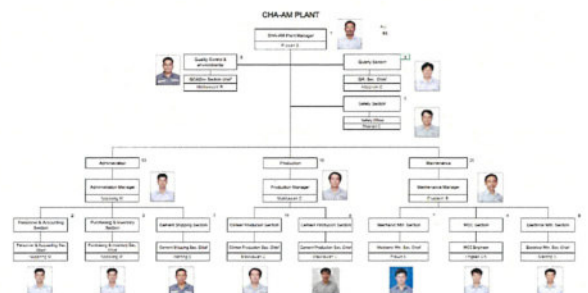
บริษัท ขอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

1-3

1.5 แผนผังโครงสร้างธุรกิจ



1.6 แผนผังโครงสร้างองค์กร



บริษัท ขอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

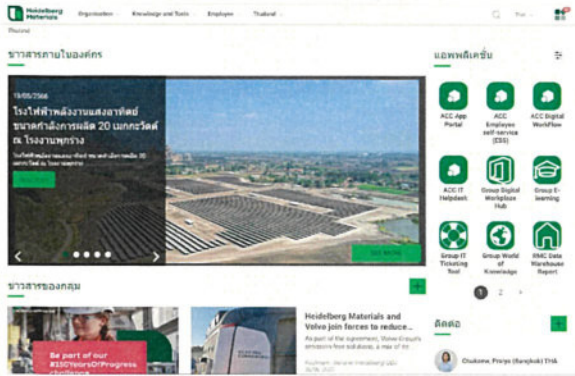
1-4



1.7 ขอบเขตของการรายงาน

รายงานฉบับนี้ จัดทำขึ้นครอบคลุมทุกขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม เฉพาะ การทำเหมืองแร่ดินซีเมนต์ซีเมนต์ ประทานบัตรเลขที่ 26572/16117 ซึ่งเป็นวัตถุอันตรายในการผลิต ปูนซีเมนต์ ของ บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

1.8 กลไก/กระบวนการในการรับข้อเสนอแนะและประเด็นหรือให้ข้อมูลแก่ฝ่ายบริหารสูงสุด และพนักงานในการปฏิบัติงาน



1.9 แผนที่ไปสถานประกอบการ



1.10 แผนผัง (Plant Lay Out)

ผังสถานประกอบการของโรงงานผลิตปูนซีเมนต์และ ปูน 26572/16117 (เหมืองดินซีเมนต์)



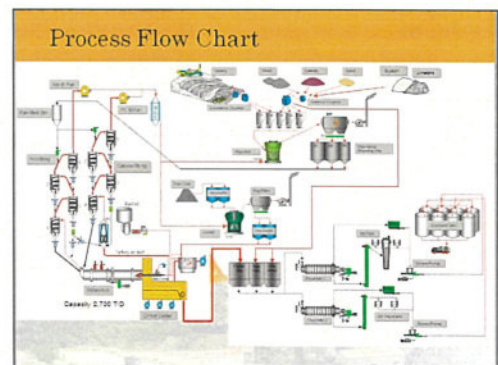
ผังโครงการเหมืองแร่ดินซีเมนต์



1.11 แผนผังโดยรอบสถานประกอบการ (รัศมี 5 กิโลเมตร)



1.12 แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart)



ดินเคลย์ เป็นผลิตภัณฑ์จากเหมืองดินซีเมนต์ ซึ่งใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตปูนซีเมนต์





1.15 ที่อยู่หน่วยงานขององค์กรที่ดำเนินงานภายใต้โครงสร้างทางธุรกิจ

1) สำนักงานใหญ่

ที่ตั้ง : อาคารสารขีตทิพาวเวอร์ ชั้น 8/1 เลขที่ 175 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

โทรศัพท์: 02-6415600

โทรสาร: 02-2030177

E-mail:

Website: www.asiacement.co.th

2) สาขาที่ 1: บริษัท ขอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานตากลิ

ที่ตั้ง : 1 ถนนขอลประทานซีเมนต์ ตำบลตากลิ อำเภอดาเกิล จังหวัดนครสวรรค์ 60140

โทรศัพท์: 056-801485, 056-261260

โทรสาร: 056-261780

E-mail:

Website: www.asiacement.co.th

3) สาขาที่ 2: บริษัท ขอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

ที่ตั้ง : 1 ถนนขอลประทานซีเมนต์ ตำบลชะอำ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดเพชรบุรี 76120

โทรศัพท์: 032-471415-6

โทรสาร: 032-471523

E-mail:

Website: www.asiacement.co.th



1.13 คลาด/พื้นที่จัดจำหน่ายหรือให้บริการ



1.14 ระบบการจัดการที่ดำเนินการ และรางวัลต่าง ๆ ที่ได้รับ



1.16 ระบุการเปลี่ยนแปลงที่มีขององค์กรในช่วงระยะเวลารายงาน (1 ปี)

บริษัท ไม่มีการเปลี่ยนแปลงขององค์กร ในช่วงระยะเวลารายงาน (1ปี) อย่างมีนัยสำคัญ นอกเหนือจากองค์กรได้มีการประชาสัมพันธ์แนวทางจริยธรรมและนโยบายความยั่งยืน อย่างเป็นรูปธรรม และมุ่งเน้นให้การสื่อสารนี้เข้าถึงพนักงานทุกคน รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดขององค์กร ได้แก่


- บุคลากรของบริษัท
- นักลงทุน
- ลูกค้า
- ซัพพลายเออร์
- หน่วยงานราชการและองค์กรสาธารณะ
- องค์กรทางเมืองและสภาพทางการค้า
- สื่อมวลชน
- ชุมชน
- สิ่งแวดล้อม





2

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalaprathan Cement
Public Company Limited

ประกาศ
เรื่อง นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) สอดคล้องกับการดำเนินงานที่รับผิดชอบต่อสังคม จึงเห็นควรกำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท ดังมี

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) ประกอบกิจการผลิตปูนซีเมนต์ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมในด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการประกอบกิจการของกิจการ โดยยึดหลักการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และผลกระทบจากชุมชนได้ดียิ่ง

บริษัทมุ่งมั่นในการผลิตปูนซีเมนต์ที่มีคุณภาพ ดำเนินกิจกรรมรับผิดชอบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมโดยปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านอื่นๆ หรือแนวปฏิบัติสากลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมุ่งมั่นพัฒนาปรับปรุงเพื่อสร้างรากฐานของความสัมพันธ์กับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน




เอกสารนี้จัดทำขึ้น

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) ได้ยึดและดำเนินการตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมมาอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อสังคม และให้ความสำคัญกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของบริษัท ซึ่งการดำเนินงานของบริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) ได้ยึดหลักการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และผลกระทบจากชุมชนได้ดียิ่ง

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) ประกอบกิจการผลิตปูนซีเมนต์ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมในด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการประกอบกิจการของกิจการ โดยยึดหลักการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และผลกระทบจากชุมชนได้ดียิ่ง


บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) ดำเนินการตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมมาอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อสังคม และให้ความสำคัญกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของบริษัท ซึ่งการดำเนินงานของบริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) ได้ยึดหลักการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และผลกระทบจากชุมชนได้ดียิ่ง






ASIACEMENT

ประมวลจริยธรรมทางธุรกิจ



ASIACEMENT



Asia Cement



นโยบาย การจัดการน้ำอุปโภค บริโภค ในพื้นที่ทำงาน
WASH Pledge Policy in workplace

เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานในการจัดการน้ำอุปโภค และบริโภคในพื้นที่สำนักงานของบริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) จึงได้มีการจัดทำนโยบายขึ้น เพื่อให้เป็นแนวทางในการดำเนินการบริหารการจัดการน้ำในพื้นที่สำนักงานโดยครอบคลุมถึงพื้นที่ ดังนี้

To comply with the laws and standards management of water for consumption at Asia Cement group. Therefore, Company has set this policy to guide the management of water in the working area to cover all areas, as follows

1. มีการจัดสรร จัดหาน้ำอุปโภคบริโภคให้เพียงพอตามความต้องการของพนักงาน ผู้รับเหมาร่วมปฏิบัติงาน และผู้มาติดต่อราชการ โดยไม่มีค่าใช้จ่าย
Providing and supplying sufficient consumption of water to meet the demand of employees, contractors, and subcontractors as well as to cover people all sectors to entry the companies' area without cost.
2. มีคุณภาพน้ำที่ใช้บริโภคและบริโภค เป็นไปตามมาตรฐานของกฎหมายที่กำหนด
Ensuring water quality for consumption to meet the standards by law.
3. มีการวางแผนการซ่อมบำรุง และแผนการตรวจวัดคุณภาพน้ำอย่างสม่ำเสมอเป็นรายเดือน รายปี อย่างมีนัยสำคัญ
Planning for Maintenance and water quality monitoring plans on monthly, yearly basis activities.
4. มีจำนวนห้องน้ำเพียงพอตามข้อกำหนด และต้องแยกสัดส่วนห้องน้ำสำหรับพนักงานหญิง และพนักงานชาย
Providing enough toilets as required by law, and there are separate toilet facilities dedicated to female and male employees using.
5. มีการสื่อสารให้เกิดความเข้าใจและตระหนักถึงคุณค่าของการใช้น้ำ และสิทธิหน้าที่ของผู้ใช้น้ำ ไม่ควรทิ้งน้ำโดยไม่จำเป็น ผู้รับเหมาร่วมปฏิบัติงานและผู้มาติดต่อราชการ
Communicating to understand and aware of the value of using water and the rights and responsibilities of water users to employees, contractors, and subcontractors.

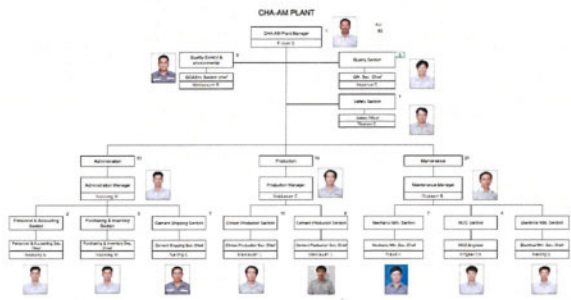
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2564
Announcement date on June 1, 2021



 Nopadol Ramyarupa Claudio Dealberti
 Managing Directors

3

โครงสร้างและคณะทำงาน
ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

- มังโครสร้าง คณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม



โดยมีแนวโน้มความไม่ชัดเจนดังต่อไปนี้

1. ผู้มีหน้าที่ตาม บทประพันธ์ ผู้มีอำนาจตาม บทประพันธ์ หรือเป็นผู้ที่ถ่ายทอดศิลปะทางศิลปะของตนอย่าง เป็นส่วนตัว โดยปราศจากข้อจำกัดใด ๆ ของบทประพันธ์ สามารถเข้า ศาลเพื่อฟ้องคดีได้ในฐานะพลเรือนธรรมดา
2. การคุ้มครองคดีนี้เป็นการปกป้องสิทธิของชนชั้นกลางในคดีของชนชั้นกลาง โดยไม่ต้องคำนึงถึงชนชั้นทางสังคม
3. บทประพันธ์ที่เขียนโดยผู้ประพันธ์ บทประพันธ์ที่เขียนโดย วารสารหรือผู้พิมพ์ โดย วารสารหรือผู้พิมพ์ไม่ต้องฟ้องคดีต่อผู้ประพันธ์
4. ประสิทธิภาพของคดีนี้ขึ้นอยู่กับผู้ฟ้องคดี ซึ่งผู้ฟ้องคดีจะต้องเป็นผู้ประพันธ์คดีดังกล่าว ผู้ฟ้องคดีสามารถฟ้องคดีต่อผู้ประพันธ์ได้
5. ประสิทธิภาพของคดีนี้ขึ้นอยู่กับผู้ฟ้องคดี ซึ่งผู้ฟ้องคดีจะต้องเป็นผู้ประพันธ์คดีดังกล่าว ผู้ฟ้องคดีสามารถฟ้องคดีต่อผู้ประพันธ์ได้
6. บทประพันธ์สามารถฟ้องคดีต่อผู้ประพันธ์ได้

[illegible]

- ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

[illegible]

ค่าเฉลี่ย

เรื่อง แนวคิดและมาตรการโครงการกุดสหุภาพการเหมืองแร่ที่รับผิดชอบต่อสังคม (CSR-OPIM)

เพื่อให้ได้โครงการที่มีความเป็นเลิศขององค์กรต้องขึ้นอยู่กับระบบที่เอื้ออำนวยและมีบุคลากรที่มีผลตอบรับที่ดี
ตามเป้าหมาย ซึ่งระบบส่งเสริมและทำงานโครงการอุตสาหกรรมที่มีผลตอบรับมีความเป็นเลิศขององค์กร (CSR-OPM)
ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|-------------------------|---------------------|
| 1. นายอรรถพรชัย เปาเนาะสิทธิ์ | ผู้จัดการฝ่ายบริหาร | ประธานกรรมการ |
| 2. นายเอกริช รื่นมาศตะวง | หัวหน้าแผนกควบคุมคุณภาพ | กรรมการ |
| 3. นายสุเมธเกียรติ ชูนิส | ผู้ควบคุมงานสายโซ่ | กรรมการ |
| 4. นางสาวเบญจวรรณ คงเจริญ | เจ้าหน้าที่ธุรการ | กรรมการ |
| 5. นายธนวิทย์ นิยมแก้ว | elp วิชาชีวะ | กรรมการและเลขานุการ |
| 6. นายอัษฎพร ขาวขำกั | หัวหน้าแผนกเชื้อเพลิง | กรรมการที่ปรึกษา |

โดยมีเจ้าหน้าที่ความร่วมมือของตำรวจไปนี้

1. หน่วยงานที่มีผลประกอบการดีมีผลประกอบการรวมหรือมีผลกำไรสูง ไก่ดำ (เป็นงานโดยการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม) หน่วยงานที่มีผลประกอบการดี (CSR, GPM)
2. หน่วยงานที่มีผลประกอบการดีเป็นรอง (เพื่อจัดทำรายงาน บริษัทที่มีผลประกอบการดีเกี่ยวกับหน่วยงานที่มีผลประกอบการดีเกี่ยวกับหน่วยงานที่มีผลประกอบการดี)
3. หน่วยงานที่มีผลประกอบการดีเป็นรอง (เพื่อจัดทำรายงาน บริษัทที่มีผลประกอบการดีเกี่ยวกับหน่วยงานที่มีผลประกอบการดีเกี่ยวกับหน่วยงานที่มีผลประกอบการดี)
4. หน่วยงานที่มีผลประกอบการดีเป็นรอง (เพื่อจัดทำรายงาน บริษัทที่มีผลประกอบการดีเกี่ยวกับหน่วยงานที่มีผลประกอบการดีเกี่ยวกับหน่วยงานที่มีผลประกอบการดี)



4

กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ และการฝึกอบรม

- ประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้เกี่ยวกับโครงการ CSR-DPIM ตามแผนต่างๆ ให้กับพนักงาน และผู้รับเหมา

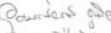











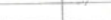


• ใบลงทะเบียน

| แบบฟอร์มลงทะเบียนการฝึกอบรมภายในบริษัท | | | | |
|--|----------------------|--------------------|------------|-------------|
| หลักสูตร: การเสริมสร้างความรู้และฝึกอบรม CSR-DPIM | | | | |
| สถานที่: โรงงานชะอำ | | | วิทยากร: | |
| วันที่: มิถุนายน 2566 | | | เวลา: | |
| ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของระยะเวลาทั้งหมด | | | | |
| ที่ | ชื่อ-สกุล | เลขประจำตัวประชาชน | ตำแหน่ง | ลงชื่อ |
| 1 | นายสมศักดิ์ ชื่นแก้ว | | ช่างเทคนิค | [Signature] |
| 2 | นางสาวสุภาวดี คงใจดี | | ช่าง | [Signature] |
| 3 | นางสาวสุภาวดี คงใจดี | | ช่าง | [Signature] |
| 4 | นายสมศักดิ์ ชื่นแก้ว | | ช่างเทคนิค | [Signature] |
| 5 | นายสมศักดิ์ ชื่นแก้ว | | ช่างเทคนิค | [Signature] |



- แผนการให้ความรู้หรือฝึกอบรมในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อสังคม

| แบบฟอร์มลงทะเบียนการฝึกอบรมภายในบริษัท | | | | |
|--|----------------------|--------------------|--|---|
| หลักสูตร: การเสริมสร้างความรู้และฝึกอบรม CSR-DPIM | | | | |
| สถานที่: โรงงานชะอำ | | | วิทยากร:  | |
| วันที่: มิถุนายน 2566 | | | เวลา: 08.30-12.00 น. | |
| ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของระยะเวลาทั้งหมด | | | | |
| ที่ | ชื่อ-สกุล | เลขประจำตัวประชาชน | ตำแหน่ง | ลงชื่อ |
| 1 | นายสมศักดิ์ ชื่นแก้ว | | ช่างเทคนิค |  |
| 2 | นางสาวสุภาวดี คงใจดี | | ช่างเทคนิค |  |
| 3 | นางสาวสุภาวดี คงใจดี | 149990016793 | ช่างเทคนิค |  |
| 4 | นางสาวสุภาวดี คงใจดี | | ช่างเทคนิค |  |
| 5 | นายสมศักดิ์ ชื่นแก้ว | | ช่างเทคนิค |  |
| 6 | นายสมศักดิ์ ชื่นแก้ว | 314800009805 | ช่างเทคนิค |  |
| 7 | นายสมศักดิ์ ชื่นแก้ว | 3170500061 | ช่างเทคนิค |  |
| 8 | นายสมศักดิ์ ชื่นแก้ว | 3770300045268 | ช่างเทคนิค |  |
| 9 | นายสมศักดิ์ ชื่นแก้ว | 37604000077360 | ช่างเทคนิค |  |
| 10 | นายสมศักดิ์ ชื่นแก้ว | | ช่างเทคนิค |  |
| 11 | นายสมศักดิ์ ชื่นแก้ว | | ช่างเทคนิค |  |
| 12 | นายสมศักดิ์ ชื่นแก้ว | | ช่างเทคนิค |  |

| หัวข้อฝึกอบรม | ผู้รับการฝึกอบรม | | | | | | | | กำหนดการฝึกอบรม | บันทึก |
|----------------------------------|------------------|-----|------------------|-------------|---------|-----------|-------|--------------|-----------------|--------|
| | ดูการ | ฟัง | จัดและปฏิบัติการ | ให้คำปรึกษา | ตรวจสอบ | ประเมินผล | พัฒนา | ควบคุมคุณภาพ | | |
| 1. การกำกับดูแลองค์กร | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | มิถุนายน 66 | |
| 2. สิทธิมนุษยชน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | มิถุนายน 66 | |
| 3. การปฏิบัติด้านแรงงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | มิถุนายน 66 | |
| 4. สิ่งแวดล้อม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | มิถุนายน 66 | |
| 5. การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | มิถุนายน 66 | |
| 6. ผู้ใช้แล้ว | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | มิถุนายน 66 | |
| 7. การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | มิถุนายน 66 | |
| 8. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | มิถุนายน 66 | |

- การฝึกอบรม สัมมนา นิทรรศการ หรืออื่น ๆ



| | | |
|--|--|--|
| | โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองและอุตสาหกรรมพื้นฐาน
เพื่อมีความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-DPIM Network | |
|--|--|--|

5

ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น

- ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น

| ประเด็น | จำนวนข้อบกพร่องทั้งหมด | | | | จำนวนข้อบกพร่องทั้งหมด
ปฏิบัติได้
ที่ผ่านมา (ปี 2565) | | | | จำนวนข้อบกพร่องทั้งหมดที่
ปฏิบัติได้
ในปี 2566 | | | |
|-----------------------------------|------------------------|---------|----|--------|---|---------|----|--------|--|---------|----|--------|
| | รวม
ทั้งหมด | ปฏิบัติ | NA | ร้อยละ | รวม
ทั้งหมด | ปฏิบัติ | NA | ร้อยละ | รวม
ทั้งหมด | ปฏิบัติ | NA | ร้อยละ |
| 5.1 การกำกับดูแลองค์กร | 12 | 12 | - | 100 | 12 | 12 | - | 100.0 | 12 | 12 | - | 100.0 |
| 5.2 สิทธิมนุษยชน | 42 | 42 | - | 100 | 42 | 39 | 2 | 97.6 | 42 | 39 | 2 | 97.6 |
| 5.3 การปฏิบัติงานแรงงาน | 29 | 29 | - | 100 | 29 | 29 | - | 100.0 | 29 | 29 | - | 100.0 |
| 5.4 สิ่งแวดล้อม | 31 | 31 | - | 100 | 31 | 25 | - | 80.6 | 31 | 25 | - | 80.6 |
| 5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม | 23 | 23 | - | 100 | 23 | 21 | - | 91.3 | 23 | 21 | - | 91.3 |
| 5.6 ผู้มีส่วนได้ | 28 | 28 | - | 100 | 28 | 24 | 3 | 96.0 | 28 | 24 | 3 | 96.4 |
| 5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน | 40 | 40 | - | 100 | 40 | 30 | - | 75.0 | 40 | 30 | - | 75.0 |
| รวม | 205 | 205 | - | 100 | 205 | 180 | 5 | 90.2 | 205 | 180 | 5 | 90.2 |



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองและอุตสาหกรรมพื้นฐาน
เพื่อมีความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-DPIM Network





- รายละเอียดการทบทวนสถานะเริ่มต้น มีดังนี้

5.1 การกำกับดูแลองค์กร (Organizational governance)



ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรมและครัวเรือนต้องปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดไว้

| รายการทบทวน | การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปี 2565) | | การดำเนินงานปัจจุบัน (ปี 2566) | |
|---|---------------------------------|------------------------|--------------------------------|------------------------|
| | การดำเนินงาน (ปี 2565) | การดำเนินงาน (ปี 2566) | การดำเนินงาน (ปี 2566) | การดำเนินงาน (ปี 2566) |
| (1) แสดงความมุ่งมั่นด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในนโยบายวิสัยทัศน์ โดยระบุไว้ในวัตถุประสงค์ เป้าหมาย นโยบายกลยุทธ์ หรือที่อื่นที่ความเหมาะสม | มี | มี | มี | มี |
| (2) แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการองค์กรด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส | มี | มี | มี | มี |
| (3) สร้างและรักษาไว้ซึ่งโครงสร้างองค์กร กฎระเบียบข้อบังคับการทำงาน วัฒนธรรมองค์กร แนวปฏิบัติ ตามความเหมาะสม | มี | มี | มี | มี |
| (4) สร้างแรงจูงใจและสนับสนุนให้เกิดการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างมีประสิทธิภาพโดยการได้ | มี | มี | มี | มี |

|  | โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความหลากหลายเพื่อลด CSR-DPM Network | | | | การดำเนินงานที่ผ่านมา* (ปี พ.ศ. 2565) | | การดำเนินงาน (ปี 2566) | | การดำเนินงานที่ต่อเนื่อง (ปี 2567) | |
|--|--|--|--|--|---------------------------------------|---|------------------------|--|------------------------------------|--|
| | รายการบทวน | | | | การดำเนินงาน (ปี 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (ปี 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (ปี 2567) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
|  | องค์กรสามารถจะแยกตัวกันแล้ว เพื่อใช้ในการปรับกระบวนการจัดการให้ได้ผลิตภัณฑ์กำหนดในผลิตภัณฑ์เปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กร | | | | มี | <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท แผนการจัดฝึกอบรมพนักงานประจำรูปแบบ New normal ผ่านทาง Zoom และ MS Team | มี | <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท แผนการจัดฝึกอบรมพนักงานประจำรูปแบบ New normal ผ่านทาง Zoom และ MS Team | มี | <ul style="list-style-type: none"> มีการประชุมร่วมกันระหว่างสหภาพแรงงานกับฝ่ายจัดการของบริษัท มีการประสานงานและประชุมกับชาวบ้านชุมชนรอบโรงงาน โดยฝ่ายจัดการมีการทบทวนและจะจัดสภาพแบบ New normal ตามหลักการ Covid19 |
| | ส่งเสริมบุคลากรในการดำเนินการส่งเสริมตัวได้อย่างเป็นระบบ และทำทีม โดยได้ดำเนินการแต่งตั้งทางผู้บริหาร เช่น ศาสตราจารย์ ดร. ศิวะ แก้วเดียมิต วัฒนศิริ และนางสาว รุ่งเรือง วัฒนศิริ รวมถึงมีการประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีการประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | | | | มี | <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท แผนการจัดฝึกอบรมพนักงานประจำรูปแบบ New normal ผ่านทาง Zoom และ MS Team | มี | <ul style="list-style-type: none"> มีการประชุมร่วมกันระหว่างสหภาพแรงงานกับฝ่ายจัดการของบริษัท มีการประสานงานและประชุมกับชาวบ้านชุมชนรอบโรงงาน โดยฝ่ายจัดการมีการทบทวนและจะจัดสภาพแบบ New normal ตามหลักการ Covid19 | มี | <ul style="list-style-type: none"> มีการประชุมร่วมกันระหว่างสหภาพแรงงานกับฝ่ายจัดการของบริษัท มีการประสานงานและประชุมกับชาวบ้านชุมชนรอบโรงงาน โดยฝ่ายจัดการมีการทบทวนและจะจัดสภาพแบบ New normal ตามหลักการ Covid19 |

บริษัท ขอประทานสิทธิ์ให้แก่ จักกัต (มหาชน) โรงงานพะย៉า

5-5

| | | |
|---|---|---|
|  | <p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-OPIM Network</p> |  |
|---|---|---|

5.2 สิทธิมนุษยชน (Human rights)

[illegible]

| รายงานการประเมิน | | การดำเนินการ (Due Diligence) | การดำเนินการ (Due Diligence) | การดำเนินการปัจจุบัน (2566) |
|------------------|--|------------------------------|------------------------------|---|
| | | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| 5.2.1 | ประเมินสิทธิมนุษยชนที่ 1: การตรวจสอบและประเมินสถานะขององค์กร (Due diligence) ในทุกระยะของการตรวจสอบและเป็นสาธารณะทั้ง ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมและห่วงโซ่อุปทาน | | | |
| (1) | ประเมินสถานะบริษัทสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินการในกิจกรรมขององค์กรที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต | มี | มี | - เอกสารการประเมินความเสี่ยงด้านความโดดเด่นเชิงจริยธรรมและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Risk Assessment) |



บริษัท ซดประเทสเเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงภาพะยา

5-6

| โครงการส่งเสริมสุขภาพการนมเย็บนมเมืองเรจินาตามาสุขภาพเพื่อความร่วมมือเครือข่ายองค์กร
CSR-OPIM Network | การดำเนินงานผ่านงาน (ปีค.ศ. 2565) | | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566) | |
|--|-----------------------------------|--|-------------------------------|--|
| | การดำเนินงาน (ปี 2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (ปี 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| รางวัล การยอมรับชม การเชื่อมสัมพันธ์ผ่านงาน ด้าน
ตอบแทนพิเศษ หรือระบบการส่งเสริมงานในแบบต่าง ๆ | | <ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติงานตามความปลอดภัยร่วมกัน มีการส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัย และเกรงกลัว World day for safety 2023 แบบ New normal | | <ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติงานตามความปลอดภัยร่วมกัน มีการส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัย และเกรงกลัว World day for safety 2023 แบบ New normal |
| (5) แสดงผลการส่งปริมาณ หรือกิจกรรมทางสังคม
และทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ | มี | <ul style="list-style-type: none"> ISO 14001 EMP ด้านสิ่งแวดล้อม (เรื่อง ที่อยู่ในระดับขั้นที่ 7) มีการทบทวนปีละครั้งและมีการใช้ตัวชี้วัด | มี | <ul style="list-style-type: none"> ISO 14001 EMP ด้านสิ่งแวดล้อม (เรื่อง ที่อยู่ในระดับขั้นที่ 7) มีการทบทวนปีละครั้งและมีการใช้ตัวชี้วัด |
| (6) กำหนดให้มีการประเมินการสื่อสารแบบสองทาง
องค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อรับฟังความคิดเห็นและ
ข้อมูลมาใช้ประกอบการดำเนินงานเพื่อวัตถุประสงค์ที่ยั่งยืน | มี | <ul style="list-style-type: none"> ISO 9001 เรื่องการวัดตามพึงพอใจของ ลูกค้า (P903-05/MK) ISO 14001 การสื่อสาร (P23-01/ES) มีแผนการที่จัดทำเพื่อสื่อสารกับทั้งผู้บริหารและสื่อมวลชนและลูกค้าและบุคลากรภายใน การวัดต้องรับ P14-02ZL | มี | <ul style="list-style-type: none"> ISO 9001 เรื่องการวัดตามพึงพอใจของ ลูกค้า (P903-05/MK) ISO 14001 การสื่อสาร (P23-01/ES) มีแผนการที่จัดทำเพื่อสื่อสารกับทั้งผู้บริหารและสื่อมวลชนและลูกค้าและบุคลากรภายใน การวัดต้องรับ P14-02ZL |

บริษัท สดประพาณีแมนน์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-3

| | | โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความปลอดภัยตามวันที่ยอมรับของต่อสังคม
CSR-OPIM Network | | | | | |
|------------|--|--|--------------------|--------------------------------------|---|-------------------------------|---|
| |  |  | | | | | |
| รายการบทวน | | การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปี 2563) | | การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565) | | การดำเนินการในปัจจุบัน (2566) | |
| | | กำลังผลิต (ตัน/ปี) | ผลิตภัณฑ์เสริมพลัง | กำลังผลิต (ตัน/ปี) | ผลิตภัณฑ์เสริมพลัง | กำลังผลิต (ตัน/ปี) | ผลิตภัณฑ์เสริมพลัง |
| (7) | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับในกิจกรรมด้านความปลอดภัยของตนเองอย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ | | มี | มี | - ร่วมกิจกรรมทางศาสนา เช่น หอถวญญูวัดพระยา วัดมณีบุรพาราม วัดนิคม วิคหนองสาหร่าย เป็นประจำทุกปี
- ร่วมกิจกรรมกิจการกับ กพร. โครงการเหมืองแร่ปลอดภัยห่วงใยประชาชน(งดกิจกรรมเนื่องจากภาวะแพร่ระบาด Covid19)
- ร่วมกิจกรรมกับชุมชนด้วยความสะอาด สะอาดมาก | มี | - ร่วมกิจกรรมทางศาสนา เช่น หอถวญญูวัดพระยา วัดมณีบุรพาราม วัดนิคม วิคหนองสาหร่าย เป็นประจำทุกปี
- ร่วมกิจกรรมกิจการกับ กพร. โครงการเหมืองแร่ปลอดภัยห่วงใยประชาชน(งดกิจกรรมเนื่องจากภาวะแพร่ระบาด Covid19)
- ร่วมกิจกรรมกับชุมชนด้วยความสะอาด สะอาดมาก |
| (8) | บุคลากรที่นำหน้าที่ตัดสินใจในแผนขององค์กรในบทบาทต่างๆ ควรได้รับการกำหนดจากวัตถุประสงค์เชิง และควรมีรับผิดชอบที่มีรายละเอียด | | มี | มี | - Job description
- ระบบการปฏิบัติงานขององค์กร
- ขอบเขตความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดต่างๆ | มี | - Job description
- ระบบการปฏิบัติงานขององค์กร
- ขอบเขตความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดต่างๆ |
| (9) | ติดตามผลการตัดสินใจในการดำเนินงานทั้งตัวบุคคลและส่วนรวม เพื่อให้มั่นใจว่ากรากวัตถุประสงค์เชิงเหล่านี้ได้ถูกติดตามจากผู้ได้รับมอบหมาย ตามส่วนเวลาที่กำหนด | | มี | มี | - รายงานและสรุปผลการดำเนินงานทั้งหมด
ใน IEE
- สรุปรายงานผลการบริหารการจัดการทั้งหมดสู่ภาพประจำปี | มี | - รายงานและสรุปผลการดำเนินงานทั้งหมด
ใน IEE
- สรุปรายงานผลการบริหารการจัดการทั้งหมดสู่ภาพประจำปี |
| (10) | มีการทบทวนและเป็นผลกระบวนการในการกำกับดูแล | | มี | มี | - มีการจัดประชุม ISO Management | มี | - มีการจัดประชุม ISO Management |



บริษัท ขนส่งแห่งประเทศไทย จำกัด (มหาชน) โทรคมนาคม



5-4

| โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองเก่าที่มีมาตรฐานสากลเพื่อความร่วมมือระดับจังหวัด
CSR-OPIM Network | | การดำเนินงานที่ตามมา (ปี พ.ศ. 2565) | | | |
|--|---|---|----|---|---|
| | รายการความก้าวหน้า | การดำเนินงาน (ตัวชี้วัด) | | การดำเนินงาน (ตัวชี้วัด) | |
| | | การดำเนินงาน (ตัวชี้วัด) | | การดำเนินงาน (ตัวชี้วัด) | |
| (2) | การดำเนินงานอยู่ได้ชุมชนเมือง | <ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO 14001 | | <ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO 14001 | |
| (3) | กิจกรรมที่สนับสนุนส่งเสริมการพัฒนากิจกรรมกับเด็ก | NA | มี | <ul style="list-style-type: none"> อ้างอิงจากพหุการ IEE ศึกษาชุมชนในวัยนี้ ที่มณฑล มีการจัดทำแผนงานกิจกรรม เรื่อง สิทธิมนุษยชน (โดยสำรวจการไม่รับรู้ มีอยู่ต่ำกว่า 18 ปี เข้าทำงาน) ปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่จ้างแรงงานต่ำกว่า 18 ปีเข้าทำงาน) มีการระบุเป้าหมายด้านความปลอดภัย เช่น ห้ามเด็กเข้าพื้นที่ที่ประกอบกิจการ | <ul style="list-style-type: none"> อ้างอิงจากพหุการ IEE ศึกษาชุมชนในวัยนี้ ที่มณฑล มีการจัดทำแผนงานกิจกรรม เรื่อง สิทธิมนุษยชน (โดยสำรวจการไม่รับรู้ มีอยู่ต่ำกว่า 18 ปี เข้าทำงาน) ปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่จ้างแรงงานต่ำกว่า 18 ปีเข้าทำงาน) มีการระบุเป้าหมายด้านความปลอดภัย เช่น ห้ามเด็กเข้าพื้นที่ที่ประกอบกิจการ |
| (4) | การจัดกิจกรรมกับทุกจังหวัดโดยระดมกำลังจากฝ่ายในองค์กร | มี | | <ul style="list-style-type: none"> มีการประกาศนโยบายด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน และการจัดตั้งแผน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ขององค์กร | <ul style="list-style-type: none"> มีการประกาศนโยบายด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน และการจัดตั้งแผน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ขององค์กร |
| (5) | การมีแรงงานที่เข้าทำงานในองค์กรอย่างเป็นทางการ โดยที่ชุมชนยังไม่เข้าสู่ตลาด | มี | | <ul style="list-style-type: none"> การตรวจสอบหลักฐาน ของผู้เข้ามาทำงาน จะเข้ามาทำงานตามกฎหมายหรือไม่ เช่น ประเมินการทำงาน | <ul style="list-style-type: none"> การตรวจสอบหลักฐาน ของผู้เข้ามาทำงาน จะเข้ามาทำงานตามกฎหมายหรือไม่ เช่น ประเมินการทำงาน |

|  | | โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองใหม่ในมาตุภูมิภาคเหนือความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-OPIM Network | | | |  | |
|---|---|---|--|--------------------------------|---|---|--|
| รายงานความ | | การดำเนินงานตาม (ปี พ.ศ. 2565) | | การดำเนินงานตาม (ปี พ.ศ. 2566) | | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | |
| | | การดำเนินงาน (ปี พ.ศ. 2565) | | การดำเนินงาน (ปี พ.ศ. 2566) | | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | |
| (6) | การรักษามความปลอดภัยของพื้นที่ก่อสร้างอย่างจริงจัง | มี | <ul style="list-style-type: none">- การปฏิบัติที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน- มีการจัดทำคู่มือแนวทางจริยธรรม เรื่อง ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ที่กล่าวถึงมาตรการทำงานที่ปลอดภัย | มี | <ul style="list-style-type: none">- มีขั้นตอนหรือมาตรการป้องกัน และเปิดเชิญผู้แทนในการรักษาความปลอดภัย ที่ให้พนักงานผู้แทนภาคีจาก เช่น วิธีการในการตรวจสอบด้านมาตรการในการจับกุมผู้ถูก หรือ ผู้กระทำผิดที่แจ้งไว้หรือพบผู้ต้องหา- ระบอบปฏิบัติที่ควบคุมผู้รับผิดชอบในโรงงาน- บันทึกการประมวลผลของงานการรักษาความปลอดภัย รายงานการประมวลผลด้านของงานด้านรักษาความปลอดภัย | <ul style="list-style-type: none">- มีการจัดทำคู่มือแนวจริยธรรม- โครงการแผนป้องกันด้านรักษาความปลอดภัย | |
| (7) | การควบคุมคุณภาพ การแข่งขัน และบริการโครงสร้างพื้นฐาน และบริการด้านสุขภาพ และบริการด้านสังคม | มี | <ul style="list-style-type: none">- มีการจัดทำคู่มือแนวทางจริยธรรม เรื่อง ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ที่กล่าวถึงมาตรการทำงานที่ปลอดภัย | มี | <ul style="list-style-type: none">- มีการจัดทำคู่มือแนวทางจริยธรรม เรื่อง ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ที่กล่าวถึงมาตรการทำงานที่ปลอดภัย | <ul style="list-style-type: none">- มีการจัดทำคู่มือแนวจริยธรรม- โครงการแผนป้องกันด้านรักษาความปลอดภัย | |

| โครงการส่งเสริมสุขภาพการเมืองสำหรับมาตุภูมิภาคเพื่อความเป็นมิตรต่อสังคม
CSR-DPM Network | | การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2563) | | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2564) | |
|--|---|-------------------------------------|---|-------------------------------|---|
| รายการบทวน | | การดำเนินงาน (ปีพ.ศ. 2564) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (ปีพ.ศ. 2564) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| (2) | กำหนดมาตรการส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชนที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กร | มี | <ul style="list-style-type: none"> - มาตรา EIA, IEE ไม่มีการตรวจวัดด้านภาคสิ่งแวดล้อม และถ้า ศึกษามีผลกระทบกับชุมชน - มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมทางกฎหมาย ประชาชนต้องและสื่อสารไปยังทุกหน่วยงานองค์กร - มีนโยบายการจัดการน้ำอุปโภค บริโภค ในพื้นที่ทำงาน | มี | <ul style="list-style-type: none"> - มาตรา EIA, IEE ไม่มีการตรวจวัดด้านภาคสิ่งแวดล้อม และถ้า ศึกษามีผลกระทบกับชุมชน - มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมทางกฎหมาย ประชาชนต้องและสื่อสารไปยังทุกหน่วยงานองค์กร - มีนโยบายการจัดการน้ำอุปโภค บริโภค ในพื้นที่ทำงาน |
| (3) | กำหนดแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร โดยครอบคลุม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือหน่วยงานภายนอกอื่นๆ ที่เกี่ยวข้ององค์กร | มี | <ul style="list-style-type: none"> - มีระเบียบข้อบังคับงานที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน - มีกติกาในการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนจากลูกค้า (PH14-02/SL) - มีประมวลจริยธรรมทางธุรกิจจัดทำขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษร - มีการจัดตั้งคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน - มีแผนภาพแรงงานพนักงาน | มี | <ul style="list-style-type: none"> - มีระเบียบข้อบังคับงานที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน - มีกติกาในการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนจากลูกค้า (PH14-02/SL) - มีประมวลจริยธรรมทางธุรกิจจัดทำขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษร - มีการจัดตั้งคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน - มีแผนภาพแรงงานพนักงาน |
| (4) | ติดตามผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กรตาม | มี | <ul style="list-style-type: none"> - มีการตรวจวัดควบคุมผลสัมฤทธิ์ต่างๆ | มี | <ul style="list-style-type: none"> - มีการตรวจวัดควบคุมผลสัมฤทธิ์ต่างๆ |

| | | | | | |
|---|---|---|--|--|--|
|  | โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความหลากหลายทางรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-OPM Network | | | |  |
| ช่วงระยะที่กำหนด
คือ | รายการบทวน | การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565) | | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566) | |
| | | การดำเนินงาน (ปี 2565A) | ผลสัมฤทธิ์ที่แท้จริง | การดำเนินงาน (ปี 2566A) | ผลสัมฤทธิ์ที่แท้จริง |
| <ul style="list-style-type: none">ปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาลปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่เปิดเผยการตัดสินใจและการดำเนินงานขององค์กร | | <ul style="list-style-type: none">มีรายงานการประเมินผลด้านสิทธิมนุษยชนด้านสิทธิมนุษยชน รายงานการจัดการด้านสิทธิมนุษยชน รายงานการประเมินผลด้านสิทธิมนุษยชน รายงานการประเมินผลด้านการยอมรับชุมชน | ที่อาจส่งผลกระทบต่อด้านสิทธิมนุษยชน | | ต่าง ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อด้านสิทธิมนุษยชน |
| 5.2.2 | ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 2: สถานการณ์ที่อาจเสี่ยงในเชิงสิทธิมนุษยชน (Human rights risk situations) | มีประเด็นการดำเนินการที่ควรพิจารณาเพื่อป้องกันและจัดการความเสี่ยงในเชิงสิทธิมนุษยชนตามระดับความเสี่ยง ตามที่สถานการณ์ระบุไว้ | | มีประเด็นการดำเนินการที่ควรพิจารณาเพื่อป้องกันและจัดการความเสี่ยงในเชิงสิทธิมนุษยชนตามระดับความเสี่ยง ตามที่สถานการณ์ระบุไว้ | |
| (1) | การเข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่มีการนำทรัพยากรดินแดนหรือทรัพยากรอื่น ๆ ที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญ เช่น แหล่งน้ำ ป่าไม้ หรือชุมชน | มี | <ul style="list-style-type: none">มีรายงาน IEE (Initial Environmental Examination) และรายงานผลการดำเนินงานมีระเบียบปฏิบัติงานด้านการจัดการ (P23-OVES) และกรณีข้อร้องเรียน (P14-02/SL)มีกองทุนสุขภาพเพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพกับชุมชน | มี | <ul style="list-style-type: none">มีรายงาน IEE (Initial Environmental Examination) และรายงานผลการดำเนินงานมีระเบียบปฏิบัติงานด้านการจัดการ (P23-OVES) และกรณีข้อร้องเรียน (P14-02/SL)มีกองทุนสุขภาพเพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพกับชุมชน |

| | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|
|  | โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-OPIM Network | | | | |
|  | รายงานบทบาท | การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565) | | | การดำเนินงานปัจจุบัน (2566) |
| | | การดำเนินงาน (ปีพ.ศ. 2565) | ผลลัพธ์เบื้องต้น | การดำเนินงาน (ปีพ.ศ. 2566) | ผลลัพธ์เบื้องต้น |
| | <ul style="list-style-type: none">- กำหนดกรอบเวลาในการดำเนินงานประจำปีของ ร้อยละแปดสิบสองอย่างชัดเจน และมีการสื่อสารให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ- ทบทวนผลลัพธ์และวิธีการปฏิบัติงานการเรียกร้องความโปร่งใส เพื่อให้มีความสอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนที่มอบไว้เป็นข้อสังเกต | <ul style="list-style-type: none">- กำหนดกรอบเวลาในการดำเนินงานประจำปีของ ร้อยละแปดสิบสองอย่างชัดเจน และมีการสื่อสารให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ- มีกรอบร่างที่ความชัดเจนเพิ่มเติมที่ไว้ที่ บริษัทเหมืองสังกะ | <ul style="list-style-type: none">- กำหนดกรอบเวลาในการดำเนินงานประจำปีของ ร้อยละแปดสิบสองอย่างชัดเจน และมีการสื่อสารให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ- มีกรอบร่างที่ความชัดเจนเพิ่มเติมที่ไว้ที่ บริษัทเหมืองสังกะ | <ul style="list-style-type: none">- กำหนดกรอบเวลาในการดำเนินงานประจำปีของ ร้อยละแปดสิบสองอย่างชัดเจน และมีการสื่อสารให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ- มีกรอบร่างที่ความชัดเจนเพิ่มเติมที่ไว้ที่ บริษัทเหมืองสังกะ | |
| (2) | กำหนดโครงสร้าง หรือแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีความเป็นกลาง เพื่อเป็นปฏิปักษ์ในการเรียกร้องความโปร่งใสของธุรกิจ และมีความใกล้ชิดขององค์กรกลุ่ม | มี | <ul style="list-style-type: none">- มีสภาพเหมาะสมและเหมาะสมกับการดำเนินงานการประชุมระหว่างเจ้าและคู่จ้าง- มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมสัมพันธภาพที่ประกอบไปด้วยผู้ประกอบ การ ผู้แทนชุมชนและเจ้าหน้าที่ภาคธุรกิจ | มี | <ul style="list-style-type: none">- มีสภาพเหมาะสมและเหมาะสมกับการดำเนินงานการประชุมระหว่างเจ้าและคู่จ้าง- มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมสัมพันธภาพที่ประกอบไปด้วยผู้ประกอบ การ ผู้แทนชุมชนและเจ้าหน้าที่ภาคธุรกิจ |
| (3) | สร้างกระบวนการสื่อสารให้ถึงระดับชุมชนอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง และผู้ขายที่เข้าเป็น เพื่อเป็นส่วนในการกระบวนการเรียกร้องความโปร่งใส | มี | <ul style="list-style-type: none">- มีการเตรียมข้อมูลที่จะเป็นและกำหนดช่องทางให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลและทำให้ทางและจากข้อมูลการขาย มีแบบฟอร์มการแจ้งข้อร้องเรียน | มี | <ul style="list-style-type: none">- มีการเตรียมข้อมูลที่จะเป็นและกำหนดช่องทางให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลและทำให้ทางและจากข้อมูลการขาย มีแบบฟอร์มการแจ้งข้อร้องเรียน |

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานปะคำ

| โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความหลากหลายเพื่อสังคม
CSR-DPIIM Network | | | | | |
|--|---|--------------------------------------|--|---------------------------------|--|
| รายการทบทวน | | การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565) | | การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566) | |
| | | การดำเนินงาน
(ปี 2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน
(ปี 2566) | |
| (4)* | กำหนดกระบวนการสื่อสารแผนภาพแก้ไขภัยพิบัติอย่างมีส่วนร่วมระหว่างผู้เกี่ยวข้องทั้งองค์กร หรือบุคคลที่ 3 รวมเจรจาโต้เถียง | มี | <ul style="list-style-type: none">บันทึก หรือรายงานผลการร่วมเจรจาโต้เถียง ข้อพิพาทระหว่างองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียช่องทางความแก้ไขข้อพิพาทระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย เช่น องค์กรกับลูกค้า องค์กรกับ ชุมชน ที่เปิดโอกาสให้บุคคลที่ 3 ร่วมเจรจาโต้เถียง | มี | <ul style="list-style-type: none">บันทึก หรือรายงานผลการร่วมเจรจาโต้เถียง ข้อพิพาทระหว่างองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียช่องทางความแก้ไขข้อพิพาทระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย เช่น องค์กรกับลูกค้า องค์กรกับ ชุมชน ที่เปิดโอกาสให้บุคคลที่ 3 ร่วมเจรจาโต้เถียง |
| (5)* | กำหนดช่องทาง หรือวิธีการ เพื่อบริหารแผนการวางแผนและลดหรือการควบคุมปัญหาข้อร้องเรียนขององค์กรให้สามารถดำเนินการได้จนจบ รวมทั้งให้ความสำคัญกับประเด็นที่สังคมให้ความสำคัญ | มี | <ul style="list-style-type: none">กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและ ตอบสนองข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียอย่าง ต่างๆ รวมถึงมีการสื่อสารความเสี่ยงผ่าน ต่างๆ รวมถึงมีการสื่อสารด้านสิ่งแวดล้อมกับข้อร้องเรียน ผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ประชาสัมพันธ์ การเปิดโอกาสให้ชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบ เป็นต้นระบบปฏิบัติการข้อร้องเรียน (PI14-02SL)การจัดทำประชาพิจารณ์แผนการประเมิน การตามเสาะหา การ | มี | <ul style="list-style-type: none">กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและ ตอบสนองข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียอย่าง ต่างๆ รวมถึงมีการสื่อสารความเสี่ยงผ่าน ต่างๆ รวมถึงมีการสื่อสารด้านสิ่งแวดล้อมกับข้อร้องเรียน ผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ประชาสัมพันธ์ การเปิดโอกาสให้ชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบ เป็นต้นระบบปฏิบัติการข้อร้องเรียน (PI14-02SL)การจัดทำประชาพิจารณ์แผนการประเมิน การตามเสาะหา การ |

บริษัท ซอประกายซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานพะอ้า

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองใหม่ให้มาลงทุนสภาพที่เอื้ออำนวยพร้อมด้วยสังคม CSR-OPIM Network

| รายงานความก้าวหน้า | | การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565) | | | | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566) | | | | | | | | |
|--|---|--------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | การดำเนินงาน (ปีงบประมาณ) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | | การดำเนินงาน (ปีงบประมาณ) | | | | | | | | | |
| | | | - มีการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE และมาตรการบรรเทาผลกระทบ | | - มีการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE และมาตรการบรรเทาผลกระทบ | | | | | | | | | |
| ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 3: การหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชน (Avoidance of complicity) | | | | | | | | | | | | | | |
| เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งทางตรง และทางอ้อม ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมใหม่ ควรพิจารณาปัจจัยเหล่านี้ | | | | | | | | | | | | | | |
| (1) | หาแหล่งที่มาของการรับซื้อวัตถุดิบขององค์กร ให้เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการสากล รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | มี | <ul style="list-style-type: none">- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ- สัญญาจ้างแรงงานที่รักษาความปลอดภัย ซึ่งจะมีการปฏิเสธตามกฎระเบียบของบริษัทที่กำหนดไว้ | | มี | <ul style="list-style-type: none">- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ- สัญญาจ้างแรงงานที่รักษาความปลอดภัย ซึ่งจะมีการปฏิเสธตามกฎระเบียบของบริษัทที่กำหนดไว้ | | | | | | | | |
| (2) | มีเงื่อนไขการซื้อวัตถุดิบที่อยู่ในกระบวนการจัดหาวัตถุดิบของภาคเอกชน ให้สามารถปฏิบัติตามหลักที่สามหลักสิทธิมนุษยชน | มี | <ul style="list-style-type: none">- จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงจากเจ้าพนักงานที่รักษาความปลอดภัย (npa)- กฎระเบียบจ้างงานที่รักษาความปลอดภัย เช่น การหาแรงงาน | | มี | <ul style="list-style-type: none">- จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงจากเจ้าพนักงานที่รักษาความปลอดภัย (npa)- กฎระเบียบจ้างงานที่รักษาความปลอดภัย เช่น การหาแรงงาน | | | | | | | | |
| (3) | มีนโยบายการจ้างงานที่อิงกับสิ่งแวดล้อม และปลอดภัยเกี่ยวกับกระบวนการรักษาความปลอดภัย หรือเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย | มี | มีขั้นตอนในการจัดการเรื่องสิ่งแวดล้อมในการรักษาความปลอดภัย | | มี | มีขั้นตอนในการจัดการเรื่องสิ่งแวดล้อมในการรักษาความปลอดภัย | | | | | | | | |
| (4) | ไม่มีการทำไปป์ไลน์ที่สามารถโยกย้ายจากพื้นที่บริเวณใต้การกำหนดเขตของประเทศไทย และเข้าไปถึงสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ในการก่อสร้างท่อส่งแก๊ส | มี | ไม่มีสัญญาเช่าที่ดินในพื้นที่เมือง | | มี | ไม่มีสัญญาเช่าที่ดินในพื้นที่เมือง | | | | | | | | |


บริษัท ซอประพานชีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานระยอง

| | |
|--|--|
| | |
| โครงการส่งเสริมคุณธรรมทางเมืองให้มหาวิทยาลัยภาคเพื่อความร่วมมือรอบท้องถิ่น
CSR-OPIM Network | |
| | |

บริษัท หอประพานทีแมนส์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

[illegible]

| โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองการให้มาธุรกิจหลากหลายภาคเพื่อความร่วมมืออย่างยั่งยืน | | CSR-DPM Network | |
|---|---|-------------------------------------|--|
| รายการบริหาร | การดำเนินงาน (ปีงบประมาณ 2565) | การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565) | |
| | | การดำเนินงาน (ปีงบประมาณ 2565) | การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ 2565) |
| (8) | การส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการให้มีความรู้และทักษะในการแข่งขันในตลาดโลก | มี | <ul style="list-style-type: none"> - ร่วมกิจกรรมนัดค้าที่ห้างสรรพสินค้าในบริเวณตลาดนัด มีกลุ่มผู้ประกอบการเข้าร่วมกิจกรรม |
| (9) | การส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการให้มีความรู้และทักษะในการแข่งขันในตลาดโลก | มี | <ul style="list-style-type: none"> - การตรวจสอบการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล (P01-02/PS) - การตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับ การจัดตั้ง และบริหารจัดการ (P06-02/PU) - การตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนา เสริมสร้างและการทำงาน - หลักสูตรความรู้ควบรวมเป็นหลักสูตร หรือมีผู้สนใจได้เรียน 6 ไม่ปะเด็นการ ไม่เลือกปฏิบัติ |


| | | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|--|
|  | โครงการส่งเสริมสหภาพการเมืองเพื่อให้มาตุภูมิหลากหลายทางสังคมมีความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-OPIM Network | | | | | |
| รายการบริหาร | | การดำเนินงาน (ปีพ.ศ. 2564) | | การดำเนินงานปีงบประมาณ (2566) | | |
| | การดำเนินงาน (ปีงบประมาณ) | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | การดำเนินงาน (ปีงบประมาณ) | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | |
| | | สื่อสาร ร่วมกับผู้นำศาสนาได้เสียกลุ่มต่างๆ | สื่อสาร ร่วมกับผู้นำศาสนาได้เสียกลุ่มต่างๆ | | สื่อสาร ร่วมกับผู้นำศาสนาได้เสียกลุ่มต่างๆ | |
| 5.2.5 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 5: การเลือกปฏิบัติและกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ (Discrimination and vulnerable groups)
ผู้ประกอบการสหภาพธรรมะ 4 ควรดำเนินการดังต่อไปนี้ | | | | | | |
| (1) | ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้จ้าง ผู้ค้า ผู้ค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน | มี | มี | มี | | |
| | | | <ul style="list-style-type: none">- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ- การไม่เลือกปฏิบัติต่อ ผู้จ้าง ผู้ค้า ผู้ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย- การดำเนินการตามตัวแบบการบริการงาน- บุคคล- การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อและ- การจัดจ้าง- การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนา- ผลิตภัณฑ์และการทำการตลาด- ธรรมชาติของในการดำเนินการธุรกิจ- ระบบการบริการงานบุคคล- พนักงานในระดับต่างๆ | <ul style="list-style-type: none">- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ- การไม่เลือกปฏิบัติต่อ ผู้จ้าง ผู้ค้า ผู้ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย- การดำเนินการตามตัวแบบการบริการงาน- บุคคล- การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อและ- การจัดจ้าง- การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนา- ผลิตภัณฑ์และการทำการตลาด- ธรรมชาติของในการดำเนินการธุรกิจ- ระบบการบริการงานบุคคล- พนักงานในระดับต่างๆ | | |

| โครงการสิ่งแวดล้อมสหกรณ์หม่องมอว์ให้มาฐานสากลเพื่อความร่วมมือตลอดสังคม
CSR-OPM Network | | การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565) | | การดำเนินงานปัจจุบัน (ปี พ.ศ. 2566) | |
|---|--|--------------------------------------|-----------------------------|---|---|
| รูป | รายละเอียด | ภาพ | การดำเนินงาน (ปี พ.ศ. 2565) | การดำเนินงาน (ปี พ.ศ. 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| | | | | | |
| (2) | มีการส่งเสริมความเสมอภาคของสตรีในด้านการศึกษา โอกาสในการจ้างงาน การตัดสินใจในเชิงธุรกิจกับภาคีเครือข่าย และการวางแผนครอบครัว | | มี | <ul style="list-style-type: none"> - ระบุเป้าหมายการจ้างงานสตรี - นโยบายการพัฒนาผลิตภัณฑ์ - ปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 - ระบุข้อร้องเรียนการทำงาน ตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ในการสหภาพ และคัดเลือก พนักงาน - หลักสูตรการจ้างงานและการเก็บข้อมูลถูกจ้าง - จัดอบรมการดำเนินงานในการฝึกอบรม และ การพัฒนาบุคลากร (Training Needs 2022) | <ul style="list-style-type: none"> - ระบุเป้าหมายการจ้างงานสตรี - นโยบายการพัฒนาผลิตภัณฑ์ - ปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 - ระบุข้อร้องเรียนการทำงาน ตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ในการสหภาพ และคัดเลือก พนักงาน - หลักสูตรการจ้างงานและการเก็บข้อมูลถูกจ้าง - จัดอบรมการดำเนินงานในการฝึกอบรม และ การพัฒนาบุคลากร (Training Needs 2023) |
| (3) | ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้พิการ ตลอดจนมีการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกภายในสหกรณ์ | | มี | <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรการส่งเสริมสหกรณ์กลุ่มที่มุ่งเน้นการพัฒนาสตรี ตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ พ.ศ. 2534 | <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรการส่งเสริมสหกรณ์กลุ่มที่มุ่งเน้นการพัฒนาสตรี ตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ พ.ศ. 2534 |

| โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองงาใหม่ฯฐานสากลเพื่อความร่วมมือชุมชนท้องถิ่น
CSR-DPIM Network | | | | | |
|---|---|--|---|---|--|
| รายการพัฒนา | | การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565) | | การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566) | |
| | การดำเนินงาน (ปี 2564) | ผลสัมฤทธิ์ที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (ปี 2565) | ผลสัมฤทธิ์ที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566) |
| (3) | นำพิจารณาแผนงาน หรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจและวัตถุประสงค์การไปส่งเสริมบริการด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของชุมชน | พัฒนาช่องทาง สนับสนุนปฐมนิเทศสำหรับสร้างหรือพัฒนาเครือข่ายกรีน
<ul style="list-style-type: none">- เปิดโรงงานเป็นศูนย์การเรียนรู้ เช่น การเปิดใจให้ยอมรับศึกษาจากฐาน- เปิดโอกาสให้โรงเรียนนำศึกษาในท้องถิ่น ศึกษา หากทำงานได้ดีและมีต้นทุนงานหรือสิ่งสวยงามก็จะมีการรับเข้าทำงาน- มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปีสำหรับจัดสรรงบประมาณสนับสนุนวัฒนธรรมของชุมชน เช่น บริจาคปูนซ่อมแซมศาลาคนงาน- โครงการปลูกงานหมุนเวียนเพื่อการศึกษาให้กับโรงเรียนในชุมชน | มี
<ul style="list-style-type: none">- กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและขอเสนอข้อร้องเรียน- รายงานการประชุมการประเมินผลกระบวนการทำงานเรื่อง- รายงานการประเมินผลกระบวนการ | มี
<ul style="list-style-type: none">- กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและขอเสนอข้อร้องเรียน- รายงานการประชุมการประเมินผลกระบวนการทำงานเรื่อง- รายงานการประเมินผลกระบวนการ | พัฒนาช่องทาง สนับสนุนปฐมนิเทศสำหรับสร้างหรือพัฒนาเครือข่ายกรีน
<ul style="list-style-type: none">- เปิดโรงงานเป็นศูนย์การเรียนรู้ เช่น การเปิดใจให้ยอมรับศึกษาจากฐาน- เปิดโอกาสให้โรงเรียนนำศึกษาในท้องถิ่น ศึกษา หากทำงานได้ดีและมีต้นทุนงานหรือสิ่งสวยงามก็จะมีการรับเข้าทำงาน- มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปีสำหรับจัดสรรงบประมาณสนับสนุนวัฒนธรรมของชุมชน เช่น บริจาคปูนซ่อมแซมศาลาคนงาน- โครงการปลูกงานหมุนเวียนเพื่อการศึกษาให้กับโรงเรียนในชุมชน |
| (4) | มีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการดำเนินการนิเทศหรือศึกษาดูงานจากภาคีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกรีน แลลเกิ้ลท์ บริการ และโครงการในขององค์กร รวมถึงศึกษาของประชาชนในท้องถิ่น | มี
<ul style="list-style-type: none">- กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและขอเสนอข้อร้องเรียน- รายงานการประชุมการประเมินผลกระบวนการทำงานเรื่อง- รายงานการประเมินผลกระบวนการ | มี
<ul style="list-style-type: none">- กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและขอเสนอข้อร้องเรียน- รายงานการประชุมการประเมินผลกระบวนการทำงานเรื่อง- รายงานการประเมินผลกระบวนการ | มี
<ul style="list-style-type: none">- กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและขอเสนอข้อร้องเรียน- รายงานการประชุมการประเมินผลกระบวนการทำงานเรื่อง- รายงานการประเมินผลกระบวนการ | กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและขอเสนอข้อร้องเรียน
<ul style="list-style-type: none">- รายงานการประชุมการประเมินผลกระบวนการทำงานเรื่อง- รายงานการประเมินผลกระบวนการ |



บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-21

|  | โครงการส่งเสริมบุคลากรที่มีมาตรฐานสากลเพื่อความรู้ที่มีตลอดชีวิต
CSR-DPIN Network | <table><tr><th rowspan="2">รายการทบทวน</th><th colspan="2">การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2564)</th><th colspan="2">การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)</th></tr><tr><th>การดำเนินงาน (ปี 2564)</th><th>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</th><th>การดำเนินงาน (ปี 2565)</th><th>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</th></tr><tr><td>(5)</td><td>เข้าร่วมกิจกรรม CSR หรือหน่วยงานของรัฐ ที่ดำเนินกิจกรรมเพื่อให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน สังคมและสิ่งแวดล้อม</td><td><div>มี</div><ul style="list-style-type: none">- เข้าร่วมและสนับสนุนการจัดกิจกรรม วันต่อต้านยาเสพติดกับเยาวชนอะฮ์ยา- ร่วมโครงการแข่งขันรถบดอัดทั่วไป- ประชามติ- เข้าร่วมกิจกรรมงานวันแรงงานแห่งชาติ จังหวัดแพร่ ปี ประจำปี 2565</td><td><div>มี</div><ul style="list-style-type: none">- เข้าร่วมและสนับสนุนการจัดกิจกรรม วันต่อต้านยาเสพติดกับเยาวชนอะฮ์ยา- ร่วมโครงการแข่งขันรถบดอัดทั่วไป- ประชามติ- สนับสนุนงบประมาณและเข้าร่วม กิจกรรมงานวันแรงงานแห่งชาติ จังหวัดแพร่ ปี ประจำปี 2566</td><td><div>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</div><ul style="list-style-type: none">- สัมภาษณ์เบื้องต้น IEE- การทำประชาพิจารณ์และการทบทวน เสวนากับชุมชน</td></tr></table> | รายการทบทวน | การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2564) | | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566) | | การดำเนินงาน (ปี 2564) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (ปี 2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | (5) | เข้าร่วมกิจกรรม CSR หรือหน่วยงานของรัฐ ที่ดำเนินกิจกรรมเพื่อให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน สังคมและสิ่งแวดล้อม | <div>มี</div> <ul style="list-style-type: none">- เข้าร่วมและสนับสนุนการจัดกิจกรรม วันต่อต้านยาเสพติดกับเยาวชนอะฮ์ยา- ร่วมโครงการแข่งขันรถบดอัดทั่วไป- ประชามติ- เข้าร่วมกิจกรรมงานวันแรงงานแห่งชาติ จังหวัดแพร่ ปี ประจำปี 2565 | <div>มี</div> <ul style="list-style-type: none">- เข้าร่วมและสนับสนุนการจัดกิจกรรม วันต่อต้านยาเสพติดกับเยาวชนอะฮ์ยา- ร่วมโครงการแข่งขันรถบดอัดทั่วไป- ประชามติ- สนับสนุนงบประมาณและเข้าร่วม กิจกรรมงานวันแรงงานแห่งชาติ จังหวัดแพร่ ปี ประจำปี 2566 | <div>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</div> <ul style="list-style-type: none">- สัมภาษณ์เบื้องต้น IEE- การทำประชาพิจารณ์และการทบทวน เสวนากับชุมชน |
|---|--|---|---|--|--|-------------------------------|--|------------------------|----------------------|------------------------|----------------------|-----|--|---|---|--|
| รายการทบทวน | การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2564) | | | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566) | | | | | | | | | | | | |
| | การดำเนินงาน (ปี 2564) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (ปี 2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | | | | | | | | | | | | |
| (5) | เข้าร่วมกิจกรรม CSR หรือหน่วยงานของรัฐ ที่ดำเนินกิจกรรมเพื่อให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน สังคมและสิ่งแวดล้อม | <div>มี</div> <ul style="list-style-type: none">- เข้าร่วมและสนับสนุนการจัดกิจกรรม วันต่อต้านยาเสพติดกับเยาวชนอะฮ์ยา- ร่วมโครงการแข่งขันรถบดอัดทั่วไป- ประชามติ- เข้าร่วมกิจกรรมงานวันแรงงานแห่งชาติ จังหวัดแพร่ ปี ประจำปี 2565 | <div>มี</div> <ul style="list-style-type: none">- เข้าร่วมและสนับสนุนการจัดกิจกรรม วันต่อต้านยาเสพติดกับเยาวชนอะฮ์ยา- ร่วมโครงการแข่งขันรถบดอัดทั่วไป- ประชามติ- สนับสนุนงบประมาณและเข้าร่วม กิจกรรมงานวันแรงงานแห่งชาติ จังหวัดแพร่ ปี ประจำปี 2566 | <div>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</div> <ul style="list-style-type: none">- สัมภาษณ์เบื้องต้น IEE- การทำประชาพิจารณ์และการทบทวน เสวนากับชุมชน | | | | | | | | | | | | |
| 5.2.8 | ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 8: สิทธิพื้นฐานในการทำงาน (Fundamental rights at work)
แม้สิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน จะมีหลายองค์ประกอบ แต่ประกอบด้วยการดูแลความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ดังนี้ | <div>มี</div> <ul style="list-style-type: none">- นโยบายการบริหารงานบุคคลและแรงงาน สัมพันธ์- การเปิดโอกาสในการรวมกลุ่ม ที่ถูกต้องและอยู่ภายใต้กรอบของ กฎหมายและไม่ได้ขัดแย้งกับข้อบังคับข้ออื่น | <div>มี</div> <ul style="list-style-type: none">- นโยบายการบริหารงานบุคคลและแรงงาน สัมพันธ์- การเปิดโอกาสในการรวมกลุ่ม ที่ถูกต้องและอยู่ภายใต้กรอบของ กฎหมายและไม่ได้ขัดแย้งกับข้อบังคับข้ออื่น | | | | | | | | | | | | | |



บริษัท สหประชาพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) โรงงานพะเยา

5-22

|  | โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ในมาตุภูมิสากลเพื่อความร่วมมืออย่างยั่งยืน
CSR-OPIM Network | | | | |  |
|---|---|--|--|--|---------------------|---|
| รายการกิจกรรม | | การดำเนินการ
(ปีงบประมาณ 2565) | การดำเนินการ
(ปีงบประมาณ 2566) | การดำเนินการ
(ปีงบประมาณ 2567) | หมายเหตุ/ความเสี่ยง | |
| 2.5.6 | ประเด็นหลักในมุมมองที่ 5: สิทธิการเป็นพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (Civil and political rights)
ผู้ประกอบอุตสาหกรรมแร่ ควรเคารพสิทธิส่วนบุคคลรวมทั้งสิทธิการเป็นพลเมืองอื่นๆ ดังนี้ | มี <ul style="list-style-type: none">- ไม่แยก หรือแบ่งแยกกิจกรรมทางธุรกิจ เกี่ยวกับสิทธิการดำรงชีวิต และสิทธิทางการเมือง- ขับขี่รถจักรยานยนต์ไปทำงาน- มีห้องรับใช้หรือห้องนอนหรือส้วมแยกประตูในแต่ละชั้น ต่าง ๆ ขององค์กร- บุรุษใส่เสื้อโปโลสีฟ้าหรือ Web board ขององค์กร- มีการจัดเส้นทางพลังงาน การจัดการเมื่อกรณีบริษัททำงาน- พนักงานและผู้จัดการมีความประพฤติดีและซื่อสัตย์ (ต่อไป)- มีแผนสืบเชื้อสายของพนักงานในหน่วยงาน บุรุษควรมี- กฎระเบียบข้อบังคับการทำงานในหน่วยงาน การลงโทษ และเอกสาร | มี <ul style="list-style-type: none">- ไม่แยก หรือแบ่งแยกกิจกรรมทางธุรกิจ เกี่ยวกับสิทธิการดำรงชีวิต และสิทธิทางการเมือง- ขับขี่รถจักรยานยนต์ไปทำงาน- มีห้องรับใช้หรือห้องนอนหรือส้วมแยกประตูในแต่ละชั้น ต่าง ๆ ขององค์กร- บุรุษใส่เสื้อโปโลสีฟ้าหรือ Web board ขององค์กร- มีการจัดเส้นทางพลังงาน การจัดการเมื่อกรณีบริษัททำงาน- พนักงานและผู้จัดการมีความประพฤติดีและซื่อสัตย์ (ต่อไป)- มีแผนสืบเชื้อสายของพนักงานในหน่วยงาน บุรุษควรมี- กฎระเบียบข้อบังคับการทำงานในหน่วยงาน การลงโทษ และเอกสาร | มี <ul style="list-style-type: none">- ไม่แยก หรือแบ่งแยกกิจกรรมทางธุรกิจ เกี่ยวกับสิทธิการดำรงชีวิต และสิทธิทางการเมือง- ขับขี่รถจักรยานยนต์ไปทำงาน- มีห้องรับใช้หรือห้องนอนหรือส้วมแยกประตูในแต่ละชั้น ต่าง ๆ ขององค์กร- บุรุษใส่เสื้อโปโลสีฟ้าหรือ Web board ขององค์กร- มีการจัดเส้นทางพลังงาน การจัดการเมื่อกรณีบริษัททำงาน- พนักงานและผู้จัดการมีความประพฤติดีและซื่อสัตย์ (ต่อไป)- มีแผนสืบเชื้อสายของพนักงานในหน่วยงาน บุรุษควรมี- กฎระเบียบข้อบังคับการทำงานในหน่วยงาน การลงโทษ และเอกสาร | | |
| (1) | ผู้ประกอบอุตสาหกรรมแร่ควรแบ่งตามสภาพเพศสภาพและสภาพสังคม <ul style="list-style-type: none">• สิทธิในการดำรงชีวิต• สิทธิในการแสดงความคิดเห็นและการแสดงออก• เสรีภาพในการชุมนุมและสมาคมอย่างสงบ• เสรีภาพที่จะแสดงความคิดเห็นและข้อมูลและความเคลื่อนไหว• สิทธิในการเข้าถึงสื่อ• สิทธิในการไม่เข้าร่วมหรือมีส่วนร่วมในสิ่งที่ผู้สื่อข่าวหรือผู้สื่อข่าวอื่น และอิสระจากการกดขี่และเลือกปฏิบัติในทรัพย์สิน• สิทธิที่จะเข้าถึงกระบวนการและสิทธิในการประท้วงที่สงบ• สิทธิที่จะมีการตัดสินใจทางวินัย การทำงานในทางวินัยและความเหมาะสม และไม่เกี่ยวข้องกับการลงโทษทางวินัยหรือการยุติการทำงานให้เสื่อมเสียอีกด้วย | มี <ul style="list-style-type: none">- ไม่แยก หรือแบ่งแยกกิจกรรมทางธุรกิจ เกี่ยวกับสิทธิการดำรงชีวิต และสิทธิทางการเมือง- ขับขี่รถจักรยานยนต์ไปทำงาน- มีห้องรับใช้หรือห้องนอนหรือส้วมแยกประตูในแต่ละชั้น ต่าง ๆ ขององค์กร- บุรุษใส่เสื้อโปโลสีฟ้าหรือ Web board ขององค์กร- มีการจัดเส้นทางพลังงาน การจัดการเมื่อกรณีบริษัททำงาน- พนักงานและผู้จัดการมีความประพฤติดีและซื่อสัตย์ (ต่อไป)- มีแผนสืบเชื้อสายของพนักงานในหน่วยงาน บุรุษควรมี- กฎระเบียบข้อบังคับการทำงานในหน่วยงาน การลงโทษ และเอกสาร | มี <ul style="list-style-type: none">- ไม่แยก หรือแบ่งแยกกิจกรรมทางธุรกิจ เกี่ยวกับสิทธิการดำรงชีวิต และสิทธิทางการเมือง- ขับขี่รถจักรยานยนต์ไปทำงาน- มีห้องรับใช้หรือห้องนอนหรือส้วมแยกประตูในแต่ละชั้น ต่าง ๆ ขององค์กร- บุรุษใส่เสื้อโปโลสีฟ้าหรือ Web board ขององค์กร- มีการจัดเส้นทางพลังงาน การจัดการเมื่อกรณีบริษัททำงาน- พนักงานและผู้จัดการมีความประพฤติดีและซื่อสัตย์ (ต่อไป)- มีแผนสืบเชื้อสายของพนักงานในหน่วยงาน บุรุษควรมี- กฎระเบียบข้อบังคับการทำงานในหน่วยงาน การลงโทษ และเอกสาร | มี <ul style="list-style-type: none">- ไม่แยก หรือแบ่งแยกกิจกรรมทางธุรกิจ เกี่ยวกับสิทธิการดำรงชีวิต และสิทธิทางการเมือง- ขับขี่รถจักรยานยนต์ไปทำงาน- มีห้องรับใช้หรือห้องนอนหรือส้วมแยกประตูในแต่ละชั้น ต่าง ๆ ขององค์กร- บุรุษใส่เสื้อโปโลสีฟ้าหรือ Web board ขององค์กร- มีการจัดเส้นทางพลังงาน การจัดการเมื่อกรณีบริษัททำงาน- พนักงานและผู้จัดการมีความประพฤติดีและซื่อสัตย์ (ต่อไป)- มีแผนสืบเชื้อสายของพนักงานในหน่วยงาน บุรุษควรมี- กฎระเบียบข้อบังคับการทำงานในหน่วยงาน การลงโทษ และเอกสาร | | |

บริษัท ซอประทานพีเอ็มที จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-19

|  | โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความหลากหลายภาคีเพื่อความร่วมมืออย่างยั่งยืน
CSR-OPIM Network | | | | |  |
|--|---|---------------------------------|--|---------------------------------|--|--|
| รายการบทบาท | การดำเนินการ (ปี 2564) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(ถ้ามี) | การดำเนินงาน (ปี 2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(ถ้ามี) | การดำเนินงาน (ปี 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(ถ้ามี) |
| | | | | | | |
| 5.2.7 ประเด็นที่มุ่งเน้นบทที่ 7: สิทธิทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (Economic, social and cultural rights)
ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรมแร่ ควรเคารพสิทธิทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม โดย | | | | | | |
| (1) ความผูกพันด้านไม้นามขององค์กรกับอุตสาหกรรม หรือกิจกรรมที่ต้องเข้าเป็นสื่อกลาง และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นประโยชน์ และการจัดการห่วงโซ่อุปทาน | มี | มี | - รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น IEE
- กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและขอเสนอข้อร้องเรียนจากชุมชน
- การทำประชาพิจารณ์ กาลานสาวก กับชุมชน
- รายงานการประชุมคณะกรรมการ มคอชเกี่ยวกับโครงการเหมืองแร่เงินทิพย์ | มี | - รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น IEE
- กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและขอเสนอข้อร้องเรียนจากชุมชน
- การทำประชาพิจารณ์ กาลานสาวก กับชุมชน
- รายงานการประชุมคณะกรรมการ มคอชเกี่ยวกับโครงการเหมืองแร่เงินทิพย์ | - รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น IEE
- กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและขอเสนอข้อร้องเรียนจากชุมชน
- การทำประชาพิจารณ์ กาลานสาวก กับชุมชน
- รายงานการประชุมคณะกรรมการ มคอชเกี่ยวกับโครงการเหมืองแร่เงินทิพย์ |
| (2) ย้ำถึงความสำคัญและส่งเสริมการศึกษาและการเรียนรู้ให้กับสมาชิกชุมชน | มี | มี | - มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี สำหรับจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษาของชุมชน เช่น พหุภาคีศึกษา | มี | - มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี สำหรับจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษาของชุมชน เช่น พหุภาคีศึกษา | |

บริษัท ซอประพานตีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะง้า

5-20

5.3 การปฏิบัติงานแรงงาน (Labour practices)

[illegible]

| รายการความ | | การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565) | | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566) | |
|--|--|--|---|-------------------------------|---|
| | | การดำเนินงาน (ปี 2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (ปี 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| ประเด็นการปฏิบัติงานตามงานที่ 1: การจ้างงานและความสัมพันธ์ในการจ้างงาน (Employment and employment relationships) | | | | | |
| ผู้ประกอบการศึกษาทราบแล้ว : | | | | | |
| 5.3.1 | | มีการจ้างงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และไม่จ้างทาง
ผิดสัญญา ภาวะหนี้สินของเจ้าพนักงานคุมประพฤติ
อาจส่งผลกระทบต่อผู้จ้างจ้าง | | | |
| (1) | | มี | - สัญญาจ้างของคุมประพฤติ ผู้รับเหมา
หรือ ผู้รับจ้างจ้าง | มี | - สัญญาจ้างของคุมประพฤติ ผู้รับเหมา
หรือ ผู้รับจ้างจ้าง |
| | | | - หลักฐานการส่งเงินเข้ากองทุน
ประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
กองทุนเงินบำนาญภาพ คนพิการ | | - หลักฐานการส่งเงินเข้ากองทุน
ประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
กองทุนเงินบำนาญภาพ คนพิการ |
| (2) | | มี | - มีผู้ควบคุมงานทำหนังสือเป็น
หลักฐานประจำ 2 คน | มี | - มีผู้ควบคุมงานทำหนังสือเป็น
หลักฐานประจำ 2 คน |
| | | | - การจ้างงานเป็นภาษาอังกฤษ
เพราะใช้กรมในหนังสือมีการทำ
หนังสือเป็น 6 เดือน | | - การจ้างงานเป็นภาษาอังกฤษ
เพราะใช้กรมในหนังสือมีการทำ
หนังสือเป็น 6 เดือน |

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความปลอดภัยต่อสังคม
CSR-DPIIM Network

| รายการความ | | การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565) | | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566) | |
|------------|---|--|--|-------------------------------|--|
| | | การดำเนินงาน (ปี 2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (ปี 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| (3) | มีการส่งเสริมให้บุคลากรเขียนโครงการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อการทำงาน ภายใต้งบประมาณที่กำหนด และให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนงานส่วนงาน | มี | <ul style="list-style-type: none"> - มีข้อตกลงการทำงาน และจัดระเบียบแผนงานส่วนงานขึ้นแล้ว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน - มีการแจ้งนโยบายพนักงาน หรือเปลี่ยนแปลงการทำงานเป็นเอกสาร - จัดประกาศและแจ้งให้พนักงานรับทราบอย่างชัดเจน - ระเบียบข้อบังคับการทำงาน | มี | <ul style="list-style-type: none"> - มีข้อตกลงการทำงาน และจัดระเบียบแผนงานส่วนงานขึ้นแล้ว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน - มีการแจ้งนโยบายพนักงาน หรือเปลี่ยนแปลงการทำงานเป็นเอกสาร - จัดประกาศและแจ้งให้พนักงานรับทราบอย่างชัดเจน - ระเบียบข้อบังคับการทำงาน |
| (4) | ไม่สอดคล้อง เล็กบ้าง และไม่ค่อยได้มีกฎเกณฑ์ หรือยึดปฏิบัติ | มี | <ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบข้อบังคับการทำงาน หมวดวินัยและ การลงโทษ การปลดออก และการเลิกจ้าง - คู่มือพนักงาน - ประสิทธิภาพการทำงานเลิกจ้างพนักงาน - คำสั่ง หรือเหตุผลให้ออกจากงาน | มี | <ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบข้อบังคับการทำงาน หมวดวินัยและ การลงโทษ การปลดออก และการเลิกจ้าง - คู่มือพนักงาน - ประสิทธิภาพการทำงานเลิกจ้างพนักงาน - คำสั่ง หรือเหตุผลให้ออกจากงาน |
| (5) | ปฏิบัติตามส่วนบุคคลและความเป็นส่วนรวมอยู่ทั้ง | มี | <ul style="list-style-type: none"> - กฎหมาย การจ้างงาน การเก็บข้อมูล และ การทำงานภายใต้การปกครองและรักษา | มี | <ul style="list-style-type: none"> - กฎหมาย การจ้างงาน การเก็บข้อมูล และ การทำงานภายใต้การปกครองและรักษา |

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-DPM Network

| รายการบทบาท | | การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565) | | การดำเนินงานปัจจุบัน (ปี พ.ศ. 2566) | |
|-------------|--|---|---|--|---|
| | | การดำเนินงาน (ปี 65) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (ปี 66) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| | | องค์กร เช่น การจัดสหภาพแรงงาน การจัดสหกรณ์ฯ | <ul style="list-style-type: none"> ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุม ปลอดภัย ด้านชีวิตอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน (ตปอ.) มีสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น สำหรับกิจกรรมกลุ่ม เช่น ห้องประชุม | <ul style="list-style-type: none"> องค์กร เช่น การจัดสหภาพแรงงาน การจัดสหกรณ์ฯ ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุม ปลอดภัย ด้านชีวิตอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน (ตปอ.) มีสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น สำหรับกิจกรรมกลุ่ม เช่น ห้องประชุม | <ul style="list-style-type: none"> ข้อบังคับของ องค์กร เช่น การจัดตั้งสหภาพแรงงาน การจัดสหกรณ์ฯ ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุม ปลอดภัย ด้านชีวิตอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน (ตปอ.) มีสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น สำหรับกิจกรรมกลุ่ม เช่น ห้องประชุม |
| (2) | <p>ไปงานอบรมจากทางจ้างมา 1 ครั้ง หรือทำงานโดยไม่สมัครใจ รวมถึงการหลบหนีออกนอกระบบแรงงานได้โทษ เช่น แต่เป็นได้โทษที่ได้รับจากตัวจริงมีขนาด โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลและการควบคุมของรัฐ จนเริ่มเข้าใจบทบาทกับคุณสมบัติการจ้างงาน</p> | มี | <ul style="list-style-type: none"> ไม่บ่อย หรือประมาณครึ่งปีรวมทางธุรกิจ การจ้างงานที่ไม่ใช่แรงงานท้องถิ่น การจ้างงานเด็ก ปฏิเสธต่อสื่อเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน หนังสือยินยอมการทำงานล่วงหน้า (ใบ OT) สัญญาจ้างจ้าง | มี | <ul style="list-style-type: none"> ไม่บ่อย หรือประมาณครึ่งปีรวมทางธุรกิจ การจ้างงานที่ไม่ใช่แรงงานท้องถิ่น การจ้างงานเด็ก ปฏิเสธต่อสื่อเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน หนังสือยินยอมการทำงานล่วงหน้า (ใบ OT) สัญญาจ้างจ้าง |

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-DPIM Network

| | การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565) | | การดำเนินงานที่ต่อเนื่อง (ปี พ.ศ. 2566) | | |
|-----|--|----------------------|--|----------------------|--|
| | การดำเนินงาน (ปี 2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (ปี 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | |
| (3) | <p>นโยบายที่กำกับกับและในโอกาสปฏิบัติ โดยอาศัยทวนแสดงไว้ดำเนินการปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างงาน โดยประกาศการเลือกปฏิบัติ ต่อผู้ขาด ๕ ข้อ ๒๗ สหพันธ์ สหพันธ์ความคิด</p> <p>ความต่อเนื่องทางการเมือง ความผูกพันทาง ความสัมพันธ์ทางสังคม สถานะทางครอบครัว ความสัมพันธ์ทางบุคคล สถานะทางสุขภาพ</p> | มี | <ul style="list-style-type: none">- รายละเอียดการดำเนินงาน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น ระเบียบข้อบังคับการทำงานตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ในการสรรหา และคัดเลือกพนักงาน การเลื่อนตำแหน่ง การ ประเมินผล หลักฐานการจ้างงานและฐานข้อมูล สหพันธ์ รณรงค์การดำเนินงานในการฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากรที่แสดงถึงความก้าวหน้า ในโอกาสปฏิบัติ- มี O ในทุกด้านผลงาน- ประกาศรับสมัครงานที่เปิดเผยในด้านคุณสมบัติ | มี | <ul style="list-style-type: none">- รายละเอียดการดำเนินงาน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น ระเบียบข้อบังคับการทำงานตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ในการสรรหา และคัดเลือกพนักงาน การเลื่อนตำแหน่ง การ ประเมินผล หลักฐานการจ้างงานและฐานข้อมูล สหพันธ์ รณรงค์การดำเนินงานในการฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากรที่แสดงถึงความก้าวหน้า ในโอกาสปฏิบัติ- มี O ในทุกด้านผลงาน- ประกาศรับสมัครงานที่เปิดเผยในด้านคุณสมบัติ |
| (4) | มีการประเมินและประเมินผลกระบวนการที่เลือกนโยบายการจ้างงานและการดำเนินงานที่ส่งเสริมโอกาสที่เท่าเทียมกัน และการไม่เลือกปฏิบัติ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่มี | |

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองเร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-OPIM Network

| รายงานบทวน | | การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565) | | การดำเนินงานปีต่อไป (ปี พ.ศ. 2566) | |
|------------|---|--------------------------------------|--|--|--|
| ครอบครัว | | การดำเนินงาน (ปี 2564) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (ปี 2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| (2) | อนุญาตให้จ้าง สามารถปฏิบัติงานประเพณีประจำชาติ หรือประเพณีศาสนา และประเพณีอื่นๆ | มี | <ul style="list-style-type: none">- มีสื่อใช้การกำหนดวันลดตามวันสำคัญ หรือใช้โอกาสพิเศษทั้งงานในการปฏิบัติงานประเพณีและธรรมเนียมประจำชาติเช่น ไม่บังคับให้ทำงานในวันสำคัญทางศาสนา การไม่จ่าย เพื่ออุทิศบท พิธีชัยเป็นต้น | <ul style="list-style-type: none">- ติดตามปัจจัยด้านทุนมนุษย์ภายในเขต และผู้ประกอบการกับส่วนสตูดิโอ ซึ่งเป็นองค์กร ทั้งงาน เป็นต้น- ศึกษาเชิง พนักงาน แรงงานจ้างเหมา เช่น รปภ. แม่บ้าน พนักงานทำความสะอาด- ระเบียบการสหภาพและกรรพการ- กำลั้ง- หลักฐานการจ่ายค่าตอบแทน- หลักฐานการส่งเงินประกันสังคม กองทุนเงิน พ่อนทน | <ul style="list-style-type: none">- ติดตามปัจจัยด้านทุนมนุษย์ภายในเขต และผู้ประกอบการกับส่วนสตูดิโอ ซึ่งเป็นองค์กร ทั้งงาน เป็นต้น- ศึกษาเชิง พนักงาน แรงงานจ้างเหมา เช่น รปภ. แม่บ้าน พนักงานทำความสะอาด- ระเบียบการสหภาพและกรรพการ- กำลั้ง- หลักฐานการจ่ายค่าตอบแทน- หลักฐานการส่งเงินประกันสังคม กองทุนเงิน พ่อนทน |
| | | มี | <ul style="list-style-type: none">- มีสื่อใช้การกำหนดวันลดตามวันสำคัญ หรือใช้โอกาสพิเศษทั้งงานในการปฏิบัติงานประเพณีและธรรมเนียมประจำชาติเช่น ไม่บังคับให้ทำงานในวันสำคัญทางศาสนา การไม่จ่าย เพื่ออุทิศบท พิธีชัยเป็นต้น | | |

บริษัท สอประทาณซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานพะเยา

5-29

| โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-OPIM Network | | การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2563) | | การดำเนินงานปีต่อไป (2564) | |
|--|---|--|---|--|---|
| รายการบท | | การดำเนินการ (ฉบับใหม่) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินการ (ฉบับใหม่) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| (3) | มีภาพการจ้างที่ก่อให้เกิดความสมดุลระหว่างการทำงานและการดำเนินชีวิต และสามารถเติบโตกับขีดความสามารถแรงงานของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมนี้ที่ดำเนินกิจการในท้องถิ่น | - กำหนดวันหยุดประจำปีตามที่ไม่น้อยกว่า 1 วัน ประสิทธิภาพประจำปีไม่น้อยกว่า 13 วัน ตามกฎหมายแรงงานไทย ครอบคลุมวันหยุดตามประเพณี ประชาชาติหรือประเพณีศาสนา | - การจ้างผู้ดูแลพักการจ้างของ ผู้ประกอบภายในท้องถิ่นเดียวกันและประกอบกิจการที่คล้ายกันมา พิจารณาปรับปรุงสภาพการทำงาน เช่น ร่วมประชุมและอบรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 9.99 บาท | - กำหนดวันหยุดประจำปีตามที่ไม่น้อยกว่า 1 วัน ประสิทธิภาพประจำปีไม่น้อยกว่า 13 วัน ตามกฎหมายแรงงานไทย ครอบคลุมวันหยุดตามประเพณี ประชาชาติหรือประเพณีศาสนา | - การจ้างผู้ดูแลพักการจ้างของ ผู้ประกอบภายในท้องถิ่นเดียวกันและประกอบกิจการที่คล้ายกันมา พิจารณาปรับปรุงสภาพการทำงาน เช่น ร่วมประชุมและอบรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 9.99 บาท |
| (4) | กำหนดค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสภาพการทำงานตามกฎหมายหรือข้อตกลงร่วม และยั่งยืนถึงการพิจารณา | - กำหนดวันหยุดประจำปีตามที่ไม่น้อยกว่า 1 วัน ประสิทธิภาพประจำปีไม่น้อยกว่า 13 วัน ตามกฎหมายแรงงานไทย ครอบคลุมวันหยุดตามประเพณี ประชาชาติหรือประเพณีศาสนา | - การจ้างผู้ดูแลพักการจ้างของ ผู้ประกอบภายในท้องถิ่นเดียวกันและประกอบกิจการที่คล้ายกันมา พิจารณาปรับปรุงสภาพการทำงาน เช่น ร่วมประชุมและอบรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 9.99 บาท | - กำหนดวันหยุดประจำปีตามที่ไม่น้อยกว่า 1 วัน ประสิทธิภาพประจำปีไม่น้อยกว่า 13 วัน ตามกฎหมายแรงงานไทย ครอบคลุมวันหยุดตามประเพณี ประชาชาติหรือประเพณีศาสนา | - การจ้างผู้ดูแลพักการจ้างของ ผู้ประกอบภายในท้องถิ่นเดียวกันและประกอบกิจการที่คล้ายกันมา พิจารณาปรับปรุงสภาพการทำงาน เช่น ร่วมประชุมและอบรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 9.99 บาท |

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-30

[illegible]



บริษัท สดประพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-27


[illegible]



บริษัท ทอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-28

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|------------------------|--|
|  | โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองเชียงใหม่สู่มาตรฐานสากลเพื่อความร่วมมือตลอดสายสัมพันธ์ CSR-OPIM Network | | | | |  |
| รายการความ | | การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565) | | | การดำเนินงาน (ปี 2566) | ผลสัมฤทธิ์ที่เชื่อมโยง |
| | | การดำเนินงาน (ปี 2565) | ผลสัมฤทธิ์ที่เชื่อมโยง | | | |
| (2) | องค์กรไม่มีการจัดซื้อวัตถุดิบ ในการจัดหาของซื้อ วัสดุและไปรษณีย์ของคู่จ้าง | มี | - ผลจากการประชุมระหว่างสำนักงานผู้จ้างและนายจ้าง เช่น การประชุมร่วมของผู้นำองค์กรกับผู้นำผู้จ้าง หรือผู้นำแผนกแรงงาน
- รายงานการประชุม ผลการเจรจา ต่อรอง
- ผลการดำเนินการตามมติของ คณะกรรมการต่าง ๆ
- บันทึกการประชุมคณะกรรมการ สวัสดิการ
- หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการ การต่าง ๆ
- เชิญคณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการทบทวนข้อตกลง, คณะกรรมการ 5m
- ข้อกำหนดสภาพแรงงานและ นโยบายแรงงานฉบับใหม่ | | มี | - ผลจากการประชุมระหว่างสำนักงานผู้จ้างและนายจ้าง เช่น การประชุมร่วมของผู้นำองค์กรกับผู้นำผู้จ้าง หรือผู้นำแผนกแรงงาน
- รายงานการประชุม ผลการเจรจา ต่อรอง
- ผลการดำเนินการตามมติของ คณะกรรมการต่าง ๆ
- บันทึกการประชุมคณะกรรมการ สวัสดิการ
- หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการ การต่าง ๆ
- เชิญคณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการทบทวนข้อตกลง, คณะกรรมการ 5m
- ข้อกำหนดสภาพแรงงานและ นโยบายแรงงานฉบับใหม่ |
| (3) | ไม่ไป หรือไปขอ วิธีการเลือกผู้ซื้อของคู่จ้าง หรือผู้ที่มีการจัดตั้งเพื่อการเจรจาต่อรอง ร่วมในการจัดหาของ | มี | - มีการส่งเสริมการรวมกลุ่มของคู่จ้างใน การที่จะรวมกลุ่มไปว่าจะเป็นลักษณะใด | | มี | - มีการส่งเสริมการรวมกลุ่มของคู่จ้างใน การที่จะรวมกลุ่มไปว่าจะเป็นลักษณะใด |

| รายงานการทบทวน | | การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564) | | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2565) | |
|--|--|---|--|--|--|
| | | การดำเนินงาน (ปี 2564) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ที่ครบ | การดำเนินงาน (ปี 2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ที่ครบ |
| <p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-OPIM Network</p> | | <p>ทางตรงและทางอ้อมด้วยวิธีการอื่นๆ หรือไม่ได้จดความถี่</p> | <p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดอบรมการสื่อสาร กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงสภาพทางธุรกิจซึ่งสอดคล้องกับกฎจ้าง - มีการแจ้งล่วงหน้าในเรื่องที่มีผลต่อสภาพทางธุรกิจของกฎจ้าง เช่น การเปลี่ยนแปลงหน้าที่งาน วิถีชีวิตการ ฯลฯ - โดยมีการประกาศทางสื่อต่างๆ ที่เข้าถึงกลุ่มกฎจ้าง เช่นการติดประกาศ การส่งจดหมายเวียน ประกาศผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ - รายงานการประชุมระหว่างหัวหน้ากฎจ้างและนายจ้าง กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานหรือส่งผลกระทบต่อสภาพทางธุรกิจ | <p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดอบรมการสื่อสาร กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงสภาพทางธุรกิจซึ่งสอดคล้องกับกฎจ้าง - มีการแจ้งล่วงหน้าในเรื่องที่มีผลต่อสภาพทางธุรกิจของกฎจ้าง เช่น การเปลี่ยนแปลงหน้าที่งาน วิถีชีวิตการ ฯลฯ - โดยมีการประกาศทางสื่อต่างๆ ที่เข้าถึงกลุ่มกฎจ้าง เช่นการติดประกาศ การส่งจดหมายเวียน ประกาศผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ - รายงานการประชุมระหว่างหัวหน้ากฎจ้างและนายจ้าง กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานหรือส่งผลกระทบต่อสภาพทางธุรกิจ | <p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดอบรมการสื่อสาร กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงสภาพทางธุรกิจซึ่งสอดคล้องกับกฎจ้าง - มีการแจ้งล่วงหน้าในเรื่องที่มีผลต่อสภาพทางธุรกิจของกฎจ้าง เช่น การเปลี่ยนแปลงหน้าที่งาน วิถีชีวิตการ ฯลฯ - โดยมีการประกาศทางสื่อต่างๆ ที่เข้าถึงกลุ่มกฎจ้าง เช่นการติดประกาศ การส่งจดหมายเวียน ประกาศผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ - รายงานการประชุมระหว่างหัวหน้ากฎจ้างและนายจ้าง กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานหรือส่งผลกระทบต่อสภาพทางธุรกิจ |

|  | <p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวให้มีความหลากหลายตามวัฒนธรรมท้องถิ่น
CSR-DPM Network</p> | <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="150 100 245 394">รายการทราบ</th> <th data-bbox="150 394 245 616">การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)</th> <th data-bbox="150 616 245 1064">การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="245 100 655 394"> <p>แจ้งขอความดีความชอบจากเจ้าและทนายแล้ว จากอัตราค่าจ้างไม่ประหวาด ค่าครองชีพ หนึ่งปีประกันสุขภาพสมาคมฯ</p> <p>มาตรฐานการครองชีพในขั้นต้น มีอยู่ทางด้านการเข้าถึง</p> </td> <td data-bbox="245 394 655 616"> <p>การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)</p> <p>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกอบการ จัดซื้อสินค้าอาหารการจ้างงานขององค์กร เช่น เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ หนึ่งปีประกันสุขภาพ บ้านพัก เป็นต้น - มีการจ่ายเงินโบนัสถึงปี 1 เดือนเป็นแบบประจำและไม่พิเศษทั้งสิ้นจากผลประโยชน์ - พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวไม่ยกเว้นค่าแรงนี้ด้วยกฎหมาย - ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน </td> <td data-bbox="245 616 655 1064"> <p>การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)</p> <p>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกอบการ จัดซื้อสินค้าอาหารการจ้างงานขององค์กร เช่น เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ หนึ่งปีประกันสุขภาพ บ้านพัก เป็นต้น - มีการจ่ายเงินโบนัสถึงปี 1 เดือนเป็นแบบประจำและไม่พิเศษทั้งสิ้นจากผลประโยชน์ - พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวไม่ยกเว้นค่าแรงนี้ด้วยกฎหมาย - ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน </td> </tr> </tbody> </table> | รายการทราบ | การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565) | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566) | <p>แจ้งขอความดีความชอบจากเจ้าและทนายแล้ว จากอัตราค่าจ้างไม่ประหวาด ค่าครองชีพ หนึ่งปีประกันสุขภาพสมาคมฯ</p> <p>มาตรฐานการครองชีพในขั้นต้น มีอยู่ทางด้านการเข้าถึง</p> | <p>การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)</p> <p>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกอบการ จัดซื้อสินค้าอาหารการจ้างงานขององค์กร เช่น เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ หนึ่งปีประกันสุขภาพ บ้านพัก เป็นต้น - มีการจ่ายเงินโบนัสถึงปี 1 เดือนเป็นแบบประจำและไม่พิเศษทั้งสิ้นจากผลประโยชน์ - พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวไม่ยกเว้นค่าแรงนี้ด้วยกฎหมาย - ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน | <p>การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)</p> <p>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกอบการ จัดซื้อสินค้าอาหารการจ้างงานขององค์กร เช่น เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ หนึ่งปีประกันสุขภาพ บ้านพัก เป็นต้น - มีการจ่ายเงินโบนัสถึงปี 1 เดือนเป็นแบบประจำและไม่พิเศษทั้งสิ้นจากผลประโยชน์ - พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวไม่ยกเว้นค่าแรงนี้ด้วยกฎหมาย - ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน |
|---|--|--|------------|--|-------------------------------|---|--|---|
| รายการทราบ | การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565) | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566) | | | | | | |
| <p>แจ้งขอความดีความชอบจากเจ้าและทนายแล้ว จากอัตราค่าจ้างไม่ประหวาด ค่าครองชีพ หนึ่งปีประกันสุขภาพสมาคมฯ</p> <p>มาตรฐานการครองชีพในขั้นต้น มีอยู่ทางด้านการเข้าถึง</p> | <p>การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)</p> <p>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกอบการ จัดซื้อสินค้าอาหารการจ้างงานขององค์กร เช่น เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ หนึ่งปีประกันสุขภาพ บ้านพัก เป็นต้น - มีการจ่ายเงินโบนัสถึงปี 1 เดือนเป็นแบบประจำและไม่พิเศษทั้งสิ้นจากผลประโยชน์ - พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวไม่ยกเว้นค่าแรงนี้ด้วยกฎหมาย - ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน | <p>การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)</p> <p>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกอบการ จัดซื้อสินค้าอาหารการจ้างงานขององค์กร เช่น เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ หนึ่งปีประกันสุขภาพ บ้านพัก เป็นต้น - มีการจ่ายเงินโบนัสถึงปี 1 เดือนเป็นแบบประจำและไม่พิเศษทั้งสิ้นจากผลประโยชน์ - พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวไม่ยกเว้นค่าแรงนี้ด้วยกฎหมาย - ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|------------|---|--|--|---|
|  | โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-OPM Network | | | |  | |
| 5.3.3 | ประเด็นการปฏิบัติงานแห่งที่ 3: การประสานงานทางสังคม (Social Dialogue)
ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ | รายงานบทวน | การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2545)
กำลังเป้าหมาย (ปี 2564)
หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2546)
หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | |
| (1) | กำหนดโครงสร้างการเจรจาต่อรองระหว่างนายจ้างและลูกจ้างองค์กร | มี | <ul style="list-style-type: none">- หลักฐานที่แสดงถึงการเคารพสิทธิในการก่อตั้งสหภาพแรงงาน หรือ คณะกรรมการสวัสดิการ เช่น มีการจัดสถานที่ให้เอื้ออำนวยในการรวมตัวของลูกจ้าง- มีเอกสารหรือคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สวัสดิการที่นายจ้างเลือกตั้งลูกจ้าง- บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ และสหภาพแรงงาน- หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง- หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ เป็นที่การประชุมคณะกรรมการ สวัสดิการ และแต่งตั้งในกิจกรรมตามกิจกรรมสวัสดิการ | | มี | <ul style="list-style-type: none">- หลักฐานที่แสดงถึงการเคารพสิทธิในการก่อตั้งสหภาพแรงงาน หรือ คณะกรรมการสวัสดิการ เช่น มีการจัดสถานที่ให้เอื้ออำนวยในการรวมตัวของลูกจ้าง- มีเอกสารหรือคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สวัสดิการที่นายจ้างเลือกตั้งลูกจ้าง- บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ และสหภาพแรงงาน- หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง- หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ เป็นที่การประชุมคณะกรรมการ สวัสดิการ และแต่งตั้งในกิจกรรมตามกิจกรรมสวัสดิการ |



| | | | | |
|--|---|---|---|--|
|  | โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-DPIIM Network | | |  |
| รายการบทวน

ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมขององค์กร | การดำเนินงาน
(ปี 2563) | | การดำเนินงานในปีพ.ศ. 2565 | การดำเนินงานในปีงบประมาณ (ปี 2566)

หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| | การดำเนินงาน
(ปี 2564) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน
(ปี 2565) | |
| | <p>SOP เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none">- หลักสูตรมาตรฐานการควบคุมความเสี่ยง ได้แก่ การควบคุมเชิงวิศวกรรม การควบคุมการจัดการต่อเนื่องการทำงาน และอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล- มีการกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงตาม Safe work, Stop work และ Permit ต่าง ๆ- มีการติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยง การตรวจสอบเชิงสังเกตการณ์- ปฏิบัติงาน การทำ Safety interactive and Safety inspection- มีการวิเคราะห์อันตรายจากการทำงาน ทุกกิจกรรมก่อนเริ่มปฏิบัติงาน- รายงานผลการตรวจสอบทุกประเภทประจำปีของหน่วยงาน- ผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี ตามมาตรฐาน IEE | <p>SOP เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none">- หลักสูตรมาตรฐานการควบคุมความเสี่ยง ได้แก่ การควบคุมเชิงวิศวกรรม การควบคุมการจัดการต่อเนื่องการทำงาน และอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล- มีการกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงตาม Safe work, Stop work และ Permit ต่าง ๆ- มีการติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยง การตรวจสอบเชิงสังเกตการณ์- ปฏิบัติงาน การทำ Safety interactive and Safety conversation- มีการวิเคราะห์อันตรายจากการทำงาน ทุกกิจกรรมก่อนเริ่มปฏิบัติงาน- รายงานผลการตรวจสอบทุกประเภทประจำปีของหน่วยงาน- ผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี ตามมาตรฐาน IEE | <p>SOP เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none">- หลักสูตรมาตรฐานการควบคุมความเสี่ยง ได้แก่ การควบคุมเชิงวิศวกรรม การควบคุมการจัดการต่อเนื่องการทำงาน และอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล- มีการกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงตาม Safe work, Stop work และ Permit ต่าง ๆ- มีการติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยง การตรวจสอบเชิงสังเกตการณ์- ปฏิบัติงาน การทำ Safety interactive and Safety conversation- มีการวิเคราะห์อันตรายจากการทำงาน ทุกกิจกรรมก่อนเริ่มปฏิบัติงาน- รายงานผลการตรวจสอบทุกประเภทประจำปีของหน่วยงาน- ผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี ตามมาตรฐาน IEE | |



| | โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-OPIM Network | | | | |
|------------|--|---------------------------|---|---------------------------|---|
| รายการบทวน | | การดำเนินการ
(ปี ๒๕๖๓) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินการ
(ปี ๒๕๖๔) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| (3) | สื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับด้านความยั่งยืน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับรู้และเข้าใจอย่างลึกซึ้งเกี่ยวกับธุรกิจ | มี | <ul style="list-style-type: none">- มีการบรรณความรู้ด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานและผู้รับเหมาทั้งสี่โรงงาน โดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยรวมได้มีการทำ Safety talk, Safety conversation ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างาน- กำหนดมาตรการจัดการกับความเสียง มีการประชุมคณะกรรมการควบคุมต้นตอขึ้น โดยมีการจัดการทบทวน การตรวจ การควบคุมทางวิศวกรรม การบริหารจัดการ อันเนื่องมาจากปฏิบัติงาน และอุปกรณ์ผู้เกี่ยวข้องความปลอดภัย ส่วนบุคคลตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัย)- การพิจารณาจัดชี้แจงแนวความรู้ความเสียง- แผนความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำ | มี | <ul style="list-style-type: none">- มีการบรรณความรู้ด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานและผู้รับเหมาทั้งสี่โรงงาน โดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยรวมได้มีการทำ Safety talk, Safety conversation ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างาน- กำหนดมาตรการจัดการกับความเสียง มีการประชุมคณะกรรมการควบคุมต้นตอขึ้น โดยมีการจัดการทบทวน การตรวจ การควบคุมทางวิศวกรรม การบริหารจัดการ อันเนื่องมาจากปฏิบัติงาน และอุปกรณ์ผู้เกี่ยวข้องความปลอดภัย ส่วนบุคคลตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัย)- การพิจารณาจัดชี้แจงแนวความรู้ความเสียง- แผนความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำ |



| โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองใหม่ฯ จังหวัดสุพรรณบุรี | | CSR-OPIM Network | |
|---|--|---|---|
| รายการบทบาท | | การดำเนินงาน (ปี 2564) | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2565) |
| | | หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง | หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง |
| (5) | สนับสนุนสิ่งแวดล้อมตามข้อตกลงเป็นสมาชิกผู้ผลิตที่รวมหุ้นผู้ถือหุ้น เพื่อเป็นเจ้าเกี่ยวกับสถานการณ์ธุรกิจ รับผิดชอบต่อภาค และการขององค์กร | มี | มี |
| | | <ul style="list-style-type: none"> - ห่วงความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น สมาชิกแรงงาน และองค์กรอื่นๆ - คณะกรรมการสหภาพแรงงาน และคณะกรรมการสหกรณ์ฯ สนับสนุนผู้ประกอบการให้มีส่วนร่วมทางสังคม - ต้องไม่กระทบกับการทำงาน - ช่องทางที่ผู้แทนผู้จ้างสามารถเข้าถึงข้อมูลขององค์กร - ผู้แทนผู้จ้างได้มีส่วนร่วมในการประชุมที่เกี่ยวข้องกับประเด็นผลกระทบด้าน | <ul style="list-style-type: none"> - ห่วงความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น สมาชิกแรงงาน และองค์กรอื่นๆ - คณะกรรมการสหภาพแรงงาน และคณะกรรมการสหกรณ์ฯ สนับสนุนผู้ประกอบการให้มีส่วนร่วมทางสังคม - ต้องไม่กระทบกับการทำงาน - ช่องทางที่ผู้แทนผู้จ้างสามารถเข้าถึงข้อมูลขององค์กร - ผู้แทนผู้จ้างได้มีส่วนร่วมในการประชุมที่เกี่ยวข้องกับประเด็นผลกระทบด้าน |
| (6) | แต่งตั้งผู้แทนผู้จ้าง เป็นผู้แทนในการเจรจาระหว่างสหภาพ หรือ ให้ความคิดเห็นกับผู้มีอำนาจตัดสินใจขององค์กร | มี | มี |
| | | <ul style="list-style-type: none"> - ให้ความสำคัญกับกระบวนการระหว่างตัวแทนผู้จ้างและองค์กร เช่น ขบวนการประชุมร่วมของผู้แทนองค์กรกับผู้นำสหภาพ หรือผู้แทนสหภาพ - รายงานการประชุมสหภาพแรงงาน - หนังสือแต่งตั้งผู้แทนผู้จ้าง และ - ให้ความสำคัญกับผู้ถือการได้มาซึ่งผลประโยชน์ เช่น การรับเลือก การ | <ul style="list-style-type: none"> - ให้ความสำคัญกับกระบวนการระหว่างตัวแทนผู้จ้างและองค์กร เช่น ขบวนการประชุมร่วมของผู้แทนองค์กรกับผู้นำสหภาพ หรือผู้แทนสหภาพ - รายงานการประชุมสหภาพแรงงาน - หนังสือแต่งตั้งผู้แทนผู้จ้าง และ - ให้ความสำคัญกับผู้ถือการได้มาซึ่งผลประโยชน์ เช่น การรับเลือก การ |



| | | | | |
|---|--|--|---|---|
|  | | โครงการส่งเสริมสุขภาพกรมอนามัยเพื่อความร่วมมือกับสื่อสังคม
CSR-OPIM Network | |  |
| รวมภาพรวม | | การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566) | | การดำเนินงานปัจจุบัน (2566) |
| | | การดำเนินงาน (ปี 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (ปี 2566) |
| | | เอกสาร | หนังสือแจ้งองค์การความร่วมมือต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการสื่อสังคม และกรรมการความปลอดภัย และกรรมการความปลอดภัย (อปอ.) | เอกสาร |
| | | | หนังสือแจ้งองค์การความร่วมมือต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการสื่อสังคม และกรรมการความปลอดภัย และกรรมการความปลอดภัย (อปอ.) | หนังสือแจ้งองค์การความร่วมมือต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการสื่อสังคม และกรรมการความปลอดภัย และกรรมการความปลอดภัย (อปอ.) |
| 5.3.4 | ประเด็นการปฏิบัติงานที่ 4: สุขภาพและความปลอดภัย ในการทำงาน (Health and safety at work) | | | |
| | ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมสัตว์ | มี | | |
| (1) | พัฒนา ประสิทธิภาพ และทักษะ นโยบายด้านสุขภาพ เกษียณอายุ และความปลอดภัยในการทำงาน บนหลักการของความปลอดภัยและความรู้ความเข้าใจของพนักงาน และความปลอดภัยของพนักงาน | มี | - การดำเนินการตามระบบการจัดการด้าน เกษียณอายุและความปลอดภัย
- มีนโยบายด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และความปลอดภัยในการทำงาน
- แผนงานด้านความปลอดภัย Safety road map
- ประชุมคณะกรรมการด้านความปลอดภัย (อปอ.)
- มีการตรวจคัดกรองและมาตรการป้องกัน COVID-19 | |
| (2) | วิเคราะห์และควบคุมความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัย | มี | - ขั้นตอนการปฏิบัติงานและประเมินความเสี่ยง และประเมินความปลอดภัย | |

| โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองใหม่ให้มาลงทุนสภาพแวดล้อมที่พร้อมต่อสังคม
CSR-OPIM Network | | การดำเนินงานมีที่มาจาก (ปี พ.ศ. 2565) | | | |
|---|---|---------------------------------------|--|---------------------------|--|
| รายการบทบาท | | การดำเนินงาน
(ปี 2564) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน
(ปี 2564) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| | | | <ul style="list-style-type: none"> บันทึกการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย การให้ความรู้ด้านความปลอดภัย สุขภาพและ Safety Culture รื้อถอนและ ประสิทธิภาพฝึกอบรมด้านความปลอดภัย ผู้รับเหมาภายนอกจ้างงาน | | <ul style="list-style-type: none"> บันทึกการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย การให้ความรู้ด้านความปลอดภัย สุขภาพและ Safety Culture รื้อถอนและ ประสิทธิภาพฝึกอบรมด้านความปลอดภัย ผู้รับเหมาภายนอกจ้างงาน |
| (7) | ไม่มีการทำสัญญาการตรวจสอบและการตรวจวัด
ด้านความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน ไม่เป็นหน้าที่ของช่าง | มี | <ul style="list-style-type: none"> แผนการดำเนินงานในเรื่องของการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงตามที่กฎหมายกำหนด และหลักฐานการดำเนินงานตามแผน การตรวจร่างกายประจำปี การตรวจวัดด้านความปลอดภัย การตรวจอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล การตรวจสอบสมรรถภาพทางร่างกาย ตัวอย่างเอกสารยืนยันการสั่งซื้อ (Purchase Order) อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ตัวอย่างเอกสารยืนยันการสั่งซื้อ (Purchase Order) การตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง | มี | <ul style="list-style-type: none"> แผนการดำเนินงานในเรื่องของการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงตามที่กฎหมายกำหนด และหลักฐานการดำเนินงานตามแผน การตรวจร่างกายประจำปี การตรวจวัดด้านความปลอดภัย การตรวจอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล การตรวจสอบสมรรถภาพทางร่างกาย ตัวอย่างเอกสารยืนยันการสั่งซื้อ (Purchase Order) อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ตัวอย่างเอกสารยืนยันการสั่งซื้อ (Purchase Order) การตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง |


[illegible]

| | | | | |
|---|--|--|--|--|
|  | โครงการส่งเสริมคุณภาพการเรียนการสอนให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศ | | | |
| CSR-OPIM Network | | | | |
|  | รายการบทวน | การดำเนินงาน (ปี 2564) | การดำเนินงาน (ปี พ.ศ. 2565) | การดำเนินงานที่มีอยู่ใน (2566) |
| | | การดำเนินงาน (ปี 2564) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| (4) บันทึกและเสนอแผนปฏิบัติการด้านคุณภาพและการรับผิดชอบต่อสังคมและเป้าหมายที่ได้รับแจ้งจากองค์กรผู้เกี่ยวข้อง ปีสุดท้าย | | <p>งานประจำปี Safety road map 2023</p> <ul style="list-style-type: none">- Check list ควบคุมตรวจสอบด้านความปลอดภัยจากปัจจัยเสี่ยง เช่น แบบรายงานการตรวจเช็คสิ่งต้องห้าม- ระเบียบปฏิบัติงานการซื้อสิ่งรับและประเมินความเสี่ยง- ระเบียบปฏิบัติงานรถอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล- แผนงาน และแผนดำเนินงานพร้อมสำหรับอันตรายที่ยากที่จะหลีกเลี่ยง- การแจ้งเหตุฉุกเฉินที่เกี่ยวข้อง- มีการสื่อสารความปลอดภัยและให้ทุนผู้เกี่ยวกับ Covid19 | <p>งานประจำปี Safety road map 2023</p> <ul style="list-style-type: none">- Check list ควบคุมตรวจสอบด้านความปลอดภัยจากปัจจัยเสี่ยง เช่น แบบรายงานการตรวจเช็คสิ่งต้องห้าม- ระเบียบปฏิบัติงานการซื้อสิ่งรับและประเมินความเสี่ยง- ระเบียบปฏิบัติงานรถอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล- แผนงาน และแผนดำเนินงานพร้อมสำหรับอันตรายที่ยากที่จะหลีกเลี่ยง- การแจ้งเหตุฉุกเฉินที่เกี่ยวข้อง- มีการสื่อสารความปลอดภัยและให้ทุนผู้เกี่ยวกับ Covid19 | <p>งานประจำปี Safety road map 2023</p> <ul style="list-style-type: none">- Check list ควบคุมตรวจสอบด้านความปลอดภัยจากปัจจัยเสี่ยง เช่น แบบรายงานการตรวจเช็คสิ่งต้องห้าม- ระเบียบปฏิบัติงานการซื้อสิ่งรับและประเมินความเสี่ยง- ระเบียบปฏิบัติงานรถอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล- แผนงาน และแผนดำเนินงานพร้อมสำหรับอันตรายที่ยากที่จะหลีกเลี่ยง- การแจ้งเหตุฉุกเฉินที่เกี่ยวข้อง- มีการสื่อสารความปลอดภัยและให้ทุนผู้เกี่ยวกับ Covid19 <p>มีขั้นตอนการควบคุมการสอบทานอุปกรณ์หรือวิธีการที่มีกำหนดให้บุคลากรเข้ามีส่วนร่วม</p> <ul style="list-style-type: none">- รายงานประจำปีของความปลอดภัย- อุปกรณ์ Group Internet |


|  | <p style="text-align: center;">โครงการส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานที่มีมาตรฐานสากลเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านผลิตภัณฑ์คอมพิวเตอร์</p> <p style="text-align: center;">CSR-DPM Network</p> | |  | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|------------------------|----------------------|---|---|---|---|---|------------------------|----------------------|------------------------|----------------------|---|---|
| <p>(5) มุ่งเน้นที่จะลดผลกระทบต่อการจัดในสถานที่ทำงาน ซึ่งอาจนำไปสู่ความรุนแรงและการเจ็บป่วยของลูกจ้าง</p> <p>(6) ให้การฝึกอบรมทั้งให้พนักงานบุคลากรทั้งหมดที่เกี่ยวข้องในด้านสุขภาพ และความปลอดภัย</p> | <p style="text-align: center;">รายงานภาพรวม</p> | <p style="text-align: center;">การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)</p> | | <p style="text-align: center;">การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)</p> | | | | | | | | | | | | | |
| | | <table><tr><th>การดำเนินงาน (ปี 2565)</th><th>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</th><th>การดำเนินงาน (ปี 2564)</th><th>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</th></tr><tr><td><ul style="list-style-type: none">มี แผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบสนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดการรวมกีฬาสีประจำปี</td><td><ul style="list-style-type: none">มี แผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบสนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดการรวมกีฬาสีประจำปี</td><td><ul style="list-style-type: none">มี แผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบสนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดการรวมกีฬาสีประจำปี</td><td><ul style="list-style-type: none">มี แผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบสนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดการรวมกีฬาสีประจำปี</td></tr></table> | การดำเนินงาน (ปี 2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (ปี 2564) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | <ul style="list-style-type: none">มี แผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบสนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดการรวมกีฬาสีประจำปี | <ul style="list-style-type: none">มี แผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบสนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดการรวมกีฬาสีประจำปี | <ul style="list-style-type: none">มี แผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบสนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดการรวมกีฬาสีประจำปี | <ul style="list-style-type: none">มี แผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบสนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดการรวมกีฬาสีประจำปี | <table><tr><th>การดำเนินงาน (ปี 2565)</th><th>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</th><th>การดำเนินงาน (ปี 2564)</th><th>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</th></tr><tr><td><ul style="list-style-type: none">มี แผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบสนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดการรวมกีฬาสีประจำปี</td><td><ul style="list-style-type: none">มี แผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบสนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดการรวมกีฬาสีประจำปี</td><td><ul style="list-style-type: none">มี แผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบสนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดการรวมกีฬาสีประจำปี</td><td><ul style="list-style-type: none">มี แผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบสนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดการรวมกีฬาสีประจำปี</td></tr></table> | การดำเนินงาน (ปี 2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (ปี 2564) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | <ul style="list-style-type: none">มี แผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบสนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดการรวมกีฬาสีประจำปี | <ul style="list-style-type: none">มี แผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบสนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดการรวมกีฬาสีประจำปี |
| การดำเนินงาน (ปี 2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (ปี 2564) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | | | | | | | | | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none">มี แผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบสนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดการรวมกีฬาสีประจำปี | <ul style="list-style-type: none">มี แผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบสนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดการรวมกีฬาสีประจำปี | <ul style="list-style-type: none">มี แผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบสนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดการรวมกีฬาสีประจำปี | <ul style="list-style-type: none">มี แผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบสนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดการรวมกีฬาสีประจำปี | | | | | | | | | | | | | | |
| การดำเนินงาน (ปี 2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (ปี 2564) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | | | | | | | | | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none">มี แผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบสนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดการรวมกีฬาสีประจำปี | <ul style="list-style-type: none">มี แผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบสนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดการรวมกีฬาสีประจำปี | <ul style="list-style-type: none">มี แผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบสนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดการรวมกีฬาสีประจำปี | <ul style="list-style-type: none">มี แผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบสนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดการรวมกีฬาสีประจำปี | | | | | | | | | | | | | | |

|  | โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองใหม่มาตุภูมิภาคเหนือความรับผิดชอบองค์กร CSR-OPIM Network | | | | | | | | |
|---|---|---|---|------------------------|----------------------|---|---|---|---|
|  | | | | | | | | | |
| <div>รายงานบทวน</div> <div><ul style="list-style-type: none">เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับสุขภาพ และความปลอดภัย รวมถึงการสอนงานบุคลากรฝึกงานและปฏิบัติงาน</div> | <table><tr><th>การดำเนินงาน (ปี 2565)</th><th>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</th><th>การดำเนินงาน (ปี 2566)</th><th>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</th></tr><tr><td><div>ความรู้และประสบการณ์</div><ul style="list-style-type: none">ระบียบปฏิบัติงานเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานเบื้องต้นใบรับรองแพทย์แผนงานการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานรายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมตามมาตรฐาน IEEรายงาน สอ.3 สำหรับผลการตรวจวัดสารเคมีอันตราย (เฉพาะของโรงงานเหล็กดีเอ็นไอ)มีขั้นตอนการรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่ก่อผลให้เกิดอันตราย</td><td><div>ความรู้และประสบการณ์</div><ul style="list-style-type: none">ระบียบปฏิบัติงานเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานเบื้องต้นใบรับรองแพทย์แผนงานการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานรายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมตามมาตรฐาน IEEรายงาน สอ.3 สำหรับผลการตรวจวัดสารเคมีอันตราย (เฉพาะของโรงงานเหล็กดีเอ็นไอ)มีขั้นตอนการรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่ก่อผลให้เกิดอันตราย</td><td><div>ความรู้และประสบการณ์</div><ul style="list-style-type: none">ระบียบปฏิบัติงานเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานเบื้องต้นใบรับรองแพทย์แผนงานการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานรายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมตามมาตรฐาน IEEรายงาน สอ.3 สำหรับผลการตรวจวัดสารเคมีอันตราย (เฉพาะของโรงงานเหล็กดีเอ็นไอ)มีขั้นตอนการรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่ก่อผลให้เกิดอันตราย</td><td><div>ความรู้และประสบการณ์</div><ul style="list-style-type: none">ระบียบปฏิบัติงานเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานเบื้องต้นใบรับรองแพทย์แผนงานการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานรายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมตามมาตรฐาน IEEรายงาน สอ.3 สำหรับผลการตรวจวัดสารเคมีอันตราย (เฉพาะของโรงงานเหล็กดีเอ็นไอ)มีขั้นตอนการรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่ก่อผลให้เกิดอันตราย</td></tr></table> | การดำเนินงาน (ปี 2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (ปี 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | <div>ความรู้และประสบการณ์</div> <ul style="list-style-type: none">ระบียบปฏิบัติงานเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานเบื้องต้นใบรับรองแพทย์แผนงานการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานรายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมตามมาตรฐาน IEEรายงาน สอ.3 สำหรับผลการตรวจวัดสารเคมีอันตราย (เฉพาะของโรงงานเหล็กดีเอ็นไอ)มีขั้นตอนการรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่ก่อผลให้เกิดอันตราย | <div>ความรู้และประสบการณ์</div> <ul style="list-style-type: none">ระบียบปฏิบัติงานเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานเบื้องต้นใบรับรองแพทย์แผนงานการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานรายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมตามมาตรฐาน IEEรายงาน สอ.3 สำหรับผลการตรวจวัดสารเคมีอันตราย (เฉพาะของโรงงานเหล็กดีเอ็นไอ)มีขั้นตอนการรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่ก่อผลให้เกิดอันตราย | <div>ความรู้และประสบการณ์</div> <ul style="list-style-type: none">ระบียบปฏิบัติงานเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานเบื้องต้นใบรับรองแพทย์แผนงานการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานรายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมตามมาตรฐาน IEEรายงาน สอ.3 สำหรับผลการตรวจวัดสารเคมีอันตราย (เฉพาะของโรงงานเหล็กดีเอ็นไอ)มีขั้นตอนการรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่ก่อผลให้เกิดอันตราย | <div>ความรู้และประสบการณ์</div> <ul style="list-style-type: none">ระบียบปฏิบัติงานเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานเบื้องต้นใบรับรองแพทย์แผนงานการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานรายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมตามมาตรฐาน IEEรายงาน สอ.3 สำหรับผลการตรวจวัดสารเคมีอันตราย (เฉพาะของโรงงานเหล็กดีเอ็นไอ)มีขั้นตอนการรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่ก่อผลให้เกิดอันตราย |
| การดำเนินงาน (ปี 2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (ปี 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | | | | | | |
| <div>ความรู้และประสบการณ์</div> <ul style="list-style-type: none">ระบียบปฏิบัติงานเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานเบื้องต้นใบรับรองแพทย์แผนงานการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานรายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมตามมาตรฐาน IEEรายงาน สอ.3 สำหรับผลการตรวจวัดสารเคมีอันตราย (เฉพาะของโรงงานเหล็กดีเอ็นไอ)มีขั้นตอนการรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่ก่อผลให้เกิดอันตราย | <div>ความรู้และประสบการณ์</div> <ul style="list-style-type: none">ระบียบปฏิบัติงานเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานเบื้องต้นใบรับรองแพทย์แผนงานการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานรายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมตามมาตรฐาน IEEรายงาน สอ.3 สำหรับผลการตรวจวัดสารเคมีอันตราย (เฉพาะของโรงงานเหล็กดีเอ็นไอ)มีขั้นตอนการรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่ก่อผลให้เกิดอันตราย | <div>ความรู้และประสบการณ์</div> <ul style="list-style-type: none">ระบียบปฏิบัติงานเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานเบื้องต้นใบรับรองแพทย์แผนงานการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานรายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมตามมาตรฐาน IEEรายงาน สอ.3 สำหรับผลการตรวจวัดสารเคมีอันตราย (เฉพาะของโรงงานเหล็กดีเอ็นไอ)มีขั้นตอนการรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่ก่อผลให้เกิดอันตราย | <div>ความรู้และประสบการณ์</div> <ul style="list-style-type: none">ระบียบปฏิบัติงานเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานเบื้องต้นใบรับรองแพทย์แผนงานการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานรายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมตามมาตรฐาน IEEรายงาน สอ.3 สำหรับผลการตรวจวัดสารเคมีอันตราย (เฉพาะของโรงงานเหล็กดีเอ็นไอ)มีขั้นตอนการรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่ก่อผลให้เกิดอันตราย | | | | | | |
| 5.3.3 | ประเด็นการปฏิบัติงานเร่งด่วน: การพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงาน (Human Development and training in the workplace) | | | | | | | | |
| (1) | ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแก้ว | มี | - แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี (Training Needs 2022) | | | | | | |



บริษัท ซอปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

| โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองงาช้างนำมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-DPIIM Network | | การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565) | | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566) | |
|---|--|---|--|---|--|
| รายการบทบาท | | การดำเนินงาน (เป้าหมาย) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (เป้าหมาย) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| 
ความก้าวหน้าที่ยั่งยืนและไม่เลือกปฏิบัติ | | | <ul style="list-style-type: none">- การปรับตำแหน่ง หรือขึ้นเงินเดือนตามความรู้และทักษะ- กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน- การประเมินผล การออกแบบงาน | | <ul style="list-style-type: none">- การปรับตำแหน่ง หรือขึ้นเงินเดือนตามความรู้และทักษะ- กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน- การประเมินผล การออกแบบงาน |
| | (2) มีใจรักงานซึ่งต้องรับผิดชอบ จะได้รับการฝึกอบรม และได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ | มี | <ul style="list-style-type: none">- แผนฝึกอบรมทักษะการทำงานของผู้จ้างใหม่- การออกแบบงาน (On the job training)- แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี- กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน- การประเมินผล การออกแบบงาน | มี | <ul style="list-style-type: none">- แผนฝึกอบรมทักษะการทำงานของผู้จ้างใหม่- การออกแบบงาน (On the job training)- แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี- กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน- การประเมินผล การออกแบบงาน |
| (3) จัดทำแผนความร่วมมือกับหน่วยงานจ้างและผู้บริหาร เพื่อเสริมการมีสุขภาพและความปลอดภัยที่ดี | มี | <ul style="list-style-type: none">- โครงการ หรือแผนการดำเนินการด้านความปลอดภัย การ ตรวจสุขภาพประจำปี- มีแผนการนำร่องและการป้องกันโรค- ระบุโรค Covid19- สนับสนุนสุขภาพและความปลอดภัยที่ดี | มี | <ul style="list-style-type: none">- โครงการ หรือแผนการดำเนินการด้านความปลอดภัย การ ตรวจสุขภาพประจำปี- มีแผนการนำร่องและการป้องกันโรค- ระบุโรค Covid19- สนับสนุนสุขภาพและความปลอดภัยที่ดี | |

บริษัท ซอประภาสซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

|  | โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความรู้และภาคีความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-DPM Network | <table><tr><th>รายการบทวน</th><th>การดำเนินงาน (ปี 2564)</th><th>ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง</th><th>การดำเนินงาน (ปี 2564)</th><th>การดำเนินงานที่มีปัจจุบัน (2564)</th></tr><tr><td>บุคลากร ได้นำผลงาน ผู้วิจัย ภาคธุรกิจ ชุมชนท้องถิ่น หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ เข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งแนวคิดสำคัญควร รวมถึงการเชื่อมโยง การบทวนแผน และการสื่อสาร</td><td><ul style="list-style-type: none">- ทำงานประจำ- Check list ขบวนการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำเดือน- ระบุปัญหาปฏิบัติงานการซึ่งใกล้เสถียรและประเมินความเสี่ยง- ระบุปัญหาปฏิบัติงานการซึ่งใกล้เสถียรและประเมินความเสี่ยง- อัปเดตความเสี่ยง- ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน- ขบวนการที่ผ่านเสถียรกว่า 18 ปี- ผลิตสื่อความรู้เกี่ยวกับการทำงาน ระบุปัญหา- แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อม- สำหรับเสถียรที่เกี่ยวกับเสถียรภาพ- สำหรับเสถียรที่เกี่ยวกับเสถียรภาพ- ความพร้อมของอุปกรณ์ Safety ต่างๆที่ใช้บนศูนย์แผนฉุกเฉินต่างๆของโรงงาน- การซึ่งใกล้เสถียรและการประเมินความเสี่ยง</td><td><ul style="list-style-type: none">- ทำงานประจำ- Check list ขบวนการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำเดือน- ระบุปัญหาปฏิบัติงานการซึ่งใกล้เสถียรและประเมินความเสี่ยง- ระบุปัญหาปฏิบัติงานการซึ่งใกล้เสถียรและประเมินความเสี่ยง- อัปเดตความเสี่ยง- ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน- ขบวนการที่ผ่านเสถียรกว่า 18 ปี- ผลิตสื่อความรู้เกี่ยวกับการทำงาน ระบุปัญหา- แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อม- สำหรับเสถียรที่เกี่ยวกับเสถียรภาพ- สำหรับเสถียรที่เกี่ยวกับเสถียรภาพ- ความพร้อมของอุปกรณ์ Safety ต่างๆที่ใช้บนศูนย์แผนฉุกเฉินต่างๆของโรงงาน- การซึ่งใกล้เสถียรและการประเมินความเสี่ยง</td><td><ul style="list-style-type: none">- ทำงานประจำ- Check list ขบวนการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำเดือน- ระบุปัญหาปฏิบัติงานการซึ่งใกล้เสถียรและประเมินความเสี่ยง- ระบุปัญหาปฏิบัติงานการซึ่งใกล้เสถียรและประเมินความเสี่ยง- อัปเดตความเสี่ยง- ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน- ขบวนการที่ผ่านเสถียรกว่า 18 ปี- ผลิตสื่อความรู้เกี่ยวกับการทำงาน ระบุปัญหา- แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อม- สำหรับเสถียรที่เกี่ยวกับเสถียรภาพ- สำหรับเสถียรที่เกี่ยวกับเสถียรภาพ- ความพร้อมของอุปกรณ์ Safety ต่างๆที่ใช้บนศูนย์แผนฉุกเฉินต่างๆของโรงงาน- การซึ่งใกล้เสถียรและการประเมินความเสี่ยง</td></tr></table> | รายการบทวน | การดำเนินงาน (ปี 2564) | ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง | การดำเนินงาน (ปี 2564) | การดำเนินงานที่มีปัจจุบัน (2564) | บุคลากร ได้นำผลงาน ผู้วิจัย ภาคธุรกิจ ชุมชนท้องถิ่น หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ เข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งแนวคิดสำคัญควร รวมถึงการเชื่อมโยง การบทวนแผน และการสื่อสาร | <ul style="list-style-type: none">- ทำงานประจำ- Check list ขบวนการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำเดือน- ระบุปัญหาปฏิบัติงานการซึ่งใกล้เสถียรและประเมินความเสี่ยง- ระบุปัญหาปฏิบัติงานการซึ่งใกล้เสถียรและประเมินความเสี่ยง- อัปเดตความเสี่ยง- ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน- ขบวนการที่ผ่านเสถียรกว่า 18 ปี- ผลิตสื่อความรู้เกี่ยวกับการทำงาน ระบุปัญหา- แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อม- สำหรับเสถียรที่เกี่ยวกับเสถียรภาพ- สำหรับเสถียรที่เกี่ยวกับเสถียรภาพ- ความพร้อมของอุปกรณ์ Safety ต่างๆที่ใช้บนศูนย์แผนฉุกเฉินต่างๆของโรงงาน- การซึ่งใกล้เสถียรและการประเมินความเสี่ยง | <ul style="list-style-type: none">- ทำงานประจำ- Check list ขบวนการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำเดือน- ระบุปัญหาปฏิบัติงานการซึ่งใกล้เสถียรและประเมินความเสี่ยง- ระบุปัญหาปฏิบัติงานการซึ่งใกล้เสถียรและประเมินความเสี่ยง- อัปเดตความเสี่ยง- ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน- ขบวนการที่ผ่านเสถียรกว่า 18 ปี- ผลิตสื่อความรู้เกี่ยวกับการทำงาน ระบุปัญหา- แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อม- สำหรับเสถียรที่เกี่ยวกับเสถียรภาพ- สำหรับเสถียรที่เกี่ยวกับเสถียรภาพ- ความพร้อมของอุปกรณ์ Safety ต่างๆที่ใช้บนศูนย์แผนฉุกเฉินต่างๆของโรงงาน- การซึ่งใกล้เสถียรและการประเมินความเสี่ยง | <ul style="list-style-type: none">- ทำงานประจำ- Check list ขบวนการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำเดือน- ระบุปัญหาปฏิบัติงานการซึ่งใกล้เสถียรและประเมินความเสี่ยง- ระบุปัญหาปฏิบัติงานการซึ่งใกล้เสถียรและประเมินความเสี่ยง- อัปเดตความเสี่ยง- ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน- ขบวนการที่ผ่านเสถียรกว่า 18 ปี- ผลิตสื่อความรู้เกี่ยวกับการทำงาน ระบุปัญหา- แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อม- สำหรับเสถียรที่เกี่ยวกับเสถียรภาพ- สำหรับเสถียรที่เกี่ยวกับเสถียรภาพ- ความพร้อมของอุปกรณ์ Safety ต่างๆที่ใช้บนศูนย์แผนฉุกเฉินต่างๆของโรงงาน- การซึ่งใกล้เสถียรและการประเมินความเสี่ยง |
|---|--|---|--|----------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|---|--|--|--|
| รายการบทวน | การดำเนินงาน (ปี 2564) | ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง | การดำเนินงาน (ปี 2564) | การดำเนินงานที่มีปัจจุบัน (2564) | | | | | | | |
| บุคลากร ได้นำผลงาน ผู้วิจัย ภาคธุรกิจ ชุมชนท้องถิ่น หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ เข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งแนวคิดสำคัญควร รวมถึงการเชื่อมโยง การบทวนแผน และการสื่อสาร | <ul style="list-style-type: none">- ทำงานประจำ- Check list ขบวนการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำเดือน- ระบุปัญหาปฏิบัติงานการซึ่งใกล้เสถียรและประเมินความเสี่ยง- ระบุปัญหาปฏิบัติงานการซึ่งใกล้เสถียรและประเมินความเสี่ยง- อัปเดตความเสี่ยง- ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน- ขบวนการที่ผ่านเสถียรกว่า 18 ปี- ผลิตสื่อความรู้เกี่ยวกับการทำงาน ระบุปัญหา- แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อม- สำหรับเสถียรที่เกี่ยวกับเสถียรภาพ- สำหรับเสถียรที่เกี่ยวกับเสถียรภาพ- ความพร้อมของอุปกรณ์ Safety ต่างๆที่ใช้บนศูนย์แผนฉุกเฉินต่างๆของโรงงาน- การซึ่งใกล้เสถียรและการประเมินความเสี่ยง | <ul style="list-style-type: none">- ทำงานประจำ- Check list ขบวนการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำเดือน- ระบุปัญหาปฏิบัติงานการซึ่งใกล้เสถียรและประเมินความเสี่ยง- ระบุปัญหาปฏิบัติงานการซึ่งใกล้เสถียรและประเมินความเสี่ยง- อัปเดตความเสี่ยง- ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน- ขบวนการที่ผ่านเสถียรกว่า 18 ปี- ผลิตสื่อความรู้เกี่ยวกับการทำงาน ระบุปัญหา- แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อม- สำหรับเสถียรที่เกี่ยวกับเสถียรภาพ- สำหรับเสถียรที่เกี่ยวกับเสถียรภาพ- ความพร้อมของอุปกรณ์ Safety ต่างๆที่ใช้บนศูนย์แผนฉุกเฉินต่างๆของโรงงาน- การซึ่งใกล้เสถียรและการประเมินความเสี่ยง | <ul style="list-style-type: none">- ทำงานประจำ- Check list ขบวนการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำเดือน- ระบุปัญหาปฏิบัติงานการซึ่งใกล้เสถียรและประเมินความเสี่ยง- ระบุปัญหาปฏิบัติงานการซึ่งใกล้เสถียรและประเมินความเสี่ยง- อัปเดตความเสี่ยง- ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน- ขบวนการที่ผ่านเสถียรกว่า 18 ปี- ผลิตสื่อความรู้เกี่ยวกับการทำงาน ระบุปัญหา- แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อม- สำหรับเสถียรที่เกี่ยวกับเสถียรภาพ- สำหรับเสถียรที่เกี่ยวกับเสถียรภาพ- ความพร้อมของอุปกรณ์ Safety ต่างๆที่ใช้บนศูนย์แผนฉุกเฉินต่างๆของโรงงาน- การซึ่งใกล้เสถียรและการประเมินความเสี่ยง | | | | | | | | |



บริษัท สดประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

| | | | | | |
|--|--|---------------------------|---|---|--|
|  | โครงการส่งเสริมสหภาพกรรมการเมืองกรณีที่มาตรงจากเพื่อความร่วมมือต่อสังคม
CSR-DPM Network | | | |  |
| | รายการบทวน | การดำเนินการ
(ปี 2564) | การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2563) | การดำเนินงานในปัจจุบัน (2566) | |
| (9)* | จะรับสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อม โดยกรที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
<ul style="list-style-type: none">ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัย รวมถึงแผนปฏิบัติการที่ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมได้รับคำปรึกษาและประเด็นด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับการทำงานปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างมีเหตุสมผลโดยอาจมีแนวทางหรือเงื่อนไขบางประการเพื่อสิทธิหรือสุขภาพของตนเองหรือชีวิตและสุขภาพของผู้อื่นแสดงหน้าที่หรือตำแหน่งทางกฎหมาย หรือข้อตกลงอื่นๆ ที่มีความเกี่ยวข้องรายงานเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | มี | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น Morning Talk, Safety Meetings, การประชุมความปลอดภัย | มี

หลักฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น Morning Talk, Safety Meetings, การประชุมความปลอดภัย | |

บริษัท ซดปรอทพีเอ็มเอต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

| รายงานบทวน | | การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2563) | การดำเนินงานปัจจุบัน (2564) |
|--|---|---|---|
| | | การดำเนินงาน (ปี 2564) | การดำเนินงานปัจจุบัน (2564) |
| | | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| <div> <div> <div>ตราจระเข้</div> <div>บริษัท</div> <div>ตราจระเข้</div> </div> <div> <div>ตราจระเข้</div> <div>บริษัท</div> <div>ตราจระเข้</div> </div> </div> <div>ตราจระเข้</div> <div>บริษัท</div> <div>ตราจระเข้</div> | ตราจระเข้ บริษัท ประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ และ รายงานผลการปฏิบัติงานมาตรวจไปทั่วและแก้ไข ผลกระทบสิ่งแวดล้อม | <div> <div>การดำเนินงาน (ปี 2564)</div> <div> <ul style="list-style-type: none"> - กระทบกับกิจกรรมสิ่งแวดล้อม - แผนงานเมืองหิน (พื้นที่เมืองหิน ซิมบัต) </div> </div> <div> <div>การดำเนินงาน (ปี 2564)</div> <div> <ul style="list-style-type: none"> - กระทบกับกิจกรรมสิ่งแวดล้อม - แผนงานเมืองหิน (พื้นที่เมืองหิน ซิมบัต) </div> </div> | <div> <div>การดำเนินงาน (ปี 2564)</div> <div> <ul style="list-style-type: none"> - กระทบกับกิจกรรมสิ่งแวดล้อม - แผนงานเมืองหิน (พื้นที่เมืองหิน ซิมบัต) </div> </div> <div> <div>การดำเนินงาน (ปี 2564)</div> <div> <ul style="list-style-type: none"> - กระทบกับกิจกรรมสิ่งแวดล้อม - แผนงานเมืองหิน (พื้นที่เมืองหิน ซิมบัต) </div> </div> |
| | (2) ตราจระเข้ บริษัท ประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ และ รายงานผลการปฏิบัติงานมาตรวจไปทั่วและแก้ไข ผลกระทบสิ่งแวดล้อม | <div> <div>การดำเนินงาน (ปี 2564)</div> <div> <ul style="list-style-type: none"> - กระทบกับกิจกรรมสิ่งแวดล้อม - แผนงานเมืองหิน (พื้นที่เมืองหิน ซิมบัต) </div> </div> <div> <div>การดำเนินงาน (ปี 2564)</div> <div> <ul style="list-style-type: none"> - กระทบกับกิจกรรมสิ่งแวดล้อม - แผนงานเมืองหิน (พื้นที่เมืองหิน ซิมบัต) </div> </div> | <div> <div>การดำเนินงาน (ปี 2564)</div> <div> <ul style="list-style-type: none"> - กระทบกับกิจกรรมสิ่งแวดล้อม - แผนงานเมืองหิน (พื้นที่เมืองหิน ซิมบัต) </div> </div> <div> <div>การดำเนินงาน (ปี 2564)</div> <div> <ul style="list-style-type: none"> - กระทบกับกิจกรรมสิ่งแวดล้อม - แผนงานเมืองหิน (พื้นที่เมืองหิน ซิมบัต) </div> </div> |

|  | <p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความฐานสากลเพื่อความร่วมมือระดับสากล
CSR-DPM Network</p> |  | | | | | | |
|--|--|---|---------------------------|---------------------------|--|--|---|--|
| <p>รายงานบทวน</p> | <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="170 219 245 309">การดำเนินงาน
(ปี 2564)</th> <th data-bbox="170 309 245 398">การดำเนินงาน
(ปี 2565)</th> <th data-bbox="170 398 245 488">การดำเนินงาน
(ปี 2566)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="245 219 336 309"></td> <td data-bbox="245 309 336 398"> <p>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>โดยการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหารกับ
ผู้จ้าง (พีทีเอสประจักษ์ (เอสทีกรรณ))</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานการประยุกต์ใช้สิทธิการแรงงาน
ทุกไตรมาส </td> <td data-bbox="245 398 336 488"> <p>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>โดยการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหารกับ
ผู้จ้าง (พีทีเอสประจักษ์)</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานการประยุกต์ใช้สิทธิการแรงงาน
ไตรมาส </td> </tr> </tbody> </table> | การดำเนินงาน
(ปี 2564) | การดำเนินงาน
(ปี 2565) | การดำเนินงาน
(ปี 2566) | | <p>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>โดยการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหารกับ
ผู้จ้าง (พีทีเอสประจักษ์ (เอสทีกรรณ))</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานการประยุกต์ใช้สิทธิการแรงงาน
ทุกไตรมาส | <p>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>โดยการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหารกับ
ผู้จ้าง (พีทีเอสประจักษ์)</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานการประยุกต์ใช้สิทธิการแรงงาน
ไตรมาส | |
| การดำเนินงาน
(ปี 2564) | การดำเนินงาน
(ปี 2565) | การดำเนินงาน
(ปี 2566) | | | | | | |
| | <p>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>โดยการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหารกับ
ผู้จ้าง (พีทีเอสประจักษ์ (เอสทีกรรณ))</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานการประยุกต์ใช้สิทธิการแรงงาน
ทุกไตรมาส | <p>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>โดยการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหารกับ
ผู้จ้าง (พีทีเอสประจักษ์)</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานการประยุกต์ใช้สิทธิการแรงงาน
ไตรมาส | | | | | | |

| โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-DPM Network | | การดำเนินงานปีงบประมาณ (ปี พ.ศ. 2563) | | | |
|---|--|---------------------------------------|--|---------------------------|--|
| รายการบทบาท | | การดำเนินงาน
(ปี 2563) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน
(ปี 2564) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| (3) | ไปใช้สถานที่ และวัสดุภัณฑ์ภายในพื้นที่ซึ่งควบคุมการเข้าถึงที่กำหนดไว้ในกฎหมาย เว้นแต่ได้รับอนุญาตอนุญาตจากหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



หมายเหตุ: ศาลเจดีย์และวัดอุ้งเลาเตี๋ยซึ่งควบคุม คือ ศาลเจดีย์และวัดอุ้งเลาเตี๋ยซึ่งกำหนดไว้ใน ประกาศ กระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง บัญชีรายชื่อวัดอุ้งเลาเตี๋ย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2552 | มี | <ul style="list-style-type: none"> - บัญชีรายการทรัพย์สินและวัตถุอันตราย - หลักฐานการอนุญาตใช้สถานที่ - อันตราหรือวัตถุอันตราย MSDS (Material Safety Data Sheet) - ทะเบียนสถานที่และน้ำมัน - บัญชีสิ่งอันตรายบัญชีอันตราย | มี | <ul style="list-style-type: none"> - บัญชีรายการทรัพย์สินและวัตถุอันตราย - หลักฐานการอนุญาตใช้สถานที่ - อันตราหรือวัตถุอันตราย MSDS (Material Safety Data Sheet) - ทะเบียนสถานที่และน้ำมัน - บัญชีสิ่งอันตรายบัญชีอันตราย |
| (4) | ป้องกันมลพิษและของเสีย โดยไปใช้การจัดการของเสียตามลำดับชั้น (Waste management hierarchy) การนี้จำเป็นต้องมีการจัดการอย่างเหมาะสมรวมถึงต้องมีความมีการจัดการอย่างเหมาะสม | มี | <ul style="list-style-type: none"> - แผนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (EMP) ที่เชื่อมโยงกับการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและแผนป้องกัน (พื้นที่เหมืองเชิงพื้นที่) - การควบคุมการใช้สารเคมีน้ำมันและก๊าซ (P24-05/QC) | มี | <ul style="list-style-type: none"> - แผนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (EMP) ที่เชื่อมโยงกับการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและแผนป้องกัน (พื้นที่เหมืองเชิงพื้นที่) - การควบคุมการใช้สารเคมีน้ำมันและก๊าซ (P24-03/AD) - มาตราการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการจัดการของเสีย |

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความปลอดภัยต่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-OPIM Network

5.4 สิ่งแวดล้อม (The environment)



การตั้งถิ่นฐานและการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ย่อมมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ไม่ว่าจะเป็นการขุดเจาะเหมือง การปล่อยมลพิษทางอากาศ การปล่อยน้ำเสีย การปล่อยของเสีย และการใช้พลังงานขององค์กร และผลกระทบต่อสุขภาพของชุมชน ดังนั้น เพื่อเป็นการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม องค์กรควรนำแนวทางปฏิบัติในการจัดการเพื่อความปลอดภัยเกี่ยวกับด้านสุขภาพ สิ่งแวดล้อมและการตั้งถิ่นฐานขององค์กร

| รายงานภาพรวม | | การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565) | | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566) | |
|--------------|---|---|--|---|--|
| 5.4.1 | ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 1: การป้องกันมลพิษ (Prevention of pollution) | การดำเนินงาน (ปี 2564) | | การดำเนินงาน (ปี 2564) | |
| | | มลพิษทางน้ำ | | มลพิษทางน้ำ | |
| | | การดำเนินงาน (ปี 2564) | | การดำเนินงาน (ปี 2564) | |
| (1) | สิ่งที่ประจักษ์และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของทางที่ตั้งและ กิจกรรมขององค์กร ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและ ชุมชนที่ตั้งใกล้เคียงกับกิจกรรม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรม องค์กร | มี | | มี | |
| | | <ul style="list-style-type: none">- ผลการประเมินมลพิษ เช่น น้ำเสีย การ สิ้นเปลือง ยาตกค้าง เป็นต้น การ ประเมินของเสียจากทางที่ตั้งจาก กระบวนการผลิตต่าง ๆ วัสดุเปลี่ยน วัสดุอันตรายที่ไม่ใช่สาร เป็นต้น- การประเมินลักษณะภูมิประเทศสิ่งแวดล้อม อย่างมีนัยสำคัญ (P21-01/IES)- รายงานการประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อมโครงการเหมืองแร่เงิน อุตสาหกรรมรัตนสินทรัพย์ (IEE Report) | | <ul style="list-style-type: none">- ผลการประเมินมลพิษ เช่น น้ำเสีย การ สิ้นเปลือง ยาตกค้าง เป็นต้น การ ประเมินของเสียจากทางที่ตั้งจาก กระบวนการผลิตต่าง ๆ วัสดุเปลี่ยน วัสดุอันตรายที่ไม่ใช่สาร เป็นต้น- การประเมินลักษณะภูมิประเทศสิ่งแวดล้อม อย่างมีนัยสำคัญ (P21-01/IES)- รายงานการประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อมโครงการเหมืองแร่เงิน อุตสาหกรรมรัตนสินทรัพย์ (IEE Report) | |

| <div>   </div> <div> <div>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</div> <div>CSR-OPIM Network</div> </div> | | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566) | | |
|---|--|---|---|---|
| รายการบทบาท | | การดำเนินงาน (ปี 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566) |
| 5.4.2 ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 2: การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Sustainable resource use)
ในทุกกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแล้ว | | | | |
| (1) | ซึ่งรวมถึง เกษตรกร และแรงงานในการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอื่นๆ ที่มีนัยสำคัญ | <ul style="list-style-type: none"> มี ISO 14001 ซึ่งรายงาน Environmental Aspect มี Process Flow การสรุปและเปิดเผยสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญแผนกเหมืองแร่ (เหมืองแร่หินปูน) รายงานปริมาณดินหินปูนที่ขนส่งจากเหมืองแร่หินปูนโดยแผนกจัดส่ง | <ul style="list-style-type: none"> มี ISO 14001 ซึ่งรายงาน Environmental Aspect มี Process Flow การสรุปและเปิดเผยสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญแผนกเหมืองแร่ (เหมืองแร่หินปูน) รายงานปริมาณดินหินปูนที่ขนส่งจากเหมืองแร่หินปูนโดยแผนกจัดส่ง | <ul style="list-style-type: none"> มี ISO 14001 ซึ่งรายงาน Environmental Aspect มี Process Flow การสรุปและเปิดเผยสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญแผนกเหมืองแร่ (เหมืองแร่หินปูน) รายงานปริมาณดินหินปูนที่ขนส่งจากเหมืองแร่หินปูนโดยแผนกจัดส่ง |
| (2) | ดำเนินการจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอื่นๆ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดของหน่วยปฏิบัติ และเปรียบเทียบกับแหล่งอื่น | <ul style="list-style-type: none"> มี | <ul style="list-style-type: none"> มี | <ul style="list-style-type: none"> มี |
| (3) | ใช้วัสดุรีไซเคิล และนำกลับมาใช้ใหม่ในภาคอุตสาหกรรม | <ul style="list-style-type: none"> มี | <ul style="list-style-type: none"> มี | <ul style="list-style-type: none"> มี |



บริษัท ขอบประจักษ์เคมี จำกัด (มหาชน) โรงงานสระบัว

5-53

| <div>   </div> <div> <div>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</div> <div>CSR-OPIM Network</div> </div> | | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566) | | |
|---|--|---|---|---|
| รายการบทบาท | | การดำเนินงาน (ปี 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566) |
| (4) | สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน | <ul style="list-style-type: none"> มี | <ul style="list-style-type: none"> มี | <ul style="list-style-type: none"> มี |
| (5) | นำทรัพยากรทางเลือกที่สามารถนำมาใช้ใหม่และมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุดมาใช้ | <ul style="list-style-type: none"> ไม่มี | <ul style="list-style-type: none"> ไม่มี | <ul style="list-style-type: none"> ไม่มี |
| (6) | บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม | <ul style="list-style-type: none"> มี | <ul style="list-style-type: none"> มี | <ul style="list-style-type: none"> มี |
| (7) | กำหนดแนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนแนวทางใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน | <ul style="list-style-type: none"> มี | <ul style="list-style-type: none"> มี | <ul style="list-style-type: none"> มี |



บริษัท ขอบประจักษ์เคมี จำกัด (มหาชน) โรงงานสระบัว

5-54

| <div>   </div> <div> <div>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</div> <div>CSR-OPIM Network</div> </div> | | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (ปี พ.ศ. 2565) | | |
|---|--|--|--|--|
| รายการบทบาท | | การดำเนินงาน (ปี 2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566) |
| (5) | เปิดโอกาสให้ชุมชนได้รับรู้ข้อมูลสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในการกำหนดการดำเนินงาน บรรเทาปัญหา และความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น | <ul style="list-style-type: none"> มี | <ul style="list-style-type: none"> มี | <ul style="list-style-type: none"> มี |
| (6) | พัฒนาและส่งเสริมการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม | <ul style="list-style-type: none"> มี | <ul style="list-style-type: none"> มี | <ul style="list-style-type: none"> มี |


บริษัท ขอบประจักษ์เคมี จำกัด (มหาชน) โรงงานสระบัว

5-51

| <div>   </div> <div> <div>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</div> <div>CSR-OPIM Network</div> </div> | | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (ปี พ.ศ. 2565) | | |
|---|--|--|--|--|
| รายการบทบาท | | การดำเนินงาน (ปี 2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566) |
| (7) | เปิดโอกาสให้ชุมชนได้รับรู้ข้อมูลสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในการกำหนดการดำเนินงาน บรรเทาปัญหา และความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น | <ul style="list-style-type: none"> มี | <ul style="list-style-type: none"> มี | <ul style="list-style-type: none"> มี |


บริษัท ขอบประจักษ์เคมี จำกัด (มหาชน) โรงงานสระบัว

5-52

|  | โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-OPIM Network | | | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566) | |
|--|--|------------------------|--|-------------------------------|--|
| | รายการความหมาย | การดำเนินงาน (ปี 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (ปี 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| | ไม่เกิดมลพิษทางอากาศ ควันหรือฝุ่นละอองไม่เกิด | | เช่น (การตรวจเช็คสภาพรถยนต์ก่อนการใช้งาน)
- การควบคุมควันดำที่เกิดจากพาหนะและเครื่องจักรทดแทน (P24-08IMG) | มี | มีการจัดทำ Vehicle Compliances Sticker Inspection Form-Heavy Vehicle เพื่อประเมินสมรรถภาพพาหนะทุกคันที่เข้าปฏิบัติงานในเหมืองแร่ |
| (7) | พิจารณาแผนปรับปรุงสภาพภูมิอากาศในระดับโลก และระดับท้องถิ่น ในกรณีความเสี่ยง เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจเรื่องต่างๆ ขององค์กร | ไม่มี | ไม่มี | มี | มี |
| หมายเหตุ : Carbon Neutral หมายถึง การที่ผลิตภัณฑ์หรือการกระทำใดก็ตามไม่ก่อให้เกิดคาร์บอนสุทธิ (net carbon) ซึ่งคำนวณจาก เช่น คาร์บอนไดออกไซด์ในผลิตภัณฑ์ที่เราผลิตเข้าไปใช้ในชีวิตประจำวัน กับเป็นปริมาณคาร์บอนที่เราสามารถชดเชยได้ด้วยการทำกิจกรรมที่ช่วยลดคาร์บอนสุทธิ เช่น ปลูกต้นไม้ ปลูกพืชสวนครัว หรือการนำขยะมาแปรรูปเป็นพลังงานทดแทน (carbon footprint) หลังจากการชดเชยแล้วคาร์บอนสุทธิจะเป็นค่าลบ ซึ่งหมายถึงการชดเชยคาร์บอนสุทธิได้เกินกว่าที่ผลิตขึ้น การกระทำเช่นนี้ส่งผลดีต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของทุกคนที่เกี่ยวข้อง | | | | | |


บริษัท ขปประทานสินธุ์ จำกัด (มหาชน) โรงงานสระบัว

5-57

|  | โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-OPIM Network | | | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566) | |
|--|--|------------------------|---|-------------------------------|---|
| | รายการความหมาย | การดำเนินงาน (ปี 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (ปี 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 4: การปกป้องและฟื้นฟูแหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ (Protection of the environment and restoration of natural habitats)
ในทุกกิจกรรม สิ่งแวดล้อมและวิถีการ ภูมิปัญญาการอุตสาหกรรมเหมืองแร่ | | | | | |
| (1) | ซึ่งมีผลกระทบร้ายแรงต่อวิถีชีวิตของชุมชนและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ | มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE) ผลการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น Environmental Aspect รายงานผลการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม EIA | มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE) ผลการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น Environmental Aspect รายงานผลการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม EIA |
| (2) | ดำเนินการเพื่อฟื้นฟูแหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ | มี | <ul style="list-style-type: none"> การดำเนินการตามแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม เช่น แผนฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น แผน IEE Monitoring ของแผนงานเบื้องต้น | มี | <ul style="list-style-type: none"> การดำเนินการตามแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม เช่น แผนฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น แผน IEE Monitoring ของแผนงานเบื้องต้น |
| (3) | ป้องกันและลดผลกระทบจากสิ่งแวดล้อม | มี | <ul style="list-style-type: none"> การศึกษาด้านผลกระทบจากการก่อสร้างในแหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ การดำเนินการตามแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม | มี | <ul style="list-style-type: none"> การศึกษาด้านผลกระทบจากการก่อสร้างในแหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ การดำเนินการตามแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม |


บริษัท ขปประทานสินธุ์ จำกัด (มหาชน) โรงงานสระบัว

5-58

|  | โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-OPIM Network | | | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566) | |
|---|--|------------------------|--|-------------------------------|--|
| | รายการความหมาย | การดำเนินงาน (ปี 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (ปี 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| (8) | ขอยกเว้นสิทธิการปฏิบัติงานภายใต้กฎหมายอย่างอื่น | มี | <ul style="list-style-type: none"> มีการจัดทำ Vehicle Compliances Sticker Inspection Form-Heavy Vehicle เพื่อประเมินสมรรถภาพพาหนะทุกคันที่เข้าปฏิบัติงานในเหมืองแร่ | มี | <ul style="list-style-type: none"> มีการจัดทำ Vehicle Compliances Sticker Inspection Form-Heavy Vehicle เพื่อประเมินสมรรถภาพพาหนะทุกคันที่เข้าปฏิบัติงานในเหมืองแร่ |
| ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 3: การบรรเทา และการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate change mitigation and adaptation)
เพื่อบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เกี่ยวข้องกับการ ภูมิปัญญาการอุตสาหกรรมเหมืองแร่ | | | | | |
| (1) | ดำเนินการจัดการความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม | มี | <ul style="list-style-type: none"> มีการจัดทำ Vehicle Compliances Sticker Inspection Form-Heavy Vehicle เพื่อประเมินสมรรถภาพพาหนะทุกคันที่เข้าปฏิบัติงานในเหมืองแร่ | มี | <ul style="list-style-type: none"> มีการจัดทำ Vehicle Compliances Sticker Inspection Form-Heavy Vehicle เพื่อประเมินสมรรถภาพพาหนะทุกคันที่เข้าปฏิบัติงานในเหมืองแร่ |
| (2) | มีวิธีการในการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม | มี | <ul style="list-style-type: none"> มีการจัดทำ Vehicle Compliances Sticker Inspection Form-Heavy Vehicle เพื่อประเมินสมรรถภาพพาหนะทุกคันที่เข้าปฏิบัติงานในเหมืองแร่ | มี | <ul style="list-style-type: none"> มีการจัดทำ Vehicle Compliances Sticker Inspection Form-Heavy Vehicle เพื่อประเมินสมรรถภาพพาหนะทุกคันที่เข้าปฏิบัติงานในเหมืองแร่ |



บริษัท ขปประทานสินธุ์ จำกัด (มหาชน) โรงงานสระบัว

5-55


|  | โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-OPIM Network | | | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566) | |
|--|--|------------------------|---|-------------------------------|---|
| | รายการความหมาย | การดำเนินงาน (ปี 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (ปี 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| (3) | ซึ่งมีผลกระทบร้ายแรงต่อวิถีชีวิตของชุมชนและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ | มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE) ผลการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น Environmental Aspect รายงานผลการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม EIA | มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE) ผลการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น Environmental Aspect รายงานผลการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม EIA |
| (4) | ดำเนินการเพื่อฟื้นฟูแหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ | มี | <ul style="list-style-type: none"> การดำเนินการตามแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม เช่น แผนฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น แผน IEE Monitoring ของแผนงานเบื้องต้น | มี | <ul style="list-style-type: none"> การดำเนินการตามแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม เช่น แผนฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น แผน IEE Monitoring ของแผนงานเบื้องต้น |
| (5) | ป้องกันและลดผลกระทบจากสิ่งแวดล้อม | มี | <ul style="list-style-type: none"> การศึกษาด้านผลกระทบจากการก่อสร้างในแหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ การดำเนินการตามแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม | มี | <ul style="list-style-type: none"> การศึกษาด้านผลกระทบจากการก่อสร้างในแหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ การดำเนินการตามแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม |

บริษัท ขปประทานสินธุ์ จำกัด (มหาชน) โรงงานสระบัว



5-56

| | | | | | | | |
|--|--|---|--|---------------------------------|--|--|--|
|  | โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความหลากหลายทั้งด้านปริมาณและองค์ประกอบ CSR-OPIM Network | | | | | |  |
| รายการความ | | การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565) | | การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566) | | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | |
| | | การดำเนินงาน (ปี 2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (ปี 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | | |
| (5)* | หลักยึดการช่วยเหลือทางเหมืองแร่ ซึ่งครอบคลุมถึง นักการเหมืองแร่หรือผู้กำหนดนโยบายทางเหมืองแร่ที่มีขีดความสามารถไม่เหมาะสม | มี | - นโยบาย หรือกรอบบรรทัดฐานธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางเหมืองแร่ที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย | มี | - นโยบาย หรือกรอบบรรทัดฐานธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางเหมืองแร่ที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย | - ไม่มีการบริจาค เงินไปให้ครอบครัวการเมือง (ตรวจสอบได้จากบัญชี งบประมาณ บริຈพวงมการเริ่มเรื่องการบริจาค) | |
| 5.5.3 | ประเด็นการดำเนินงานอย่างโปร่งใสในการ แข่งขันอย่างเป็นธรรม (Fair competition) | เพื่อส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร | | | | | |
| (1) | ดำเนินการแข่งขันอย่างยุติธรรมกับกฎหมายและข้อบังคับด้าน การแข่งขันและแข่งขันอย่างเป็นธรรม และให้ทราบว่ามีภัยกับ หน่วยราชการกับคู่แข่ง | มี | - นโยบาย หรือกรอบบรรทัดฐานธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางเหมืองแร่ที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย | มี | - นโยบาย หรือกรอบบรรทัดฐานธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางเหมืองแร่ที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย | - ไม่มีการบริจาค เงินไปให้ครอบครัวการเมือง (ตรวจสอบได้จากบัญชี งบประมาณ บริຈพวงมการเริ่มเรื่องการบริจาค) | |
| (2)* | กำหนดระเบียบปฏิบัติและแนวทางในการป้องกันภัย เพื่อ ป้องกันการทุจริต หรือการรู้ไม่สุจริตในการแข่งขัน | มี | - นโยบาย หรือกรอบบรรทัดฐานธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางเหมืองแร่ที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย | มี | - นโยบาย หรือกรอบบรรทัดฐานธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางเหมืองแร่ที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย | - ไม่มีการบริจาค เงินไปให้ครอบครัวการเมือง (ตรวจสอบได้จากบัญชี งบประมาณ บริຈพวงมการเริ่มเรื่องการบริจาค) | |



บริษัท สดปรทาเพื้เมนด์ จำกัด (มหาชน) โรงงานพระยา

|  | | โครงการส่งเสริมคุณธรรมหมั่นทำความดีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
CSR-OPIM Network | | | |
|---|--|--|---|-------------------------------------|---|
| | | รายการความก้าวหน้า | | การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2565) | |
| | การส่งเสริมคุณธรรม | การดำเนินงาน (ปี 2564) | หลักฐานที่เกี่ยข้อง | การดำเนินงาน (ปี 2565) | หลักฐานที่เกี่ยข้อง |
| | การส่งเสริมคุณธรรม | | | | |
| (3) | ส่งเสริมคุณธรรมให้มีความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติอย่างสอดคล้องกับกฎหมายการส่งเสริมการค้า และการแข่งขันที่เป็นธรรม | มี | - นโยบาย หรือกรอบบรรณการธุรกิจ
เรื่องสัมพันธภาพที่ดีด้านการแข่งขัน
โดยให้หน่วยงานกำกับกิจกรรม SD Task
ซึ่งจะพบกันในปีถัดไป | มี | - นโยบาย หรือกรอบบรรณการธุรกิจ
เรื่องสัมพันธภาพที่ดีด้านการแข่งขัน
โดยให้หน่วยงานกำกับกิจกรรม SD Task
ซึ่งจะพบกันในปีถัดไป |
| (4) | สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและการทุจริตและส่งเสริมการส่งเสริมการค้าอย่างเป็นธรรม | ไม่มี | - | ไม่มี | - |
| (5) | ไม่ไปประนีประนอมสิ่งผิดกฎหมาย ไม่รู้ความผิด ไม่รู้ความผิด ไม่รู้ความผิด ไม่รู้ความผิด | มี | - นโยบาย หรือกรอบบรรณการธุรกิจ
เรื่องสัมพันธภาพที่ดีด้านการแข่งขัน | มี | - นโยบาย หรือกรอบบรรณการธุรกิจ
เรื่องสัมพันธภาพที่ดีด้านการแข่งขัน |
| 5.5.4 | ประเด็นการดำเนินงานตามแผนงานปีงบประมาณที่ 4: ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมให้กับ หน่วยงานในห่วงโซ่มูลค่าขององค์กร (Promoting social responsibility in the value chain) | | | | |
| (1) | สนับสนุนให้องค์กรอื่นที่เกี่ยวข้องกับการและประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและประเด็นด้านสังคม | มี | - ให้ความรู้แก่หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
ในประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสังคม | มี | - ให้ความรู้แก่หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
ในประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสังคม |
| (2) | บูรณาการงานด้านการส่งเสริมการค้า สังคม สิ่งแวดล้อม และ | มี | - นโยบาย และแผนปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อ | มี | - นโยบาย และแผนปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อ |



บริษัท สกลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

| | | | | | | |
|---|---|------------------------|---|------------------------|---|---|
|  | โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความหลากหลายเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-DPM Network | | | | |  |
| | การดำเนินงานที่ผ่านมา | | การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2563) | | การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2564) | |
| | | การดำเนินงาน (ปี 2564) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (ปี 2564) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | |
| (3) | แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องตามกฎหมายตามคำนิยามกร เมื่อพบการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร | มี | - ระบบบริหารงานบุคคล บมจ.ไทย
- แนวปฏิบัติในการจัดการธุรกิจ หรือ กระทำผิดกฎหมายของบริษัท | มี | - ระบบบริหารงานบุคคล บมจ.ไทย
- แนวปฏิบัติในการจัดการธุรกิจ หรือ กระทำผิดกฎหมายของบริษัท | |
| (4)* | แสดงความมุ่งมั่นทางสังคม และดำเนินการต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อแสดงความเป็นผู้นำ และเป็นแบบอย่างให้อุตสาหกรรมอื่น | มี | - นโยบาย หรือระบบบริหารงานธุรกิจด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน
- คู่มือพนักงาน ที่ระบุการจัดการกรณีเกิด การคอร์รัปชัน การตัดสินใจและ บมจ.ไทยจะมีระดับความตรวจสอบภายในและจากบุคคลภายนอก (Third-party) การตอบบัญชี | มี | - นโยบาย หรือระบบบริหารงานธุรกิจด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน
- คู่มือพนักงาน ที่ระบุการจัดการกรณีเกิด การคอร์รัปชัน การตัดสินใจและ บมจ.ไทยจะมีระดับความตรวจสอบภายในและจากบุคคลภายนอก (Third-party) การตอบบัญชี | |
| (5)* | สนับสนุนให้จ้าง ผู้ค้า ผู้ขายและผู้ประกอบการ รวบรวม การปฏิบัติตามข้อบังคับแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชันขององค์กร | ไม่มี | | | ไม่มี | |
| (6)* | สนับสนุนให้ผู้เกี่ยวข้ององค์กร นำแนวปฏิบัติในการต่อต้านการคอร์รัปชันไปใช้ | มี | - คู่มือแนวทางจริยธรรมของบริษัทฯ | | มี | - คู่มือแนวทางจริยธรรมของบริษัทฯ |
| 5.5.2 | ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมที่ 2: การมีส่วนร่วมทางการเมืองกับสังคม (Responsible political involvement)
ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรมแร่ควรร่วม | | | | | |

บริษัท ทอประกานทีเมเนจต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

|  | โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวให้มีมาตรฐานสภาพเพื่อความร่วมมือกับสตาร์ทอัพ
CSR-OPIM Network | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--------------------------------------|--|--------------|--|--------------------------------------|--|--------------|----------------------|------------------------|----------------------|-----|---|----|--|-----|---|----|---|-----|--|----|--|-----|---|----|---|
| <table><tr><th colspan="2">การดำเนินงาน</th><th colspan="2">การดำเนินงานในปีต่อไป (ปี พ.ศ. 2565)</th></tr><tr><th>การดำเนินงาน</th><th>ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง</th><th>การดำเนินงาน (ปีต่อไป)</th><th>ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง</th></tr><tr><td>(1)</td><td>ให้ความรู้ ความสามารถ หรือฝึกอบรมให้กับผู้เกี่ยวข้องในภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมทางธุรกิจและสนับสนุนทางกายภาพของร้านค้าปลีก รวมถึงการติดต่อกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</td><td>มี</td><td>- นโยบายหรือระบบการตลาดธุรกิจ
- เรื่องการมีส่วนร่วมทางธุรกิจที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกต้องตาม
- นโยบาย หรือระบบการตลาดธุรกิจ
- เรื่องการมีส่วนร่วมทางธุรกิจที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกต้องตาม
- สนับสนุนให้เข้าถึงได้และเห็นเสียงเล็กดังในวงกว้าง</td></tr><tr><td>(2)</td><td>มีความประสงค์ในการเข้าร่วมทางกายภาพ การสนับสนุนทางกายภาพที่เชื่อมโยงกันและระหว่างประเทศ</td><td>มี</td><td>- นโยบาย หรือระบบการตลาดธุรกิจ
- เรื่องการมีส่วนร่วมทางธุรกิจที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกต้องตาม
- สนับสนุนให้เข้าถึงได้และเห็นเสียงเล็กดังในวงกว้าง</td></tr><tr><td>(3)</td><td>ดำเนินการจัดการที่เกี่ยวกับโอกาสให้ข้อมูลที่เป็นจริง การช่วยเหลือหรือการสนับสนุนที่เกี่ยวข้องกับการเมือง</td><td>มี</td><td>- นโยบาย หรือระบบการตลาดธุรกิจ
- เรื่องการมีส่วนร่วมทางธุรกิจที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกต้องตาม</td></tr><tr><td>(4)</td><td>กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติของบุคลากรที่ใช้ปฏิบัติงานในนามขององค์กร ที่เข้าไปมีส่วนร่วมทางธุรกิจ</td><td>มี</td><td>- มีการกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติในการดำเนินการของบุคคลที่ใช้ปฏิบัติงานในนามองค์กรอย่างชัดเจน
- บทบาท หลักที่แต่ละโครงสร้าง</td></tr></table> | | | | การดำเนินงาน | | การดำเนินงานในปีต่อไป (ปี พ.ศ. 2565) | | การดำเนินงาน | ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง | การดำเนินงาน (ปีต่อไป) | ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง | (1) | ให้ความรู้ ความสามารถ หรือฝึกอบรมให้กับผู้เกี่ยวข้องในภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมทางธุรกิจและสนับสนุนทางกายภาพของร้านค้าปลีก รวมถึงการติดต่อกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | มี | - นโยบายหรือระบบการตลาดธุรกิจ
- เรื่องการมีส่วนร่วมทางธุรกิจที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกต้องตาม
- นโยบาย หรือระบบการตลาดธุรกิจ
- เรื่องการมีส่วนร่วมทางธุรกิจที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกต้องตาม
- สนับสนุนให้เข้าถึงได้และเห็นเสียงเล็กดังในวงกว้าง | (2) | มีความประสงค์ในการเข้าร่วมทางกายภาพ การสนับสนุนทางกายภาพที่เชื่อมโยงกันและระหว่างประเทศ | มี | - นโยบาย หรือระบบการตลาดธุรกิจ
- เรื่องการมีส่วนร่วมทางธุรกิจที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกต้องตาม
- สนับสนุนให้เข้าถึงได้และเห็นเสียงเล็กดังในวงกว้าง | (3) | ดำเนินการจัดการที่เกี่ยวกับโอกาสให้ข้อมูลที่เป็นจริง การช่วยเหลือหรือการสนับสนุนที่เกี่ยวข้องกับการเมือง | มี | - นโยบาย หรือระบบการตลาดธุรกิจ
- เรื่องการมีส่วนร่วมทางธุรกิจที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกต้องตาม | (4) | กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติของบุคลากรที่ใช้ปฏิบัติงานในนามขององค์กร ที่เข้าไปมีส่วนร่วมทางธุรกิจ | มี | - มีการกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติในการดำเนินการของบุคคลที่ใช้ปฏิบัติงานในนามองค์กรอย่างชัดเจน
- บทบาท หลักที่แต่ละโครงสร้าง |
| การดำเนินงาน | | การดำเนินงานในปีต่อไป (ปี พ.ศ. 2565) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| การดำเนินงาน | ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง | การดำเนินงาน (ปีต่อไป) | ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (1) | ให้ความรู้ ความสามารถ หรือฝึกอบรมให้กับผู้เกี่ยวข้องในภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมทางธุรกิจและสนับสนุนทางกายภาพของร้านค้าปลีก รวมถึงการติดต่อกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | มี | - นโยบายหรือระบบการตลาดธุรกิจ
- เรื่องการมีส่วนร่วมทางธุรกิจที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกต้องตาม
- นโยบาย หรือระบบการตลาดธุรกิจ
- เรื่องการมีส่วนร่วมทางธุรกิจที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกต้องตาม
- สนับสนุนให้เข้าถึงได้และเห็นเสียงเล็กดังในวงกว้าง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (2) | มีความประสงค์ในการเข้าร่วมทางกายภาพ การสนับสนุนทางกายภาพที่เชื่อมโยงกันและระหว่างประเทศ | มี | - นโยบาย หรือระบบการตลาดธุรกิจ
- เรื่องการมีส่วนร่วมทางธุรกิจที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกต้องตาม
- สนับสนุนให้เข้าถึงได้และเห็นเสียงเล็กดังในวงกว้าง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (3) | ดำเนินการจัดการที่เกี่ยวกับโอกาสให้ข้อมูลที่เป็นจริง การช่วยเหลือหรือการสนับสนุนที่เกี่ยวข้องกับการเมือง | มี | - นโยบาย หรือระบบการตลาดธุรกิจ
- เรื่องการมีส่วนร่วมทางธุรกิจที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกต้องตาม | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (4) | กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติของบุคลากรที่ใช้ปฏิบัติงานในนามขององค์กร ที่เข้าไปมีส่วนร่วมทางธุรกิจ | มี | - มีการกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติในการดำเนินการของบุคคลที่ใช้ปฏิบัติงานในนามองค์กรอย่างชัดเจน
- บทบาท หลักที่แต่ละโครงสร้าง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

บริษัท ขนส่งสาธารณะ จำกัด (มหาชน) โรงงานพระยา

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองใหม่มาวราฐานภาคเพื่อความร่วมมือกับ
 MASC
 CSR-DPM Network

5.6 ผู้ใช้แล้ว (Consumer issues)

[illegible]

| | รายการควบคุม | การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565) | | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566) | |
|-------|---|--|----------------------|--|--|
| | | การดำเนินการ (ปี 2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินการ (ปี 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| 5.6.1 | ประเด็นด้านผู้ซื้อที่ 1: การตลาดที่เป็นธรรม ข้อมูลที่เป็นจริงและไม่บิดเบือน และการปฏิบัติตามสัญญาที่เป็นธรรม (Fair contractual practices) | เน้นมีการสื่อสารกับผู้ซื้อที่ 1 ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมและครัวเรือน | | | |
| (1) | ไม่ทำการกดราคา ที่เหมาะสม ทำให้เข้าใจผิด ฉ้อโกงหรือไม่เป็นธรรม ในข้อตกลงหรือสัญญา รวมทั้งปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม | มี | มี | - ไม่บิดเบือน หรือรวมรวบราคาจากผู้ซื้อที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมในการกระทำที่ฉ้อโกง หลอกลวง โดยสื่อสารกับผู้ซื้อเฉพาะสิ่งที่เป็นจริง และปฏิบัติได้จริงเท่านั้น
- รายงานการสืบและการใช้ | - ไม่บิดเบือน หรือรวมรวบราคาจากผู้ซื้อที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมในการกระทำที่ฉ้อโกง หลอกลวง โดยสื่อสารกับผู้ซื้อเฉพาะสิ่งที่เป็นจริง และปฏิบัติได้จริงเท่านั้น
- รายงานการสืบและการใช้ |
| (2) | ทำการกดราคา และประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างไม่เป็นกลาง ยุยงชวนเข้าร่วมการค้าที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งข้อมูลในการเปิดเผยและตัดสินใจของผู้ซื้อ | มี | มี | - จำนวนผลิตภัณฑ์หรือบริการตาม Spec ที่ตกลงกันไว้ค้า โดยอ้างอิงจากสัญญา
- จำนวนผลิตภัณฑ์หรือบริการตาม Spec ที่ตกลงกันไว้ค้า โดยอ้างอิงจากสัญญา | - จำนวนผลิตภัณฑ์หรือบริการตาม Spec ที่ตกลงกันไว้ค้า โดยอ้างอิงจากสัญญา |

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

| โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-OPIM Network | | | | |
|--|---|--|---|---|
| รายการ | รายการงาน | การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565) | | |
| | | การดำเนินงาน (ปีละ 1 ครั้ง) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (ปีละ 1 ครั้ง) |
| (3) | แสดงหลักฐานเชิงประจักษ์งานที่เกี่ยวกับของเสียอันตราย
บริการ เมื่อผู้ขายร้องขอ | มี | หลักฐานเป็นความถูกต้องของข้อมูล เช่น ผลการวิเคราะห์คุณสมบัติทางห้องทดลอง ผลการทดสอบต่างๆ เป็นต้น
- Spec. ของวัสดุเชิงสังเคราะห์
- รายงาน IEE ในส่วนของธรณีวิทยาแหล่งแร่และการทำเหมือง | หลักฐานเชิงประจักษ์
หลักฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น ผลการวิเคราะห์คุณสมบัติทางห้องทดลอง ผลการทดสอบต่างๆ เป็นต้น
- Spec. ของวัสดุเชิงสังเคราะห์
- รายงาน IEE ในส่วนของธรณีวิทยาแหล่งแร่และการทำเหมือง |
| (4) | ไม่ใช้สารเคมี หรือ สิ่งปนเปื้อน ที่เกี่ยวข้องกับเขต
ศาลาหน้า เจริญสุข ความถี่การวัดความถี่ในช่วงเวลา
เพื่อเป็นหลักฐานที่เชื่อถือได้ | NA | - | NA |
| (5) | การทำกิจกรรมและการตลาด การพิจารณาถึงประโยชน์
และผลกระทบต่อสังคมเป็นพิเศษจะได้รับ รวมทั้งไม่เข้า
รวมในกิจกรรมที่เน้นความยั่งยืนของพื้นที่ | NA | - | NA |
| (6) | ให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกันผลิตภัณฑ์หรือบริการโดยใช้การที่มี
ความสมบูรณ์, ถูกต้อง เข้าใจง่าย และสามารถเปรียบเทียบได้
จนสุด โดยเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับที่กำหนดไว้ โดย
ครอบคลุมถึง | มี | - | มีเอกสารบางส่วนของผลิตภัณฑ์
- ข้อมูลเชิงประจักษ์เพื่อแสดงคุณสมบัติ
ระบบการวัดเชิงประจักษ์ของผลิตภัณฑ์
รายละเอียดการทำงานอย่างละเอียด
ตามสัญญาจ้าง |



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ


โครงการสิ่งแวดล้อมแห่งเ้าโนมาตรฐานสากลเพื่อความร่วมมืออย่างยั่งยืน
CSR-DPIM Network

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อการแข่งขัน
CSR-DPIM Network

| รายการพิจารณา | การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565) | | การดำเนินงานปีที่จะมา (ปี พ.ศ. 2566) | |
|---------------|---|----------------------|---|---|
| | การดำเนินงาน (ปี 2564) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (ปี 2564) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| | ความห่วงใยถึงงานสหฯ รวมถึง สุขภาพและความปลอดภัยเข้าไปในไม่บ่อยและแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง การจ้างเหมา และการทำสัญญา เพื่อให้ผลงานมีคุณภาพตรงตามความต้องการผู้ติดตาม | | จัดจ้าง (POB-02/PU) | จัดจ้าง (POB-02/PU) |
| (3)* | มีการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรฯ ที่มี ความเกี่ยวข้องกับองค์กรฯ ว่ามีการปฏิบัติตามข้อตกลงที่ได้ตกลงไว้กับผู้รับจ้างในเรื่องความรับผิดชอบผู้ติดตาม | มี | - การประเมินผู้รับเหมา ตามเงื่อนไข สัญญาจ้าง การตรวจสอบทั้งการ ปฏิบัติงาน การประชุมร่วม | - การประเมินผู้รับเหมา ตามเงื่อนไข สัญญาจ้าง การตรวจสอบทั้งการ ปฏิบัติงาน การประชุมร่วม |
| 5.5.5 | ประเด็นการดำเนินงานอย่างไม่ตรงกัน 5: การเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน (Respect for property rights) | | | |
| | ผู้ประกอบกรอยู่สหฯกรรมร่วมจ้าง | | | |
| (1) | กำหนดแนวปฏิบัติในการส่งเสริมการเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน หรือสิทธิการปัญญา และภูมิปัญญาท้องถิ่น | มี | - ระบบ และ นโยบาย หรือระบบรวมทางธุรกิจ เรื่องการรักษาทะเบียนของ บริษัท | - ระบบ และ นโยบาย หรือระบบรวมทางธุรกิจ เรื่องการรักษาทะเบียนของ บริษัท |
| (2) | ตรวจสอบการจ้างจ้างงานหรือทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาอย่างถูกต้องตามกฎหมาย | มี | - SD 12k ให้ความรู้แก่พนักงาน ในเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา | - SD 12k ให้ความรู้แก่พนักงาน ในเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา |
| | | | - การควบคุมดูแลการเลือกผู้รับจ้าง | - การควบคุมดูแลการเลือกผู้รับจ้าง |


บริษัท ซดประเทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

| | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|
|  | โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองริโอไมนาฐานสากลเพื่อความร่วมมือที่ยั่งยืน
CSR-OPIM Network | | | | |  |
| รวมภาพรวม | | | | | | |
| การดำเนินงาน (ปี 2566) | | การดำเนินงาน (ปี 2566) | | การดำเนินงาน (ปี 2566) | | |
| ผลลัพธ์ที่สื่อถึง | | ผลลัพธ์ที่สื่อถึง | | ผลลัพธ์ที่สื่อถึง | | |
| มี | | มี | | มี | | |
| - ตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดสากลสิทธิและการเข้าถึงข้อมูล | | - ตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดสากลสิทธิและการเข้าถึงข้อมูล | | - ตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดสากลสิทธิและการเข้าถึงข้อมูล | | |
| มี | | มี | | มี | | |
| - ตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดสากลสิทธิและการเข้าถึงข้อมูล | | - ตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดสากลสิทธิและการเข้าถึงข้อมูล | | - ตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดสากลสิทธิและการเข้าถึงข้อมูล | | |
| มี | | มี | | มี | | |
| - ตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดสากลสิทธิและการเข้าถึงข้อมูล | | - ตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดสากลสิทธิและการเข้าถึงข้อมูล | | - ตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดสากลสิทธิและการเข้าถึงข้อมูล | | |

|  | โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-OPIM Network | | | |
|--|--|------------------------|-------------------------------|--|
| | รายการบทบาท | การดำเนินงาน (ปี 2564) | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| | การจัดเก็บภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา | มี | มี | นำใบประเมินค่าเงินได้บุคคลธรรมดาไปยื่นชำระภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา |
| (4)* | พนักงานจ้างเหมาบริการ | มี | มี | ใบประเมินค่าเงินได้บุคคลธรรมดา |
| (5)* | พนักงานจ้างเหมาบริการ | มี | มี | ใบประเมินค่าเงินได้บุคคลธรรมดา |
| 5.6.3 | ประเด็นด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้อง: 3. การใช้ประโยชน์ (Sustainable consumption) | มี | มี | ใบประเมินค่าเงินได้บุคคลธรรมดา |


บริษัท ขอบเขตสินค้า จำกัด (มหาชน) โรงงานสระแก้ว

5-73

|  | โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-OPIM Network | | | |
|---|--|------------------------|-------------------------------|---|
| | รายการบทบาท | การดำเนินงาน (ปี 2564) | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| (1) | ให้ข้อมูล | มี | มี | ข้อมูลด้านสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ใช้ |
| (2)* | จ้างเหมาบริการ | มี | มี | ใบประเมินค่าเงินได้บุคคลธรรมดา |
| 5.6.4 | ประเด็นด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้อง: 4. การบริการ การสนับสนุน และการแก้ไขปัญหา (Consumer service, support, and complaint and dispute resolution) | มี | มี | ใบประเมินค่าเงินได้บุคคลธรรมดา |
| (1) | จ้างเหมาบริการ | มี | มี | ใบประเมินค่าเงินได้บุคคลธรรมดา |


บริษัท ขอบเขตสินค้า จำกัด (มหาชน) โรงงานสระแก้ว

5-74

|  | โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-OPIM Network | | | |
|---|--|------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| | รายการบทบาท | การดำเนินงาน (ปี 2564) | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| | จ้างเหมาบริการ | มี | มี | ใบประเมินค่าเงินได้บุคคลธรรมดา |
| (7) | จ้างเหมาบริการ | มี | มี | ใบประเมินค่าเงินได้บุคคลธรรมดา |



บริษัท ขอบเขตสินค้า จำกัด (มหาชน) โรงงานสระแก้ว



5-71



|  | โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-OPIM Network | | | |
|--|--|------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| | รายการบทบาท | การดำเนินงาน (ปี 2564) | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| 5.6.2 | ประเด็นด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้อง: 2. การคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ใช้ (Protecting consumers' health and safety) | มี | มี | ใบประเมินค่าเงินได้บุคคลธรรมดา |
| (1) | จ้างเหมาบริการ | มี | มี | ใบประเมินค่าเงินได้บุคคลธรรมดา |
| (2) | จ้างเหมาบริการ | มี | มี | ใบประเมินค่าเงินได้บุคคลธรรมดา |
| (3) | จ้างเหมาบริการ | มี | มี | ใบประเมินค่าเงินได้บุคคลธรรมดา |

บริษัท ขอบเขตสินค้า จำกัด (มหาชน) โรงงานสระแก้ว

5-72

|  | โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-DPIIM Network | | | |  |
|--|--|--------------------------------|---|--------------------------------|---|
| รายการทราบ | | การดำเนินการ
(ปี พ.ศ. 2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินการ
(ปี พ.ศ. 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| - หมายถึง กลุ่มคนภายนอก นักการเมือง บุคคลหรือกลุ่มคนที่รับผลประโยชน์จากสิ่งจูงใจจากรัฐบาล เช่น ข้าราชการ พนักงานโย | | | | | |
| (2) | รวบรวมข้อมูลจากชุมชนท้องถิ่นอย่างเหมาะสม ก่อนดำเนินกิจกรรมในการพัฒนา ร่วมกับชุมชน | มี | - การดำเนินภารกิจของสมาคมเสวกร่วมกับชุมชน เพื่อหาความต้องการวิสัยทัศน์ร่วม และจัดทำแผนงานสำคัญเพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนงานหรือโครงการร่วมกับชุมชน | มี | - การดำเนินภารกิจของสมาคมเสวกร่วมกับชุมชน เพื่อหาความต้องการวิสัยทัศน์ร่วม และจัดทำแผนงานสำคัญเพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนงานหรือโครงการร่วมกับชุมชน |
| (3) | สนับสนุนการจัดตั้งสถาบันเฉพาะกิจและพัฒนาชุมชนร่วมกับองค์กรต่างๆ ในท้องถิ่นที่เหมาะสม | มี | - ให้การสนับสนุนส่งเสริมและบูรณาการเชื่อมโยงโครงการทำงานผ่านเครือข่ายสื่อโครงการศึกษาให้กับโรงเรียนต่อเนื่อง | มี | - ให้การสนับสนุนส่งเสริมและบูรณาการเชื่อมโยงโครงการทำงานผ่านเครือข่ายสื่อโครงการศึกษาให้กับโรงเรียนต่อเนื่อง |
| (4) | สนับสนุน ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน | มี | - สนับสนุนโครงการของชุมชนตามแผนงานยุทธศาสตร์พื้นที่ | มี | - สนับสนุนโครงการของชุมชนตามแผนงานยุทธศาสตร์พื้นที่ |
| (5) | จัดทำแผนการพัฒนาชุมชนที่มีการติดตาม และประเมินผล โดยคำนึงถึงความพึงพอใจและความตื่นตัวของผู้นำ พร้อมกันกับการรักษามโนประวัติดั้งขององค์กร | ไม่มี | - มีการจัดฝึกอบรมให้ความรู้สุขภาพของชาวบ้านใน 3 ชุมชนรอบเหมืองและโรงงานในระยะ 3-5 กิโลเมตร | มี | - มีการจัดฝึกอบรมให้ความรู้สุขภาพของชาวบ้านใน 3 ชุมชนรอบเหมืองและโรงงานในระยะ 3-5 กิโลเมตร |
| 5.7.2 | ประเด็นที่มีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 2: การศึกษาและวัฒนธรรม (Education and Culture) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|--|---|
|  | | <p align="center">โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมพลังงานโซลาร์เซลล์ภาคเหนือ
CSR-DPM Network</p> | | | |  |
| <p align="center">รายงานบทวน</p> | | <p align="center">การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)</p> | | <p align="center">การดำเนินงานปัจจุบัน (ปี 2566)</p> | | |
| | | <p align="center">การดำเนินงาน (ปี 2565)</p> | <p align="center">หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p> | <p align="center">การดำเนินงาน (ปี 2566)</p> | <p align="center">หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p> | |
| ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมบริการ | | | | | | |
| (1) | ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษา และเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียน | มี | <ul style="list-style-type: none">- เปิดพื้นที่โรงงานให้ใช้ศึกษาดูงานได้- โครงการติดตั้ง Solar cell ตามโรงเรียนที่คัดเลือก- มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี ในการจัดงบประมาณสนับสนุนด้านการศึกษา | มี | <ul style="list-style-type: none">- เปิดพื้นที่โรงงานให้ใช้ศึกษาดูงานได้- โครงการติดตั้ง Solar cell ตามโรงเรียนที่คัดเลือก(การดูแลอุปกรณ์ติดตั้ง)- มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี ในการจัดงบประมาณสนับสนุนด้านการศึกษา | |
| (2) | ส่งเสริมให้เด็กได้รับการศึกษาแบบ | มี | <ul style="list-style-type: none">- การให้ทุนการศึกษาทุนช่วยเหลือโรงเรียนในเขตชายขอบ- ให้นักเรียนทุนช่วยเหลือโรงเรียน- ส่งต่อทุนมา-บริจาค | มี | <ul style="list-style-type: none">- การให้ทุนการศึกษาทุนช่วยเหลือโรงเรียนในเขตชายขอบ- ให้นักเรียนทุนช่วยเหลือโรงเรียน- ส่งต่อทุนมา-บริจาค | |
| (3) | ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมและงานรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | มี | <ul style="list-style-type: none">- ร่วมงานถ่ายทอดสด เทศบาลนครเชียงใหม่- ร่วมงานถ่ายทอดสด เทศบาลนครเชียงใหม่- ร่วมงานถ่ายทอดสด เทศบาลนครเชียงใหม่ | มี | <ul style="list-style-type: none">- ร่วมงานถ่ายทอดสด เทศบาลนครเชียงใหม่- ร่วมงานถ่ายทอดสด เทศบาลนครเชียงใหม่- ร่วมงานถ่ายทอดสด เทศบาลนครเชียงใหม่ | |
| (4) | ช่วยส่งเสริมการประกอบธุรกิจและงานรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | มี | <ul style="list-style-type: none">- การจัดงานนิทรรศการ- การจัดงานนิทรรศการ- การจัดงานนิทรรศการ | มี | <ul style="list-style-type: none">- การจัดงานนิทรรศการ- การจัดงานนิทรรศการ- การจัดงานนิทรรศการ | |



|  | โครงการส่งเสริมสหภาพการเชื่อมโยงให้มหาวิทยาลัยภาคเหนือมีความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-OPIM Network | | |  | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|-------------------------------|---|---------|-------------------------|---|----------------------------|--|------------------------|----------------------|------|-------------------------|---|----------------------------|--|
| รายงานบทวน | | การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565) | การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566) | | | | | | | | | | | | | |
| (7)* | ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จุดสืบ พลังงานและน้ำ | <table><tr><th>การดำเนินการ (ปี 2565)</th><th>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</th></tr><tr><td>- มี</td><td>- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE</td></tr><tr><td>-</td><td>- หน่วยงานการจัดการพลังงาน</td></tr></table> | การดำเนินการ (ปี 2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | - มี | - ปฏิบัติตามมาตรการ IEE | - | - หน่วยงานการจัดการพลังงาน | <table><tr><th>การดำเนินการ (ปี 2566)</th><th>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</th></tr><tr><td>- มี</td><td>- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE</td></tr><tr><td>-</td><td>- หน่วยงานการจัดการพลังงาน</td></tr></table> | การดำเนินการ (ปี 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | - มี | - ปฏิบัติตามมาตรการ IEE | - | - หน่วยงานการจัดการพลังงาน | |
| การดำเนินการ (ปี 2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | | | | | | | | | | | | | | | |
| - มี | - ปฏิบัติตามมาตรการ IEE | | | | | | | | | | | | | | | |
| - | - หน่วยงานการจัดการพลังงาน | | | | | | | | | | | | | | | |
| การดำเนินการ (ปี 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | | | | | | | | | | | | | | | |
| - มี | - ปฏิบัติตามมาตรการ IEE | | | | | | | | | | | | | | | |
| - | - หน่วยงานการจัดการพลังงาน | | | | | | | | | | | | | | | |
| (8)* | ข้อมูลเกี่ยวกับการบริโภคพลังงาน | <table><tr><th>การดำเนินการ (ปี 2565)</th><th>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</th></tr><tr><td>- ไม่มี</td><td>-</td></tr></table> | การดำเนินการ (ปี 2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | - ไม่มี | - | <table><tr><th>การดำเนินการ (ปี 2566)</th><th>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</th></tr><tr><td>- ไม่มี</td><td>-</td></tr></table> | การดำเนินการ (ปี 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | - ไม่มี | - | | | | | |
| การดำเนินการ (ปี 2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | | | | | | | | | | | | | | | |
| - ไม่มี | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| การดำเนินการ (ปี 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | | | | | | | | | | | | | | | |
| - ไม่มี | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| (9)* | ข้อมูลเกี่ยวกับการทำจับรวบรั้วพื้นที่ ของสิ่งและสิ่งมีชีวิต | <table><tr><th>การดำเนินการ (ปี 2565)</th><th>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</th></tr><tr><td>- NA</td><td>-</td></tr></table> | การดำเนินการ (ปี 2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | - NA | - | <table><tr><th>การดำเนินการ (ปี 2566)</th><th>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</th></tr><tr><td>- NA</td><td>-</td></tr></table> | การดำเนินการ (ปี 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | - NA | - | | | | | |
| การดำเนินการ (ปี 2565) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | | | | | | | | | | | | | | | |
| - NA | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| การดำเนินการ (ปี 2566) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | | | | | | | | | | | | | | | |
| - NA | - | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | |
|---|--|--|
|  | <p>โครงการส่งเสริมสุขภาพโรงเรียนแห่งใหม่ตามหลักเกณฑ์ตามบัญชีข้อบังคับ
CSR-OPIM Network</p> |  |
|---|--|--|

5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน (Community involvement and development)

ปัจจุบันเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางว่า องค์การควมร่วมมือที่ทั้งกับชุมชนในพื้นที่นั้นๆนั้น การโดยผ่านผู้นำขององค์การที่สามารถเชื่อม
ในการสนับสนุนการพัฒนาชุมชน การมีส่วนร่วมของชุมชนในรูปแบบต่างๆโดยพลการที่อยู่กับชุดคำสั่งต่างๆ ที่สร้างความร่วมมือในกับชุมชนและมีการสะท้อนความเชื่อที่ว่าค่านิยม
ประชาธิปไตย รวมถึงลักษณะความแตกต่างกับประเทศที่มีการพัฒนาการที่ก้าวหน้า

| | วัตถุประสงค์การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 1: การมีส่วนร่วมของชุมชน (Community Involvement) | การดำเนินงานในปี พ.ศ. 2563 | | การดำเนินงานในปี พ.ศ. 2564 | |
|-------|---|----------------------------|--|----------------------------|---|
| | | การดำเนินงาน (ปี 2563) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินงาน (ปี 2564) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| 5.7.1 | ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแก้ว | | | | |
| (1) | ยังไม่มีความต้องการ เข้าใจความยากกับชุมชน เพื่อดำเนินการและการพัฒนาชุมชนร่วมกันอย่างใกล้ชิดเป็นต้น และให้ความสนใจเป็นพิเศษกับกลุ่มผู้ด้อยโอกาส กลุ่มคนเปราะบาง กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มผู้พิการ กลุ่มคนพิการ และกลุ่มคนที่มีรายได้น้อย | มี | <ul style="list-style-type: none"> - มีองค์ความรู้จากชุมชนท้องถิ่น - การดำเนินการตามแผนร่วมกับชุมชน เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่น การจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแผนแม่บทโครงการร่วมกับชุมชน โดยจะร่วมกับกลุ่มผู้ด้อยโอกาส การดูแลคนพิการ กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มคนพิการ และกลุ่มคนที่มีรายได้น้อย โดยจะร่วมกับกลุ่มผู้ด้อยโอกาส | มี | <ul style="list-style-type: none"> - มีองค์ความรู้จากชุมชนท้องถิ่น - การดำเนินการตามแผนร่วมกับชุมชน เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่น การจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแผนแม่บทโครงการร่วมกับชุมชน โดยจะร่วมกับกลุ่มผู้ด้อยโอกาส การดูแลคนพิการ และกลุ่มคนที่มีรายได้น้อย โดยจะร่วมกับกลุ่มผู้ด้อยโอกาส |

| โครงการส่งเสริมสุขภาพชุมชนเมืองที่ไม่มีฐานรากเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-DPIIM Network | |  | |  |
|--|-----------------------|---|--|---|
| เกณฑ์การปฏิบัติ | การดำเนินงานที่ผ่านมา | | การดำเนินงานในปัจจุบัน | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| | รายละเอียด (มี/ไม่มี) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | สถานะปัจจุบัน (มี/ไม่มี) | |
| | | ชุมชนแออัดแอ่งสอยน้ำ ภูมิชนสัมพันธ์
ดำเนินการอย่างเป็นระบบ ภูมิชนสัมพันธ์
ผู้เกี่ยวข้อง ภูมิชนสัมพันธ์ร่วมและ
พัฒนาชุมชน
<ul style="list-style-type: none">- ผลการประเมินความสอดคล้องตามภูมิชนสัมพันธ์- ข้อเสนอการดำเนินงานการพัฒนาระบบภูมิชนสัมพันธ์- ผลการประเมินข้อเสนอการปฏิบัติงาน
ภูมิชนสัมพันธ์แอ่งสอยน้ำที่เกี่ยวข้อง | ชุมชนสัมพันธ์กับทุกส่วนขององค์กร
ภูมิชนสัมพันธ์กับชุมชน ภูมิชนสัมพันธ์
ด้านแรงงาน ภูมิชนสัมพันธ์แอ่งสอยน้ำ
ภูมิชนสัมพันธ์ด้านเงินงานอย่างยั่งยืน
รวม ภูมิชนสัมพันธ์ผู้เกี่ยวข้อง ภูมิชนสัมพันธ์
ด้านการมีส่วนร่วมและพัฒนาระบบภูมิชนสัมพันธ์
<ul style="list-style-type: none">- ผลการประเมินความสอดคล้องตาม
ภูมิชนสัมพันธ์- ข้อเสนอการดำเนินงานการพัฒนาระบบ
ภูมิชนสัมพันธ์- ผลการประเมินข้อเสนอการปฏิบัติงาน
ภูมิชนสัมพันธ์แอ่งสอยน้ำที่เกี่ยวข้อง | |
| 6.4 ข้อร้องเรียน | มี | ข้อเสนอการดำเนินงานเกี่ยวกับข้อร้องเรียน
ทั้งจากภายในและภายนอก
<ul style="list-style-type: none">- ข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชน
ภายใน 1 ปี | มี | ข้อเสนอการดำเนินงานเกี่ยวกับข้อ
ร้องเรียนทั้งจากภายในและภายนอก
<ul style="list-style-type: none">- ข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชน
ภายใน 1 ปี |
| 6.5 การวิเคราะห์และจัดลำดับผู้มีส่วนได้เสีย | มี | ข้อเสนอการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหาร
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
<ul style="list-style-type: none">- ผลการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | มี | ข้อเสนอการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหาร
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
<ul style="list-style-type: none">- ผลการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย |

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-93

| โครงการส่งเสริมคุณธรรมการหมิ่นประมาทฐานศาลเพื่อจรรับมีชื่อเสียงสังคม
CSR-OPIN Network | | | | | |
|--|--------------------------|--|--------------------------|--------------------------------|--|
| องค์การปฏิบัติ | การดำเนินงานที่ผ่านมา | | การดำเนินงานในปีปัจจุบัน | สถานะนิเทศงาน
(ยังไม่เริ่ม) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง |
| | การดำเนินงาน
(ยังไม่) | หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | | | |
| | | - ผลการพิจารณาและประเมินประโยชน์และผลกระทบ และจัดตั้งความสำคัญ และคัดเลือก ประเด็นนำมาจัดทำแผนดำเนินการกับผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย | | | - ผลการรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ผลการพิจารณาและประเมินประโยชน์และผลกระทบ และจัดตั้งความสำคัญ และคัดเลือกประเด็นนำมาจัดทำแผน ดำเนินการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย |
| 6.6 การประสานงาน และการสื่อสาร | มี | - ผลการกำหนดรูปแบบในการประสานงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยพิจารณาจากผลการวิเคราะห์และจัดตั้งความสำคัญของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย | มี | | - ผลการกำหนดรูปแบบในการประสานงาน กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยพิจารณาจาก ผลการวิเคราะห์และจัดตั้งความสำคัญ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย |
| 6.7 แผนงานโครงการพหุมิติขององค์กรสังคม | มี | - บริษัทมีการจัดทำแผนงานโครงการพหุ มิติขององค์กรสังคม ในปี 2565 คือ
1.โครงการรับผิดชอบต่อสังคมกับCOPD
2.โครงการสุขภาพชุมชนผู้สูงอายุ | มี | | - บริษัทมีการจัดทำแผนงานโครงการ พหุมิติขององค์กรสังคม ในปี 2566 คือ
1.โครงการรับผิดชอบต่อสังคมกับCOPD
2.โครงการสุขภาพชุมชนผู้สูงอายุ |
| 6.8 การติดตามผล และการควบคุม | มี | - กำหนดวิธีการ ผู้รับผิดชอบในการติดตาม ผลการดำเนินงาน
- รายงานผลการติดตามแผนงาน และ โครงการต่าง ๆ | มี | | - กำหนดวิธีการ ผู้รับผิดชอบในการ ติดตามผลการดำเนินงาน
- รายงานผลการติดตามแผนงาน และ โครงการต่าง ๆ |


บริษัท ซอประภาณชีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-94

[illegible]


บริษัท ซอประพานชีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-91

| <div>  </div> | <div> <div>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองใหม่ให้มาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</div> <div>CSR-OPIM Network</div> </div> | | | |
|--|--|---|-----------------------------------|---|
| | <div>รายละเอียดการทบทวนเกณฑ์การปฏิบัติ มีดังนี้</div> | | | <div>การดำเนินงานในปีปัจจุบัน</div> |
| <div>เกณฑ์การปฏิบัติ</div> | <div>การดำเนินงาน (ปีไม่มี)</div> | <div>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</div> | <div>การดำเนินงาน (ปีไม่มี)</div> | <div>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</div> |
| | | | | |
| <div>6.1 นโยบาย โครงสร้าง การเสริมสร้างความรู้และการฝึกอบรม</div> | มี | <ul style="list-style-type: none"> มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม รับผิดชอบต่อสังคม สวจากผู้บริหาร และมีโครงสร้างการปฏิบัติงาน การสื่อสารนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม การกำหนดหัวข้อความรู้ในการฝึกอบรม(Training Need 2023) และแผนการฝึกอบรม | มี | <ul style="list-style-type: none"> มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม รับผิดชอบต่อสังคม สวจากผู้บริหาร และมีโครงสร้างการปฏิบัติงาน การสื่อสารนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม การกำหนดหัวข้อความรู้ในการฝึกอบรม(Training Need 2023) และแผนการฝึกอบรม |
| <div>6.2 การทบทวนสถานะเริ่มต้น</div> | มี | <ul style="list-style-type: none"> แบบฟอร์ม / ผลการประเมินสถานะเริ่มต้นเกี่ยวกับมาตรฐาน CSR-OPIM 2595 และผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย | มี | <ul style="list-style-type: none"> แบบฟอร์ม / ผลการประเมินสถานะเริ่มต้นเกี่ยวกับมาตรฐาน CSR-OPIM 2595 และผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย |
| <div>6.3 กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ</div> | มี | <ul style="list-style-type: none"> ขั้นตอนการดำเนินงาน ในการปฏิบัติตามและประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย ประเมินกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายด้านการกำกับดูแลองค์กร กฎหมายด้านสิทธิมนุษยชน กฎหมายด้านแรงงาน | มี | <ul style="list-style-type: none"> ขั้นตอนการดำเนินงาน ในการปฏิบัติตาม และประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย ประเมินกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น |

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-92



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อลดผลกระทบต่อสังคม
CSR-DPIM Network


| การดำเนินการในปัจจุบัน | การดำเนินการที่ผ่านมา | การดำเนินการในอนาคต |
|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| การดำเนินการที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินการที่เกี่ยวข้อง | การดำเนินการที่เกี่ยวข้อง |
| (มี/ไม่มี) | (มี/ไม่มี) | (มี/ไม่มี) |
| มี | มี | มี |

เกณฑ์การปฏิบัติ


6.9 หน่วยงานรับผิดชอบต่อสังคม

5-95

บริษัท ขยะมหานคร จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากล
เพื่อลดผลกระทบต่อสังคม ปี 2561
CSR-DPIM Network



5.3 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน
ความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) ตามเกณฑ์ขั้นต่ำ
ในกรณีที่ในการทบทวนสถานะเริ่มต้นครั้งแรก ยังไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดตามเกณฑ์
ต่ำที่ต้องปฏิบัติ ให้มีการนำเสนอแผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับเกณฑ์
มาตรฐานดังกล่าวด้วย แต่ต้องสอดคล้องกับเกณฑ์ขั้นต่ำแล้วจึงไม่ต้องจัดทำและนำเสนอแผน)

(ถ้าสอดคล้องกับเกณฑ์ขั้นต่ำแล้วก็ไม่จำเป็นต้องจัดทำและนำเสนอแผน)

แผนการดำเนินงาน


| ที่ | วิธีการ | เวลาดำเนินการ | | | | | ผู้รับผิดชอบ | งบประมาณ |
|-----|---------|---------------|--------|-------|-----|---------|--------------|----------|
| | | ปี | ไตรมาส | เดือน | วัน | ชั่วโมง | | |
| 1. | | | | | | | | |
| 2. | | | | | | | | |
| 3. | | | | | | | | |
| 4. | | | | | | | | |
| 5. | | | | | | | | |
| 6. | | | | | | | | |
| 7. | | | | | | | | |
| 8. | | | | | | | | |
| 9. | | | | | | | | |

ผลการดำเนินงาน


ไม่มี

ระบุชื่อสถานประกอบการ

5-96



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)
CSR-DPIM Network



6

การประเมินความสอดคล้องกับกฎหมาย และ ข้อกำหนดอื่น ๆ


6.1 วิธีการทบทวนและประเมินความสอดคล้องกับกฎหมาย

บริษัท ขยะมหานคร จำกัด (มหาชน)
บริษัท ขยะมหานคร จำกัด (มหาชน)
บริษัท ขยะมหานคร จำกัด (มหาชน)
บริษัท ขยะมหานคร จำกัด (มหาชน)


กฎหมายและข้อกำหนด
P/22-01/ES

| ผู้จัดทำ | ผู้ตรวจสอบ/อนุมัติ | ผู้ประกาศใช้ |
|---------------------------------------|---|--------------------------------|
| (ชื่อ/ตำแหน่ง)
ผู้จัดทำ/ผู้ตรวจสอบ | (ชื่อ/ตำแหน่ง)
ผู้ตรวจสอบ/ผู้อนุมัติ | (ชื่อ/ตำแหน่ง)
ผู้ประกาศใช้ |

วันที่จัดทำ : 5
จำนวนหน้า : 5 หน้า
วันที่ประกาศใช้ : 1 ธันวาคม 2561



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)
CSR-DPIM Network



| ระเบียบปฏิบัติ
นส. บัญชีและบัญชี
นส. ขอบเขตบัญชี
นส. ขอบเขตบัญชี | เรื่อง
กฎหมายและข้อกำหนด | รหัสเอกสาร
P/22-01/ES |
|---|--|--------------------------|
| นส. บัญชีและบัญชี
นส. ขอบเขตบัญชี | แก้ไขครั้งที่ : 5 วันที่ประกาศใช้ : 1 ส.ค. 67 | หน้าที่ 1 / 3 |

1.0 วัตถุประสงค์
เพื่อให้การดำเนินงาน ตาม ระเบียบบัญชีและบัญชี ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับข้อกำหนดด้าน
การบัญชีและบัญชี ได้แก่ กฎหมายและบัญชี 2004/2001 และ ISO 9001 เป็นต้น

2.0 ขอบเขต
ใช้การดำเนินงาน ตาม ระเบียบบัญชีและบัญชีให้สอดคล้องกับ ระเบียบบัญชี ได้แก่ กฎหมายและบัญชี, อนุสัญญา
พิธีการ, ความปลอดภัย เป็นต้น

3.0 ความรับผิดชอบ
3.1 ถ้าหากมีการดำเนินงาน หรือปฏิบัติตามกฎหมาย (ระเบียบ) ประสิทธิภาพการดำเนินงานมีความสอดคล้อง
ตามระเบียบบัญชีและบัญชีให้สอดคล้องกับ
3.2 ถ้าหากมีการดำเนินงาน หรือปฏิบัติตามกฎหมาย (ระเบียบ) ประสิทธิภาพการดำเนินงานมีความสอดคล้อง
กับข้อกำหนดด้านบัญชี
3.3 ผู้ดูแลบัญชีมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามระเบียบบัญชี

4.0 คำจำกัดความ
กฎหมาย คือ กฎ ระเบียบ ประกาศ ราชบัญญัติ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท ที่ออกโดยหน่วยงานราชการ
ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น ตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งบริษัทต้องปฏิบัติตาม
ข้อกำหนด คือ ข้อกำหนด ความร่วมมือ วัฒนธรรม หรือสัญญา ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท ระหว่างบริษัทกับคู่ค้า
กับหน่วยงานภายนอก เช่น คู่ค้า (Customer) ผู้ให้บริการ (Supplier) ซึ่งบริษัทต้องปฏิบัติตาม หรือตกลง ระหว่างบริษัทกับคู่ค้า
หรือหน่วยงานภายนอก

5.0 ระเบียบปฏิบัติ
5.1 การดำเนินงาน ตาม ระเบียบบัญชีและบัญชีให้สอดคล้องกับ

- ถ้าหากมีการดำเนินงาน หรือปฏิบัติตามกฎหมาย (ระเบียบ) ประสิทธิภาพการดำเนินงานมีความสอดคล้อง
กับข้อกำหนด หรือปฏิบัติตามกฎหมาย (ระเบียบ) ประสิทธิภาพการดำเนินงานมีความสอดคล้องกับข้อกำหนดได้แก่
จาก EIA ประสิทธิภาพการดำเนินงานมีความสอดคล้องกับข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมได้แก่
 - กฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม ป่าต้นน้ำและต้นน้ำ
 - กฎหมายและข้อกำหนดด้านความปลอดภัยในการทำงาน ประสิทธิภาพการดำเนินงาน
 - กฎหมายและข้อกำหนดด้านความปลอดภัยในการทำงาน ประสิทธิภาพการดำเนินงาน
 - กฎหมายและข้อกำหนดด้านความปลอดภัยในการทำงาน ประสิทธิภาพการดำเนินงาน
 - กฎหมายและข้อกำหนดด้านความปลอดภัยในการทำงาน ประสิทธิภาพการดำเนินงาน

หากมีการดำเนินงาน หรือปฏิบัติตามกฎหมาย (ระเบียบ) ประสิทธิภาพการดำเนินงานมีความสอดคล้องกับข้อกำหนด

[illegible]

| | | |
|--|--|--|
| กรมชลประทาน
ม.บ. ปทุมธานีชลประทาน
ม.บ. ชลประทานชลประทาน
โทร. ๐๒-๕๒๒๒๒๒๒๒ | เรื่อง
กฎเกณฑ์การปฏิบัติงาน | รหัสเอกสาร
P/22-01/ES |
| แก้ไขครั้งที่ : 5 | วันที่ประกาศใช้ : 1 ธ.ค. ๖7 | หน้าที่ : 3 / 3 |

6.0 บทนำ

| ชื่อเอกสาร | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา
การพิจารณา | การดำเนินการเมื่อ
ครบกำหนดพิจารณา |
|---|--|---|--------------------------------------|
| - ข้อมติของคณะกรรมการ
ชลประทานชลประทาน
(P/22-01-00-01/ES) | ที่มอบหมายให้ดำเนินการ
หรือผู้รับผิดชอบ (ตาม) | จนกว่าจะมีการ
พิจารณาแล้ว
เมื่อเสร็จ : 1 ฉบับ | พิจารณา |
| - ข้อมติของคณะกรรมการ
ชลประทานชลประทาน
(P/22-01-00-02/ES) | ที่มอบหมายให้ดำเนินการ
หรือผู้รับผิดชอบ (ตาม) | จนกว่าจะมีการ
พิจารณาแล้ว
เมื่อเสร็จ : 1 ฉบับ | พิจารณา |
| - ข้อมติของคณะกรรมการ
ชลประทานชลประทาน
(P/22-01-00-03/ES) | ที่มอบหมายให้ดำเนินการ
หรือผู้รับผิดชอบ (ตาม) | จนกว่าจะมีการ
พิจารณาแล้ว
เมื่อเสร็จ : 1 ฉบับ | พิจารณา |

7.0 บทบาทหน้าที่ของ

- ข้อมติของคณะกรรมการชลประทานชลประทาน (P/06-01/ES)

8.0 บทบาทหน้าที่ของ

- ข้อมติของคณะกรรมการชลประทานชลประทาน (P/22-01-00-01/ES)
- ข้อมติของคณะกรรมการชลประทานชลประทาน (P/22-01-00-02/ES)
- ข้อมติของคณะกรรมการชลประทานชลประทาน (P/22-01-00-03/ES)

6.2 ผลการประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ

| ประเด็น | จำนวนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | | |
|-----------------------------------|--------------------------|-----------|-------------|
| | รวมทั้งหมด | สอดคล้อง | ไม่สอดคล้อง |
| 5.1 การกำกับดูแลองค์กร | 7 | 7 | |
| 5.2 สิทธิมนุษยชน | 8 | 8 | |
| 5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน | 10 | 10 | |
| 5.4 สิ่งแวดล้อม | 8 | 8 | |
| 5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม | 1 | 1 | |
| 5.6 ผู้ชี้แ่ | 4 | 4 | |
| 5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน | 1 | 1 | |
| รวม | 39 | 39 | |

รายละเอียดการทบทวนและประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายดังแสดงในภาคผนวก 1

6.3 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ

สอดคล้องกับกฎหมายไม่มีแผนดำเนินงาน



7

ผลการปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อม ตามที่กฎหมายกำหนด

| |
|---|
| เอกสารรับรองความปลอดภัยระบบไฟฟ้า
ดำเนินการเมื่อ ธันวาคม 2565
โดย นายเรวัต กิจสวัสดิ์ วิศวกรผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ทะเบียนเลขที่ สฟท.2892
หมายเหตุ : เหมืองดินซีเมนต์ของโรงงานไม่มีการใช้ไฟฟ้า |
| เอกสารรับรองความปลอดภัยในการใช้หม้อไอน้ำ
ดำเนินการเมื่อ 12 ตุลาคม 2565
โดย นายจักรี สุขเป็น วิศวกรผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม เลขทะเบียน สก 2154
หมายเหตุ : เหมืองดินซีเมนต์ของโรงงานไม่มีการใช้หม้อไอน้ำ |
| เอกสารรับรองและตรวจสอบอาคารควบคุม (ของโรงงาน)
ดำเนินการเมื่อ 15 พฤษภาคม 2566
โดย นายวิรัช พงศ์ศรีเพียร ทะเบียนผู้ตรวจสอบ เลขที่ บ.0493/2550
หมายเหตุ : เหมืองดินซีเมนต์ของโรงงานไม่มีการสร้างอาคารสูง |
| เอกสารการควบคุมการทำเหมืองตาม พรบ.แร่
ดำเนินการเมื่อ ส่งรายงานการทำเหมือง พร.224 และ พร.228 ทุกเดือน ล่าสุดเดือน พฤษภาคม 2566
โดย นายอดิพล ช่างสลัก วิศวกรควบคุมการทำเหมือง เลขที่ใบอนุญาต สนม.172 |



| |
|--|
| การตรวจสุขภาพตามลักษณะงาน/ตามปัจจัยเสี่ยง
ดำเนินการเมื่อ วันที่ 10 สิงหาคม 2565
โดย โรงพยาบาลมิตรประชา |
| การตรวจวัดสิ่งแวดล้อมเบื้องต้นซีเมนต์
ดำเนินการจัดทำรายงานการทบทวนผลกระทบสิ่งแวดล้อม ระหว่างเดือน ก.ค.- ธ.ค.2565
โดย บริษัท เทคนิคสิ่งแวดล้อมไทย จำกัด |
| การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ดำเนินการจัดทำรายงานการทบทวนผลกระทบสิ่งแวดล้อม ระหว่างเดือน ก.ค.-ธ.ค.2565
โดย บริษัท เทคนิคสิ่งแวดล้อมไทย จำกัด |

รายละเอียดผลการตรวจสอบตามตัวชี้วัดของกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมดังแสดงในภาคผนวก 2



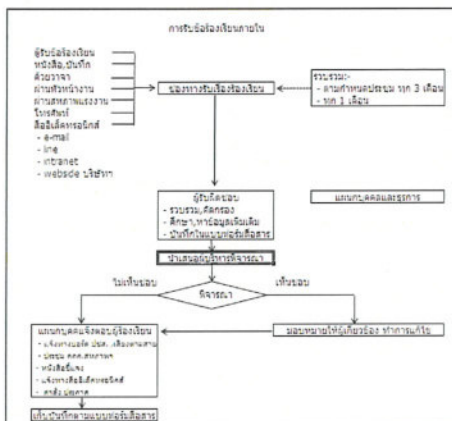
8

การพิจารณาข้อร้องเรียน

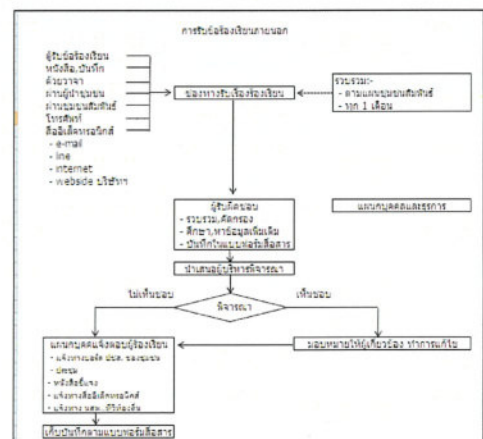
บริษัทฯ มีระเบียบปฏิบัติเรื่องการสื่อสาร ตาม P /23-01/ES บันทึกข้อร้องเรียนในแบบฟอร์มการ
สื่อสาร F/23-01-00-02/ES มีการจัดทำแผน Stakeholders dialogue plan ตามแบบ F/23-01-00-03/ES
(ตามเอกสารแนบ)

8.1 วิธีการพิจารณาข้อร้องเรียน

- ข้อร้องเรียนภายนอก



- ข้อร้องเรียนภายนอก





8.2 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสีย

ไม่มีข้อร้องเรียน



บริษัท ขอนแก่นซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานเซา

8-3



2) การจัดทำทะเบียนผู้มีส่วนได้เสีย (อ้างอิงจาก 1) การชี้แจงผู้มีส่วนได้เสีย)

| ที่ | ผู้มีส่วนได้เสีย | รายการผู้มีส่วนได้เสีย | หมายเหตุ |
|-----|-------------------|---|---|
| 1 | ผู้ถือหุ้น | รายชื่อผู้ถือหุ้น
รายชื่อผู้ถือหุ้น | |
| 2 | พนักงานประจำ | ระดับบริหาร
ระดับปฏิบัติการ | |
| 3 | พนักงานรับเหมา | ผู้รับเหมาประเภท 2
ผู้รับเหมาประเภท 4
ผู้รับเหมาทั่วไป | มีสัญญาจ้างรายปี
ประเภทงานช่าง
รับเหมารับจ้าง |
| 4 | ชุมชน | ชุมชนเจ้าภาพใหญ่
ชุมชนบ้านสระ
ชุมชนบ้านหนองหาด
ชุมชนทุ่งคอกาศ
ชุมชนสะพานหิน
ชุมชนบ้านคลองเหือง | |
| 5 | ผู้จัดหา / โรงงาน | โรงงานเซา
กลุ่มโรงงานเคม | ผู้ใช้งานวัสดุหินปูน |
| 6 | ภาครัฐ | อำนาจเซา
เทศบาลเมืองระยอง
สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ
สำนักงานประกันสังคม
อุตสาหกรรมจังหวัด และ กพร
สถานีตำรวจภูธรระยอง
โรงพยาบาลระยอง | |

บริษัท ขอนแก่นซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานเซา

9-2

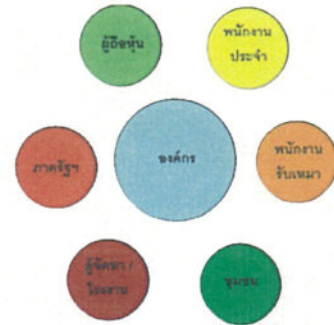


9

การดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

9.1 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย

1) การชี้แจงผู้มีส่วนได้เสีย



บริษัท ขอนแก่นซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานเซา

9-1



3) การประเมินผลประโยชน์ และผลกระทบ

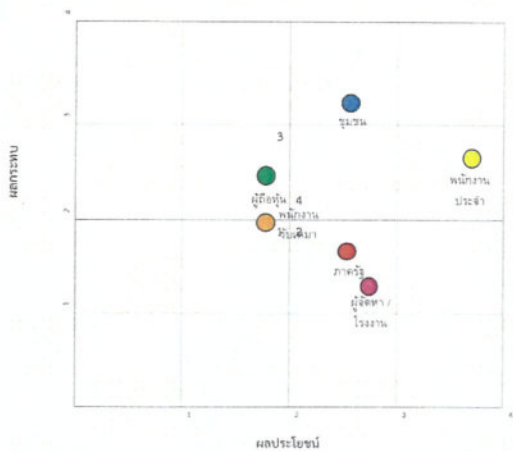
| ผู้มีส่วนได้เสีย | มาตรการที่มีอยู่ (ผลการดำเนินงานขององค์กร) | Stakeholder ได้รับผลประโยชน์ (ผลการดำเนินงานขององค์กร) | ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น (ผลกระทบต่อองค์กร) | Stakeholder ได้รับผลกระทบ (ผลกระทบต่อองค์กร) |
|-------------------|--|--|---|--|
| ผู้ถือหุ้น | ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีแนวทางจริยธรรมขององค์กร | 2+3+1+2+1
เฉลี่ย 1.8 | ได้รับความพึงพอใจในเงินปันผลที่ได้และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี | 2+3+3+2+2
เฉลี่ย 2.4 |
| พนักงานประจำ | ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน มีแนวทางจริยธรรมขององค์กร | 2+3+1+2+1
เฉลี่ย 1.8 | การลดจำนวนผู้รับเหมาตามภาระเศรษฐกิจ | 2+2+2+2+2
เฉลี่ย 2.0 |
| พนักงานรับเหมา | มีสวัสดิการ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพและอื่นๆ ตามระเบียบบริษัท | 4+4+3+4+4
เฉลี่ย 3.8 | การโยกย้ายตำแหน่งงานตามการปรับโครงสร้างของบริษัท | 2+3+3+3+2
เฉลี่ย 2.6 |
| ชุมชน | มีระบบการจัดการ ISO14001, มาตรการ EIA, กิจกรรมด้าน CSR, กองทุนสุขภาพ และ มาตรการให้สิทธิประโยชน์ | 3+4+2+2+2
เฉลี่ย 2.6 | ปัญหาการขาดรายได้ตามสภาวะเศรษฐกิจของประเทศ | 3+4+2+3+4
เฉลี่ย 3.2 |
| ผู้จัดหา / โรงงาน | มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขประสิทธิภาพ | 3+2+3+3+3
เฉลี่ย 2.8 | ได้รับวัตถุดิบที่มีคุณภาพมาใช้งาน | 2+1+2+1+1
เฉลี่ย 1.2 |
| ภาครัฐ | มีมาตรการตรวจสอบติดตาม EIAตามระยะเวลา เปิดให้ตรวจสอบได้ตลอดเวลา มีการจ่ายค่าจ้างต่างๆ | 3+3+2+2+3
เฉลี่ย 2.6 | ได้รับการพัฒนาท้องถิ่นจากเงินภาษีที่ได้รับ ชื่นชอบข่าวสารและรายงานต่างๆ ได้รับ การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆจากบริษัท | 1+3+1+2+2
เฉลี่ย 1.6 |

บริษัท ขอนแก่นซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานเซา

9-3



4) การจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย



หมายเหตุ: แนวทางการดำเนินการ

4. **มาตรการเชิงรุก**
ดำเนินการเชิงรุกในการดำเนินการตามแผนการเพื่อตอบสนองต่อการดำเนินการที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมสูงสุด
3. **รักษาความพึงพอใจ**
การควบคุมและการจัดการที่ดี เพื่อรักษาความพึงพอใจในสิทธิได้ดำเนินการอยู่ต่อไป
2. **สื่อสารอย่างเปิดเผยและโปร่งใส**
ให้คำปรึกษา/แนะนำ ไม่ให้ข้อมูลอย่างเหมาะสม และพบปะ
1. **ติดตามการวัด**
ดูแลและติดตาม เพื่อการวัดผลกระทบตามความเหมาะสม



9.2 แผนการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย

| ผู้มีส่วนได้เสีย | แผนการสื่อสาร | | | | หมายเหตุ |
|-------------------|---|-----------------|--|---|----------|
| | วิธีการ | ความถี่ | ผู้รับผิดชอบ | กลุ่มเป้าหมาย | |
| ผู้ถือหุ้น | ประชุมผู้ถือหุ้น | 1 ปี / ครั้ง | คณะกรรมการบริหาร | ผู้ถือหุ้นรายใหญ่
ผู้ถือหุ้นรายย่อย | |
| พนักงานประจำ | สนทนากลุ่มย่อย
ข่าวสาร
ประจำเดือน | 1 เดือน / ครั้ง | หัวหน้าแผนก /
คนทำงาน
CSR | พนักงาน
ประจำ | |
| พนักงานรับเหมา | สนทนากลุ่มย่อย
ข่าวสาร
ประจำเดือน | 1 เดือน / ครั้ง | คนทำงาน
CSR | พนักงาน
รับเหมา | |
| ชุมชน | ประชุม | 6 เดือน / ครั้ง | ผู้จัดการฝ่ายบริหาร | ชุมชนบริเวณใกล้เคียง | |
| | ป้ายประกาศ | 1 ปี / ครั้ง | ผู้จัดการฝ่ายบริหาร | ชุมชนบริเวณใกล้เคียง | |
| | เวทีการรับฟังความคิดเห็นจากชุมชน | 6 เดือน / ครั้ง | คนทำงาน
CSR | ชุมชนบริเวณใกล้เคียง | |
| | การติดตามผล | 6 เดือน / ครั้ง | คนทำงาน
CSR | ชุมชนบริเวณใกล้เคียง | |
| ผู้จัดหา / โรงงาน | ประชุม ประจำ สัปดาห์ | 1 เดือน / ครั้ง | หัวหน้าแผนกพัสดุ, หัวหน้าแผนกเหมืองหิน | บริษัท ร้านค้า ที่จัดซื้อจัดจ้างและโรงงาน | |
| ภาครัฐ | ตรวจเช็คการปฏิบัติตามกฎหมาย | 1 ครั้ง ต่อปี | หัวหน้าแผนกเหมืองหิน | ตามกฎหมาย | |
| | รายงานผลการตรวจติดตามมาตรการ IEE | 2 ครั้ง ต่อปี | หัวหน้าแผนกควบคุมคุณภาพและสิ่งแวดล้อม | ตามกฎหมาย | |



9.3 การประสานงานกับผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญที่สุด (ในการนี้ผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญที่สุดคือชุมชน ไม่ทำ
การประสานงานกับผู้มีส่วนได้เสียอื่นใดนอกเหนือจาก)

| หัวข้อหลัก
(แนวคำถาม) | ต้องการให้สถาน
ประกอบการ
ดำเนินการอะไร | หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่อ | | ข้อเสนอแนะ/
แนวทางในการ
ดำเนินงาน
(ถ้ามี) |
|---|---|---|---|---|
| | | ต่อสถาน
ประกอบการ | ต่อพนักงาน
รับเหมา | |
| 5.1 การกำกับดูแลองค์กร:
<ul style="list-style-type: none"> ความโปร่งใสของกระบวนการจัดการ การใช้ทรัพยากรมนุษย์ / การเงิน / การใช้วัสดุอย่างเหมาะสม มีการสื่อสาร 2 ทางกับผู้มีส่วนได้เสีย มีการติดตามการดำเนินงานขององค์กรเป็นระยะๆ | ความคุ้มค่า
โดยการจัดทำ
เครื่องชั่งน้ำหนัก
ทุกครั้งเพื่อความ
เป็นธรรม

ให้ประธานงาน
ระหว่างโรงงานกับ
ผู้รับเหมาส่ง
เป็นระยะๆ | นักบัญชีที่
ขนส่งจากหลาย
จำนวนรายการ
ไม่ตรง

งานที่ไม่ตรง
กับที่โรงงาน
ต้องการ | ได้ความหรือ
จำนวนรายการ
ไม่ตรง

ผู้รับเหมาโดน
ค่าที่โดนหักค่า
งาน | ไม่สนใจในกรณีที่
เครื่องชั่งน้ำหนักไม่
พร้อมใช้งาน

วิศวกร หรือ ผู้
ควบคุมงานเข้าไป
ตรวจสอบและให้
คำแนะนำทุกสัปดาห์
ที่มีการทำงาน |
| 5.2 สิทธิมนุษยชน:
<ul style="list-style-type: none"> มีความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชน | อบรมให้ความรู้
เรื่องการจ้าง
คนต่างถิ่น
ผู้รับเหมา | ผู้รับเหมาขาด
ความรู้
ความสามาร
ผู้รับเหมา | เกิดอุบัติเหตุกับ
ผู้รับเหมา | อบรมเรื่องการจัด
หรือ OGD ก่อนเริ่ม
ทำงานการขนส่งสินค้า |



| หัวข้อหลัก
(แนวคำถาม) | ต้องการให้สถาน
ประกอบการ
ดำเนินการอะไร | หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่อ | | ข้อเสนอแนะ/
แนวทางในการ
ดำเนินงาน
(ถ้ามี) |
|--|---|--|--|--|
| | | ต่อสถาน
ประกอบการ | ต่อพนักงาน
รับเหมา | |
| <ul style="list-style-type: none"> มีแผนรับมือกับสถานะ การที่มีความเสี่ยงในการละเมิดสิทธิ การยอมรับและเคารพต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียใดๆ ที่อาจได้รับผลกระทบจากองค์กร | | | | |
| 5.3 การปฏิบัติงานแรงงาน:
<ul style="list-style-type: none"> ให้การดูแลพนักงานตามกฎหมายหรือมากกว่า ทั้งด้านการปกป้องทางสังคม สุขภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน | อบรมในการขนส่ง
สินค้าบริเวณท่าเรือ
ช่วงสะพานข้าม
ทางรถไฟและ
ขาคู่คองการพื้นที่
ใกล้เคียง | เกิดอุบัติเหตุกับ
ผู้รับเหมาทำให้
โรงงานเสีย
โอกาสในการ
ผลิต | ผู้รับเหมาขาด
แรงงานคือเสีย
เงินชดเชยหากมี
การบาดเจ็บล้ม
ตาย | ปรับปรุงถนนและ
พื้นที่ท่าเรือให้ปลอดภัย
กระดาน้อยลง |
| <ul style="list-style-type: none"> ให้โอกาสในการพัฒนาบุคลากรอย่างยั่งยืน | บังคับใช้กฎหมาย
ปลอดภัยอย่างเท่า
เทียมระหว่าง
พนักงานประจำ
และผู้รับเหมา
ขนส่ง | เกิดอุบัติเหตุกับ
ผู้รับเหมาทำให้
โรงงานเสีย
โอกาสในการ
ผลิต | ผู้รับเหมาขาด
แรงงานคือเสีย
เงินชดเชยหากมี
การบาดเจ็บล้ม
ตาย | อบรมและบังคับใช้กฎ
ด้านความปลอดภัย
ร่วมกันระหว่าง
โรงงานและผู้รับเหมา |



| หัวข้อหลัก
(แนวคำถาม) | ต้องการให้สถาน
ประกอบการ
ดำเนินการอะไร | หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบ
อะไร | | ข้อเสนอแนะ/
แนวทางในการ
ดำเนินงาน
(ถ้ามี) |
|--|---|---|--|--|
| | | ต่อสถาน
ประกอบการ | ต่อพนักงาน
รับเหมาร | |
| 5.4 สิ่งแวดล้อม:
• การจัดการมลพิษที่เกิดจากกระบวนการผลิต
• การใช้ทรัพยากรการเกิดของเสียให้มีประสิทธิภาพ
• พิจารณาราคาปัจจัยที่ก่อให้เกิดการโลกร้อนจากการดำเนินงานขององค์กร
• ให้ความสำคัญกับระบบนิเวศ/แหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ | ในการผลิตสินค้าและการขนส่งทำให้เกิดมลพิษของเสียหรือของเสียอันตราย | เป็นมลพิษกับผู้ใช้บริการและผู้ประกอบการ | เป็นมลพิษกับพนักงานประจำและพนักงานรับเหมาร | ปรับปรุงและพื้นที่ทางเดินในโรงคัดแยกขยะ |
| 5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม:
• การต่อต้านการคอร์รัปชันทั้งในและนอกองค์กร
• การมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างมีความรับผิดชอบ
• การแข่งขันอย่างเป็นธรรม
• การต่อสู้สิทธิในทรัพย์สินและ/หรือทรัพย์สินทางปัญญาของผู้เกี่ยวข้อง | | | | |
| 5.6 ประเด็นผู้ใช้:
• การให้ข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการขององค์กร | | | | |

บริษัท ขอนแก่นซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานเซต้า

9-8

| หัวข้อหลัก
(แนวคำถาม) | ต้องการให้สถาน
ประกอบการ
ดำเนินการอะไร | หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบ
อะไร | | ข้อเสนอแนะ/
แนวทางในการ
ดำเนินงาน
(ถ้ามี) |
|--|--|-------------------------------------|------------------------|--|
| | | ต่อสถาน
ประกอบการ | ต่อพนักงาน
รับเหมาร | |
| • การปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยจากการใช้สารเคมีหรือบริการ
• การมีสัญญาหรือเงื่อนไขที่เป็นธรรมในการซื้อขายหรือใช้งานสินค้าเพื่อวัตถุประสงค์ต่างๆ
• การให้ความรู้และสร้างความตระหนักที่เกี่ยวข้องกับการใช้สารเคมีอันตรายกับผู้ใช้ | | | | |
| 5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน:
• การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน ทั้งในและนอก ในหัวข้อต่างๆ เช่น การสนับสนุนการศึกษา วัฒนธรรม การมีสุขภาพที่ดี
• การสร้างงาน และพัฒนาทักษะ
• การถ่ายทอดเทคโนโลยี
• การสร้างรายได้
• การอยู่ดีกินดี | | | | |

บริษัท ขอนแก่นซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานเซต้า

9-9



9.4 แผนการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย (เบงกัม) ต้องมีแผนการดำเนินงานตามข้อนี้ อย่างน้อย 1 แผนงาน ในกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญที่สุดคือชุมชน ให้จัดทำแผนการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย (ถ้ามี)

| | | | |
|---|--|--|------------------|
| ชื่อโครงการ | สนับสนุนการพัฒนาระบบ JCC | | |
| วัตถุประสงค์ | 1. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการของโครงการ
2. ควบคุมและติดตามผลการดำเนินงานตามแผน
3. พนักงานได้ใช้โอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับพนักงานคนอื่น | | |
| เป้าหมาย (Output)
(สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และสามารถวัดได้) | 1. พนักงาน 52 คน ได้เข้าร่วมสัมมนา | | |
| หน่วยที่ใช้วัดเป้าหมาย | 1. จำนวนพนักงาน | ค่าที่วัดได้ในปัจจุบัน (หากยังไม่เคยมีการวัดค่าเป้าหมายไว้ก่อน -ไม่มี) | 1. พนักงาน 52 คน |
| ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome) | 1. พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในโครงการมากขึ้น
2. บรรดาบุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. พนักงานได้ใช้โอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับพนักงานคนอื่น | | |
| ผลกระทบของโครงการ (Impact) | 1. พนักงานมีกำลังในการทำงานมากขึ้น
2. ประสิทธิภาพในการทำงานดีขึ้น | | |
| ระยะเวลา | 25-26 พฤศจิกายน 2565 | งบประมาณ | |
| คณะทำงาน | 1. นพพร เมธาวะสิทธิ์ | ผู้จัดทำโครงการ | |
| | 2. จินดี ลิ้มแก้ว | ผู้สนับสนุนโครงการ | |
| | 3. วรณพ กลิ่นเพ็ญ
4. สุทธิพงษ์ สรร
5. ธนุพลี เมธาวะสิทธิ์ | ผู้อนุมัติโครงการ | |

บริษัท ขอนแก่นซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานเซต้า

9-10

แผนการดำเนินงาน (Action / Plan)

| ขั้นตอน
ที่ | ผู้มีส่วนได้เสีย
ที่เกี่ยวข้อง | วิธีการ | เวลาดำเนินการ | | | | | ผู้รับผิดชอบ | งบประมาณ |
|----------------|-----------------------------------|---|-----------------------------------|----|----|----|-----------------------------------|--|-------------|
| | | | ตุลาคม - พฤศจิกายน | | | | | | |
| | | | 10 | 11 | 12 | 01 | 02 | | |
| 1. | บริษัท
พนักงาน | ประชุมหารือแนวทางการจัดทำ
โครงการ และจัดตั้งคณะกรรมการ | <div><div></div><div></div></div> | | | | | คุณเมธาวะ
สิทธิ์
คุณจินดี
คุณนพพร | |
| 2. | บริษัท
ผู้บริหาร | พิจารณาและอนุมัติโครงการ
มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบ | <div><div></div><div></div></div> | | | | | คุณเมธาวะ | |
| 3. | ผู้บริหาร
พนักงาน | สำรวจพื้นที่ ณ อัมพวา | <div><div></div><div></div></div> | | | | | คุณสุทธิพงษ์
คุณนพพร
คุณจินดี | 10,000 บาท |
| 4. | ผู้บริหาร
พนักงาน | จัดกิจกรรมสัมมนา | | | | | <div><div></div><div></div></div> | พนักงาน
จำนวน 52 คน | 270,000 บาท |
| 5. | บริษัท
พนักงาน | สรุปผลโครงการ | | | | | <div><div></div><div></div></div> | คุณเมธาวะ
สิทธิ์
คุณนพพร | |

- ผลการดำเนินงานกิจกรรมรายขั้นตอน
 - ขั้นตอนที่ 1 ประชุมหารือแนวทางการจัดทำโครงการ และจัดตั้งคณะทำงาน
 - ขั้นตอนที่ 2 พิจารณาและอนุมัติโครงการ มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
 - ขั้นตอนที่ 3 สำรวจพื้นที่ ณ อัมพวา
 - ขั้นตอนที่ 4 จัดกิจกรรมสัมมนา
 - ขั้นตอนที่ 5 สรุปผลโครงการ

- ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย
 - เป้าหมายที่ 1 1.พนักงาน 52 คน ได้เข้าร่วมสัมมนา
 - 2.พนักงาน 52 คน เข้าร่วมสัมมนา

บริษัท ขอนแก่นซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานเซต้า

9-11



- ปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงาน
เนื่องจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 ก็มีการระงับอยู่เรื่อย ๆ อาจจะทำให้มีการติดเรื่อง
เป็นคดีจนเกิดได้
- แนวทางการดำเนินงานต่อไป
มีการตรวจ ATK ก่อนไปรับงานการ รวมไปถึงการกักตัวระหว่างทำกิจกรรมกลุ่ม กับมาเจอ
กิจกรรมมีการตรวจ ATK ซ้ำ 5-7 วัน



- ภาพการดำเนิน
กิจกรรม



10

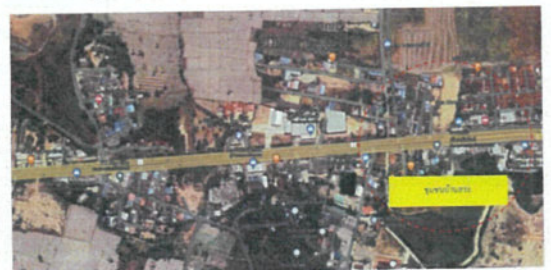
ข้อมูลของชุมชนที่เข้าร่วมดำเนินงานโครงการ กับสถานประกอบการ ปี 2566



10.1 ข้อมูลทั่วไปของชุมชน (Community Profile)

ชื่อชุมชน/หมู่บ้าน: ชุมชนบ้านสระ
ที่ตั้ง: ตำบลเซอี อำเภอเซอี จังหวัดเพชรบุรี 76120
จำนวนประชากร: 512 คน 150 ครัวเรือน
อาชีพหลัก: รับจ้าง
รายได้เฉลี่ยต่อครัวเรือน :
ชื่อหัวหน้าชุมชน/หมู่บ้าน: นาระเออ1 รัตนกุล
ผู้ประสานงานหลักของชุมชน/หมู่บ้าน: นาระเออ1 รัตนกุล
เบอร์โทรศัพท์/โทรสาร : 080 422 3950

10.2 แผนที่ไปชุมชนและแผนผังชุมชน (Plant Lay Out)



10.3 สรุปประเด็นเกี่ยวกับผลกระทบที่ชุมชนได้รับ

| ตัวชี้วัดหลัก
(แนวคำถาม) | ต้องการให้อะไร
ประกอบกันดำเนินการ
อย่างไร | หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่อ | | ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการ
ดำเนินการ
(ถ้าจำเป็น) |
|--|---|--------------------------------|----------|--|
| | | ต่อส่วนประกอบอื่นๆ | ต่อชุมชน | |
| 5.1 การทำพื้นที่ชุมชนให้ดีขึ้น <ul style="list-style-type: none"> • ความร่วมมือของภาคีในการจัดการ • การมีสื่อหรือระบบระบุ / การเป็น / การมีสื่อหรือระบบระบุ • มีการสื่อสาร 2 ทบกับผู้ใช้บริการได้ดียิ่งขึ้น • มีการติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง | | | | |
| 5.2 สิทธิในชุมชน <ul style="list-style-type: none"> • สิทธิของชุมชนในการจัดการตนเอง • มีคนในท้องถิ่นที่สนใจ การมีสื่อหรือระบบระบุในการสื่อสาร • การมีสื่อหรือระบบระบุในการสื่อสาร • มีการติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง | | | | |
| 5.3 การมีวิถีชีวิตที่ดีขึ้น <ul style="list-style-type: none"> • มีการติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง • มีการติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง • มีการติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง | | | | |
| 5.4 สิทธิในชุมชน <ul style="list-style-type: none"> • การมีสื่อหรือระบบระบุในการจัดการตนเอง • การมีสื่อหรือระบบระบุในการจัดการตนเอง • การมีสื่อหรือระบบระบุในการจัดการตนเอง | | | | |
| 5.5 การดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ <ul style="list-style-type: none"> • การดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ • การมีสื่อหรือระบบระบุในการจัดการตนเอง • การมีสื่อหรือระบบระบุในการจัดการตนเอง | | | | |

บริษัท ขนส่งสาธารณะ จำกัด (มหาชน) ไร้การขาด

10-3

10-5

| | | |
|-------|-------------------|--------------------------------|
| บัญชี | ต้องการใช้สถานที่ | หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่อ |
|-------|-------------------|--------------------------------|

| ตัวชี้วัดหลัก
(แนวคำถาม) | ข้อมูลการดำเนินงาน
ประเภทการดำเนินการ
อื่น ๆ | หากไม่ดำเนินการขอผลกระทบอื่นใด | | ข้อมูลของหน่วยงานในการ
ดำเนินการ
(ถ้ามี) |
|---|--|--------------------------------|--------|--|
| | | ผลกระทบจากการ | ต้นทุน | |
| <ul style="list-style-type: none"> การประเมินค่าใช้จ่ายอื่น ๆ นอกเหนือจากค่าเช่าที่ดิน | | | | |
| 5.6 การประเมินผลกระทบ <ul style="list-style-type: none"> การประเมินผลกระทบของโครงการอื่น ๆ ที่มีผลกระทบต่อโครงการอื่น ๆ การประเมินผลกระทบของโครงการอื่น ๆ ที่มีผลกระทบต่อโครงการอื่น ๆ การประเมินผลกระทบของโครงการอื่น ๆ ที่มีผลกระทบต่อโครงการอื่น ๆ การประเมินผลกระทบของโครงการอื่น ๆ ที่มีผลกระทบต่อโครงการอื่น ๆ การประเมินผลกระทบของโครงการอื่น ๆ ที่มีผลกระทบต่อโครงการอื่น ๆ | | | | |
| 5.7 การมีส่วนร่วมและการปรึกษา <ul style="list-style-type: none"> การมีส่วนร่วมในการดำเนินการของโครงการอื่น ๆ ที่มีผลกระทบต่อโครงการอื่น ๆ การมีส่วนร่วมในการดำเนินการของโครงการอื่น ๆ ที่มีผลกระทบต่อโครงการอื่น ๆ การมีส่วนร่วมในการดำเนินการของโครงการอื่น ๆ ที่มีผลกระทบต่อโครงการอื่น ๆ การมีส่วนร่วมในการดำเนินการของโครงการอื่น ๆ ที่มีผลกระทบต่อโครงการอื่น ๆ การมีส่วนร่วมในการดำเนินการของโครงการอื่น ๆ ที่มีผลกระทบต่อโครงการอื่น ๆ | | | | |

សិល្បៈ អនុវត្តការសិល្បៈស្រី ជំរក (រូបភាព) វិទ្យាល័យស្រី

10.4

10-6

10.4 แผนการดำเนินงานกับชุมชน (บังคับ ต้องมีแผนการดำเนินงานตามข้อนี้ อย่างน้อย 1 แผนงาน)

| | | | |
|---|---|--|--|
| ชื่อโครงการ | กระถางต้นไม้วิทย์คน | | |
| วัตถุประสงค์ | 1. เพื่อนำวัสดุเหลือใช้ไปทำกระถางต้นไม้
2. สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงเรียนและชุมชน | | |
| เป้าหมาย
(Output)
<i>(ผลผลิตของกิจกรรม
และสามารถวัดได้)</i> | 1. เด็กนักเรียนทุกคนได้ทำกระถางต้นไม้ 20 ใบ
2. ชาวบ้านในชุมชนได้ร่วมจำนวน 30 คน | | |
| หน่วยที่ใช้วัดเป้าหมาย | 1. จำนวนกระถางต้นไม้
2. จำนวนชาวบ้านที่เข้าร่วม | ค่าที่วัดได้ในปัจจุบัน
<i>(หากวัดไม่ตรงตาม
ค่าเป้าหมาย ให้บอก
ไม่เข้า)</i> | 1. กระถางต้นไม้ 20 ใบ
2. ชาวบ้าน 30 คน |
| ผลลัพธ์ของโครงการ
(Outcome) | 1. วัสดุเหลือใช้ในบ้านสามารถนำไปทำกระถางต้นไม้และมีความสวยงาม
2. พหุภาคีชุมชนสามารถชาวบ้านในชุมชนมีความสัมพันธ์อันดีกัน | | |
| ผลกระทบของ
โครงการ
(Impact) | 1. ผู้ปกครองมีทัศนคติที่ดี
2. สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงเรียน และชุมชน | | |
| ระยะเวลา | วันพุธ - วันพฤหัสบดี | งบประมาณ | 30,000 บาท |
| คณะทำงาน | 1. คุณเอกวิภา พนายรักษ์
2. คุณปิ่นทิพย์ นิลแก้ว
3. คุณเมธิกร วิภาคนิคม
4. คุณนพพร เมธประสิทธิ์
5. คุณณัฐวรรณ คงสิริ | ผู้ติดต่อโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการ | (นางณัฐวรรณ คงสิริ)
เจ้าหน้าที่ธุรการ

(นางนพพร เมธประสิทธิ์)
ผู้จัดการบริหาร

(นางณัฐวรรณ คงสิริ)
ผู้จัดการเรียน |

เบ็ญจิก ขอบประพาศนสิณบด จักไต (มณฑล) ไชยราชคัศว

10-5

แผนการดำเนินงาน (Action / Plan)

| จำนวน
ที่ | ผู้มีส่วนได้เสียที่
เกี่ยวข้อง | วิธีการ | เวลาดำเนินการ | | | | ผู้รับผิดชอบ | งบประมาณ |
|--------------|-----------------------------------|--|---|---|---|---|------------------------------|------------|
| | | | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | | |
| 1. | บริษัท
พนักกรณ | ประชุมหารือแนวทางการจัดทำ
โครงการ และจัดซื้อของใช้ทำงาน |  | | | | เงินที่
บริษัท | |
| 2. | บริษัท
ผู้ให้บริการ | พิจารณาและอนุมัติโครงการ
และงบประมาณที่ผู้รับผิดชอบ
โครงการ | |  | | | ประสาน | |
| 3. | พนักงาน
ชาวบ้าน | จัดวันให้ชาวบ้านเพื่อแสดงการ
ทำโครงการและการรับเงินเพื่อทำ
ตลาดเกษตรกร | |  | | | เงินที่
บริษัท | |
| 4. | พนักงาน
ชาวบ้าน | จัดทำอุปกรณ์ เครื่องมือที่
จำเป็นเพื่อใช้ในการทำโครงการ | |  | | | เงินที่
ผู้ดูแลรวม | 30,000 บาท |
| 5. | พนักงาน
ชาวบ้าน | ดำเนินการสาธิตการทำโครงการ
ขึ้นจนเป็นที่พอใจของเกษตรกร | | |  | | บริษัท
เงินที่
ชาวบ้าน | |
| 6. | บริษัท
พนักงาน | ติดตามผล | | | |  | บริษัท
เงินที่ | |
| 7. | บริษัท
พนักงาน | สรุปผลและนำเสนอผลการ
ดำเนินการต่อผู้บริหาร | | | |  | ประสาน
บริษัท | |

* ၂၀၁၆ ခုနှစ် အစားအသောက်ဆိုင်ခွန် ခံဝင် (၁၀၈၁၈၁) လွှဲပြောင်းပေးပါ။

10-6



- ผลการดำเนินงานกิจกรรมรายชิ้นตาม
 - ขั้นตอนที่ 1 วางแผนและดำเนินการจัดทำโครงการ และจัดตั้งคณะทำงาน
 - ขั้นตอนที่ 2 พิจารณาและอนุมัติโครงการตามนโยบายที่ผู้รับผิดชอบโครงการ
 - ขั้นตอนที่ 3 นัดวันประชุมเพื่อศึกษาวิธีการดำเนินการและกำหนดขั้นตอนเพื่อจัดทำรายงาน
 - ขั้นตอนที่ 4 จัดทำเอกสาร เครื่องมือที่จำเป็นสำหรับการดำเนินการ
 - ขั้นตอนที่ 5 ดำเนินการดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด
 - ขั้นตอนที่ 6 ติดตามผล
 - ขั้นตอนที่ 7 สรุปและนำเสนอผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร
- ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย
 - เป้าหมายที่ 1 เพื่อทำรายงานฉบับนี้จำนวน 20 ใบ
 - ผล กระทำตามเป้าหมายจำนวน 20 ใบ
 - เป้าหมายที่ 2 ชาวบ้านในชุมชนเข้าร่วมจำนวน 30 คน
 - ผล ชาวบ้านเข้าร่วม 30 คน
- ปัญหา/อุปสรรคจากการทำงาน
 - เนื่องจากการทำงานเพื่อทำรายงานการดำเนินงานจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเฉพาะ ทำให้ชาวบ้านหาข้อมูลได้ยาก
- แนวทางการดำเนินงานต่อไป
 - และนำร้านที่มีขายสารเคมีมาจำหน่าย



- ภาพการดำเนินงานกิจกรรม



11

การติดตามผล และทบทวน

- แผนการประเมินติดตามและทบทวน

วันพุธ ที่ 7 มิถุนายน 2566

- ผลการประเมินติดตามและทบทวน

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ตามที่โรงงานเข้าร่วม โครงการ CSR-DPIM ของทางกรมฯ และในปัจจุบันเป็นสมาชิกในระดับเครือข่าย(ปีที่ 2) โดยในปีนี้ได้มีการจัดทำแผนโครงการไว้ 2 โครงการ ได้แก่ โครงการกระถางต้นไม้ให้ทุน เพื่อเป็นการสนับสนุนอาชีพและรายได้ให้กับคนในชุมชนบ้านสระ อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงงานกับชุมชน และโครงการสนับสนุนการฝึกงานJCC เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่พนักงาน และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบ

คณะทำงานได้แจ้งผลการดำเนินงานของโครงการทั้ง 2 โครงการ ดังนี้

- โครงการกระถางต้นไม้ให้ทุน บริษัทได้ประสานงานกับชุมชนบ้านสระ เพื่อกำหนดวันที่จะเข้าไปให้ความรู้ในการทำกระถางจากปูนซีเมนต์ และใช้วัตถุเหลือใช้จากโรงงานเช่น เศษผ้า ถุงกรองเป็นกระถาง เพื่อให้ชาวบ้านเพิ่มมูลค่าต้นไม้ที่ทางชุมชนมีจำหน่ายอยู่แล้ว



- โครงการสนับสนุนการฝึกงานJCC เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่พนักงาน และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ เนื่องจากในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 ในระยะ 2 ปีที่ผ่านมา บริษัทงดจัดกิจกรรมกลุ่มให้กับพนักงาน

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา

5.1 ผล และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติ 9 ข้อ

- สามารถดำเนินการไปได้ด้วยดี

5.2 ผล และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดหลักทั้ง 7 หัวข้อ

- สามารถดำเนินการไปได้ด้วยดี

5.3 ผล และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานโครงการ

- โครงการกระถางต้นไม้ให้ทุน ได้รับความร่วมมือจากชุมชนเป็นอย่างดี ได้ผลิตก้อนที่เป็นกระถางต้นไม้จากปูนซีเมนต์ ซึ่งชุมชนสามารถนำไปพัฒนาเป็นกระถางเป็นรูปแบบต่างๆได้ และมีแผนที่จะก่อตั้งเป็นกลุ่มอาชีพได้ในอนาคต

- โครงการสนับสนุนการฝึกงานJCC ผลตอบรับที่ดี พนักงานมีความสุขสนุกสนาน

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

6.1 กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

- วันที่ 24 สิงหาคม 2566

เพื่อสรุปผลการดำเนินงานทั้งหมด และเตรียมความพร้อมสำหรับรับการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายนอก

รายงานการประชุมติดตามและทบทวนดังแสดงในภาคผนวก 3



12

การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานขององค์กร



12.1 กิจกรรม/โครงการ/วิธีการ ในการเปิดเผยข้อมูลดำเนินงานขององค์กรในปี 2566

| | |
|---|---|
| ชื่อกิจกรรม/โครงการ | สนับสนุนการฝึกอบรมทักษะการงานด้านไม้จากปูนซีเมนต์และเศษวัสดุ |
| วัตถุประสงค์ | 1. เพื่อสร้างรายได้
2. นำเศษวัสดุไม้ใช้แล้วมาทำให้เกิดประโยชน์ |
| เป้าหมาย | 1. ได้เข้าเฝ้าฯ ได้รับการชมเชย จำนวน 100 ชุด
2. นักเรียน มีใจรัก สกปรกใช้งาน |
| กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง | ชุมชน ชาวบ้าน |
| ช่วงเวลาดำเนินการ | เดือนสิงหาคม-ธันวาคม |
| ภาพการดำเนินงาน | |
|  | |
| สรุปผลการดำเนินงาน | กลุ่มสตรีชุมชนตระหนักถึงความสำคัญในการทำการเกษตรด้านไม้ |



| | |
|--|---|
| ชื่อกิจกรรม/โครงการ | ปรับปรุงภูมิทัศน์พื้นที่ในโรงเรียนเทศบาล 9 บ้านสามพระยา |
| วัตถุประสงค์ | 1. เพื่อเพิ่มพื้นที่สาธารณะให้กับนักเรียน |
| เป้าหมาย | 1. นักเรียนมีพื้นที่ในการเรียนรู้ หรือทำกิจกรรมมากขึ้น |
| กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง | โรงเรียน นักเรียน |
| ช่วงเวลาดำเนินการ | เดือนพฤศจิกายน |
| ภาพการดำเนินงาน | |
|  | |
| สรุปผลการดำเนินงาน | โรงเรียนมีพื้นที่ให้นักเรียนทำกิจกรรมมากขึ้น |



| | |
|---|--|
| ชื่อกิจกรรม/โครงการ | สนับสนุนปูนซีเมนต์ในการก่อสร้างบ้าน |
| วัตถุประสงค์ | 1. สร้างบ้านใหม่ให้กับผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัยในจังหวัด |
| เป้าหมาย | 1. สร้างบ้านใหม่ให้กับผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัยในจังหวัด 1 หลัง |
| กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง | ชาวบ้าน |
| ช่วงเวลาดำเนินการ | เดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม |
| ภาพการดำเนินงาน | |
|  | |
|  | |
| สรุปผลการดำเนินงาน | ได้บ้าน 1 หลัง |



13

ข้อมูลประกอบการรายงาน ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

13. ผลการดำเนินงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน

13.1 การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป (General Disclosures)

| การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ประเด็น | การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป
In accordance' - Core | รายละเอียดของการดำเนินงาน
ในปี 2566
(ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน) |
|--------------------------------|---|--|
| ข้อมูลองค์กร | 102-1 ชื่อขององค์กร | บริษัท ขนส่งพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) |
| | 102-2 แบนด์คีนค่าประเภทผลิตภัณฑ์หรือบริการหลัก | ผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์ |
| | 102-3 ที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ | อาคารสารคดีทิวเวอร์ ชั้น 8/1 เลขที่ 175 ถนนสารคดี แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120 |
| | 102-4 ที่ตั้งของการดำเนินการ จำนวนประเทศและรายชื่อประเทศที่องค์กรมีการเข้าไปดำเนินการ หรือให้บริการ | 1 ประเทศ , ประเทศไทย |
| | 102-5 ความเป็นเจ้าของและสถานภาพ | เป็นบริษัทมหาชน บริหารงานโดยทีมบอร์ดบริหาร |




| การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/
ประเด็น | การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป
In accordance' -
Core | รายละเอียดของการดำเนินงาน
ในปี 2566
(ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน) |
|------------------------------------|--|--|
| | ทางกฎหมาย | |
| | 102-6
พื้นที่ให้บริการ | ในเขตภาคใต้ของประเทศไทย |
| | 102-7
ขนาดองค์กร | จำนวนพนักงานทั้งหมด 63 คน แบ่งเป็น ชาย 56 คน หญิง 7 คน
พนักงานชั่วคราว 123 คน
ผู้รับจ้างช่วง (Subcontractor) - คน
มูลค่าการลงทุนตามลักษณะพื้นที่ และอุตสาหกรรม (มูลค่าการจดทะเบียน) : 1,200 ล้านบาท
ปริมาณสินค้าหรือบริการที่จัดเตรียม : 6 แสนตัน/ปี |
| | 102-8
ข้อมูลของพนักงานและคนงานประเภทอื่นๆ | จำนวนพนักงานทั้งหมด 63 คน แบ่งเป็น ชาย 56 คน หญิง 7 คน
พนักงานชั่วคราว 123 คน
ผู้รับจ้างช่วง (Subcontractor) - คน |
| | 102-9
ห่วงโซ่อุปทาน | |




| การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/
ประเด็น | การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป
In accordance' -
Core | รายละเอียดของการดำเนินงาน
ในปี 2566
(ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน) |
|------------------------------------|--|--|
| | | |
| | 102-10
การเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญต่อองค์กรและห่วงโซ่อุปทานขององค์กร | |
| | 102-11
หลักการ หรือแนวทาง ในการระงับข้อพิพาท (Precautionary Approach) ขององค์กร | การประเมินความเสี่ยงของกิจกรรมด้านคุณภาพ ตามระบบบริหารงานคุณภาพ ISO9001 |
| | 102-12
กิจกรรมภายนอก | |



| การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/
ประเด็น | การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป
In accordance' -
Core | รายละเอียดของการดำเนินงาน
ในปี 2566
(ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน) |
|--|---|--|
| | | |
| | 102-13
การเข้าร่วมเป็นสมาชิกในสมาคมต่างๆ | เป็นสมาชิก สมาคมอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ไทย (TCMA) |
| กลยุทธ์
ด้านสังคมและ
สิ่งแวดล้อม | 102-14
สารจากผู้บริหารสูงสุดขององค์กร | 
นายสุวิทย์ วิบุลย์ปาล |
| | 102-15*
รายละเอียดของผลกระทบที่สำคัญ ความเสี่ยงและโอกาสขององค์กร | |
| จริยธรรมและความซื่อสัตย์ | 102-16
คุณค่า หลักการมาตรฐานและบรรทัดฐานของการปฏิบัติ | บริษัทมีการทบทวนจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้งหรือความเสียหายกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง การเปลี่ยนแปลงองค์กรตลอดมา คณะกรรมการบริหาร ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องลงมือร่วมกันปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับข้อกำหนด และผู้บริหารต้องดำเนินการไม่ให้เกิดความเสียหายกับลูกค้า คู่ค้า และผู้รับเหมา มีความซื่อสัตย์และปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท |
| | 102-17*
กลไกในการให้คำปรึกษาและข้อ | - ฝ่ายกฎหมายของบริษัท |



| การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/
ประเด็น | การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป
In accordance' -
Core | รายละเอียดของการดำเนินงาน
ในปี 2566
(ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน) |
|------------------------------------|---|---|
| | | |
| | | - Code of Ethics (นโยบายจรรยาบรรณองค์กร) |
| การกำกับดูแลองค์กร | 102-18
โครงสร้างการกำกับดูแลขององค์กร | มีโครงสร้างองค์กรอ้างอิงตามรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมฉบับที่ 1 หัวข้อ 1.6
 |
| | 102-19*
การแต่งตั้งมอบอำนาจ | กรรมการผู้จัดการ สามารถมอบอำนาจให้ผู้จัดการโรงงานปฏิบัติงานได้ตามหน้าที่มอบได้ |
| | 102-20*
ความร่วมมือของคู่ค้าในประเด็นด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม | ผู้บริหารเป็นผู้กำหนดนโยบายเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างสอดคล้องกับภาระทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม |
| | 102-21*
การให้ปรึกษาหารือกับผู้มีส่วนได้เสียในประเด็นด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม | ผู้บริหารมีหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย ควบคุม ดูแล และให้คำแนะนำแก่ผู้มีส่วนได้เสียในการปฏิบัติงาน และประสานงานกับผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินงาน |
| | 102-22*
องค์ประกอบของหน่วยงานกำกับ | คณะกรรมการบริษัท |



| การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/
ประเด็น | การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป
In accordance' –
Core | รายละเอียดของการดำเนินงาน
ในปี 2566
(ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน) |
|------------------------------------|---|--|
| | ดูแลสูงสุดและคณะกรรมการ | |
| 102-23* | ประธานสูงสุดของหน่วยงานกำกับดูแล | กรรมการผู้จัดการ |
| 102-24* | การสรรหาและการเลือกหน่วยงานกำกับดูแลสูงสุด | ดำเนินการคัดเลือกตามขั้นตอนและระเบียบของทางบริษัท |
| 102-25* | ผลประโยชน์ทับซ้อน | ไม่พบว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน |
| 102-26* | บทบาทของหน่วยงานกำกับดูแลสูงสุดในการกำหนดวัตถุประสงค์ คุณค่า และกลยุทธ์ | - อนุมัติคำตั้ง นโยบาย และระเบียบปฏิบัติทางธุรกิจของบริษัท
- อนุมัติวัตถุประสงค์คุณภาพของโรงงาน |
| 102-27* | ความร่วมมือของหน่วยงานกำกับดูแลสูงสุด | |
| 102-28* | สมรรถนะของหน่วยงานกำกับดูแลสูงสุด | |
| 102-29* | การจ้างและจัดการผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม | |
| 102- | ประสิทธิภาพของ | การประเมินความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยง |

บริษัท ขอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) รายงานประจำปี

13-6



| การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/
ประเด็น | การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป
In accordance' –
Core | รายละเอียดของการดำเนินงาน
ในปี 2566
(ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน) |
|------------------------------------|--|---|
| | 30* กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง | การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยง |
| 102-31* | การทบทวนประเด็นด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม | |
| 102-32* | บทบาทของหน่วยงานกำกับดูแลสูงสุดในรายงานความยั่งยืน | |
| 102-33* | การสื่อสารข้อกังวลที่สำคัญ | แจ้งการสื่อสารในประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อความยั่งยืนของกระบวนการดำเนินงาน |
| 102-34* | ธรรมชาติและจำนวนทั้งหมดของข้อกังวลที่สำคัญ | |
| 102-35* | นโยบายคำตอบแทน | |
| 102-36* | กระบวนการในการประเมินคำตอบแทน | |
| 102-37* | การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียใน | |

บริษัท ขอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) รายงานประจำปี

13-7



| การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/
ประเด็น | การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป
In accordance' –
Core | รายละเอียดของการดำเนินงาน
ในปี 2566
(ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน) |
|--------------------------------------|--|---|
| | คำตอบแทน | |
| 102-38* | อัตราส่วนคำตอบแทนรายปีทั้งหมด | |
| 102-39* | เปอร์เซ็นต์ที่เพิ่มขึ้นของอัตราส่วนคำตอบแทนรายปี | |
| การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | 102-40 | รายการของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย
1 ผู้ถือหุ้น
2 พนักงานประจำ
3 พนักงานรับเหมา
4 ภาครัฐ
5 ชุมชน |
| | 102-41 | มีกระบวนการร่วมกับชุมชนและกลุ่มชาวบ้าน เพื่อจัดทำโครงการให้กับชุมชน |
| | 102-42 | องค์กรได้ดำเนินการชี้แจง และจัดลำดับผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร โดยผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้มีส่วนได้เสียที่มีความสำคัญสูงสุด ได้แก่ 1 พนักงานรับเหมา 2 ชุมชน 3 พนักงานประจำ 4 ผู้จัดหา/โรงงาน 5 ผู้ถือหุ้น 6 ภาครัฐ ตามลำดับ (อ้างอิงรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมบทที่ 9) |
| | 102-43 | แนวทางการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย
Stakeholder Dialogue Plan |
| | 102-44 | ประเด็นสำคัญและข้อกังวล
ข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมจากชุมชน |

บริษัท ขอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) รายงานประจำปี

13-8



| การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/
ประเด็น | การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป
In accordance' –
Core | รายละเอียดของการดำเนินงาน
ในปี 2566
(ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน) |
|------------------------------------|--|---|
| | 102-45 | รายชื่อหน่วยงานทั้งหมดที่รวมอยู่ในงบการเงินขององค์กรหรือเอกสารเทียบเท่า |
| | 102-46 | การกำหนดเนื้อหาและขอบเขตของประเด็นของรายงาน |
| | 102-47 | รายการของประเด็นที่มีความสำคัญ |
| | 102-48 | ข้อมูลเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนข้อมูล (Re-Statement) ที่ต่างจากรายงานฉบับก่อนหน้า |
| | 102-49 | ความเปลี่ยนแปลงในรายงาน |
| | 102-50 | ระยะเวลาการรายงาน |
| | 102-51 | วันที่จัดทำรายงานฉบับที่แล้ว |
| | 102-52 | รอบการรายงาน |

บริษัท ขอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) รายงานประจำปี

13-9



| การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ ประเด็น | การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance' - Core | รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน) |
|---------------------------------|---|--|
| | 102-53 ช่องทางการติดต่อเพื่อสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับรายงาน | |
| | 102-54 การกล่าวอ้างเนื้อหาหรายงานตามมาตรฐานกำหนด | |
| | 102-55 ดัชนี GRI | |
| | 102-56 การรับรองจากภายนอก | |



13.2 การเปิดเผยข้อมูลเฉพาะ (Topic specific Standards)

• การแสดงผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

| การเปิดเผยข้อมูลเฉพาะ/ ประเด็น | การแสดงผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ | รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน) |
|------------------------------------|---|---|
| GRI 200 ECONOMIC | | |
| GRI 201 ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ | |
| | 201-1 มูลค่าทางเศรษฐกิจทางตรง และการกระจายมูลค่าที่มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น รายได้/ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานขององค์กร/ ค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนของพนักงาน/ เงินปันผลผู้ถือหุ้น/ ดอกเบี้ยและค่าใช้จ่ายทางการเงินให้แก่ผู้ให้กู้ยืมเงิน/ ภาษีที่จ่ายให้รัฐบาลและหน่วยงานท้องถิ่น/ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการเพื่อการสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและสังคม | |
| | 201-2* ผลกระทบทางการเงิน ความเสี่ยง และโอกาสสำหรับกิจกรรมขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ | |
| | 201-3 ความคุ้มครองขององค์กร ที่มีการกำหนดผลประโยชน์และแผนการเกษียณอายุ | ผลประโยชน์ของพนักงานประกอบด้วย เงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ ค่าใช้จ่ายโครงการสหกรณ์ออมทรัพย์ การดูแลสุขภาพพนักงาน และผลประโยชน์อื่นๆ |
| | 201-4* การได้รับความช่วยเหลือทางการเงินจากภาครัฐ | |



| การเปิดเผยข้อมูลเฉพาะ/ ประเด็น | การแสดงผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ | รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน) |
|---------------------------------------|---|--|
| GRI 202 การแสดงตนใน ตลาดขององค์กร | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการแสดงตนในตลาด | |
| | 202-1 อัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมาย ความเท่าเทียมกัน เช่น จ่ายค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำเท่าเทียม 335 บาท และจ่ายค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำเท่าเทียม 335 บาท เท่าเทียมกัน | |
| | 202-2 สัดส่วนผู้บริหารระดับสูงที่เป็นพนักงานท้องถิ่น ร้อยละ 50 | |
| GRI 203 ผลกระทบทางสังคม | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับผลกระทบด้านเศรษฐกิจทางสังคม | |
| | 203-1 การพัฒนาและผลกระทบของการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานและการให้การสนับสนุน | การบริจาคทุนสนับสนุนโรงเรียนทิวเขาเอกประสงค์ รัชดาภิเษก |
| | 203-2* ผลกระทบทางเศรษฐกิจทางสังคมที่สำคัญที่เกิดจากการดำเนินงานขององค์กร | แหล่งท่องเที่ยวของชุมชนซึ่งเกิดจากกิจกรรมของโรงงาน เช่น สะพานบุญ |
| GRI 204 แนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง | |
| | 204-1 สัดส่วนของงบประมาณในการสั่งซื้อจากผู้ประกอบการท้องถิ่นในการดำเนินการ | สัดส่วนงบประมาณในการจัดซื้อท้องถิ่น ร้อยละ 80 |
| GRI 205 การต่อต้านการทุจริต | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตขององค์กร | |
| | 205-1 การประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการที่มีความเกี่ยวข้องกับประเด็นด้านการทุจริต | ไม่พบข้อมูล |



| การเปิดเผยข้อมูลเฉพาะ/ ประเด็น | การแสดงผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ | รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน) |
|----------------------------------|--|---|
| | 205-2 การสื่อสารและการฝึกอบรมเกี่ยวกับนโยบายและขั้นตอนการต่อต้านการทุจริต | หลักสูตรออนไลน์ (E-learning)
- Preventing corruption
- Competition law |
| | 205-3* การรายงานจำนวนเหตุการณ์การทุจริตที่เกิดขึ้นและแนวทางการแก้ไข | |
| GRI 206 พฤติกรรมต่อต้านการทุจริต | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริต | |
| | 206-1 การดำเนินการทางกฎหมายสำหรับพฤติกรรมต่อต้านการทุจริต การต่อต้านการผูกขาด และการผูกขาด | มีนโยบายต่อต้านการทุจริตฉบับขึ้น และมิชอบกฎหมาย |
| GRI 207 ภาษี | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจ่ายภาษี | |
| | 207-1 แนวทางการจ่ายภาษี | ชำระภาษีที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี เช่น ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง |
| | 207-2 การกำกับดูแล การควบคุม และการจัดการความเสี่ยงด้านภาษี | หน่วยงานธุรการเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินการจ่ายภาษี โดยมีผู้ที่เกี่ยวข้องในเรื่องต่างๆเป็นผู้ประสานงาน |

| การเปิดเผยข้อมูล
เฉพาะ/ ประเด็น | การแสดงผลผลการดำเนินงานด้าน
เศรษฐกิจ | รายละเอียดของการดำเนินงาน
ในปี 2566
(ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดรายงาน) |
|------------------------------------|---|---|
| | 207-3*

การมีส่วนร่วมและการบริหารจัดการข้อกังวลของ
ผู้มีส่วนได้เสีย ที่เกี่ยวข้องกับภาษี | |
| | 207-4*

การจัดทำรายงานระหว่างประเทศ
(Country-by-Country Reporting:
CbCR) | |

- การแสดงผลการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม

| | | |
|--------------------------------|--|---|
| การเปิดแผนข้อมูลเฉพาะ/ ประเด็น | การแถลงผลการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม | รายละเอียดของการดำเนินงาน
ใน ปี 2566
(ข้อมูล ณ วันที่จัดรายงาน) |
| GRI 300 ENVIRONMENTAL | | |
| GRI 301
วัตถุดิบ | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับวัตถุดิบ | |
| | 301-1
วัตถุดิบแยกตามน้ำหนักหรือปริมาณ | ปริมาณเกิน 50,000 ตัน |
| | 301-2
การใช้วัตถุดิบรีไซเคิล (เพื่อเป็นวัตถุดิบ) | เกิน 5 ร้อยละ 100 ที่นำกลับมาใช้ใหม่ |
| | 301-3
การแยกต้นผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ | ไม่พบข้อมูลการรีไซเคิลสินค้าหรือบรรจุภัณฑ์ ในช่วงเวลาที่รายงาน |
| GRI 302
พลังงาน | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับพลังงาน | |
| | 302-1
การใช้พลังงานภายในองค์กร (kWh/ปี) | พลังงานน้ำมันเชื้อเพลิง |
| | 302-2*
การใช้พลังงานภายนอกองค์กร (kWh/ปี) | ไม่มี |
| | 302-3*
การใช้พลังงานต่อหน่วยผลิต (Energy intensity) | |
| | 302-4
การลดการใช้พลังงาน | โรงงานนิวเคลียร์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพ
อาคารยึด |
| | 302-5*
การลดการใช้พลังงานของผลิตภัณฑ์และบริการ | ปี 2564 ลดการใช้พลังงานได้ ตามรายงานการจัด
การพลังงาน |
| GRI 303
น้ำและน้ำทิ้ง | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการน้ำและน้ำทิ้ง | |
| | 303-1
ปฏิสัมพันธ์ของการใช้แหล่งน้ำร่วมกัน | ใช้น้ำประปาในส่วนของอาคารสำนักงาน
และใช้น้ำชลประทานในกระบวนการผลิต |

| การเปิดเผยข้อมูลเฉพาะ/ ประเด็น | การแสดงผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม | รายละเอียดของงานด้าน
ใบปี 2566
(ข้อมูลถึง ณ วันที่ปิดรายงาน) |
|---|---|--|
| | <p>303-2*
การบริหารจัดการผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการระบายน้ำออก</p> <p>303-3
ปริมาณการดื่มน้ำมาไว้</p> <p>303-4
ปริมาณการระบายน้ำออก</p> <p>303-5
ปริมาณการใช้น้ำขององค์กร</p> | <p>จัดเตรียมบ่อน้ำจืดสำรองในปริมาณที่เพียงพอต่อการผลิต 3-4 เดือน</p> <p>ส่งเสริมการอนุรักษ์น้ำทั้งภายในอาคารสำนักงานและพื้นที่ทางสังคมได้รับผลกระทบ 20</p> <p>น้ำจืดประมาณเฉลี่ยเดือนละ 30,000 ลบ.ม</p> |
| <p>GR1 304</p> <p>ความหลากหลายทางชีวภาพ</p> | <p>วิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการด้านหลากหลายทางชีวภาพ</p> <p>304-1
พื้นที่ดำเนินการที่เป็นเจ้าของ เจ้าของ บริหารจัดการที่อยู่ใกล้กับพื้นที่อนุรักษ์และพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางพันธุกรรมสูงที่อยู่ใกล้กับพื้นที่อนุรักษ์</p> <p>304-2
กิจกรรมหรือผลิตภัณฑ์หรือบริการ ที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อความหลากหลายทางชีวภาพ</p> | <p>- ประทานบัตร ที่แสดงถึงพื้นที่ที่ได้รับอนุญาต และใบสมัครที่ดิน</p> <p>- ใบอนุญาตเปิดการทำเหมือง ในรัศมีจากหลุมแร่</p> <p>- IEE ในส่วนของการประเมินความหลากหลายทางพันธุกรรม</p> <p>IEE ในส่วนของการประเมินผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อความหลากหลายทางชีวภาพ</p> |
| | <p>304-3
การป้องกันหรือฟื้นฟู แหล่งที่อยู่อาศัยทางธรรมชาติที่เป็นพื้นที่อนุรักษ์หรือพื้นที่ฟื้นฟู</p> <p>304-4*</p> | <p>มีแนวทางการปกป้องหรือฟื้นฟูพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบตามรายงานการฟื้นฟูเหมือง และมาตรการ IEE</p> <p>ไม่มี</p> |
| | <p>บัญชีแดงของ IUCN และบัญชีสายพันธ์อนุรักษ์ของชาติในพื้นที่อนุรักษ์ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กร</p> | |

| การเปิดเผยข้อมูล
เฉพาะ/ ประเด็น | การแสดงผลการดำเนินการด้าน
สิ่งแวดล้อม | รายละเอียดของการดำเนินงาน
ในปี 2566
(ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน) |
|------------------------------------|--|--|
| GRI 305
การปล่อยมลพิษ | <p>วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการ
มลพิษทางอากาศ</p> <p>305-1
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง
(ขอบเขต 1)</p> <p>คำนวณจาก</p> <p>ปริมาณเชื้อเพลิงที่ใช้ในกระบวนการผลิต
รวมกับ ปริมาณเชื้อเพลิงที่ใช้ในกระบวนการ
ผลิต</p> <p>คำนวณจาก ปริมาณเชื้อเพลิงที่ใช้ในกระบวนการ
ผลิต</p> <p>305-2
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม
(ขอบเขต 2)</p> <p>คำนวณจาก</p> <p>ปริมาณไฟฟ้าที่ใช้ในกระบวนการผลิต
รวมกับ ปริมาณไฟฟ้าที่ใช้ในกระบวนการ
ผลิต</p> <p>คำนวณจาก ปริมาณไฟฟ้าที่ใช้ในกระบวนการ
ผลิต</p> <p>305-3*
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม
อื่น (ขอบเขต 3)</p> <p>305-4*
ความเข้มข้นก๊าซเรือนกระจก
(Greenhouse gas (GHG) emissions
intensity)</p> | <p>เพื่อหลีกเลี่ยงการบรรเทาผลกระทบทางลบ</p> |



| การเปิดเผยข้อมูล
เฉพาะ/ ประเด็น | การแสดงผลการดำเนินงานด้าน
สิ่งแวดล้อม | รายละเอียดของการทำงาน
ในปี 2566
(ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดรายงาน) |
|---|---|---|
| | 305-5
การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก | โครงการประหยัดน้ำและโครงการตรวจเช็คสภาพ
เครื่องจักรให้อยู่ในสภาพดีพร้อมใช้งาน |
| | 305-6*
การปล่อยสารทำลายชั้นโอโซน | การใช้สารเคมีในการซ่อมแซมเครื่องจักรและ
ยานพาหนะ |
| | 305-7*
ออกไซด์ของไนโตรเจน ออกไซด์ของ
ซัลเฟอร์ และมลพิษทางอากาศอื่นๆ ที่มี
นัยสำคัญ | ไม่พบข้อมูล |
| GRI 306
ของเสีย | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการ
ของเสีย | |
| | 306-1
กิจกรรมที่กีดกันของเสียและผลกระทบที่
มีนัยสำคัญจากของเสีย | น้ำมันและน้ำมันเครื่องจากยานพาหนะที่ใช้จน
หมดอายุ อาจะรีไซเคิลและนำกลับมาใช้ใหม่ |
| | 306-2
การบริหารจัดการผลกระทบที่มีนัยสำคัญ
จากของเสีย | จัดทำบัญชีของเสียและคัดแยกของเสียต่าง ๆ |
| | 306-3*
ปริมาณของเสียที่เกิดขึ้น | |
| | 306-4*
ของเสียที่ถูกเปลี่ยนจากการกำจัด (เช่น
การ reuse, recycle หรืออื่นๆ) | |
| | 306-5*
ปริมาณของเสียที่ถูกกำจัด | ไม่มีการปล่อยน้ำทิ้ง |
| GRI 307
การปฏิบัติตาม
กฎหมายด้าน
สิ่งแวดล้อม | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม
กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม | |
| | 307-1
ความไม่สอดคล้องกับกฎหมายและ
ข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม | มีการประเมินกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานต่างๆ
ทุก 6 เดือน |



| การเปิดเผยข้อมูล
เฉพาะ/ ประเด็น | การแสดงผลการดำเนินงานด้าน
สิ่งแวดล้อม | รายละเอียดของการทำงาน
ในปี 2566
(ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดรายงาน) |
|---|---|---|
| GRI 308
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
โดยใช่
เกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินผู้
มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับด้าน
สิ่งแวดล้อม | |
| | 308-1*
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียใหม่ที่เกี่ยวข้องกับ
ด้านสิ่งแวดล้อม | มีการประเมินด้านสิ่งแวดล้อมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ทุก 6 เดือน |
| | 308-2
ผลกระทบด้านลบด้านสิ่งแวดล้อมที่มีอยู่
ในห่วงโซ่อุปทานขององค์กร และการ
ดำเนินการแก้ไข | |



• การแสดงผลการดำเนินงานด้านสังคม

| การเปิดเผยข้อมูล
เฉพาะ/ ประเด็น | การแสดงผลการดำเนินงานด้านสังคม | รายละเอียดของการทำงาน
ในปี 2566
(ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดรายงาน) |
|--|---|--|
| GRI 400 SOCIAL | | |
| GRI 401
การจ้างงาน | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจ้างงาน | |
| | 401-1
จำนวนและอัตราการจ้างงานของพนักงาน
ใหม่ และการลาออกของพนักงานจำนวน
ตามหมวดอายุเพศและพื้นที่ | |
| | 401-2
ผลประโยชน์ที่จัดเตรียมให้กับพนักงาน
ประจำ ที่ต่างจากพนักงานชั่วคราวและ
พนักงาน part-time | ไม่มี
คำปรึกษาจาก
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ |
| | 401-3
จำนวนของพนักงานที่ลาออก และ
กลับมามีงานทำหลังจากลาออก โดยแยก
เพศ | ไม่มีพนักงานลาออกในช่วงเวลาที่จัดทำรายงาน |
| GRI 402
แรงงานสัมพันธ์ /
การจัดการ | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับแรงงาน
สัมพันธ์ | |
| | 402-1
ระยะเวลาขั้นต่ำในการแจ้งล่วงหน้า
เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงาน | บริษัท มีแนวทางในการแจ้งพนักงานให้ทราบ
ผ่านช่องทางทางการสื่อสารภายในองค์กร ในกรณีที่มี
การเปลี่ยนแปลงการดำเนินงาน โดยขึ้นต่อบริษัท
ที่มีการแจ้งให้พนักงานทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 3
เดือน |
| GRI 403
อาชีวอนามัยและ
ความปลอดภัย | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับอาชีว
อนามัย และความปลอดภัย | |
| | 403-1
ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความ
ปลอดภัย | มีแผนความปลอดภัย และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย
วิชาชีพเป็นผู้รับผิดชอบ |
| | 403-2
การประเมินความเสี่ยง Risk assessment | มีการประเมินความเสี่ยง Risk assessment |



| การเปิดเผยข้อมูล
เฉพาะ/ ประเด็น | การแสดงผลการดำเนินงานด้านสังคม | รายละเอียดของการทำงาน
ในปี 2566
(ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดรายงาน) |
|------------------------------------|--|--|
| | การจ้างงาน การประเมินความเสี่ยง
และการสอบสวนอุบัติเหตุ | มีการจัดทำเอกสารความปลอดภัยก่อนเข้าทำงาน
โดยหัวหน้างานและเจ้าของพื้นที่ต่อหน้าพร้อมกัน |
| | 403-3
หน่วยงานบริการด้านอาชีวอนามัย | ห้องพยาบาลสำหรับปฐมพยาบาลเบื้องต้น และมี
ทีมแพทย์ประจำบ้านให้บริการพนักงานที่เจ็บป่วย |
| | 403-4
การมีส่วนร่วมของพนักงาน การให้
คำแนะนำและการสื่อสารด้านอาชีว
อนามัย และความปลอดภัย | บริษัทฯ มีคณะกรรมการสุขภาพและ
ความปลอดภัย และผู้จ้างจ้าง 50% มีการประชุม
ร่วมกันทุก 1 เดือน |
| | 403-5
การฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความ
ปลอดภัย | - อบรมเพิ่มประสิทธิภาพ
- จัดแบบฝึกหัดและเกมเกี่ยวกับ
ความปลอดภัย |
| | 403-6
โครงการส่งเสริมสุขภาพของชุมชน | - ตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงาน |
| | 403-7
การป้องกันและการลดผลกระทบทาง
ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่
เกี่ยวข้องกับธุรกิจ | - กำหนดให้สวมใส่ PPE และมีการแจกจ่ายให้กับพนักงาน
ทุกคน |
| | 403-8
จำนวนและร้อยละของพนักงานที่
ได้รับการฝึกอบรมด้านอาชีว
อนามัยและความปลอดภัย | คนงานทุกคนได้รับการฝึกอบรมด้าน
ความปลอดภัยก่อนเข้าทำงาน และจะต้องผ่านการอบรมด้าน
ความปลอดภัยก่อนเริ่มงาน |
| | 403-9
รายงานจำนวนการเสียชีวิตที่เกิดจาก
อุบัติเหตุจากการทำงานในส่วนของ
พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานในองค์กร
รวมถึงจำนวนและอัตราการบาดเจ็บจาก
การทำงาน | - ในพื้นที่ที่ทำงานไม่มีพนักงานบาดเจ็บถึงขั้น
บาดเจ็บ และไม่มีผู้เสียชีวิตจากการทำงาน |
| | 403-10
รายงานจำนวนการเสียชีวิตที่เกิดจาก
อุบัติเหตุจากการทำงานในส่วนของ | ในพื้นที่ที่ทำงานไม่มีพนักงานเสียชีวิตจาก
การทำงาน |



| การเปิดเผยข้อมูล
เฉพาะ/ ประเด็น | การแสดงผลการดำเนินการด้านสังคม | รายละเอียดของการดำเนินงาน
ในปี 2566
(ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดทำรายงาน) |
|--|--|--|
| | พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานในองค์กร
พร้อมแสดงวิธีการปฏิบัติงานที่มีความ
เสี่ยงให้เกิดการเจ็บป่วย และแนวทาง
ป้องกัน | |
| GRI 404
การฝึกอบรมและ
การให้ความรู้ | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการฝึกอบรม
และให้ความรู้ | อธิบายภาพรวม |
| | 404-1
จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยต่อปีแยก
ตามเพศของพนักงาน | จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของพนักงานคิดเป็น 1,960 ชม./
คน/ปี |
| | 404-2*
โปรแกรมสำหรับยกระดับทักษะ
ความสามารถของพนักงานและโปรแกรม
ช่วยเหลือ | มีการกำหนด Training need ของแต่ละตำแหน่งงาน
และมี Training plan ของโรงงาน |
| | 404-3*
สัดส่วนของพนักงานที่ได้รับการประเมิน
ความสามารถทั่วไปและการทบทวนการ
พัฒนาอาชีพ | พนักงานทุกคนจะได้รับฝึกอบรมในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง
อย่างน้อยละ 1 ครั้งใน 1 ปี |
| GRI 405
ความหลากหลายและ
โอกาสที่เท่า
เทียมกัน | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับความ
หลากหลายและโอกาสแห่งความเท่า
เทียม | อธิบายภาพรวม |
| | 405-1
สัดส่วนความหลากหลายของส่วนงาน
กำกับดูแล และพนักงาน | จำนวนพนักงานแยกแยะตามอายุเกินกว่า 50 ปี 24
คน อายุ 20 - 50 ปี 39 คน
จำนวนพนักงานแยกแยะตามระดับ
ระดับบริหาร 16 คน
ระดับปฏิบัติการ 47 คน |
| | 405-2*
อัตราส่วนของผู้หญิงในเงินเดือน และ
ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานชายและหญิง | ใช้อัตราเดียวกันทั้งชายและหญิง |

บริษัท ขอนประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

13-22



| การเปิดเผยข้อมูล
เฉพาะ/ ประเด็น | การแสดงผลการดำเนินการด้านสังคม | รายละเอียดของการดำเนินงาน
ในปี 2566
(ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดทำรายงาน) |
|---|---|--|
| | | |
| GRI 406
การไม่เลือกปฏิบัติ | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการไม่เลือก
ปฏิบัติ | อธิบายภาพรวม |
| | 406-1
จำนวนเหตุการณ์ของการเลือกปฏิบัติและ
แนวทางการแก้ไข | ไม่พบข้อมูลการเลือกปฏิบัติ |
| GRI 407
เสรีภาพในการสมาคม
และการ
เจรจาต่อรอง | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการให้เสรีภาพ
ของพนักงานในการเจรจาต่อรอง | อธิบายภาพรวม |
| | 407-1
การดำเนินงานขององค์กรและผู้มีส่วน
เกี่ยวข้องในการให้สิทธิกับ
พนักงานในการเข้าร่วมสมาคมและ
รวมกลุ่มเจรจาต่อรอง | บริษัทฯ เคารพสิทธิในการรวมตัวของพนักงาน ไม่
ว่าจะเป็นคณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการ
ลูกจ้าง มีข้อหาไม่มีการรังแกหรือความขัดแย้งจาก
พนักงานที่ขึ้นรูปแบบทางการและไม่เป็นทางการ
รวมทั้งการต่อรองรวมตัวและเข้าร่วมเป็นสมาชิ
สหภาพแรงงาน พร้อมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและ
กันเพื่อพัฒนาปรับปรุงเรื่องการดูแลพนักงานให้มี
ความเหมาะสมอย่างถาวร |
| GRI 408
แรงงานเด็ก | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการใช้แรงงาน
เด็ก | อธิบายภาพรวม |
| | 408-1
การดำเนินงานขององค์กรและผู้มีส่วน
เกี่ยวข้องในการใช้
แรงงานเด็กและมาตรการเพื่อนำไปสู่การ
ยกเลิกการใช้แรงงานเด็กที่มีประสิทธิภาพ | ไม่พบข้อมูลการใช้แรงงานเด็ก |
| GRI 409
แรงงานบังคับ | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการใช้แรงงาน
บังคับ | อธิบายภาพรวม |
| | 409-1
การดำเนินงานขององค์กรและผู้มีส่วน
เกี่ยวข้องในการใช้แรงงาน | ไม่พบข้อมูลการบังคับใช้แรงงาน |

บริษัท ขอนประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

13-23



| การเปิดเผยข้อมูล
เฉพาะ/ ประเด็น | การแสดงผลการดำเนินการด้านสังคม | รายละเอียดของการดำเนินงาน
ในปี 2566
(ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดทำรายงาน) |
|---|---|---|
| | ระบุว่ามีความเสี่ยงที่สำคัญสำหรับ
เหตุการณ์ของการบังคับใช้แรงงานและ
มาตรการที่จะนำไปสู่การยกเลิกการบังคับ
ใช้แรงงาน | |
| GRI 410
แนวทางปฏิบัติด้าน
ความปลอดภัย | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ
ด้านการรักษาความปลอดภัย | อธิบายภาพรวม |
| | 410-1
ร้อยละของบุคลากรด้านรักษาความ
ปลอดภัยที่ได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับ
ขั้นตอนหรือนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน | เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยโรงงาน 30 ราย และ
บ้านพัก 8 ราย ทุกคนผ่านการฝึกอบรมตามกฎหมาย
เรียบร้อยแล้ว |
| GRI 411
สิทธิของชนพื้นเมือง | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับสิทธิชน
พื้นเมือง | อธิบายภาพรวม |
| | 411-1
จำนวนเหตุการณ์การละเมิดสิทธิมนุษยชน
ของชนพื้นเมือง และการดำเนินการแก้ไข | ไม่พบการละเมิดสิทธิมนุษยชนของชนพื้นเมือง |
| GRI 412
การประเมินด้าน
สิทธิมนุษยชน | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมิน
ด้านสิทธิมนุษยชน | อธิบายภาพรวม |
| | 412-1*
จำนวนและร้อยละของกระบวนการ
ดำเนินงานที่มีการทบทวนเรื่องสิทธิมนุษย
ชนและ/หรือ มีการประเมินผลกระทบ
ด้านสิทธิมนุษยชน | ไม่มี |
| | 412-2
จำนวนรวมชั่วโมงการฝึกอบรม และร้อย
ละของพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมตาม
นโยบาย หรือขั้นตอนการปฏิบัติงานด้าน
สิทธิมนุษยชน | ไม่มี |

บริษัท ขอนประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

13-24



| การเปิดเผยข้อมูล
เฉพาะ/ ประเด็น | การแสดงผลการดำเนินการด้านสังคม | รายละเอียดของการดำเนินงาน
ในปี 2566
(ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดทำรายงาน) |
|---|---|--|
| | 412-3*
จำนวนและร้อยละของข้อตกลง และ
สัญญาการลงทุนที่สำคัญ ซึ่งรวมถึง
ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน หรือที่ผ่านการ
คัดกรองด้าน สิทธิมนุษยชน | ไม่มี |
| GRI 413
ชุมชนท้องถิ่น | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับชุมชนท้องถิ่น | อธิบายภาพรวม |
| | 413-1
ร้อยละของการดำเนินการขององค์กร ที่
มีการดำเนินการโครงการ การมีส่วนร่วมของ
ชุมชนท้องถิ่น การประเมินผลกระทบ
และโปรแกรมการพัฒนาชุมชน | มีการดำเนินกิจกรรมกับชุมชนตาม
Stakeholder dialogue plan และตามโอกาสต่างๆ
ตามที่ได้รับแจ้งขอ |
| | 413-2*
การดำเนินงานที่มีผลกระทบด้านลบที่มี
นัยสำคัญ ที่เกิดขึ้น หรืออาจเกิดขึ้น ต่อ
ชุมชนท้องถิ่น | ปัญหาการใช้ทรัพยากรน้ำ(ชลประทาน) ในช่วง
หน้าแล้ง อาจทำให้เกิดการแย่งกันใช้น้ำซึ่งมีปริมาณ
ไม่เพียงพอ |
| GRI 414
ผู้มีส่วนได้
โดยได้
เกณฑ์ด้านสังคม | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินผู้
มีส่วนได้
โดยได้
เกณฑ์ด้านสังคม | อธิบายภาพรวม |
| | 414-1
ร้อยละของผู้มีส่วนได้โดยได้
โดยได้เกณฑ์ด้านสังคม | ผู้มีส่วนได้โดยได้
โดยได้เกณฑ์ด้านสังคม |
| | 414-2*
ผลกระทบทางลบที่มีนัยสำคัญทางสังคม
ในห่วงโซ่อุปทานและการดำเนินการ | |
| GRI 415
นโยบายสาธารณะ | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับนโยบาย
สาธารณะ | อธิบายภาพรวม |
| | 415-1
มูลค่าทรัพย์สินและเงินบริจาคแก่พรรค | |

บริษัท ขอนประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

13-25



| การเปิดเผยข้อมูล
เฉพาะ/ ประเด็น | การแสดงผลการดำเนินงานด้านสังคม | รายละเอียดของการดำเนินงาน
ในปี 2566
(ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน) |
|---|---|--|
| | การเมือง นักการเมือง และสถาบันอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง แยกตามประเทศ | |
| GRI 416
สุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง | อธิบายภาพรวม |
| | 416-1
ร้อยละของผลิตภัณฑ์และบริการที่มีนัยสำคัญที่ผ่านการประเมินผลกระทบที่มีต่อสุขภาพและความปลอดภัย เพื่อการพัฒนา | แยกตัวชี้วัด |
| | 416-2* | ไม่พบข้อมูล |
| GRI 417
การพลาตและฉลากผลิตภัณฑ์ | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการแสดงฉลากผลิตภัณฑ์ และการบริการ | อธิบายภาพรวม |
| | 417-1
กฎระเบียบ/ข้อบังคับเกี่ยวกับการให้ข้อมูลและการแสดงฉลากผลิตภัณฑ์และการบริการ | มีการแสดงฉลากผลิตภัณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนด |
| | 417-2* | ไม่พบข้อมูล |
| | 417-3* | ไม่พบข้อมูล |

บริษัท ขอบประจักษ์เคมี จำกัด (มหาชน) โรงงานเซอี

13-26

| การเปิดเผยข้อมูล
เฉพาะ/ ประเด็น | การแสดงผลการดำเนินงานด้านสังคม | รายละเอียดของการดำเนินงาน
ในปี 2566
(ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน) |
|---|--|--|
| | เกี่ยวกับการสื่อสารทางการตลาด | |
| GRI 418
ความเป็นส่วนตัวของลูกจ้าง | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการรักษาความเป็นส่วนตัวของลูกจ้าง | อธิบายภาพรวม |
| | 418-1
จำนวนครั้งของการถูกรังแกหรือเยาะเย้ยเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของลูกจ้าง และการทำขโมยของลูกจ้างสูญหาย | ไม่พบการร้องเรียน |
| GRI 419
การปฏิบัติตามกฎหมายและเศรษฐกิจ | วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย; ด้านสังคมและเศรษฐกิจ | อธิบายภาพรวม |
| | 419-1
มูลค่าของเงินที่เป็นค่าปรับที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดด้านสังคมและเศรษฐกิจ | ไม่พบข้อมูลการถูกปรับ |

หมายเหตุ

- ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566
- รายละเอียดของการดำเนินงาน องค์การสามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ หรือจะอ้างถึงจากเอกสารที่ องค์การมีการดำเนินงานได้

บริษัท ขอบประจักษ์เคมี จำกัด (มหาชน) โรงงานเซอี

13-27



13.3 โครงการด้านภาพลักษณ์

• ด้านเศรษฐกิจ

(โครงการที่โรงงาน ดำเนินการตั้งอยู่ปัจจุบัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตหรือบริการ หรือเพิ่มคุณภาพผลิตภัณฑ์ให้ดีขึ้น)

| โครงการ | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | การมีส่วนร่วม (คน) | ผลการดำเนินงาน | การดำเนินงานในเชิงต่อไป |
|-----------------|--------------------------------------|----------------|--------------------|------------------------------------|-------------------------------------|
| ลดมลพิษทางอากาศ | เพื่อลดการปล่อยมลพิษของโรงงาน ID FAN | 2,435,000 | 30 คน | ประหยัดได้ปีละ 1,144,786.36 บาท/ปี | ปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตให้ดีขึ้น |

• ด้านสิ่งแวดล้อม

(โครงการที่โรงงานดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมที่โรงงานได้ดำเนินการ หรือโครงการที่โรงงานได้ดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตหรือบริการ หรือเพิ่มคุณภาพผลิตภัณฑ์ให้ดีขึ้น)
โรงงานได้ดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตหรือบริการ หรือเพิ่มคุณภาพผลิตภัณฑ์ให้ดีขึ้น

| โครงการ | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | การมีส่วนร่วม (คน) | ผลการดำเนินงาน | การดำเนินงานในเชิงต่อไป |
|-----------------------|---|----------------|--------------------|--|-------------------------------------|
| งานด้านสิ่งแวดล้อม | ปลูกต้นไม้ 100 ต้น เพื่อลดการปล่อยมลพิษของโรงงาน ID FAN | 5,000 | 15 คน | ปลูกต้นไม้เสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 100 ต้น | ปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตให้ดีขึ้น |
| เก็บขยะและทำความสะอาด | เก็บขยะและทำความสะอาดบริเวณรอบๆ โรงงาน | 3,000 | 20 คน | พื้นที่รอบๆ โรงงานสะอาดเรียบร้อย | ปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตให้ดีขึ้น |

บริษัท ขอบประจักษ์เคมี จำกัด (มหาชน) โรงงานเซอี

13-28



• ด้านสังคม

(โครงการที่โรงงานดำเนินการด้านสังคมที่โรงงานได้ดำเนินการ หรือโครงการที่โรงงานได้ดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตหรือบริการ หรือเพิ่มคุณภาพผลิตภัณฑ์ให้ดีขึ้น)

“ระบบการดูแลสุขภาพ” แบ่งเป็น การศึกษา, ความรู้, วัฒนธรรมและประเพณี, ภูมิปัญญาท้องถิ่น, สวัสดิภาพและสวัสดิการ, พัฒนาศักยภาพ, พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

| โครงการ | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | การมีส่วนร่วม (คน) | ผลการดำเนินงาน | การดำเนินงานในเชิงต่อไป |
|------------------------------|---|----------------|----------------------------|---|-------------------------|
| โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ | เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชนและหน่วยงานราชการ | 400,000 | การศึกษาค้นคว้า พัฒนาชุมชน | โรงเรียนที่เรียนการสอนในการส่งเสริมการศึกษา - วัดที่เรียนที่ประกอบพิธีกรรมทางศาสนา - ชุมชนที่เรียนที่ประกอบพิธีกรรมทางศาสนา | การดำเนินงานในเชิงต่อไป |
| โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ | วัด 4 วัด | 80,000 | ศาสนา | | |
| โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ | วัด 4 วัด | 50,000 | การศึกษา | | |
| โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ | วัด 4 วัด | 6,000 | วัฒนธรรม/ประเพณี | | |
| โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ | วัด 4 วัด | 80,000 | สังคม/สุขภาพ | | |
| โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ | วัด 4 วัด | 20,000 | สังคม/สุขภาพ | | |

บริษัท ขอบประจักษ์เคมี จำกัด (มหาชน) โรงงานเซอี

13-29

3. การปฏิบัติตามแรงงาน

| ที่ | กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง | ความสอดคล้องกับกฎหมาย | | การดำเนินการ
กรณีที่ไม่สอดคล้อง | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|-----------------------|-------------|------------------------------------|--------------|
| | | สอดคล้อง | ไม่สอดคล้อง | | |
| 1 | พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2566 | ✓ | | - | |
| 2 | พระราชบัญญัติสิ่งผิดกฎหมาย พ.ศ. 2537 และ พระราชบัญญัติเงินทอง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 | ✓ | | - | |
| 3 | พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2558 | ✓ | | - | |
| 4 | พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 และ พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2544 | ✓ | | - | |
| 5 | พระราชบัญญัติสิ่งผิดกฎหมาย พ.ศ. 2537 และ พระราชบัญญัติเงินทอง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 | ✓ | | - | |
| 6 | ประกาศตามมติคณะกรรมการคุ้มครองแรงงาน เรื่อง การป้องกันและระงับคดีในศาลปกครองกรณีการฟ้องคดีฟ้องเลิกจ้าง พ.ศ. 2534 | ✓ | | - | |
| 7 | ประกาศตามมติคณะกรรมการคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบรายงานผลการมีข้อพิพาทแรงงานและข้อพิพาทข้อพิพาท | ✓ | | - | |
| 8 | กฎกระทรวงเรื่อง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการ | ✓ | | - | |

บริษัท จอแปรงสีฟัน จำกัด (มหาชน) โรงงานเซต้า

RI-3

| ที่ | กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง | ความสอดคล้องกับกฎหมาย | | การดำเนินการ
กรณีที่ไม่สอดคล้อง | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|-----------------------|-------------|------------------------------------|--------------|
| | | สอดคล้อง | ไม่สอดคล้อง | | |
| 9 | ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับความเสี่ยง เสี่ยง และสิ่ง พ.ศ. 2559
กฎกระทรวง แห่ง พรมการสาธารณสุข กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานในการควบคุมสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. 2560 | ✓ | | - | |
| 10 | กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับไฟฟ้า พ.ศ. 2558 | ✓ | | - | |

บริษัท จอแปรงสีฟัน จำกัด (มหาชน) โรงงานเซต้า

RI-4



ชื่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแม่ บริษัท จอแปรงสีฟัน จำกัด (มหาชน) โรงงานเซต้า

1. ด้านการกำกับดูแลองค์กร

| ที่ | กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง | ความสอดคล้องกับกฎหมาย | | การดำเนินการ
กรณีที่ไม่สอดคล้อง | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|-----------------------|-------------|------------------------------------|--------------|
| | | สอดคล้อง | ไม่สอดคล้อง | | |
| 1 | พระราชบัญญัติ บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2555 | ✓ | | - | |
| 2 | พระราชบัญญัติฯ พ.ศ. 2560 | ✓ | | - | |
| 3 | พระราชบัญญัติการบัญชี 2543 | ✓ | | - | |
| 4 | พระราชบัญญัติการบัญชีและบัญชี (พ.ศ. 2543) | ✓ | | - | |
| 5 | ระเบียบกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เรื่อง การดำเนินการเกี่ยวกับความปลอดภัยของแร่ การควบคุมแร่ การค้าแร่ การส่งออกแร่ และการนำเข้าแร่ พ.ศ. 2558 | ✓ | | - | |
| 6 | ระเบียบกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ว่าด้วยการดำเนินการเกี่ยวกับความปลอดภัยของแร่ การควบคุมแร่ การค้าแร่ การส่งออกแร่ และการนำเข้าแร่ พ.ศ. 2558 | ✓ | | - | |
| 7 | กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2548 | ✓ | | - | |

บริษัท จอแปรงสีฟัน จำกัด (มหาชน) โรงงานเซต้า

RI-1



2. ด้านสิทธิมนุษยชน

| ที่ | กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง | ความสอดคล้องกับกฎหมาย | | การดำเนินการ
กรณีที่ไม่สอดคล้อง | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---|-----------------------|-------------|------------------------------------|--------------|
| | | สอดคล้อง | ไม่สอดคล้อง | | |
| 1 | รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 | ✓ | | - | |
| 2 | พระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิสตรี พ.ศ. 2550 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 | ✓ | | - | |
| 3 | พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน พ.ศ. 2560 | ✓ | | - | |
| 4 | อนุสัญญาว่าด้วยการจัดการการค้ามนุษย์เพื่อขจัดทาสในรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women - CEDAW) | ✓ | | - | |
| 5 | พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 | ✓ | | - | |
| 6 | กฎกระทรวง แห่ง พรมการสาธารณสุข กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานในการควบคุมสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. 2545 | ✓ | | - | |
| 7 | ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การป้องกันและระงับคดีในศาลปกครองกรณีการฟ้องคดีฟ้องเลิกจ้าง พ.ศ. 2534 | ✓ | | - | |
| 8 | กฎกระทรวง แห่ง พรมการสาธารณสุข กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานในการควบคุมสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. 2545 | ✓ | | - | |

บริษัท จอแปรงสีฟัน จำกัด (มหาชน) โรงงานเซต้า

RI-2



5. ด้านการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ

| ที่ | กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง | ความสอดคล้องกับกฎหมาย | | การดำเนินการ
กรณีที่ไม่สอดคล้อง | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------------------|--------------|
| | | สอดคล้อง | ไม่สอดคล้อง | | |
| 1 | พระราชบัญญัติแร่ พ.ศ. 2522 | ✓ | | - | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

บริษัท ขอบพระทัยแปด จำกัด (มหาชน) ไร่บางพระ

41-7



6. ด้านผู้ได้รับ

| ที่ | กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง | ความสอดคล้องกับกฎหมาย | | การดำเนินการ
กรณีที่ไม่สอดคล้อง | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---|-----------------------|-------------|------------------------------------|--------------|
| | | สอดคล้อง | ไม่สอดคล้อง | | |
| 1 | พ.ร.บ. คุ้มครอง พ.ศ. 2542 | ✓ | | - | |
| 2 | พระราชบัญญัติสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2522 | ✓ | | - | |
| 3 | พระราชบัญญัติป่าสงวน พ.ศ. 2520 | ✓ | | - | |
| 4 | กฎกระทรวง ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2556) ออกตามความในพระราชบัญญัติป่าสงวน พ.ศ. 2520 | ✓ | | - | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

บริษัท ขอบพระทัยแปด จำกัด (มหาชน) ไร่บางพระ

41-8



4. ด้านสิ่งแวดล้อม

| ที่ | กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง | ความสอดคล้องกับกฎหมาย | | การดำเนินการ
กรณีที่ไม่สอดคล้อง | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---|-----------------------|-------------|------------------------------------|--------------|
| | | สอดคล้อง | ไม่สอดคล้อง | | |
| 1 | รายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้นโครงการเหมืองแร่หินอุตสาหกรรมชนิดหินแกรนิต ห้วยทรายใหญ่ 22551 | ✓ | | - | |
| 2 | พ.ร.บ. ป่าสงวน พ.ศ. 2520 ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2535 และ ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2546 และกฎกระทรวง ฉบับที่ 10 พ.ศ. 2556 | ✓ | | - | |
| 3 | พ.ร.บ. ส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 | ✓ | | - | |
| 4 | ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2537) เรื่องกำหนดมาตรฐานคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำผิวดิน | ✓ | | - | |
| 5 | ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2538) เรื่องกำหนดมาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป | ✓ | | - | |
| 6 | ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 15 (พ.ศ. 2540) เรื่องกำหนดมาตรฐานระดับเสียงโดยทั่วไป | ✓ | | - | |
| 7 | ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 24 (พ.ศ. 2547) เรื่องกำหนดมาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป | ✓ | | - | |
| 8 | ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่องกำหนดระดับเสียงการรวมและดัชนีเสียงที่เกิดจากการประกอบกิจการโรงงาน | ✓ | | - | |

บริษัท ขอบพระทัยแปด จำกัด (มหาชน) ไร่บางพระ

41-5



| ที่ | กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง | ความสอดคล้องกับกฎหมาย | | การดำเนินการ
กรณีที่ไม่สอดคล้อง | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|-----------------------|-------------|------------------------------------|--------------|
| | | สอดคล้อง | ไม่สอดคล้อง | | |
| 9 | ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานในการจัดการน้ำเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม และการป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากภัยพิบัติ | ✓ | | - | |

บริษัท ขอบพระทัยแปด จำกัด (มหาชน) ไร่บางพระ

41-6

7. ด้านการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน

| ผู้รับผิดชอบ | การดำเนินการ
กรณีที่มีข้อบกพร่อง | ความสอดคล้องกับกฎหมาย | | กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง | วันที่ |
|--------------|-------------------------------------|-----------------------|-------------|--|--------|
| | | สอดคล้อง | ไม่สอดคล้อง | | |
| | | ✓ | | พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาศูนย์การค้าและการบริการ พ.ศ. 2550 | 1 |

บริษัท ขอนแก่นพัฒนาสินค้า จำกัด (มหาชน) โรงงานเซต้า

หน้า 19

ภาคผนวก 2

เอกสารรับรองความปลอดภัยระบบไฟฟ้า

DIW-04-AP-FH-20(00)
21 มกราคม 2543
หน้า 1/1

ผู้ตรวจ: นายสมชาย ใจดี
ผู้ตรวจ: นายสมชาย ใจดี

เอกสารรับรองความปลอดภัยระบบไฟฟ้า

จำนวน: 100 ชุด
วันที่: 10/01/2543
สถานที่: โรงงานเซต้า

ผู้ตรวจ: นายสมชาย ใจดี
ผู้ตรวจ: นายสมชาย ใจดี

เอกสารรับรองความปลอดภัยระบบไฟฟ้า

จำนวน: 100 ชุด
วันที่: 10/01/2543
สถานที่: โรงงานเซต้า

ผู้ตรวจ: นายสมชาย ใจดี
ผู้ตรวจ: นายสมชาย ใจดี

บริษัท ขอนแก่นพัฒนาสินค้า จำกัด (มหาชน) โรงงานเซต้า

หน้า 2-1

เอกสารรับรองความปลอดภัยในการใช้หม้อไอน้ำ

ส่วนการตรวจสอบข้อมูล
ตามวิธีการตรวจสอบ

วันที่: 10/01/2543
เลขที่: 10/01/2543
(ชื่อ: นายสมชาย ใจดี)

เอกสารรับรองความปลอดภัยในการใช้หม้อไอน้ำ

จำนวน: 100 ชุด
วันที่: 10/01/2543
สถานที่: โรงงานเซต้า

ผู้ตรวจ: นายสมชาย ใจดี
ผู้ตรวจ: นายสมชาย ใจดี

เอกสารรับรองความปลอดภัยในการใช้หม้อไอน้ำ

จำนวน: 100 ชุด
วันที่: 10/01/2543
สถานที่: โรงงานเซต้า

ผู้ตรวจ: นายสมชาย ใจดี
ผู้ตรวจ: นายสมชาย ใจดี

บริษัท ขอนแก่นพัฒนาสินค้า จำกัด (มหาชน) โรงงานเซต้า

หน้า 2-2

เอกสารรับรองและตรวจสอบอาคารควบคุม (ของโรงงาน)

ส่วนการตรวจสอบข้อมูล
ตามวิธีการตรวจสอบ

วันที่: 10/01/2543
เลขที่: 10/01/2543
(ชื่อ: นายสมชาย ใจดี)

เอกสารรับรองและตรวจสอบอาคารควบคุม (ของโรงงาน)

จำนวน: 100 ชุด
วันที่: 10/01/2543
สถานที่: โรงงานเซต้า

ผู้ตรวจ: นายสมชาย ใจดี
ผู้ตรวจ: นายสมชาย ใจดี

เอกสารรับรองและตรวจสอบอาคารควบคุม (ของโรงงาน)

จำนวน: 100 ชุด
วันที่: 10/01/2543
สถานที่: โรงงานเซต้า

ผู้ตรวจ: นายสมชาย ใจดี
ผู้ตรวจ: นายสมชาย ใจดี

บริษัท ขอนแก่นพัฒนาสินค้า จำกัด (มหาชน) โรงงานเซต้า

หน้า 2-3



รายงานการประชุม

พบหน้าความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร
วันพุธ ที่ 7 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2566 เวลา 10.00 น.
บริษัท ขอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

ผู้เข้าร่วมประชุม

| | | |
|-----|--------------------------|-----------------------------------|
| 1. | นายประสาน สมัยสงค์ | ผู้จัดการโรงงานชะอำ |
| 2. | นายณพพงษ์ เมธประสิทธิ์ | ผู้จัดการฝ่ายบริหาร |
| 3. | นายเฉลิม บุญโอภาส | ผู้จัดการฝ่ายบำรุงรักษา |
| 4. | นายณวัฒน์ เจริญเวศยางกูร | ผู้จัดการฝ่ายผลิต |
| 5. | นายอัฒพล ช่างสีก | หัวหน้าแผนกเหมืองหิน |
| 6. | นายเมธีกร รื่นภาคตะยะ | หัวหน้าแผนกควบคุมคุณภาพ |
| 7. | นายณรงค์ สาทะ | หัวหน้าแผนกจัดส่งและบริการ |
| 8. | นายณรงค์ สวนทอง | หัวหน้าแผนกซ่อมบำรุงไฟฟ้า |
| 9. | นายประวิทย์ แก้วโคส | หัวหน้าแผนกซ่อมบำรุงเครื่องกล |
| 10. | นายยิ่งศักดิ์ ขวาลพงษ์ | วิศวกรซ่อมบำรุงเครื่องกลอาวุโส |
| 11. | นายมานิตย์ บุญคำ | ผู้ควบคุมอาวุโสแผนกซ่อมบำรุงไฟฟ้า |
| 12. | นายพิษณุ พูลสวัสดิ์ | วิศวกรผลิตอาวุโส |
| 13. | นายอุดมเกียรติ ชูนิล | ผู้ควบคุมงานเหมืองหินอาวุโส |
| 14. | นายจิรวัฒน์ พุ่มเพชร | เจ้าหน้าที่ผลิตอาวุโส |
| 15. | นางจันดี อิมแก้ว | เจ้าหน้าที่ธุรการอาวุโส |
| 16. | นางสาวเบญจวรรณ คงเจริญ | เจ้าหน้าที่ธุรการ |
| 17. | นายพนันท์ อิมแก้ว | จป.วิชาชีพ |

ผู้ลาประชุม ไม่มี

ผู้ไม่มาประชุม ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

บริษัท ขอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

ผ3-1



ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ตามที่โรงงานเข้าร่วม โครงการ CSR-DPIM ของทางพร. และในปัจจุบันเป็นสมาชิกในระดับเครือข่าย(ปีต่อ) โดยในปีนี้ได้มีการจัดทำแผนโครงการไว้ 2 โครงการ ได้แก่ โครงการกระถางต้นไม้ให้ทุน เพื่อเป็นการสนับสนุนอาชีพและรายได้ให้กับคนในชุมชนบ้านสระ อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงงานกับชุมชน และโครงการสนับสนุนการฝึกงานJCC เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่พนักงาน และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-รับรองการประชุม-

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบ

คณะทำงานได้แจ้งผลการดำเนินงานของโครงการทั้ง 2 โครงการ ดังนี้

- โครงการกระถางต้นไม้ให้ทุน บริษัทได้ประสานงานกับชุมชนบ้านสระ เพื่อกำหนดวันที่จะเข้าไปให้ความรู้ในการทำกระถางจากปูนซีเมนต์ และใช้วัสดุเหลือใช้จากโรงงานเช่น เศษผ้า ตุ๊กตาเป็นโครงกระถาง เพื่อให้ชาวบ้านเพิ่มมูลค่าต้นไม้ที่ทางชุมชนมีจำหน่ายอยู่แล้ว
- โครงการสนับสนุนการฝึกงานJCC เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่พนักงาน และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ เนื่องจากในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 ในระยะ 2 ปี ที่ผ่านมา บริษัทงดจัดกิจกรรมกลุ่มให้กับพนักงาน

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา

- 5.1 ผล และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปฏิบัติ 9 ข้อ
 - สามารถดำเนินการไปได้ด้วยดี
- 5.2 ผล และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดหลักทั้ง 7 หัวข้อ
 - สามารถดำเนินการไปได้ด้วยดี
- 5.3 ผล และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานโครงการ
 - โครงการกระถางต้นไม้ให้ทุน ได้ได้รับความร่วมมือจากชุมชนเป็นอย่างดี ได้ผลิตกันทั้งเป็นกระถางต้นไม้จากปูนซีเมนต์ ซึ่งชุมชนสามารถนำไปพัฒนารูปแบบกระถางเป็นรูปแบบต่างๆได้ และมีแผนที่จะก่อตั้งเป็นกลุ่มอาชีพได้ในอนาคต

บริษัท ขอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

ผ3-2



- โครงการสนับสนุนการฝึกงานJCC ผลตอบรับที่ดี พนักงานมีความสุขสนุกสนาน

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

6.1 กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

- วันที่ 24 สิงหาคม 2566

เพื่อสรุปผลการดำเนินงานทั้งหมด และเตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายนอก

ปิดการประชุม

บันทึกการประชุมโดย เมธีกร รื่นภาคตะยะ

ตรวจทานโดย นายณพพงษ์ เมธประสิทธิ์



• ภาพถ่ายกิจกรรม (4 รูป)





ภาคผนวก 36ข

แผนซ่อมบำรุงอุปกรณ์และเอกสารตรวจสอบอุปกรณ์
ของระบบป้อนเชื้อเพลิงชีวมวลประจำปี 2566



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapraphan Cement
Public Company Limited

| เครื่องจักร | Bearing | | | | | | | | | | | | Gear box/Pump | | | | | | | | Motor | | | | | | | | หมายเหตุ | | | | |
|-------------|--|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------|-------|-------|-------|---------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|----------|-----|-----|-----|--|
| | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | 4 | | | | In put | | | | Out put | | | | L.S | | | | | O.S | | | |
| | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | | | | | |
| 6-GE-1 | ตรวจเช็คสภาพการหล่อลื่นทั่วไป | | | | ตรวจเช็คระดับของน้ำมัน | | | | ตรวจเช็ค pressure น้ำมัน | | | | ตรวจเช็ค Oil cooler | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | |
| 6-GE-1-1 | ตรวจเช็คสภาพการหล่อลื่นทั่วไป | | | | ตรวจเช็คระดับของน้ำมัน | | | | ตรวจเช็ค pressure น้ำมัน | | | | | | | | 55 | 1.4 | 2.0 | 1.8 | 50 | 1.7 | 1.5 | 1.4 | 51 | 2.4 | 2.2 | 1.8 | 47 | 1.5 | 1.8 | 1.5 | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6-GE-1A | ตรวจเช็คสภาพการหล่อลื่นทั่วไป | | | | ตรวจเช็คระดับของน้ำมัน | | | | ตรวจเช็ค pressure น้ำมัน | | | | ตรวจเช็ค Oil cooler | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1-LE-1 | เช็คลมรั่ว/หิวปุ่ลม | | | | เช็คลมทางอื่น | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1-LE-2 | เช็คลมรั่ว/หิวปุ่ลม | | | | เช็คลมทางอื่น | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1-DF-1 | เช็คลมออกปลั๊ก | | | | เช็คการทำงานของ Solenoid valve | | | | เช็ค pressure | | | | เช็คลมเข้า | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2-DF-1 | เช็คลมออกปลั๊ก | | | | เช็คการทำงานของ Solenoid valve | | | | เช็ค pressure | | | | เช็คลมเข้า | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | |

F09-07-00-07/MS

0001-08-2544

1. อุปกรณ์วัดการสั่นสะเทือนที่ติดตั้งบนเครื่องจักร
6. ครอบหุ้ม, น้ำมันหล่อลื่น

2. อุปกรณ์วัดระดับน้ำมันที่ติดตั้งบนเครื่องจักร
7. ใบพัดวัดระดับน้ำมันที่ติดตั้งบนเครื่องจักร

มาตรฐานการตรวจเช็ค

3. V-belt, Coupling เป็นต้น
8. ครอบหุ้ม, ใบพัดวัดระดับน้ำมัน

4. ครอบหุ้มที่ติดตั้งบนเครื่องจักร, น้ำมันหล่อลื่น
9. Bolt, Nuts เป็นต้น

5. ครอบหุ้มที่ติดตั้งบนเครื่องจักร
10. ความสะอาด, ความปลอดภัย

| เครื่องจักร | Bearing | | | | | | | | | | | | Gear box/Pump | | | | | | | | Motor | | | | | | | | หมายเหตุ | | | | |
|-------------|--|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|---------------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|---------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|----------|-------|-------|-------|--|
| | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | 4 | | | | In put | | | | Out put | | | | L.S | | | | O.S | | | | |
| | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | |
| 1-FN-1 | 65 | 3 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 3 | 3 | 3 | 75 | 3 | 3 | 3 | |
| | ตรวจเช็คสภาพการหล่อลื่นทั่วไป | | | | เช็คลมเข้า | | | | เช็ค V-belt | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2-FN-1 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 3 | 3 | 3 | 75 | 3 | 3 | 3 | |
| | ตรวจเช็คสภาพการหล่อลื่นทั่วไป | | | | เช็คลมเข้า | | | | เช็ค V-belt | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

F09-07-00-07/MS

0001-08-2544

1. อุปกรณ์วัดการสั่นสะเทือนที่ติดตั้งบนเครื่องจักร
6. ครอบหุ้ม, น้ำมันหล่อลื่น

2. อุปกรณ์วัดระดับน้ำมันที่ติดตั้งบนเครื่องจักร
7. ใบพัดวัดระดับน้ำมันที่ติดตั้งบนเครื่องจักร

มาตรฐานการตรวจเช็ค

3. V-belt, Coupling เป็นต้น
8. ครอบหุ้ม, ใบพัดวัดระดับน้ำมัน

4. ครอบหุ้มที่ติดตั้งบนเครื่องจักร, น้ำมันหล่อลื่น
9. Bolt, Nuts เป็นต้น

5. ครอบหุ้มที่ติดตั้งบนเครื่องจักร
10. ความสะอาด, ความปลอดภัย

FD-36 (Rev. 5-22-64)

EQUI-03-2514

- [illegible]

2. หน่วยงานหรือหน่วยงานใดบ้างที่เกี่ยวข้อง มีหน้าที่
3. ประสานงานและสนับสนุนการดำเนินงาน

អរគុណក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច

3. V-Dit, Coupling เป็นหลัก
B. รวบรวม, โครงสร้าง ไม่ซับซ้อน

4. 1770-1771: 1771-1772: 1772-1773: 1773-1774: 1774-1775: 1775-1776: 1776-1777: 1777-1778: 1778-1779: 1779-1780: 1780-1781: 1781-1782: 1782-1783: 1783-1784: 1784-1785: 1785-1786: 1786-1787: 1787-1788: 1788-1789: 1789-1790: 1790-1791: 1791-1792: 1792-1793: 1793-1794: 1794-1795: 1795-1796: 1796-1797: 1797-1798: 1798-1799: 1799-1800: 1800-1801: 1801-1802: 1802-1803: 1803-1804: 1804-1805: 1805-1806: 1806-1807: 1807-1808: 1808-1809: 1809-1810: 1810-1811: 1811-1812: 1812-1813: 1813-1814: 1814-1815: 1815-1816: 1816-1817: 1817-1818: 1818-1819: 1819-1820: 1820-1821: 1821-1822: 1822-1823: 1823-1824: 1824-1825: 1825-1826: 1826-1827: 1827-1828: 1828-1829: 1829-1830: 1830-1831: 1831-1832: 1832-1833: 1833-1834: 1834-1835: 1835-1836: 1836-1837: 1837-1838: 1838-1839: 1839-1840: 1840-1841: 1841-1842: 1842-1843: 1843-1844: 1844-1845: 1845-1846: 1846-1847: 1847-1848: 1848-1849: 1849-1850: 1850-1851: 1851-1852: 1852-1853: 1853-1854: 1854-1855: 1855-1856: 1856-1857: 1857-1858: 1858-1859: 1859-1860: 1860-1861: 1861-1862: 1862-1863: 1863-1864: 1864-1865: 1865-1866: 1866-1867: 1867-1868: 1868-1869: 1869-1870: 1870-1871: 1871-1872: 1872-1873: 1873-1874: 1874-1875: 1875-1876: 1876-1877: 1877-1878: 1878-1879: 1879-1880: 1880-1881: 1881-1882: 1882-1883: 1883-1884: 1884-1885: 1885-1886: 1886-1887: 1887-1888: 1888-1889: 1889-1890: 1890-1891: 1891-1892: 1892-1893: 1893-1894: 1894-1895: 1895-1896: 1896-1897: 1897-1898: 1898-1899: 1899-1900: 1900-1901: 1901-1902: 1902-1903: 1903-1904: 1904-1905: 1905-1906: 1906-1907: 1907-1908: 1908-1909: 1909-1910: 1910-1911: 1911-1912: 1912-1913: 1913-1914: 1914-1915: 1915-1916: 1916-1917: 1917-1918: 1918-1919: 1919-1920: 1920-1921: 1921-1922: 1922-1923: 1923-1924: 1924-1925: 1925-1926: 1926-1927: 1927-1928: 1928-1929: 1929-1930: 1930-1931: 1931-1932: 1932-1933: 1933-1934: 1934-1935: 1935-1936: 1936-1937: 1937-1938: 1938-1939: 1939-1940: 1940-1941: 1941-1942: 1942-1943: 1943-1944: 1944-1945: 1945-1946: 1946-1947: 1947-1948: 1948-1949: 1949-1950: 1950-1951: 1951-1952: 1952-1953: 1953-1954: 1954-1955: 1955-1956: 1956-1957: 1957-1958: 1958-1959: 1959-1960: 1960-1961: 1961-1962: 1962-1963: 1963-1964: 1964-1965: 1965-1966: 1966-1967: 1967-1968: 1968-1969: 1969-1970: 1970-1971: 1971-1972: 1972-1973: 1973-1974: 1974-1975: 1975-1976: 1976-1977: 1977-1978: 1978-1979: 1979-1980: 1980-1981: 1981-1982: 1982-1983: 1983-1984: 1984-1985: 1985-1986: 1986-1987: 1987-1988: 1988-1989: 1989-1990: 1990-1991: 1991-1992: 1992-1993: 1993-1994: 1994-1995: 1995-1996: 1996-1997: 1997-1998: 1998-1999: 1999-2000: 2000-2001: 2001-2002: 2002-2003: 2003-2004: 2004-2005: 2005-2006: 2006-2007: 2007-2008: 2008-2009: 2009-2010: 2010-2011: 2011-2012: 2012-2013: 2013-2014: 2014-2015: 2015-2016: 2016-2017: 2017-2018: 2018-2019: 2019-2020: 2020-2021: 2021-2022: 2022-2023: 2023-2024: 2024-2025: 2025-2026: 2026-2027: 2027-2028: 2028-2029: 2029-2030: 2030-2031: 2031-2032: 2032-2033: 2033-2034: 2034-2035: 2035-2036: 2036-2037: 2037-2038: 2038-2039: 2039-2040: 2040-2041: 2041-2042: 2042-2043: 2043-2044: 2044-2045: 2045-2046: 2046-2047: 2047-2048: 2048-2049: 2049-2050: 2050-2051: 2051-2052: 2052-2053: 2053-2054: 2054-2055: 2055-2056: 2056-2057: 2057-2058: 2058-2059: 2059-2060: 2060-2061: 2061-2062: 2062-2063: 2063-2064: 2064-2065: 2065-2066: 2066-2067: 2067-2068: 2068-2069: 2069-2070: 2070-2071: 2071-2072: 2072-2073: 2073-2074: 2074-2075: 2075-2076: 2076-2077: 2077-2078: 2078-2079: 2079-2080: 2080-2081: 2081-2082: 2082-2083: 2083-2084: 2084-2085: 2085-2086: 2086-2087: 2087-2088: 2088-2089: 2089-2090: 2090-2091: 2091-2092: 2092-2093: 2093-2094: 2094-2095: 2095-2096: 2096-2097: 2097-2098: 2098-2099: 2099-2100: 2100-2101: 2101-2102: 2102-2103: 2103-2104: 2104-2105: 2105-2106: 2106-2107: 2107-2108: 2108-2109: 2109-2110: 2110-2111: 2111-2112: 2112-2113: 2113-2114: 2114-2115: 2115-2116: 2116-2117: 2117-2118: 2118-2119: 2119-2120: 2120-2121: 2121-2122: 2122-2123: 2123-2124: 2124-2125: 2125-2126: 2126-2127: 2127-2128: 2128-2129: 2129-2130: 2130-2131: 2131-2132: 2132-2133: 2133-2134: 2134-2135: 2135-2136: 2136-2137: 2137-2138: 2138-2139: 2139-2140: 2140-2141: 2141-2142:

FA09-07-03-G7/MG

0001407.2544

1. ព្រះរាជក្រឹត្យលេខ ២២២ អនក្រ.រក្ស.ស្ត. ថ្ងៃទី ២២ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០០៧.

2. ឥឡូវមានអ្នកបោះឆ្នោតបានច្រើនជាងមុន ហើយប្រជាជន
3. ប្រជាជនបានបោះឆ្នោតបានច្រើនជាងមុន ហើយប្រជាជន

អរគុណដល់អ្នកបោះឆ្នោត

3. V-belt, Coupling Wheel

- | | |
|--|--|
| 4. របៀបវារៈសម្រាប់ការបង្ហាញស្តីពីការប្រកួតប្រជែង | 5. របៀបវារៈសម្រាប់ការបង្ហាញស្តីពីការប្រកួតប្រជែង |
| 9. លេខៈ ៣៤៥ ច្បាប់ | 10. លេខៈ ៣៤៥ ច្បាប់ |

| เครื่องจักร | Bearing | | | | | | | | | | | | | | | | Gear box/Pump | | | | | | | | Motor | | | | | | | | หมายเหตุ | | | | | | | | |
|-------------|---|-------|-------|-------|---|-------|-------|-------|--|-------|-------|-------|---|-------|-------|-------|--------------------|-------|-------|-------|--------------|-------|-------|-------|------------|-------|-------|-------|------------|--|--|--|----------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | 4 | | | | In put | | | | Out put | | | | L.S | | | | D.S | | | | | | | | | | | | |
| | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | | | | | | | | | | | | | |
| 2-CR-4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ตรวจเช็คสภาพการบำรุงรักษาทั่วไป | | | | ตรวจเช็คระดับน้ำมัน | | | | ตรวจเช็ค v-belt | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2-CR-4-1 | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | | | | | |
| | ตรวจเช็คสภาพการบำรุงรักษาทั่วไป | | | | เปลี่ยนน้ำมัน | | | | เช็ค coupling | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2-CR-4-2 | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | | | | | |
| | ตรวจเช็คสภาพการบำรุงรักษาทั่วไป | | | | ตรวจเช็คระดับน้ำมัน | | | | ตรวจเช็ค pressure น้ำมัน | | | | ตรวจเช็ค Oil cooler | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2-FE-8 | 65 5 5 5 | | | | 65 5 5 5 | | | | 65 5 5 5 | | | | 65 5 5 5 | | | | 65 5 5 5 | | | | 65 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | | | | | |
| | ตรวจเช็คสภาพการบำรุงรักษาทั่วไป | | | | เช็ค Coupling | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7-DC-5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | เช็คระดับน้ำมัน | | | | เช็คการรั่วซึมของ Solenoid valve | | | | เช็ค pressure | | | | เปลี่ยนน้ำมัน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7-DC-5-1 | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | | | | | |
| | ตรวจเช็คสภาพการบำรุงรักษาทั่วไป | | | | เปลี่ยนน้ำมัน | | | | ตรวจเช็คระดับ | | | | | | | | 43.1/1.20.5/40/1.2 | | | | 44.1/2.1/7.5 | | | | 40.2/1.1/7 | | | | 40.2/1.1/7 | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7-DC-5-2 | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | | | | | |
| | ตรวจเช็คสภาพการบำรุงรักษาทั่วไป | | | | เปลี่ยนน้ำมัน | | | | ตรวจเช็คระดับ | | | | | | | | 43.1/1.20.5/40/1.2 | | | | 40.2/1.1/7.5 | | | | 38.1/2.1/0 | | | | 39.1/3.1/1 | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

FID3-07-03-07/MG

05011-03-2544

២. ឧត្តមស្នងការ បុគ្គលិកស្នងការដ្ឋាន អង្គការសហប្រជាជាតិ
 ៥. រដ្ឋមន្ត្រី, រដ្ឋមន្ត្រីជំនាញ

៦. គ្រឹះស្ថានណាដែលបានបង្កើតឡើង ឬប្រែប្រួល
៧. ប្រភេទសេវាដែលបានផ្តល់ជូនដល់អ្នកប្រើប្រាស់

អរគុណក្រសួងទាំង១

3. V-belt, Coupling បិទស្រោច

២. ក្នុងឈ្មោះនៃគ្រូបង្រៀនសាលាបឋមសិក្សា, ឈ្មោះសាលាបឋមសិក្សា

5. 3. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100. 101. 102. 103. 104. 105. 106. 107. 108. 109. 110. 111. 112. 113. 114. 115. 116. 117. 118. 119. 120. 121. 122. 123. 124. 125. 126. 127. 128. 129. 130. 131. 132. 133. 134. 135. 136. 137. 138. 139. 140. 141. 142. 143. 144. 145. 146. 147. 148. 149. 150. 151. 152. 153. 154. 155. 156. 157. 158. 159. 160. 161. 162. 163. 164. 165. 166. 167. 168. 169. 170. 171. 172. 173. 174. 175. 176. 177. 178. 179. 180. 181. 182. 183. 184. 185. 186. 187. 188. 189. 190. 191. 192. 193. 194. 195. 196. 197. 198. 199. 200. 201. 202. 203. 204. 205. 206. 207. 208. 209. 210. 211. 212. 213. 214. 215. 216. 217. 218. 219. 220. 221. 222. 223. 224. 225. 226. 227. 228. 229. 230. 231. 232. 233. 234. 235. 236. 237. 238. 239. 240. 241. 242. 243. 244. 245. 246. 247. 248. 249. 250. 251. 252. 253. 254. 255. 256. 257. 258. 259. 260. 261. 262. 263. 264. 265. 266. 267. 268. 269. 270. 271. 272. 273. 274. 275. 276. 277. 278. 279. 280. 281. 282. 283. 284. 285. 286. 287. 288. 289. 290. 291. 292. 293. 294. 295. 296. 297. 298. 299. 300. 301. 302. 303. 304. 305. 306. 307. 308. 309. 310. 311. 312. 313. 314. 315. 316. 317. 318. 319. 320. 321. 322. 323. 324. 325. 326. 327. 328. 329. 330. 331. 332. 333. 334. 335. 336. 337. 338. 339. 340. 341. 342. 343. 344. 345. 346. 347. 348. 349. 350. 351. 352. 353. 354. 355. 356. 357. 358. 359. 360. 361. 362. 363. 364. 365. 366. 367. 368. 369. 370. 371. 372. 373. 374. 375. 376. 377. 378. 379. 380. 381. 382. 383. 384. 385. 386. 387. 388. 389. 390. 391. 392. 393. 394. 395. 396. 397. 398. 399. 400. 401. 402. 403. 404. 405. 406. 407. 408. 409. 410. 411. 412. 413. 414. 415. 416. 417. 418. 419. 420. 421. 422. 423. 424. 425. 426. 427. 428. 429. 430. 431. 432. 433. 434. 435. 436. 437. 438. 439. 440. 441. 442. 443. 444. 445. 446. 447. 448. 449. 450. 451. 452. 453. 454. 455. 456. 457. 458. 459. 460. 461. 462. 463. 464. 465. 466. 467. 468. 469. 470. 471. 472. 473. 474. 475. 476. 477. 478. 479. 480. 481. 482. 483. 484. 485. 486. 487. 488. 489. 490. 491. 492. 493. 494. 495. 496. 497. 498. 499. 500. 501. 502. 503. 504. 505. 506. 507. 508. 509. 510. 511. 512. 513. 514. 515. 516. 517. 518. 519. 520. 521. 522. 523. 524. 525. 526. 527. 528. 529. 530. 531. 532. 533. 534. 535. 536. 537. 538. 539. 540. 541. 542. 543. 544. 545. 546. 547. 548. 549. 550. 551. 552. 553. 554. 555. 556. 557. 558. 559. 560. 561. 562. 563. 564. 565. 566. 567. 568. 569. 570. 571. 572. 573. 574. 575. 576. 577. 578. 579. 580. 581. 582. 583. 584. 585. 586. 587. 588. 589. 590. 591. 592. 593. 594. 595. 596. 597. 598. 599. 600. 601. 602. 603. 604. 605. 606. 607. 608. 609. 610. 611. 612. 613. 614. 615. 616. 617. 618. 619. 620. 621. 622. 623. 624. 625. 626. 627. 628. 629. 630. 631. 632. 633. 634. 635. 636. 637. 638. 639. 640. 641. 642. 643. 644. 645. 646. 647. 648. 649. 650. 651. 652. 653. 654. 655. 656. 657. 658. 659. 660. 661. 662. 663. 664. 665. 666. 667. 668. 669. 670. 671. 672. 673. 674. 675. 676. 677. 678. 679. 680. 681. 682. 683. 684. 685. 686. 687. 688. 689. 690. 691. 692. 693. 694. 695. 696. 697. 698. 699. 700. 701. 702. 703. 704. 705. 706. 707. 708. 709. 710. 711. 712. 713. 714. 715. 716. 717. 718. 719. 720. 721. 722. 723. 724. 725. 726. 727. 728. 729. 730. 731. 732. 733. 734. 735. 736. 737. 738. 739. 740. 741. 742. 743. 744. 745. 746. 747. 748. 749. 750. 751. 752. 753. 754. 755. 756. 757. 758. 759. 760. 761. 762. 763. 764. 765. 766. 767. 768. 769. 770. 771. 772. 773. 774. 775. 776. 777. 778. 779. 780. 781. 782. 783. 784. 785. 786. 787. 788. 789. 790. 791. 792. 793. 794. 795. 796. 797. 798. 799. 800. 801. 802. 803. 804. 805. 806. 807. 808. 809. 810. 811. 812. 813. 814. 815. 816. 817. 818. 819. 820. 821. 822. 823. 824. 825. 826. 827. 828. 829. 830. 831. 832. 833. 834. 835. 836. 837. 838. 839. 840.

[illegible]

ENCLOSURE

FD-35 (Rev. 5-22-64)

១. ឧបសគ្គនៃការអនុវត្តន៍នីតិវិធីនេះគឺជា ការអនុវត្តន៍នីតិវិធីនេះ
២. ការអនុវត្តន៍នីតិវិធីនេះ គឺជា ការអនុវត្តន៍នីតិវិធីនេះ

2. มีนักวิจัยหน่วยงานและอาจารย์มหาวิทยาลัยเป็นปกติ
7. ใช้ผลผลิตของนักวิจัยจากการดำเนินงานเพื่อสังคม

អាន: របៀបអាន

- ### 3. V-სა, Coupling-ისთვის

4. របាយការណ៍ស្តីពីការងាររបស់អង្គការ, ត្រូវបានបោះពុម្ពផ្សាយ

៥. គណៈកម្មាធិការជាតិរៀបចំការបោះឆ្នោត

| เครื่องจักร | Bearing | | | | | | | | | | | | | | | | Gear box/Pump | | | | | | | | Motor | | | | | | | | หมายเหตุ | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|---------------|-------|-------|-------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------|-------|-------|---|----------|--|--|---|--|--|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | 4 | | | | In put | | | | Out put | | | | L.S | | | | O.S | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1-BE-4 | 65 | 3 | 3 | 3 | 65 | 3 | 3 | 3 | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 3 | 3 | 3 | 75 | 3 | 3 | 3 | 49 | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตรวจสอบสภาพการทำงานทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | เบ็คคอมบ์ | | | | เบ็ค Coupling | | | | Take up unit | | | | โซ่ขับ | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | |
| 4-CC-2 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตรวจสอบสภาพการทำงานทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | เบ็คคอมบ์ | | | | ตรวจสอบเบ็คคอมบ์ | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | |
| 4-MS-1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| เบ็คสภาพภายนอก | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | เบ็ค bearing pulley | | | | เบ็ค drive unit | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | |
| 7-BC-4 | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 3 | 3 | 3 | 75 | 3 | 3 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตรวจสอบสภาพการทำงานทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Coupling | | | | โซ่ขับ | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | |
| 7-BC-5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 3 | 3 | 3 | 75 | 3 | 3 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตรวจสอบสภาพการทำงานทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Coupling | | | | โซ่ขับ | | | | สลักลิ้น | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | |
| 7-BE-2 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 3 | 3 | 3 | 75 | 3 | 3 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 41 / - - 35 - - ~ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 42 3.4 7.4 6.5 | | | | 50 5.4 11.5 6.2 | | | | 51 6.4 8.2 5.1 | | | | 49 6.5 2.9 9.7 | | | | |
| ตรวจสอบสภาพการทำงานทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | เบ็คคอมบ์ | | | | เบ็ค Coupling | | | | เบ็ค โซ่ขับ | | | | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | |
| 7-PA-2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตรวจสอบสภาพการทำงานทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | เบ็คคอมบ์ | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | |

FCS-07-00-07MIS

0001-00-2544

1. ตรวจสอบสภาพการทำงานทั่วไปของเครื่องจักร
6. ระบุผล, ระบุปัญหา

2. ตรวจสอบสภาพการทำงานภายนอกของเครื่องจักร
7. ระบุผล, ระบุปัญหา

มาตรฐานการตรวจเช็ค

3. V-belt, Coupling เช็กลูก

8. ระบุผล, ระบุปัญหา

4. ระบุผล, ระบุปัญหา

9. Belt, Nuts & Bolts

5. ระบุผล, ระบุปัญหา

10. ระบุผล, ระบุปัญหา

ผู้ตรวจเช็ค

| เครื่องจักร | Bearing | | | | | | | | | | | | | | | | Gear box/Pump | | | | | | | | Motor | | | | | | | | หมายเหตุ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|---------------|-------|-------|-------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------|-------|-------|--|----------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | 4 | | | | In put | | | | Out put | | | | L.S | | | | O.S | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5-BE-6 | 65 | 3 | 3 | 3 | 65 | 3 | 3 | 3 | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 3 | 3 | 3 | 75 | 3 | 3 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตรวจสอบสภาพการทำงานทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | เบ็คคอมบ์ | | | | เบ็ค Coupling | | | | Take up unit | | | | เบ็ค ไดรฟ์ | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | |
| 5-CC-2A | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตรวจสอบสภาพการทำงานทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | เบ็คคอมบ์ | | | | เบ็ค Coupling | | | | เบ็ค ไดรฟ์ | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | |
| 3-DC-1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| เบ็คคอมบ์ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | เบ็ค bearing pulley | | | | เบ็ค pressure | | | | เบ็คคอมบ์ | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | |
| 3-DC-1-1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตรวจสอบสภาพการทำงานทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | เบ็คคอมบ์ | | | | ตรวจสอบเบ็คคอมบ์ | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3-FA-1 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตรวจสอบสภาพการทำงานทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | เบ็คคอมบ์ | | | | ตรวจสอบเบ็ค v-belt | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3-CC-2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| เบ็คคอมบ์ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | เบ็ค bearing pulley | | | | เบ็ค pressure | | | | เบ็คคอมบ์ | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | |
| 3-CC-2-1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตรวจสอบสภาพการทำงานทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | เบ็คคอมบ์ | | | | ตรวจสอบเบ็คคอมบ์ | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | |

FCS-07-00-07MIS

0001-00-2544

1. ตรวจสอบสภาพการทำงานทั่วไปของเครื่องจักร
6. ระบุผล, ระบุปัญหา

2. ตรวจสอบสภาพการทำงานภายนอกของเครื่องจักร
7. ระบุผล, ระบุปัญหา

มาตรฐานการตรวจเช็ค

3. V-belt, Coupling เช็กลูก

8. ระบุผล, ระบุปัญหา

4. ระบุผล, ระบุปัญหา

9. Belt, Nuts & Bolts

5. ระบุผล, ระบุปัญหา

10. ระบุผล, ระบุปัญหา

| เครื่องจักร | Bearing | | | | | | | | | | | | Gear box/Pump | | | | | | | | Motor | | | | | | | | หมายเหตุ | | | | | | | | | | | |
|-------------|--|-------|-------|-------|--|-------|-------|-------|--|-------|-------|-------|--|-------|-------|-------|----------|-------|-------|-------|----------|-------|-------|-------|----------|-------|-------|-------|----------|------|-------|-------|----------|--|--|--|--|--|--|--|
| | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | 4 | | | | In put | | | | Out put | | | | L.S | | | | | O.S | | | | | | | | | | |
| | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | | | | | | | |
| 11-DC-7 | เช็คใบพัด/พัดลม | | | | เช็คการทำงานของ Solenoid valve | | | | เช็ค pressure | | | | เช็คสายไฟ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | 75 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | | | | |
| 11-DC-7-1 | ตรวจสอบการทำงานของวาล์ว | | | | เช็คสายไฟ | | | | ตรวจเช็คเซ็นเซอร์ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11-FA-5 | 65 | 3 | 3 | 3 | 65 | 3 | 3 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 3 | 3 | 3 | 75 | 3 | 3 | 3 | | | | | | | | |
| | ตรวจสอบการทำงานของวาล์ว | | | | เช็คสายไฟ | | | | เช็ค Coupling | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11-FA-9 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 3 | 3 | 3 | 75 | 3 | 3 | 3 | | | | | | | | |
| | ตรวจสอบการทำงานของวาล์ว | | | | เช็คสายไฟ | | | | ตรวจเช็ค v-belt | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0-WP-1 | | | | | | | | | | | | | | | | | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | |
| | เช็คการทำงานของวาล์ว | | | | เช็คสายไฟ | | | | เช็ค Seal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0-WP-2 | | | | | | | | | | | | | | | | | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | |
| | เช็คการทำงานของวาล์ว | | | | เช็คสายไฟ | | | | เช็ค Seal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0-WP-2-1 | | | | | | | | | | | | | | | | | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | |
| | เช็คการทำงานของวาล์ว | | | | เช็คสายไฟ | | | | เช็ค Seal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

F03-07-00-07MIS

03/01-03-2544

1. จุดตรวจเช็คตามจุดปฏิบัติงาน
5. รวมระบบ, ด้านไฟฟ้า

2. บันทึกผลการตรวจเช็คตามจุดปฏิบัติงาน
7. บันทึกผลการตรวจเช็คตามจุดปฏิบัติงาน

มาตรฐานการตรวจเช็ค

3. V-belt, Coupling เชื่อมต่อ
6. รวมระบบ, ด้านไฟฟ้า

4. รวมระบบการเดินสายไฟฟ้า, ด้านไฟฟ้า
9. Seal, Nut & Washer

5. รวมระบบการเดินสายไฟฟ้า, ด้านไฟฟ้า
10. การตรวจเช็ค, การซ่อมแซม

| เครื่องจักร | Bearing | | | | | | | | | | | | | | | | Gear box/Pump | | | | | | | | Motor | | | | | | | | หมายเหตุ | | | |
|-------------|---|-------|-------|-------|---|-------|-------|-------|---|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|---------------|-------|-------|-------|----------|-------|-------|-------|----------|-------|-------|-------|----------|--|--|--|----------|--|--|--|
| | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | 4 | | | | In put | | | | Out put | | | | L.S | | | | O.S | | | | | | | |
| | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | | | | | | | | |
| 0-WP-10 | เช็คสภาพการวางของทั่วไป
<input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | เช็คสายไฟ
<input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | เช็ค Mech. Seal
<input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | 65 5 5 5 | | | | 65 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | | | | |
| 0-WP-11 | เช็คสภาพการวางของทั่วไป
<input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | เช็คสายไฟ
<input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | เช็ค Mech. Seal
<input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | 65 5 5 5 | | | | 65 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | | | | |
| 0-WP-12 | เช็คสภาพการวางของทั่วไป
<input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | เช็คสายไฟ
<input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | เช็ค Mech. Seal
<input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | 65 5 5 5 | | | | 65 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | แยก | | | |
| 0-WP-13 | เช็คสภาพการวางของทั่วไป
<input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | เช็คสายไฟ
<input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | เช็ค Mech. Seal
<input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | 65 5 5 5 | | | | 65 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | | | | |
| 0-WP-3 | เช็คสภาพการวางของทั่วไป
<input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | เช็คสายไฟ
<input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | เช็ค Seal
<input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | 65 5 5 5 | | | | 65 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | | | | |
| 0-WP-3-1 | เช็คสภาพการวางของทั่วไป
<input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | เช็คสายไฟ
<input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | เช็ค Seal
<input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | 65 5 5 5 | | | | 65 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | 75 5 5 5 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| เครื่องจักร | Bearing | | | | | | | | | | | | Gear box/Pump | | | | | | | | Motor | | | | | | | | หมายเหตุ | | | | | | | | | | | | |
|-------------|--|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------|-------|-------|-------|---------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|----------|------|-------|-------|-------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | 4 | | | | In put | | | | Out put | | | | L.S | | | | | Q.S | | | | | | | | | | | |
| | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | | | | | | | | |
| 6-FP-2 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | |
| | 55 | 1.5 | 2.4 | 2.0 | 57 | 1.5 | 2.4 | 2.1 | | | | | | | | | | | | | | | | | 55 | 1.2 | 2.0 | 1.5 | 50 | 1.7 | 2.2 | 1.9 | | | | | | | | | |
| | ตรวจเช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | เปิดเครื่อง | | | | เปิด coupling | | | | line สวมผ้า | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6-CT-1 | ตรวจเช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | Cooling pad | | | | เปิด Impeller fan | | | | ปรับแรงดันไฟ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6-CT-2 | ตรวจเช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | Cooling pad | | | | เปิด Impeller fan | | | | ปรับแรงดันไฟ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6-AFP-1 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 44 | 2.2 | 1.9 | - | 40 | 2.9 | 2.0 | - | | | | | | | | | |
| | ตรวจเช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | เปิดเครื่อง | | | | เปิด V-belt | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6-AFP-2 | ตรวจเช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | เปิดเครื่อง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6-FA-8 | ตรวจเช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | เปิดเครื่อง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6-FA-14 | ตรวจเช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | เปิดเครื่อง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

P03-07-00-07-103

0001-09-2544

1. จุดตรวจเช็คเครื่องจักรและเครื่องวัดอุณหภูมิ
6. ระบบสาย, น้ำมันหล่อลื่น

2. จุดตรวจเช็คเครื่องจักรและเครื่องวัดอุณหภูมิ
7. น้ำมันหล่อลื่นและน้ำมันหล่อลื่นเครื่องจักร

มาตรฐานการตรวจเช็ค

3. V-belt, Coupling, Oil level

8. ระบบสาย, น้ำมันหล่อลื่น

4. ระบบไฟฟ้าและเครื่องวัดอุณหภูมิ, น้ำมันหล่อลื่น

9. Bot, Pump, Filter

5. ระบบไฟฟ้าและเครื่องวัดอุณหภูมิ

10. ระบบสาย, น้ำมันหล่อลื่น

| เครื่องจักร | Bearing | | | | | | | | | | | | Gear box/Pump | | | | | | | | Motor | | | | | | | | หมายเหตุ | | | | | | | |
|--|---------|-------|-------|--|------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|---------------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|---------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|----------|------|-------|-------|-------|--|--|--|
| | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | 4 | | | | In put | | | | Out put | | | | L.S | | | | | Q.S | | | | | | |
| | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | | | |
| 2-FE-3 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | |
| เช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | เปิด Coupling | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2-FE-4 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | |
| เช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | เปิด Coupling | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2-FE-5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | |
| เช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | เปิด Coupling | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2-FE-6 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | |
| เช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | เปิด Coupling | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2-FE-7 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | |
| เช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | เปิด Coupling | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2-FE-9 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | |
| เช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | เปิด Coupling | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2-FE-10 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | |
| เช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | เปิด Coupling | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

FDJ-07-03-0714G
0001-09-2544

5. វិធានការកាត់បន្ថយការប្រើប្រាស់
10. ការអប់រំអំពីការកាត់បន្ថយការប្រើប្រាស់

អ្នកស្រាវជ្រាវ

ENC-07-00-0712G
D304-20-2544

៥. របបសមាជិកនៃការបង្កើត
១០. ការបង្កើតនិង ការបង្កើត

| |
|--|
| |
|--|

[illegible]

FAC-07-00-07741G

0001-58-2544

៥. ឧបសគ្គនៃការបង្កើនតម្លៃនៃសេវាសាងសង់ផ្ទះឡើងវិញនៃអង្គភាពសាងសង់
៦. ប្រយោជន៍: អ្នកបង្កើនតម្លៃ

- [illegible]

มาตรการ: การตรวจเปิด

- ### 3. V-belt, Coupling (Dinaki)

4. ความเป็นเอกะในการดำเนินงานสำคัญ, เกิดเป็นผลดี

5. វិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យប្រឈម

-

[illegible]

FD-09-07-00-070MG

0001-00:2546

១. ឧត្តមភូមិការព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
២. ឧត្តមភូមិការព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

- [illegible]

ນາຄະສາມພາກສູງສຳເລັດ

3. V-bez, Compiling ប្រែប្រួល

៥. វគ្គបណ្តុះបណ្តាលប្រចាំឆ្នាំ២០១២, ត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយ៖

5. ระบุภาพต่อเนื่องในภาพรวมของภาพ

-

| เครื่องจักร | Bearing | | | | | | | | | | | | Gear box/Pump | | | | | | | | Motor | | | | | | | | หมายเหตุ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|---------------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|---------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|----------|-----|---|---|---|--|--|--|---|--|--|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | 4 | | | | In put | | | | Out put | | | | L.S | | | | | O.S | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5-CC-11 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตรวจเช็คสภาพการทำงานของปั๊ม | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | เปิดเครื่อง | | | | ตรวจเช็คโซ่ | | | | เช็กลูก Coupling | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | |
| 5-CC-12 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตรวจเช็คสภาพการทำงานของปั๊ม | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | เปิดเครื่อง | | | | ตรวจเช็คโซ่ | | | | เช็กลูก Coupling | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5-CC-13 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตรวจเช็คสภาพการทำงานของปั๊ม | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | เปิดเครื่อง | | | | ตรวจเช็คโซ่ | | | | เช็กลูก Coupling | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5-CC-14 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตรวจเช็คสภาพการทำงานของปั๊ม | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | เปิดเครื่อง | | | | ตรวจเช็คโซ่ | | | | เช็กลูก Coupling | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7-AC-1 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 3 | 3 | 3 | 75 | 3 | 3 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 65 13.44 13.2 64 4.1 4.5 3.6 48.89 9.1 12.5 543.7 9.2 27 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| เปิดสวิตช์การทำงานของปั๊ม | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | เปิดเครื่อง | | | | ตรวจเช็ค V-belt | | | | Oil level | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7-AC-2 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 3 | 3 | 3 | 75 | 3 | 3 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| เปิดสวิตช์การทำงานของปั๊ม | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | เปิดเครื่อง | | | | ตรวจเช็ค V-belt | | | | Oil level | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7-AC-3 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตรวจเช็คสภาพการทำงานของปั๊ม | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | เปิดเครื่อง | | | | เช็กลูก coupling | | | | เปิดฝาหม้อต้ม | | | | ชุดสายพาน | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | |

FD09-07-00-07/MG

0001-CP-2544

1. อุปกรณ์ภายในเครื่องจักรที่ตรวจสอบได้
2. มีค่าผิดปกติหรือไม่
3. V-belt, Coupling เป็นต้น
4. ระบบไฟฟ้าภายในเครื่องจักร
5. ระบบความปลอดภัย
6. ระบบระบายความร้อน
7. ระบบหล่อลื่น
8. ระบบการเชื่อมต่อ
9. ระบบการเชื่อมต่อ
10. ระบบการเชื่อมต่อ

| เครื่องจักร | Searling | | | | | | | | | | | | Gear box/Pump | | | | | | | | Motor | | | | | | | | หมายเหตุ | | | | | | |
|--|----------|-------|-------|--|------|-------|-------|--|------|-------|-------|--|---------------|-------|-------|--|--------|-------|-------|-------|---------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|----------|-----|---|---|--|--|--|
| | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | 4 | | | | In put | | | | Out put | | | | L.S | | | | | O.S | | | | | |
| | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | | | | | | | |
| 7-FA-12 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 3 | 3 | 3 | 75 | 3 | 3 | 3 | | | |
| ตรวจเช็คสภาพการหล่อลื่นทั่วไป | | | | เช็คแรงดัน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7-FA-13 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 3 | 3 | 3 | 75 | 3 | 3 | 3 | | | |
| ตรวจเช็คสภาพการหล่อลื่นทั่วไป | | | | เช็คแรงดัน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | |
| 7-PP-1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตรวจเช็คสภาพการหล่อลื่นทั่วไป | | | | เช็คแรงดัน | | | | เช็ค coupling | | | | เช็คน้ำหล่อลื่น | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | |
| 7-AC-4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตรวจเช็คสภาพการหล่อลื่นทั่วไป | | | | เช็คแรงดัน | | | | เช็ค coupling | | | | เช็คน้ำหล่อลื่น | | | | ชุดเกียร์ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

FD09-07-00-07/MG

0001-CP-2544

1. อุปกรณ์ภายในเครื่องจักรที่ตรวจสอบได้
2. มีค่าผิดปกติหรือไม่
3. V-belt, Coupling เป็นต้น
4. ระบบไฟฟ้าภายในเครื่องจักร
5. ระบบความปลอดภัย
6. ระบบระบายความร้อน
7. ระบบหล่อลื่น
8. ระบบการเชื่อมต่อ
9. ระบบการเชื่อมต่อ
10. ระบบการเชื่อมต่อ

| เครื่องจักร | Bearing | | | | | | | | | | | | Gear box/Pump | | | | | | | | Motor | | | | | | | | หมายเหตุ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------|--|-------|-------|-------|--|-------|-------|-------|--|-------|-------|-------|--|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|---------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|----------|------|-------|-------|-------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | 4 | | | | In put | | | | Out put | | | | L.S | | | | | O.S | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S-AC-1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | เช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | เบิ้ลร่อน | | | | ตรวจเบิ้ล V-belt | | | | Oil level | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S-AC-2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | เช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | เบิ้ลร่อน | | | | ตรวจเบิ้ล V-belt | | | | Oil level | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S-AC-3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | เช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | เบิ้ลร่อน | | | | ตรวจเบิ้ล V-belt | | | | Oil level | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S-AC-7 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 3 | 3 | 3 | 75 | 3 | 3 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | เช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | เบิ้ลร่อน | | | | ตรวจเบิ้ล V-belt | | | | Oil level | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S-AC-8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | เช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | เบิ้ลร่อน | | | | ตรวจเบิ้ล V-belt | | | | Oil level | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S-BE-5 | 65 | 3 | 3 | 3 | 65 | 3 | 3 | 3 | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 3 | 3 | 3 | 75 | 3 | 3 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ตรวจเช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | เบิ้ลร่อน | | | | เช็ค Coupling | | | | Take up unit | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S-FA-12 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ตรวจเช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | เบิ้ลร่อน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

FD8-07-00-07/MG

0301-03-2544

1. ตรวจพบความผิดปกติของเครื่องจักร
6. รวมรวม, บันทึกผล

2. ตรวจพบความผิดปกติของเครื่องจักร
7. บันทึกผลผิดปกติไปยังการแจ้งเตือนหรือแจ้ง

มาตรฐานการตรวจเช็ค

3. V-belt, Coupling, Bearing
8. รวมรวม, รวมรวม ไม่ตรวจเช็ค

4. รวมรวมเช็คเครื่องจักรตามแผน, เช็คเช็คเช็ค
9. Belt, Motor, Coupling

5. รวมรวมเช็คเครื่องจักรตามแผน
10. รวมรวมเช็ค, รวมรวมเช็ค

| เครื่องจักร | Bearing | | | | | | | | | | | | | | | | Gear box/Pump | | | | | | | | Motor | | | | | | | | หมายเหตุ |
|-------------|--|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|--|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|--|-------|-------|-------|---------|-------|-------|-------|--|-------|-------|-------|-----|---|---|---|----------|
| | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | 4 | | | | In put | | | | Out put | | | | I.S | | | | O.S | | | | |
| | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | | | | | |
| 5-CO-2-6-1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | |
| | ตรวจเช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | | | | | เบิ้ลร่อน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5-CO-2-6-2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | |
| | ตรวจเช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | | | | | เบิ้ลร่อน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5-AC-4 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | |
| | ตรวจเช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | | | | | เบิ้ลร่อน | | | | | | | | ตรวจเบิ้ล V-belt | | | | | | | | Oil level | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | |
| 5-AC-5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 3 | 3 | 3 | 75 | 3 | 3 | 3 | |
| | ตรวจเช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | | | | | เบิ้ลร่อน | | | | | | | | ตรวจเบิ้ล V-belt | | | | | | | | Oil level | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

FD8-07-00-07/MG

0301-03-2544

1. ตรวจพบความผิดปกติของเครื่องจักร
6. รวมรวม, บันทึกผล

| เครื่องจักร | Bearing | | | | | | | | | | | | | | | | Gear box/Pump | | | | | | | | Motor | | | | | | | | หมายเหตุ |
|--|---------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|------|-------|-------|--|---------------|-------|-------|--|---------|-------|-------|--|-------|-------|-------|--|------|-------|-------|-------|----------|
| | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | 4 | | | | In put | | | | Out put | | | | L.S | | | | O.S | | | | |
| | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | |
| 4-BC-6 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 3 | 3 | 3 | 75 | 3 | 3 | 3 | |
| เช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | Take up unit | | | | scrub pulley | | | | bend pulley | | | | โซ่ขับ | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | |
| 4-BC-7 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 3 | 3 | 3 | 75 | 3 | 3 | 3 | |
| เช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | Take up unit | | | | scrub pulley | | | | bend pulley | | | | โซ่ขับ | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | |
| 4-DC-2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| เช็คปั๊มไฮดรอลิก | | | | | | | | | | | | | | | | เช็คการทำงานของ Solenoid valve | | | | เช็ค pressure | | | | เช็คลมชัก | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | |
| 4-DC-2-1 | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | ขุด |
| ตรวจเช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | เช็คลมชัก | | | | ตรวจเช็คลมชัก | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | |
| 4-DC-2-2 | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | |
| ตรวจเช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | เช็คลมชัก | | | | ตรวจเช็คลมชัก | | | | เช็ค Coupling | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | |
| 4-FA-2 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | |
| ตรวจเช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | เช็คลมชัก | | | | ตรวจเช็ค v-belt | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | |
| 4-FE-7 | | | | | | | | | | | | | | | | | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | |
| เช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | เช็ค Coupling | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | |

P09-07-03-07/MG

0001-03-2544

มาตรฐานการตรวจเช็ค

1. อุปกรณ์การตรวจเช็คเครื่องจักรเป็นอุปกรณ์มาตรฐาน

2. ใช้หน่วยวัดตามที่ระบุไว้ในคู่มือ (เป็นปกติ)

3. V-belt, Coupling เป็นปกติ

4. ระบบไฟฟ้า/เครื่องจักร/เครื่องวัด, เป็นปกติ

5. ระบบท่อ/สายพานลำเลียง, เป็นปกติ

6. ระบบลม, เป็นปกติ

7. ใบมีดตัด/เครื่องจักร/สายพานลำเลียง, เป็นปกติ

8. ระบบวัด, เครื่องวัด, เป็นปกติ

9. Belt, Pulley เป็นปกติ

10. ระบบท่อ/สายพานลำเลียง, เป็นปกติ

| เครื่องจักร | Bearing | | | | | | | | | | | | Gear box/Pump | | | | | | | | Motor | | | | | | | | หมายเหตุ | | | | | | |
|--|---------|-------|-------|--|------|-------|-------|--|------|-------|-------|-------|---------------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|---------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|----------|------|-------|-------|-------|--|--|
| | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | 4 | | | | In put | | | | Out put | | | | L.S | | | | | O.S | | | | | |
| | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | | |
| 4-FE-8 | | | | | | | | | | | | | | | | | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | |
| เช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | เช็ค Coupling | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4-FE-9 | | | | | | | | | | | | | | | | | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | |
| เช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | เช็ค Coupling | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4-FE-10 | | | | | | | | | | | | | | | | | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | |
| เช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | เช็ค Coupling | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4-FE-11 | | | | | | | | | | | | | | | | | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | |
| เช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | เช็ค Coupling | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4-FE-7A | | | | | | | | | | | | | | | | | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | |
| เช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | เช็ค Coupling | | | | เช็ค lubrication unit | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4-FE-8A | | | | | | | | | | | | | | | | | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | |
| เช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | เช็ค Coupling | | | | เช็ค lubrication unit | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4-FE-9A | | | | | | | | | | | | | | | | | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | |
| เช็คสภาพการทำงานทั่วไป | | | | เช็ค Coupling | | | | เช็ค lubrication unit | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| เครื่องจักร | Bearing | | | | | | | | | | | | | | | | Gear box/Pump | | | | | | | | Motor | | | | | | | | หมายเหตุ | | | | | | | | | |
|-------------|--|-------|-------|-------|--|-------|-------|-------|--|-------|-------|-------|--|-------|-------|-------|--|-------|-------|-------|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|---|---|---|----------|---|---|---|----|---|---|---|---|--|
| | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | 4 | | | | In put | | | | Out put | | | | L.S | | | | D.S | | | | | | | | | | | | | |
| | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | | | | | | | | | | | | | | |
| 5-BE-7 | 65 | 3 | 3 | 3 | 65 | 3 | 3 | 3 | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 3 | 3 | 3 | 75 | 3 | 3 | 3 | | | | | | | | | | |
| | ตรวจสอบค่าการสั่นไหวทั่วไป | | | | เช็ครอบตัว | | | | เช็ค Coupling | | | | Take up unit | | | | เช็ค โซ่ฟัน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5-CC-2B | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | |
| | ตรวจสอบค่าการสั่นไหวทั่วไป | | | | เช็ครอบตัว | | | | เช็ค Coupling | | | | เช็ค โซ่ฟัน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5-FE-1 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | |
| | เช็คสภาพการสั่นไหวทั่วไป | | | | เช็ค Coupling | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3-DC-6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | เช็คโซ่ของมอเตอร์ | | | | เช็คการทำงานของ Solenoid valve | | | | เช็ค pressure | | | | เช็คระบบ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3-DC-6-1 | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 5 | |
| | ตรวจสอบค่าการสั่นไหวทั่วไป | | | | เช็ครอบตัว | | | | ตรวจสอบโซ่ฟัน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3-DC-6-2 | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 5 | |
| | ตรวจสอบค่าการสั่นไหวทั่วไป | | | | เช็ครอบตัว | | | | ตรวจสอบโซ่ฟัน | | | | เช็ค Coupling | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3-FA-6 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 5 | | | | | |
| | ตรวจสอบค่าการสั่นไหวทั่วไป | | | | เช็ครอบตัว | | | | ตรวจสอบโซ่ฟัน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

FIGG-07-00-D7/MG

0001-D0-2544

- | | | | | |
|--|---|---|--|--|
| 1. ឧបករណ៍បោះឆ្នោតប្រភេទប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបោះឆ្នោត | 2. វិធីសាស្ត្រការងារបោះឆ្នោតប្រភេទប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបោះឆ្នោត | 3. V-Poll, Compoll ប្រព័ន្ធបោះឆ្នោត | 4. របបបោះឆ្នោតប្រភេទប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបោះឆ្នោត | 5. របបការពារបោះឆ្នោតប្រភេទប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបោះឆ្នោត |
| 6. ប្រព័ន្ធបោះឆ្នោតប្រភេទប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបោះឆ្នោត | 7. វិធីសាស្ត្រការងារបោះឆ្នោតប្រភេទប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបោះឆ្នោត | 8. របបបោះឆ្នោតប្រភេទប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបោះឆ្នោត | 9. ប្រព័ន្ធបោះឆ្នោតប្រភេទប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបោះឆ្នោត | 10. របបការពារបោះឆ្នោតប្រភេទប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបោះឆ្នោត |

អាចវត្តមានការរុញច្រានផងដែរ

[illegible]

FM9-07-02-07MG

0001-09-2544

- [illegible]

ឃុំត្រពាំងឈូក

| เครื่องจักร | Bearing | | | | | | | | | | | | Gear box/Pump | | | | | | | | Motor | | | | | | | | รวมรวม | | | | |
|---|---------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|------|-------|-------|--|---------------|-------|-------|---|--------|-------|-------|---|---------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|--------|-----|---|---|--|
| | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | 4 | | | | In put | | | | Out put | | | | L.S | | | | | O.S | | | |
| | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | | | | | |
| 11-FE-16 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 3 | 3 | 3 | 75 | 3 | 3 | 3 | |
| เช็คสภาพการหล่อจารบี | | | | | | | | | | | | Coupling | | | | oil level | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11-FE-17 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 3 | 3 | 3 | 75 | 3 | 3 | 3 | |
| เช็คสภาพการหล่อจารบี | | | | | | | | | | | | Coupling | | | | oil level | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7-BC-1 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 3 | 3 | 3 | 75 | 3 | 3 | 3 | |
| เช็คสภาพการหล่อจารบี | | | | | | | | | | | | Coupling | | | | oil level | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7-BC-2 | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 3 | 3 | 3 | 75 | 3 | 3 | 3 | |
| เช็คสภาพการหล่อจารบี | | | | | | | | | | | | Coupling | | | | oil level | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7-BC-6 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 3 | 3 | 3 | 75 | 3 | 3 | 3 | |
| เช็คสภาพการหล่อจารบี | | | | | | | | | | | | Coupling | | | | oil level | | | | ลมพัด | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | |
| 7-BC-7 | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 3 | 3 | 3 | 75 | 3 | 3 | 3 | |
| เช็คสภาพการหล่อจารบี | | | | | | | | | | | | Coupling | | | | oil level | | | | ลมพัด | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | |
| 7-BE-1 | 65 | 5 | 5 | 5 | 65 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 3 | 3 | 3 | 75 | 3 | 3 | 3 | |
| 34 - - 34 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 50 6.7 7.4 6.3 4.5 6.1 7.2 6.1 4.5 6.3 7.7 6.3 4.2 4.5 7.7 6.1 | | | | | | | | | | | | | |
| การเช็คสภาพการหล่อจารบี | | | | | | | | | | | | เช็ค Coupling | | | | เช็ค oil level | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | |

FE09-07-00-07/MG

0001-09-2544

1. จุดตรวจเช็คสภาพเครื่องจักรตามแผน
6. รวมรวม, นำเข้าใหม่

2. จุดตรวจเช็คสภาพเครื่องจักรตามแผน
7. รวมรวม, นำเข้าใหม่

มาตรฐานการตรวจเช็ค

3. V-belt, Coupling, oil level
8. รวมรวม, นำเข้าใหม่

4. รวมรวม, นำเข้าใหม่
9. Belt, H&S Check

5. รวมรวม, นำเข้าใหม่
10. รวมรวม, นำเข้าใหม่

| เครื่องจักร | Bearing | | | | | | | | | | | | Gear box/Pump | | | | | | | | Motor | | | | | | | | รวมรวม | | | | | | | | | | | |
|-------------|---|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|--|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|---------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|--------|------|-------|-------|-------|--|--|--|--|--|--|--|
| | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | 4 | | | | In put | | | | Out put | | | | L.S | | | | | O.S | | | | | | | | | | |
| | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | | | | | | | |
| 7-PA-1 | ตรวจเช็คสภาพการหล่อจารบีไป
<input checked="" type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | เช็ค Coupling
<input checked="" type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7-PA-5 | ตรวจเช็คสภาพการหล่อจารบีไป
<input checked="" type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | เช็ค Coupling
<input checked="" type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| เครื่องจักร | Bearing | | | | | | | | | | | | | | | | Gear box/Pump | | | | | | | | Motor | | | | | | | | หมายเหตุ | | |
|-------------|---|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|--|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|---|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|----------|--|--|
| | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | Temp | Vib.V | Vib.H | Vib.A | | | |
| 6-DC-2-1 | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | |
| | ตรวจสอบสภาพการทำงานของปั๊ม | | | | | | | | เบ็ควอร์ | | | | | | | | ตรวจสอบปั๊ม | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6-DC-2-2 | | | | | | | | | | | | | | | | | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | 75 | 5 | 5 | 5 | | | |
| | ตรวจสอบสภาพการทำงานของปั๊ม | | | | | | | | เบ็ควอร์ | | | | | | | | ตรวจสอบปั๊ม | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6-PA-1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ตรวจสอบสภาพการทำงานของปั๊ม | | | | | | | | เบ็ควอร์ | | | | | | | | ตรวจสอบปั๊ม | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | <input type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | <input checked="" type="checkbox"/> ปกติ <input type="checkbox"/> ไม่ปกติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

F09 01-09-07/MG

0001-09-2544

1. ตรวจสอบสภาพการทำงานของปั๊ม
6. ตรวจสอบ, ทำความสะอาด

2. บันทึกผลการตรวจเช็คเครื่องจักร
7. บันทึกผลการตรวจเช็คเครื่องจักร

มาตรฐานการตรวจเช็ค

3. V-belt, Coupling, เชื่อมต่อ

8. ตรวจสอบ, ทำความสะอาด

4. ตรวจสอบสภาพการทำงานของปั๊ม, เชื่อมต่อ

9. ตรวจสอบ, ทำความสะอาด

5. ตรวจสอบสภาพการทำงานของปั๊ม

10. ตรวจสอบ, ทำความสะอาด

| บริษัท ขอบเขตงานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) | | | | |
|---|---|----------|--------|--|
| บันทึกการตรวจสอบ EP (EP check sheet) | | | | |
| หมายเลข : KN RM CM | รหัส EP | 4-EP-1 | 5-EP-3 | |
| โรงงาน : พระยา | วันที่เช็ค | | | |
| 1 | ผู้ถอดทางล้อ (Stack) | ๑๐๓/๑๖๒๖ | ✓ | |
| 2 | การวิ่งของรถยกเข้าไปใน EP | ✓ | ✓ | |
| 3 | การทำงานของชุดให้กระแสไฟฟ้าได้ EP | ✓ | ✓ | |
| 4 | การทำงานของโรตารีได้ EP | ✓ | ✓ | |
| 5 | การดูดดินของอุปกรณ์ได้ EP | ✓ | ✓ | |
| 6 | การทำงานของชุดเก็บ Collecting electrodes ห้อง 1,2,3 | ✓ | ✓ | |
| 7 | การทำงานของชุดคาย Discharge electrodes ห้อง 1,2,3 | ✓ | ✓ | |
| 8 | สภาพของ Inspection doors | ✓ | ✓ | |
| 9 | สภาพของฉนวนกัน (Insulation) | ✓ | ✓ | |
| 10 | การทำงานของพัดลม Mill fan | ✓ | ✓ | |
| 11 | การทำงานของไมล์สปรู GCT (เฉพาะห้องวัดอุณหภูมิ) | ✓ | ✓ | |
| 12 | การทำงานของปั๊มสเปโรไฮโดรลิก (เฉพาะห้องวัดอุณหภูมิ) | ✓ | ✓ | |
| <p>- ว่าเป็นห้องเฉพาะระบบการผลิตไหม้</p> <p>- ความจำเป็นในการเข้าซ่อมบำรุง</p> <p>บันทึกเพิ่มเติม</p> | | | | |

02/01-09-25

(กรมการไฟฟ้า)

99 M.U. 100

LH0054 UNCLAS

0010-00-90-92/2
355Z-60-10/00

355Z-60-10700

CONTINUED FROM PAGE 10

(အုပ်ချုပ်မှုနှင့်စီးပွားရေး)

[illegible]

УРЕМНУКЪ НА СЪСЪДЪ НАСЪ

ህዝብና፡ሕይወትና፡ጥበብና፡